

## অধ্যায়- ৫: বেতন- স্কেল

### সূচিপত্র

| ক্র.সং. | বিষয়  | পত্র নম্বর   | তারিখ      | পৃষ্ঠা |
|---------|--|--|------------|--------|
| ০১      | <b>আইন</b>   |  |            |        |
| ০১      | চাকরি (পুনর্গঠন ও শর্তাবলী) আইন, ১৯৭৫  |  |            | ৬৩১    |
| ০২      | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৭৩</b>  |  |            |        |
| ০১      | NATIONAL SCALES OF PAY, 1973   | MF(IC)-2/73/1  | 07-09-1973 | ৬৩৫    |
| ০৩      | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৭৭</b>  |  |            |        |
| ০১      | SERVICES (GRADES, PAY AND ALLOWANCES) ORDER, 1977  | MF(ID)-I-3/77/850                                      | 20-12-1977 | ৬৪১    |
| ০২      | Notification No. MF(ID)1-3/77/850, dated 20.12.77  | MF(ID)III/B-1/78/538                                   |            | ৬৪৯    |
| ০৩      | The Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1978   | MF(ID)-1-5/78/1187                                     | 30-10-1978 | ৬৯৩    |
| ০৪      | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৮৫</b>  |  |            |        |
| ০১      | MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985 (Government Sector-General)   | S.R.O.354-L/85/MF/FD(Impl.)-/M.N.S.-16/85-58           | 05-08-1985 | ৬৫২    |
| ০২      | MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985 (Government Sector- Police Department)  | S.R.O.-358-L/85/MF/FD(Impl)-I/MNS-19/85/61.            | 07-08-1985 | ৬৬২    |
| ০৩      | MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985 (Government Sector-Bangladesh Rifles)   | S.R.O.-359-L/85/MF/FD(IMP)-1/MNS/20/85/62.             | 08-08-1985 | ৬৭৪    |
| ০৪      | MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985 (Banks And Financial Institutions)  | S.R.O.-356-L/85/MF/FD(Impl)-1/MNS-18/85/60             | 06-08-1985 | ৬৯৪    |
| ০৫      | MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985 (Public Bodies And Nationalised Enterprises)  | S.R.O.-355-L/85/MF/FD(Impl)-1/MNS-17/85/59             | 05-08-1985 | ৬৮৪    |
| ০৬      | সরকারি/ আধা- সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা/ রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের কতিপয় আর্থিক সুবিধা প্রদান।                         | অম/অবি/(বাস্তবায়ন)- ১/সি- ১/৮৯/১১৫(৩০০)               | 16-07-1989 | ৭০৩    |
| ০৫      | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১</b>  |  |            |        |
| ০১      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ (সরকারি- বেসামরিক)  | ২৭৫- আইন/৯১/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ২/৯১/৫৭    | 14-09-1991 | ৭০৫    |
| ০২      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ (বাংলাদেশ পুলিশ)  | ৩২৮- আইন/৯১/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৫/৯১/৬৮।   | 14-09-1991 | ৭১৪    |
| ০৩      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ (বাংলাদেশ রাইফেলস)  | ৩২৯- আইন/৯১/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৬/৯১/৬৯।   | 14-09-1991 | ৭২৪    |
| ০৪      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)   | ৩২৫- আইন/৯১/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৪/৯১- ৬৭।  | 26-10-1991 | ৭৩৩    |
| ০৫      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ]   | ৩২৪- আইন/৯১/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৯১- ৬৬।  | 26-10-1991 | ৭৪৩    |
| ০৬      | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭</b>  |  |            |        |
| ০১      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ (সরকারি- বেসামরিক)  | ২৪২- আইন/৯৭ইং/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/২১৭ | 21-10-1997 | ৭৫৩    |
| ০২      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ (বাংলাদেশ পুলিশ)  | ২৬৬- আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৫/৯৭/২৪৭   | 18-11-1997 | ৭৬৪    |
| ০৩      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ (বাংলাদেশ রাইফেলস)  | ২৬৭- আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/২৫১   | 18-11-1997 | ৭৭৪    |
| ০৪      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)   | ২৬৪- আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৪/৯৭/২৪৬   | 01-11-1997 | ৭৮৪    |
| ০৫      | জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ]   | ২৬৩- আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৯৭/২৪৫   | 18-11-1997 | ৭৯৪    |
| ০৬      | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ- অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (খ) এর শেষে নূতন দফা (গ) সংযোজিত, অনুচ্ছেদ ১৯ প্রতিস্থাপিত, অনুচ্ছেদ ২০ এর (৬) উপ- অনুচ্ছেদ বিলুপ্ত | ২৬১- আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/২৩৭।  | 16-11-1997 | ৮০৫    |
| ০৭      | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ- অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে নূতন দফা (ঘ) সংযোজিত  | ৬- আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ)- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১৪।     | 14-01-1998 | ৮০৬    |

|    | বিষয়   | পত্র নম্বর   | তারিখ      | পৃষ্ঠা |
|----|---|--|------------|--------|
| ০৮ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে নতুন দফা (ঘ) সংযোজিত  | ১০- আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ- ১/জাঃবেঃস্কেল- ৬/৯৭/১৫।       | 14-01-1998 | ৮০৭    |
| ০৯ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে নতুন দফা (ঘ) সংযোজিত  | ৬- আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১৬।        | 14-01-1998 | ৮০৮    |
| ১০ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নতুন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত   | ১০৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১২৫।    | 25-05-1999 | ৮০৯    |
| ১১ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নতুন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত  | ১০৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১২৬     | 25-05-1999 | ৮১০    |
| ১২ | চাকরি [ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নতুন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত  | ১০৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১২৭     | 25-05-1999 | ৮১১    |
| ১৩ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নতুন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত   | ১০৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১২৮     | 25-05-1999 | ৮১২    |
| ১৪ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নতুন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত   | ১০৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১২৯     | 25-05-1999 | ৮১৩    |
| ১৫ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ১৪(২) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) সংযোজিত, অনুচ্ছেদ ১৫(৫) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৬) সংযোজিত, ১৭(৩) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৪) ও (৫) সংযোজিত, ১৮। ক। এর পর অনুচ্ছেদ ১৮। খ। সন্নিবেশিত                     | ১৯৮- আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭/১৬৯     | 08-07-1999 | ৮১৪    |
| ১৬ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ১৩(২) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) সংযোজিত, অনুচ্ছেদ ১৪(৫) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৬) সংযোজিত, ১৬(৩) এর পর উপ-অনুচ্ছেদ (৪) ও (৫) সংযোজিত | ২০০ আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৯৭/১৭০      | 08-07-1999 | ৮১৫    |
| ১৭ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ১৮ এরপর অনুচ্ছেদ- '১৮। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে প্রাপ্য উৎসব ভাতা' সন্নিবেশিত   | ২৯৭- আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/৯৭- ২৯১    | 28-12-1998 | ৮১৬    |
| ১৮ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুচ্ছেদ ১৮ এরপর অনুচ্ছেদ- '১৮। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে প্রাপ্য উৎসব ভাতা' সন্নিবেশিত   | ২৯৮- আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৫/৯৭- ২৯৪    | 28-12-1998 | ৮১৭    |
| ১৯ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ সংশোধন  | ১৮৯- আইন/২০০০/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৯৭/১৫৪   | 25-06-2000 | ৮১৮    |
| ২০ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অধিকতর সংশোধন   | ২৫- আইন/৯৯/অম/অবি(বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৯৭/০৯        | 27-01-2000 | ৮১৯    |
| ২১ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অধিকতর সংশোধন   | ২৭ আইন/৯৯/অম/অবি(বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৪/৯৭/১০         | 27-01-2000 | ৮২০    |
| ০৭ | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫</b>   |  |            |        |
| ০১ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (সরকারি-বেসামরিক)  | ১১৯- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/২০০৫/৭৩। | 28-05-2005 | ৮২১    |
| ০২ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (বাংলাদেশ পুলিশ)   | ১২২- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৪/২০০৫/৭৬। | 28-05-2005 | ৮৩৩    |
| ০৩ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (বাংলাদেশ রাইফেলস)   | ১২৩- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৫/২০০৫/৭৭। | 28-05-2005 | ৮৪৭    |
| ০৪ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)   | ১২১- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৩/৭৫।      | 28-05-2005 | ৮৬০    |
| ০৫ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]   | ১২০- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ২/২০০৫/৭৪  | 28-05-2005 | ৮৭২    |
| ০৬ | চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন   | ২১২- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ৩/২০০৫/১১৭ | 10-07-2005 | ৮৮৪    |
| ০৭ | মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার, বিরোধীদলীয় নেতা, চীফ হুইপ, বিরোধীদলীয় উপনেতা, হুইপগণ এবং সংসদ সদস্যদের পারিতোষিক পুনঃহারে নির্ধারণ সংক্রান্ত   | অম/অবি(বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/২০০৫/১২৯                | 21-07-2005 | ৮৮৫    |
| ০৮ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন  | ২৬১/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/২০০৫           | 17-08-2005 | ৮৮৬    |
| ০৯ | চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন   | ৩১১- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ২/২০০৫/১৯৯ | 14-11-2005 | ৮৮৭    |
| ১০ | চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন   | ৩১২- আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ- ১)/জাঃবেঃস্কেল- ২/২০০৫/২০০ | 14-11-2005 | ৮৮৮    |

|    | বিষয়   | পত্র নম্বর   | তারিখ      | পৃষ্ঠা |
|----|---|--|------------|--------|
| ১১ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন  | ৩১৯/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ৪/২০০৫/২১২             | 29-11-2005 | ৮৮৯    |
| ১২ | চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর সংশোধন  | ৩৯- আইন/২০০৬/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ৫/২০০৫             | 01-03-2006 | ৮৯০    |
| ১৩ | রীট পিটিশন নম্বর- ২২৫৬/ ২০০২ এ ৫/১১/২০০৩ তারিখে প্রদত্ত রায়ের আলোকে মহামান্য হাইকোর্ট বিভাগের পিএ কাম স্টেনোগ্রাফারদের ন্যায় মহামান্য সুপ্রিম কোর্টের আপীল বিভাগের কর্মরত পি,এ কাম স্টেনোগ্রাফারদের বেতন স্কেল, ১৯৯৭ টাঃ ৩৪০০-৬৬২৫/- (২০০৫ এর টাঃ ৫১০০-১০৩৬০/- ) প্রদান প্রসঙ্গে। | অম/অবি (বাস্ত-২)রীট পিটিশন-২/২০০২/২৮                               | 05-02-2008 | ৮৯১    |
| ১৪ | বাংলাদেশ সুপ্রিম কোর্ট, হাইকোর্ট বিভাগের হিসাবরক্ষক পদের বেতন স্কেল উন্নীতকরণ প্রসঙ্গে রীট পিটিশন নং- ৬১২৭/ ২০০১ হতে উদ্ভূত সিপি নং - ১৫৭২/ ২০০৪ এর উপর মহামান্য সুপ্রিম কোর্টের আপীল বিভাগের রায় বাস্তবায়ন প্রসঙ্গে।   | অম/অবি (বাস্ত- ২)বেঃস্কেঃনিঃ(আইন)-<br>২৭/৯৯/৩৭                     | 13-02-2008 | ৮৯২    |
| ০৮ | <b>জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯</b>   |  |            |        |
| ০১ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (সরকারি- বেসামরিক)   | ২৫৫ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/২৩২          | 02-12-2009 | ৮৯৪    |
| ০২ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ)   | ২৫৬ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল-২/২০০৯/২৩৩          | 02-12-2009 | ৯০৭    |
| ০৩ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস)   | ২৫৭ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/২০০৯/২৩৪          | 02-12-2009 | ৯২২    |
| ০৪ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)  | ২৫৮ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ৪/২০০৯/২৩৫।        | 02-12-2009 | ৯৩৪    |
| ০৫ | জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]  | ২৫৯ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ৫/২০০৯/২৩৬।        | 02-12-2009 | ৯৪৫    |
| ০৬ | বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস বেতনস্কেল, ২০০৯   | ২৬০ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/বাঃজুঃসাঃবেতনস্কেল- ৬/২০০৯/২৩৭। | 02-12-2009 | ৯৫৭    |
| ০৭ | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রসঙ্গে।   | অম/অবি(বাস্ত- ১)/জাঃবেঃস্কেল-<br>১/২০০৯/২৬১                        | 09-12-2009 | ৯৬৭    |
| ০৮ | এমপিওভুক্ত বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও অন্যান্য কর্মচারীগণের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ সরকারি অনুদান প্রদান বৃদ্ধি প্রসঙ্গে।  | অম/অবি(বাস্ত- ১)/জাঃবেঃস্কেল-<br>১/২০০৯/২৬৬                        | 30-12-2009 | ৯৬৮    |
| ০৯ | মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার ও সংসদ- সদস্যগণের পারিতোষিক, ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/ সুবিধাদি বৃদ্ধি প্রসঙ্গে।   | অম/অবি/বাস্ত- ১/জাঃবেঃস্কেল- ১/২০০৯/৩৩                             | 18-02-2010 | ৯৬৯    |
| ১০ | মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার ও সংসদ-সদস্যগণের পারিতোষিক, ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/ সুবিধাদি বৃদ্ধি প্রসঙ্গে।  | অম/অবি/বাস্ত-১/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/৩৩                               | 18-02-2010 | ৯৬৯    |
| ১১ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (সরকারি- বেসরকারি) এর সংশোধন   | ৭৯- আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেলঃ- ৪/২০১০            | 15-03-2010 | ৯৭১    |
| ১২ | চাকরি [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর সংশোধন  | ৮৪- আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেলঃ৫/২০১০              | 15-03-2010 | ৯৭২    |
| ১৩ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ চাকরি [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান), চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ), চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস) এর সংশোধন | ১১২-আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০১০/৮৩           | 20-04-2010 | ৯৭৩    |
| ১৪ | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে মতামত প্রদান প্রসঙ্গে।   | অম/অবি/প্রবি- ১/৩পি- ৫/২০০৫/(অংশ-<br>১)/৭৯                         | 05-05-2010 | ৯৭৪    |
| ১৫ | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে মতামত প্রদান।  | ০৭.১৬১.০২২.০০.০০.০০১.২০১০- ১৭৫                                     | 17-06-2010 | ৯৭৬    |
| ১৬ | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে মতামত প্রদান।  | ০৭.১৬১.০২২.০০.০০.০০১.২০১০- ২৯৩                                     | 22-09-2010 | ৯৭৬    |
| ১৭ | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বাংলাদেশ পুলিশ গেজেটে প্রকাশিত বৃদ্ধিভাতা, চুলকাটা ও খোলাইভাতা, কিট ভাতা, ট্রাফিক ভাতা, বাড়ী ভাড়া ভাতার হার সংশোধন প্রসঙ্গে।  | এসআরও ৭৭০- আইন/২০১১/<br>০৭.১৭৩.০২২.১৪.০০.০০২.২০০৭(অংশ)             | 09-01-2011 | ৯৭৬    |
| ১৮ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ সংশোধন   | ১৫- আইন/২০১১/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/২০১০।            | 17-01-2011 | ৯৭৬    |
| ১৯ | চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) এ সংশোধন  | ১৬- আইন/২০১১/অম/অবি (বাস্তঃ-<br>১)/জাঃবেঃস্কেল- ১/২০১০।            | 17-01-2011 | ৯৭৬    |

| বিষয়  | পত্র নম্বর                                       | তারিখ      | পৃষ্ঠা |
|--|--|------------|--------|
| ২০ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ সংশোধন   | ৩০২ আইন/২০১১/০৭.<br>১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৪। | 29-09-2011 | ৯৭৭    |
| ২১ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) এ সংশোধন  | ৩০৩ আইন/২০১১/০৭.<br>১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৫। | 01-09-2011 | ৯৭৭    |
| ২২ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস) এ সংশোধন  | ৩০৪ আইন/২০১১/<br>০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৬। | 01-09-2011 | ৯৮৫    |
| ২৩ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এ সংশোধন                                 | ৩০৫ আইন/২০১১/০৭.<br>১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৭। | 01-09-2011 | ৯৮৬    |
| ২৪ চাকরি [স্ব- শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ সংশোধন | ৩০৬ আইন/২০১১/০৭.<br>১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৮। | 01-09-2011 | ৯৮৮    |
| ২৫ বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ সংশোধন   | ৩০৭ আইন/২০১১/০৭.<br>১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০- ২৩৯। | 01-09-2011 | ৯৯০    |

# অধ্যায়-৫

## পে স্কেল

# আইন

# চাকরি (পুনর্গঠন ও শর্তাবলী) আইন, ১৯৭৫

## ACT NO. XXXII of 1975

An Act to provide for the reorganization of the services of the Republic and Public bodies and nationalised enterprises, and for prescribing unified grades and scales of pay and other terms and conditions of service for persons employed in such services.

Whereas it is expedient to provide for the reorganizations of the services of the Republic and of public bodies and nationalised enterprises and for prescribing unified grades and scales of pay and other terms and conditions of service for persons employed in such services;

It is hereby enacted as follows:-

### 1. Short title and commencement.—

- 1) This Act may be called the Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the 1st day of July, 1973.

### 2. Definitions.—

In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context:-

- a) 'Nationalised Enterprise' includes any industrial or commercial concern which is owned, controlled or managed by, or vested in, the Government or any public body;
- b) 'Pay' includes salary, allowance and any other emoluments by whatever name called;
- c) 'Public body' means any body authority, corporation or institution constituted or established by or under any law and includes any other body, authority or institution owned, controlled, managed or set up by the Government;
- d) 'Service' includes any post or office.

### 3. Act to override all other laws, etc.—

The provisions of this Act or any order made there under shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law or in any rule, regulation, by-law, agreement, award, settlement or term of condition of services.

### 4. Power of Government of reorganise services of the Republic and of public bodies and nationalised enterprises.—

The Government may, by order notified in the official Gazette, reorganise the service of the Republic or of any public body or nationalies enterprise and for the purpose create new services or amalgamate or unify existing services.

### 5. Power of Government to prescribe unified grades and scales of pay, etc—

- 1) The Government may, with a view to bringing uniformity in the grades and scales of pay of different persons or classes of persons employed in the service of the Republic or of any public body or nationalised enterprise, by order notified in the official Gazette, prescribe grades and scales of pay and other terms and conditions of service for all or any such persons or classes of persons.
- 2) No persons whose grade or scale of pay is prescribed under sub-section (1) shall receive, and no person shall allow such person, any benefit of a grade or scale of pay which is higher than the grade or scale of pay prescribed for him.

### 6. Retrospective effect to order.—

- 1) An order under section 4 or 5 may be made so as to be retrospective to any date not earlier than the date of commencement of this Act.
- 2) Nothing in this section shall have the effect of creating any offence retrospectively.

### 7. Variation and revocation of conditions of service permitted.—

An order under section 4 or 5 may vary or revoke any condition of service of a person employed in the service of the Republic or

of any public body or nationalised enterprise, and no such person shall be entitled to any compensation for such variation or revocation of any condition of his service to his disadvantage.

**8. Indemnity.**—No order made under section 4 or 5 shall be called in question in any court, and no suit or other legal proceeding shall lie against the Government or any person for anything done or intended to be done in pursuance of this Act or any order made there under.

**9. Penalty.**—Whoever contravenes any provision of section 5(2) shall be punishable with fine which may extend to five thousand taka, and with a further fine which may extend to five hundred taka for each month after the first during which such contravention continues.

**10. Cognizance of offence.**—No court shall take cognizance of an offence punishable under this Act except on a complaint in writing made by the Government or by a person authorised by it in this behalf.

**11. Repeal and savings.**—

- 1) The services (Reorganization and Conditions) Ordinance, 1975 (Ord. XXII of 1975), is hereby repealed.
- 2) Notwithstanding such repeal anything done or any action taken or any order made under the said ordinance shall be deemed to have been done, taken or made, as the case may be, under the corresponding provision of this Act.



# জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৭৩



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

## **National Scales of Pay 1973**

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE  
(Implementation Cell)

**OFFICE MEMORANDUM**

No.MF(IC)-2/73/1,

Dated- Dacca, the 7th September, 1973

**Subject-Introduction of National Scales of Pay in respect of Class IV, Class III and certain Class II-posts under the Government.**

The undersigned is directed to say that the Government of the People's Republic of Bangladesh have, in pursuance of the recommendations of the National Pay Commission, decided to introduce the National Scales of Pay to replace the existing scales. The four national scales shown below shall replace the existing scales of Class IV, Class III and certain Class II posts:

| National Scales                              | Grades |
|--|--------|
| (i) 130-Conf-135-5-180-EB-6-240              | X      |
| (ii) 145-Conf-151-6-205-EB-7-275             | IX     |
| (iii) 220-Conf-228-8-268-EB-10-348-EB-12-420 | VIII   |
| (iv) 310-Conf-325-15-400-EB-18-544-EB-21-670 | VII    |

2. a) Annexures A to D of this memorandum show the existing posts and scales of pay of the Class IV, Class III and certain Class II employees of the Government and their corresponding national grades and scales.  
b) Application of national scales in respect of such categories if employees in the Autonomous, Semi-Autonomous Bodies including Universities and the nationalised sector will issue separately.  
Similar orders regarding application of the other six national scales will also issue in due course.
3. Any omission of posts and scales from the Annexures to this memorandum should be brought to the notice of the Ministry of Finance (Implementation Cell) promptly by the Heads of Departments/ Offices with full particulars of pay scales etc. for their placement in appropriate grades.
4. For the purpose of implementation of the National Pay Scales, unless there is anything repugnant in the subject or context:-
  - a) 'Present Pay' means pay in the existing scales including such special pay, technical pay, personal pay which the incumbent enjoys because of his qualifications and includes the general ad-hoc pay increases and reliefs sanctioned by Government, but does not include any special pay specifically attached to his post.
  - b) 'National Scales of Pay' means the scales of pay recommended by the National Pay Commission and accepted by the Government, as shown in (i) to (iv) of para I above.
  - c) 'Existing Scales' means the scales of pay, applicable to an employee in respect of his substantive or officiating post under the Government of Bangladesh on the date preceding the date from which his pay is refixed in the national scales.
  - d) 'Emoluments' means the present pay plus all allowances admissible to an incumbent on 30th June, 1973.
5. The National Scales of Pay shall apply to all existing Class IV, Class III and certain Class II posts under the Government (including employees of the Railways, Posts and Telegraph Department and Government Press) paid from the civil estimates and to civilian employees paid from the Defense Services estimates (including employees of the Ordinance Factory). These scales shall not, however apply to Apprentices, Trainees, Part-time employees, employees on contract and workers whose wages fall within the purview of the Industrial Wages Commission.
6. The initial pay of an employee shall be fixed in the national scale applicable to him according to the following principles:
  - a) A minimum benefit of Tk. 16 shall be added to the present pay of the employees shown in annexures A and B and Tk. 24 in cases of employees shown in annexures C and D, and then,

- if the amount so arrived at is less than the minimum of the national scale, his pay shall be fixed at the minimum of the national scale;
- b) Where the amount arrived at is equal to or more than the minimum of the national scale, his pay shall be fixed at the next higher stage in the national scale;
- c) In case the amount of pay arrived at is more than the maximum of the national scale, his pay shall be fixed at the maximum of the national scale.
7. The date of the next increment of the employees whose pay is fixed in the national scales according to the provisions of this memorandum shall fall on the 1st July, 1974 and on the 1st July each year thereafter, subject to crossing of efficiency bar where applicable.
8. In cases of Government employees on deputation to Autonomous, Semi-Autonomous Bodies or Corporations, etc. pay will be fixed on the basis of his present pay to which he would have been entitled under the Government but for his deputation.
9. i) In addition to the pay in the national scales, the employees whose pay is fixed under this memorandum shall be entitled to a consolidated fringe benefit at the following rates:-

| National Scale No. | Grade | In 5 big Cities (Dacca, N'ganj, Khulna, Rajshahi and Chittagong) | In other Municipal and Town committee areas and thana Hqs. | In other places of the country |
|--------------------|-------|--|--|--------------------------------|
| 1                  | 2     | 3  | 4  | 5                              |
| (i)                | X     | 70   | 60   | 45                             |
| (ii)               | IX    | 75   | 65   | 48                             |
| (iii)              | VIII  | 90   | 80   | 55                             |
| (iv)               | VII   | 120  | 110  | 70                             |

- ii) Dacca Cantonment and Chittagong Cantonment will be treated as 'Big City' areas and the other cantonments will be treated as 'Municipal' areas for the purpose of drawal of fringe benefits.
- iii) With the introduction of the fringe benefits mentioned above all existing allowances will cease to be admissible. Washing allowance and Overtime allowance where admissible at present will, however, continue
10. Where an employee is in occupation of residential accommodation provided by the Government, his fringe benefit shall be as follows:-

| National Scale No. | Grade | In 5 big Cities (Dacca, N'ganj, Khulna, Rajshahi and Chittagong) | In other Municipal and Town committee areas and thana Hqs. | In other places of the country |
|--------------------|-------|--|--|--------------------------------|
| 1                  | 2     | 3  | 4  | 5                              |
| (i)                | X     | 30   | 30   | 25                             |
| (ii)               | IX    | 30   | 30   | 25                             |
| (iii)              | VIII  | 30   | 30   | 25                             |
| (iv)               | VII   | 30   | 30   | 25                             |

11. Employees who may be provided with Government accommodation will deduct from their pay house rent at the following rates:-

For the national scales (i) and (ii) (Grades X and IX) Nil.

For the national scales (iii) and (iv) (Grades VIII and VII) 5% of pay per month.

Provided that employees who under rules or Government orders are entitled to rent-free accommodation shall not be required to deduct any house rent from their pay on account of Government accommodation, and they will be allowed to draw fringe benefit at full rates.

12. The pay fixed in the national scales and the fringe benefits under this memorandum shall be free of income tax and finance tax.
13. The Government have accepted the recommendation of the Pay Commission that the implementation of the monetary benefit accruing to the employees as a result of fixation of their pay in the national scales shall be phased out in three years as follows:-
- i) 60% of the total monetary benefit (difference between the pay fixed in the national scale plus

fringe, and his emoluments in the existing scale) shall be paid in the first year, i.e., during the period from 1-7-73 to 30-6-74.

- ii) 75% of the total monetary benefit shall be paid in the 2nd year, i.e., from 1-7-74 to 30-6-75.
- (iii) Full benefit shall be paid in the 3rd year, and thereafter, i.e., from 1st July, 1975.

14. These orders shall take effect from 1st of July, 1973.

OSMAN GHANI KHAN,  
*Officer on Special Duty,*  
*(Secretary),*  
*Ministry of Finance.*

No.MF(IC)-2/73/1,

Dated Dacca, the 7th September, 1973

Copy forwarded to:

- i) All Ministries/ Divisions/ Departments/ Directorates.
- ii) The Comptroller and Auditor-General of Bangladesh, Dacca.
- iii) The Accountant-General of Bangladesh, Dacca.
- iv) The Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Bangladesh Railway, Chittagong.
- v) The Controller of Military Accounts, Dacca.

They are requested to please fix the pay of all employees concerned in the national scales corresponding to Grades X-VII according to the above Government orders. All Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers should after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by the Audit office. All Accounts and Audit offices concerned will duly check and verify the fixation statements as soon as possible. Any objection in the matter of fixation of pay should be settled in consultation with the Heads of Departments concerned as soon as possible. In case of any doubt about the application of the above Government orders, reference should be made to the Audit officers concerned as usual.

2. Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the national scales subject to verification by the Audit officers except in the following case:-

Provisional payment of pay in the national scale should not be made in cases of employees who are likely to retire on superannuation within one year from the date of issue of this memorandum. In such cases payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit officer.

3. Increments in the national scales should be allowed only after verification of the pay fixation by the Audit officer.
4. All provisional payments should be made after obtaining undertaking from the employees to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers should keep a record of such undertakings in their offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking, on the pay bills.
5. All Heads of Departments/ Drawing and Disbursing Officers and the Accounts and Audit Officers concerned may please furnish a report to the Ministry of Finance (Implementation Cell) within a fortnight and they should also report fortnight progress of implementation of the national pay scales every fortnight there after till the national scales are fully implemented.

OSMAN GHANI KHAN  
*Officer on Special Duty,*  
*(Secretary),*  
*Ministry of Finance.*

**National Pay Scales of July 1973 (in full)**

- \*1. Tk 2000.00 (fixed)
- \*2. Tk. 1475-75-1850
- \*3. Tk. 1150-60-1570
- \*4. Tk. 800-45-1070-EB-40-1005-45-1275
- 5. Tk. 475-conf-510-35-685-EB-40-1005-45-1275
- 6. Tk. 375-conf-400-25-525-EB-30-765-EB-35-975
- 7. Tk. 310-conf-325-15-400-EB-18-544-EB-21-670
- 8. Tk. 220-conf-228-8-268-EB-10-348-EB-12-420
- 9. Tk. 145-conf-151-6-205-EB-7-275
- 10. Tk. 130-conf-135-5-180-EB-6-240

\*Not implemented.

# জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৭৭



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE

## **Services (Grades, pay and Allowances) Order, 1977**



[published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated. the 20th December 1977]

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

(Implementation Division)

**NOTIFICATION**

Dated the 20th December, 1977.

**No. MF (ID)-I-3/77/850**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely:-

**1. Short title, commencement and application—**

- 1) This Order may be called the Services (Grades, pay and Allowances) Order, 1977.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of July, 1977.
- 3) It applies to all persons in the service of the Republic holding the posts mentioned in the Annexure, except-
  - a) persons employed in the defence services excluding civilians paid out of the defence estimates;
  - b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Act, 1974 (X of 1974);
  - c) persons employed as apprentices or trainees; and
  - d) persons employed on contract or part-time basis.

**2. Definitions—**

In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or context,-

- a) 'Annexure' means Annexure to this Order;
- b) 'Commencing day' means the first day of July, 1977;
- c) 'National Grade and Scale' means the grade and scale of pay introduced with effect from the first day of July, 1973;
- d) 'New National Grade and Scale' means the grade and scale of pay specified in paragraph 3.

**3. New National Grades and Scales of Pay—**

- 1) On the commencing day all the grade and scales of pay in force, immediately before that day, in respect of the posts mentioned. Annexure shall cease to exist and on and from that day there shall come into force the following New National Grades and Scales of Pay, namely:-

| Grades | Scales                               |
|--------|--------------------------------------|
| I      | Tk. 3000 (Fixed).                    |
| II     | Tk. 2850 (Fixed).                    |
| III    | Tk. 2350-100-2750.                   |
| IV     | Tk. 2100-100-2600.                   |
| V      | Tk. 1850-75-2375.                    |
| VI     | Tk. 1700-75-2225.                    |
| VII    | Tk. 1400-75-2000.                    |
| VIII   | Tk. 1150-65-1800.                    |
| IX     | Tk. 900-55-1285-65-1610.             |
| X      | Tk. 750-50-900-E.B.-55-1230-60-1470. |
| XI     | Tk. 625-45-985-E.B.-55-1315.         |
| XII    | Tk. 470-35-645-E.B.-45-915-55-1135.  |
| XIII   | Tk. 425-30-575-E.B.-40-735-50-1035.  |
| XIV    | Tk. 400-25-525-E.B.-30-825.          |
| XV     | Tk. 370-20-470-E.B.-25-745.          |
| XVI    | Tk. 325-15-430-E.B.-20-610.          |
| XVII   | Tk. 300-12-396-E.B.-18-540.          |
| XVIII  | Tk. 275-10-375-E.B.-15-480.          |
| XIX    | Tk. 250-6-280-E.B.-8-360.            |
| XX     | Tk. 240-6-282-E.B.-7-345.            |
| XXI    | Tk. 225-6-315.                       |

- 2) The posts in different offices and organisation shall be on such New National Grades and Scales as are specified in the Annexure.

*Explanation*—The inclusion of a post in the Annexure does not constitute sanction for the post.

- 3) The New National Grade and Scale shown against any post in the Annexure shall not be effective if the National Grade and Scale shown against it in the Annexure is not the same as that in which the post was placed by the orders issued by the Implementation Division of the Ministry of Finance.
- 4) In the case of the posts against which the word ‘Special Selection’ occurs in the remark column of the Annexure, the New National Grade and Scale shall apply only if the Government specifically applies that scale to the persons holding those posts.

#### **4. Special Provision for Doctors—**

Notwithstanding anything contained in this Order, a doctor who is not debarred from private practice or to whom a part of fees charged for radiological, pathological and similar services rendered by any Government hospital, clinic, health centre or Institute is payable, shall draw as pay (i) 10% less than the full pay admissible to him if he is on New National Grade and Scale X, IX or VIII and (ii) 20% less than the full pay admissible if he is on New National Grade and Scale VII or above:-

Provide that if he gives up private practice, the Government may, on his application in writing, permit to draw the full pay with effect from the date he gives up private practice:

Provided further that in the case if a doctor who draws such less pay, pension, death-cum-retirement benefit, contribution to provident fund and rent payable by him for residential accommodation provided by the Government shall be calculated on the basis of the full pay that would otherwise have been admissible to him.

*Explanation*—A doctor means a person who has a diploma or degree in medicine or surgery, but does not include a person who is a licentiate of any Medical Faculty.

#### **5. Meaning of Present Pay—**

Unless anything to the contrary is specifically provided hereinafter, ‘Present Pay’ shall, for the purposes of this Order, mean—

- a) in respect of a person in the National Grade and Scale VII, VIII, IX or X, the pay admissible to him on 30th June, 1977, in the Grade and Scale applicable to him plus the Compensatory Allowance of Tk. 25 sanctioned under Government Order No. MFIR-III Allowance, dated 9-2-1976 plus the Special Allowance or Supervisory Allowance as indicated in Explanation III;
- b) in respect of a person in the National Grade and Scale V or VI, the pay admissible to him on 30th June, 1977, in the Grade and Scale applicable to him plus the Personal Pay in terms of paragraph 5 of the Ministry of Finance Office Memorandum No. MF(IC)-V52/ 74/ 261, dated 12-8-1974 plus the Special Allowance or Supervisory Allowance as indicated in Explanation III;
- c) in respect of a person not falling under clauses (a) and (b), the pay admissible to him on 30th June, 1977, plus the Technical pay and the Special Pay as indicated in Explanation IV the total being subject to the provisions of the Bangladesh Government and Semi-autonomous Organisations (Regulation of Salary of Employees) order, 1972 (P.O No. 79 of 1972), plus the ad-interim. relief sanctioned under Government Order No. MF (IC)-17/ 75/ 895, dated 2-6-1975.

*Explanation I*—If in any case the order regarding the National Grades and Scales issued by the Government have not been implemented and the employees are being remunerated on the basis of the grades and scales which have been superseded by the National Grades and Scales, the pay of the old concerned persons shall first be refixed with effect from 1st July, 1973 in the National Grade and Scale according to the relevant orders and then the present pay shall be worked out on the basis of pay in the National Grade and Scale as on 30th June, 1977.

*Explanation II*—If any post should have been included in the National Grade and Scale V, VI, VII, VIII, IX or X before the commencing day but has not been included in that Grade and Scale for any reason, that post shall be included in that Grade and Scale before working out of the present pay of the person holding that post.

*Explanation III*—For working out present pay of a person mentioned in clause (a) or (b), Special Allowance or Supervisory Allowance shall form a part of the present pay only if (a) the post carrying the Special Allowance or Supervisory Allowance is a higher post in the sense that appointment to it is made on promotion from among persons holding the next lower posts so that

the Special Allowance or Supervisory Allowance becomes personal to the incumbent and cannot be taken away unless he is demoted and (b) such Special Allowance or Supervisory Allowance is not admissible to the post under paragraph II. When appointment to a post carrying Special Allowance or Supervisory Allowance is made from among persons belonging to a grade or cadre without involving any promotion of the person so appointed or supersession by him of others, so that the person so appointed continues to belong to the same grade or cadre as before and draws Special Allowance or Supervisory Allowance during the period he holds that post and may at any time be transferred to his old post or other post without any right to the continuance of the Special Allowance or Supervisory Allowance, the Special Allowance or Supervisory Allowance shall not be taken into account in calculating the present pay.

*Explanation IV*—For working out present pay of a person mentioned in clause (c), Special Pay shall, subject to the decision of the Government regarding Deputy Secretaries, form a part of the Present Pay only if (a) the post earning the special pay is a higher post in the sense that appointment to it is made on promotion from among persons holding the next lower posts so that the Special Pay becomes personal to the incumbent and cannot be taken away unless he is demoted and (b) no Special Allowance is admissible to the post under paragraph II. When appointment to a post carrying special pay is made from among persons belonging to a grade or cadre without involving any promotion of the person so appointed or supersession by him of others, so that the person so appointed continues to belong to the same grade or cadre as before and draws Special Pay during the period he holds that post and can at any time be transferred to his old post or other post without any right to the continuance of the Special Pay, the Special Pay shall not be taken into account in calculating the present pay.

*Explanation V*—As an interim arrangement and until further orders the Present Pay of a person holding the post of Deputy Secretary shall be worked out in terms of clause (c) taking into account the Special Pay drawn by him as Deputy Secretary. On his ceasing to hold the post of Deputy Secretary, his pay shall be refixed in such manner as the Government may direct.

#### 6. Fixation of Initial Pay—

- 1) The initial pay in the New National Grade and Scale of a person shall be fixed in accordance with the following principles-
  - a) Pay in the New National Grade and Scale shall be fixed at the stage equivalent to the total of the Present Pay plus 10% thereof subject to a maximum of Tk. 125:  
 Provided that if such total is less than the minimum of the relevant New National Grade and Scale, pay shall be fixed at such minimum:  
 Provided further that if such total exceeds the minimum of the relevant New National Grade and Scale and there is no stage in that Grade and Scale equal to that total, pay shall be fixed at a stage in that Grade and Scale which is next above the total.
  - b) To the amount worked out under clause (a) one increment in the New National Grade and Scale shall be added for every three years of service up to 30th June, 1977, in the same post or posts carrying the same scale of pay. The maximum number of such increments shall be two in cases where the amount worked out as per (a) above does not exceed Tk. 1500. In other cases only one increment shall be added.

*Explanation*—For the purposes of this clause the scale of pay in force on 30th June, 1973, for a post and the National Grade and Scale of pay in which that post was placed with effect from 1st July, 1973 shall be deemed to be the same scale.

- c) If the amount arrived at under clauses (a) and (b) exceeds the maximum of the New National grade and Scale, pay shall be fixed at the maximum of that Grade and Scale and the excess shall be allowed as Personal Allowance. The Personal Allowance shall be gradually reduced by the amount of subsequent increments on promotion. The Personal Allowance shall not count as emoluments for the purpose of pension and death-cum-retirement benefits or contribution to Provident Fund.
- 2) The initial pay in the New National Grade and Scale of a person promoted from one post to another carrying a higher scale of pay on or after 1st July, 1977, shall first be fixed on the New National Grade and Scale applicable to the lower post in accordance with the provisions of subparagraph (1) and then on the basis of the pay so fixed in the New National Grade and Scale his pay in the higher post as on the date of promotion shall be fixed in the applicable New National Grade and Scale in accordance with the normal rules. If the pay so arrived at is less than the existing pay and the ad-interim relief sanctioned under O.M. No. MF(IC)-17/ 75/ 895, dated 2-6-1976 or Compensatory Allowance sanctioned under No. MF/ R-II/ Allowance, dated 9-2-1976, as

the case may be, plus the Special Pay if it is includible in the Present Pay of the higher post in terms of clause (c) of paragraph 5, the difference shall be protected as personal Allowance to be reduced by the amount of subsequent increment or higher pay on promotion, but such Personal Allowance shall not count as emoluments for the purposes of pension, death-cum-retirement benefit or Provident Fund contributions.

- 3) If the maximum of the New National Grade and Scale in which a post is placed is lower than the maximum of the National Grade and Scale for the post, the incumbent shall have the option to retain the National Grade and Scale as personal to him. Unless otherwise provided elsewhere in this Order, a person opting to retain the National Grade and Scale shall be allowed a 10% increase over his Present Pay.
- 4) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his present pay to which he would have been entitled in his 'parent office of organisation but for such deputation.
- 5) The pay of a person who was on leave on 1st July, 1977, shall be fixed on the basis of his present payor what would have been his present pay had he not been on leave on 30th June, 1977, but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the New National Grade and Scale shall not be admissible for the period of the leave.

*Explanation*—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on 1st July, 1977 and who retired on a date subsequent to 1st July, 1977 his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of his retirement as per sub-paragraph (5) but his leave salary shall not be recalculated.

- 6) If a person was under suspension on 1st July, 1977, his pay in the New National Grade and Scale shall not be fixed unless he is re-instated and actually resumes duty. The pay of such a re-instated person shall first be fixed on the existing grade and scale in accordance with the rules and principles in force on 30th June, 1977, and then on the basis of such pay his pay in the New national Grade and Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

#### **7. Increment After Initial Fixation—**

- 1) Subject to the principles governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scale and other principles governing grant of increment, the first increment of pay after its re-fixation in accordance with the provisions of paragraph 6 shall fall due—
  - a) on 1st January, 1978, in the case of a person whose date of increment under orders in force on 30th June, 1977, falls on any date between 1st July, 1977 and 31st December, 1977 (both dates inclusive);
  - b) on 1st July, 1978, in the case of a person whose date of increment under orders in force on 30th June, 1977, falls between 1st January, 1978, and 30th June, 1978 (both dates inclusive).
- 2) Subject to the principles governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scales and the principles governing the grant of increment, the second and subsequent shall be due on 1st January every year in the case of a person mentioned in sub-paragraph (1) (a) and on 1st July every year in the case of a person mentioned in sub-paragraph (1) (b).

#### **8. Pay on first Appointment—**

The pay of a person on first appointment otherwise than on promotion or transfer on or after 1st July, 1977, shall be fixed at the minimum of the New National Grade and Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provide that on such first appointment to a post in the New National Grade and Scale X or above—

- a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S or Bachelor of Architecture degree or a degree recognized by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- b) two advance increment shall be given to a person who, in addition to having a degree in engineering, Law or Architecture or a master degree, holds another degree in physical planning from an institute recognized for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- c) two advance increments shall be given to a person appointed to the post of Assistant Judge if he has to his credit two years of legal practice in a court of law on the date of appointment;

- d) one advance increment shall be given to a person appointed as a Lawyer Magistrate, if he has to his credit 3 years of actual practice as a lawyer and is not below 30 years of age at the time of his appointment; two advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit 4 years of such practice and is not below 31 years of age at such time; three advance increment shall be given to such a person if he has to his credit 5 years of such practice and is not below 32 years of age at such time and four advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit 6 years or more of such practice and is not below 33 years of age at such time:

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is licentiate of any Medical Faculty, if such a license is the prescribed minimum qualification for the post:

Provided further that the Education Department Memorandum No. SIV/ 832-EDN, dated 18-7-1970 and SIV/ 831- EDN, dated 18-7-1970 shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of advance increments to Head Moulanas, Additional Head Moulanas, Assistant Moulanas, Head Masters, Assistant Head Masters Teachers, Chief Instructors, Instructors, Principals, Vice-Principals, Professors, Associate Professors, Assistant Professors and Lecturers of Madrassas, Schools, Colleges, Polytechnics, Vocational Training Institutes, Institute of Glass and Ceramic, Institute of Leather Technology and Institute of Graphic Arts.

#### 9. Increment after new appointment or on promotion—

Subject to the principle governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scale and other principles governing grant of increment, the date of increment of pay of a person who is appointed or promoted on or after 1st July, 1977, shall be-

- 1st January next year, if he joins his post on any date between 1st January and 30th June in any year;
- 1st July next year, if he joins his post on any date between 1st July and 31st December in any year.

#### 10. Conditions for full pay of a post—

- Full pay shall be admissible to a promoted to a higher grade and scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:-

| Grade | Scale                   | Minimum number of years service required for full pay |
|-------|-------------------------|---|
| I     | Tk. 3000 (Fixed)        | 20 years.   |
| II    | Tk. 2850 (Fixed)        | 17 years.   |
| III   | Tk. 2350–100–2750       | 14 years.   |
| IV    | Tk. 2100–100–2600       | 12 years.   |
| V     | Tk. 1850–75–2375        | 10 years.   |
| VI    | Tk. 1700–75–2225        | 10 years.   |
| VII   | Tk. 1400–75–2000        | 8 years.  |
| VIII  | Tk. 1150–65–1800        | 5 years.  |
| IX    | Tk. 900–55–1285–65–1610 | 5 years.  |

#### Explanation:

For the purpose of this sub-paragraph the years of service shall be the total of-

- the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade V between 1st July, 1973 and 30th June, 1977 or in a post placed in the New National Grade X or above after 1st July, 1977, plus
  - half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before 30th June, 1973 or in a post placed in National Grade VI between 1st July, 1973 and 30th June, 1977 or in a post placed in New National Grade XI, XII or XIII after 1st July, 1977, plus
  - one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the New National Grade and Scale determined to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period:

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

### 11. Special Pay, etc. to cease to be admissible—

Fringe Benefit, Special Pay, Technical Pay, Non-practising Allowance, Special Allowance, Supervising Allowance, Deputation Allowance, Dearness Allowance, Ad-interim Relief and all other extra remunerations, by whatever name called, except the following, where admissible, shall cease to be admissible with effect from the commencing day:-

- a) Washing Allowance;
- b) Overtime Allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned office as may be approved by the Ministry of Finance from time to time;
- c) Field Allowance where admissible in lieu of Travelling Allowance and Daily Allowance;
- d) Travelling Allowance and Daily Allowance on tour or on transfer including fixed Travelling Allowance;
- e) Entertainment Allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance, issued from time to time;
- f) Chittagong Hill Tracts Allowance sanctioned under Ministry of Finance Memo No. অঃমঃ/ প্রবি-২/ ভাতা-৫৫/৭৬-৬০৪, তাং ১-১০-৭৬;
- g) Grainshop Allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance letter No. MF(IC)-34/ 73-39, dated 28-3-1974;
- h) Special Allowance and Supervisory Allowance in the case of employees of Bangladesh Railway other than Typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance Corrigendum/ Addendum No. MF(IC)-2/ 73/ 3, dated 23-3-1974;
- i) Good Conduct Allowance, Operational Allowance, Telecommunication Allowance, Cycle Maintenance Allowance, Fixed Conveyance Allowance, Pie Allowance and Desk System Allowance in the case of employees of Post Office Department sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance, Memo No. MF(IC)-V/ I/ 77/ 139, dated 25-3-1977;
- J) Special Allowance and Supervisory Allowance in the case of employees of post Office Department other than Typist, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance Memo No. MF(IC)-277/ 3, dated 23-3-1974; and
- k) Allowance specifically mentioned in this Order.

### 12. Allowance for Ansars—

Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following Allowance shall be payable to the employees of the Directorate of Ansars:-

|   |               |                               |
|---|---------------|-------------------------------|
| <i>a) Kit Allowance:</i>  |               |                               |
| District Adjutants  | Initial Grant | Tk. 2500 on first appointment |
|   | Renewal Grant | Tk. 600 per year thereafter.  |
| Sub-divisional Adjutants other than Sub-divisional Adjutants of Ansar Battalion   | Initial Grant | Tk. 400 per year thereafter.  |
|   | Renewal Grant | Tk. 400 per year thereafter.  |
| <i>b) Washing and Hair-cutting Allowance:</i>   |               |                               |
| Ansars, Section Leaders, Assistant Platoon Commanders, Platoon Commanders, Instructors, Assistant Company Commanders, Company Commanders and Assistant Adjutants. |               | Tk. 15 per month              |
| <i>c) Command Allowance:</i>  |               |                               |
| District Adjutants  |               | Tk. 100 per month             |

### 13. Allowance for National Security Intelligence—

- 1) Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following allowances shall be payable to persons working in the National Security Intelligence:-

|   |                  |
|---|------------------|
| <i>a) Washing and Hair-cutting Allowance:</i>                         |                  |
| Constables, Head Constables, Junior Field Officers and Field Officers | Tk. 15 per month |
| <i>b) Unconditional Conveyance Allowance:</i>                         |                  |

|   |               |                              |
|---|---------------|------------------------------|
| Field Officers and Deputy Assistant Directors deployed on outdoor duty in the cities of Dacca and Chittagong. |               | Tk. 50 per month             |
| a) Kit Allowance:   |               |                              |
| Constables, Head Constables, and Junior   | Initial Grant | Tk. 350 on first appointment |
|   | Renewal Grant | Tk. 200 per year thereafter. |
| Field Officers<br>Field Officers  | Initial Grant | Tk. 500 per year thereafter. |
|   | Renewal Grant | Tk. 200 per year thereafter. |

- 2) Notwithstanding anything contained in paragraph 17 the employees of the Police Department on deputation to the National Security Intelligence, will be governed in the matter of House Rent Allowance by the Order applicable to the Police Department.

#### 14. Allowance for Nurses—

Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following Allowances shall be payable to the nurses:-

- a) Uniform Allowance Tk. 300 per year.  
b) Dhobi Allowance Tk. 10 per month.

#### 15. Notwithstanding anything contained—

In this Order, in respect of any existing incumbent of a post for which Special Pay, Special Allowance, or Supervisory Allowance will cease to be admissible as per paragraph 11 and is not also included in Present Pay as per Explanation III or IV below paragraph 5, if the amount of pay in the New National Grade and Scale fixed in terms of paragraph 6 is less than the actual amount of Pay and Special Pay, Special Allowance or Supervisory Allowance which he has been actually drawing before the date of the issue of this Order, the difference shall be drawn by him as Temporary Personal Allowance for so long as he holds the post and the difference is not absorbed in future increments.

#### 16. Medical Allowance—

All persons shall be paid a fixed Medical Allowance of Tk. 30 per month.

#### 17. House-rent Allowance—

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house-rent allowance at the following monthly rate:-

| Basic Pay        | Rate of House rent allowance (per month).               |   |   |
|------------------|---|---|---|
|                  | For cities of Dacca, Narayangonj, Chittagong and Khulna | For other District Towns.                         | For other places                                  |
| Up to Tk. 1000   | 35% of basic pay  | 30% of basic pay subject to a minimum of Tk. 75.  | 25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 60.  |
| Tk. 1001 to 2000 | 30% of basic pay subject to a minimum of Tk. 350.       | 25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 300  | 20% of basic pay subject to a minimum of Tk. 250. |
| Above Tk. 2000   | 25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 600.       | 20% of basic pay subject to a minimum of Tk. 500. | 15% of basic pay subject to a minimum of Tk. 400  |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay bills monthly rent at the following rates:-
- a) if he is in any New National Grade and Scale from I to XIII- $7\frac{1}{2}$ % of pay.  
b) if he is in any New National Grade and Scale from XIV to XVIII-5% of pay.  
c) if he is in any New National Grade and Scale from XIX to XXI-Nil.

Provided that a person who, under the rules in force from time to time, is entitled to rent-free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Government:

Provided further that if a person is allotted an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government orders in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation the minimum rent payable by a person entitled to that class of accommodation and in the case of lower class accommodation the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation.

- 4) If both the husband and wife are person in the service of the Republic and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live separately.

*Explanation I*-Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or daktunglow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Department concerned in the interest of public service (such as accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Government for purposes of this paragraph. In such cases, the person concerned shall be entitled to receive House-Rent Allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

#### **18. Conveyance allowance—**

A person in any New National Grade and Scale from XIV to XXI posted to any office located in the cities of Dacca, Narayanganj, Chittagong or Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 10 per month.

#### **19. Income Tax—**

Income-tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by the Government.



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE  
IMPLEMENTATION DIVISION

No. MF(ID)III/B-1/78/538

Dated 17th May, 77

**Subject: Notification No. MF(ID)1-3/77/850, dated 20.12.77**

Government having reviewed various gestions received have been pleased to make following modifications in the Services (Grades, Pay & Allowance) Order 1977 vide Notification No. MF(ID)1-3/77/850, dated 20.12.77.

1. The 'New National Grades and Scales of Pay' will be called 'New National Scales of Pay' without the numbers I to XXI prefixed to them.
2. The Scale-  
XX. Tk. 240-6-282-EB-7-345  
XIX. Tk. 250-6-280-EB-8-360  
  
Will be modified as below  
XX. Tk. 240-7-282-EB-7-345  
XIX. Tk. 250-8-280-EB-8-362
3. The principles for fixation of initial pay in the New National Scales (vide para 6 of the Notification dated 20.12.77) will be modified to the following exten in respect only of the present incumbents of posts on scales Tk. 225-315, Tk. 240-345, Tk. 250-362, Tk. 275-480, Tk. 300-540, Tk. 325-640, 370-745 & Tk. 400-825:
  - a) The maximum number of increments under clause (b) of para 6 of the said notification will be 3 (three) instead of 2;
  - b) After fixation of pay under para 6 of the said notification (modified as per (a) above) a lump sum benefit of Tk. 30 is to be added in the case of employees no scales Tk. 225-315 and of Tk. 22 in the case of employees on the scales Tk. 240-345 to Tk. 400-825. To the extent this lump sum benefit is divisible by the applicable rate of increment, benefit will be allowed by any of increment and pay ..... the appropriate stage in the scale. (Future increments ..... be allowed on the pay so fixed) The remainder of the lump sum will be treated as Personal Pay but this will not be absorbed in the future increments. If by additional of the lump sum benefit, the maximum of the New National Scales is exceeded, the excess will also be treated as Personal Pay.

Examples:

- 1) Scales : 240-7-345

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Pay after adding 10% to present pay and allowing one increments for every 3 years of service of service (subject to a maximum of 3 increment) ..... | Tk. 261               |
| Lump sum to be added Tk. 22   | <u>Add. 21</u>        |
| = 3 x 3 + 1   | Pay 282               |
|   | <u>Personal Pay 1</u> |
|   | Total Pay 283         |

On next increment pay will be Tk. 289 plus  
Personal Pay Tk. 1 so on.

- 2) Scale 300-12-396-EB-18-540

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Pay after adding 10% to present pay and allowing one increment for every 3 years of service (subject to a maximum of 3 increments) ... | Tk. 522               |
| Lump sum to be added Tk. 22 = 18 x 1 + 4   | <u>Add. 18</u>        |
|  | Maximum Scale Tk. 540 |
|  | <u>Personal Pay 4</u> |
|  | Total Pay 544         |

Note: House Rent Allowance and rent payable for occupying Govt accommodation will be calculated at the applicable rate on the total pay.

- c) In no case the total fixed as above should be less than 120% of the 'Present Pay' (as defined in para 5 of the notification dated 20.12.77). In case the benefit is less than 20% of the 'present pay' the pay will be fixed at such a stage in the relevant scale of pay ..... would ensure that pay together with personal pay (referred to at (b) above is 20%) or marginally 20% of the present pay.
- When a person holding a post in the scale of Tk. 225-315 reaches the maximum of that scale, he may be allowed from the date of the next anniversary to draw pay in the next higher scale of Tk. 240-345 and in such a case his post in the higher scale will be treated as a selection grade post.
5. When a person holding a post in the scale of Tk. 240-345 reaches the maximum of the scale, he may be allowed from the date of the next anniversary to draw pay in the next higher scale of Tk. 250-362. In such a case his post in the higher scale will be treated as a selection grade post.
  6. Till such time the Public Service Commission holds the required test, the Stenographers and Typists having completed five years or more service as such will be allowed on Selection the Selection Grade/higher scale (Tk. 470-1133 and Tk. 325-610) respectively shown in Part II of the Annexure to the Services (Grades, Pay and Allowance) Order, 1977, against not more than 25% of sanctioned posts of Stenographers/Typists on the basis of their service records in lieu of the prescribed test to be conducted the P.S.C.
  7. The Stenographers will working as PA to the Joint Secretary and above will be allowed a Special Allowance at the following rates in addition to his grade pay as Stenographer-
    - i) For working as PA to Joint Secy, ..... Tk. 50 p.m.
    - ii) For working as PA to Addl, Secy,  
Secy, Minister/Adviser ..... Tk. 85 p.m.
  8. Paragraphs 7 and 9 of the Notification No. MF(ID)1-3/77/850, dated 20.12.77 relating to the date of increment will be deleted. Subject to the principles governing the crossing of efficiency bar and other principles governing grant of increments the first increment of pay after its re-fixation in accordance with para 6 of the Notification will be due on the date on which it would have been admissible in the scale in force on 30.6.77 and the increment of a person appointed or promoted on or after 1.7.77 will be due on the anniversary of appointment/ promotion according to the normal rules.
  9. These orders take effect from 1<sup>st</sup> July, 1977.
  10. Necessary amendments to the Service (Grade, Pay and Allowance) Order, 1977 will be made in due course. In the meantime, the pay of the Government servants concerned may be re-fixed and disbursed accordingly.

S.G. Mustafa  
Deputy Secretary  
Implementation Division  
Ministry of Finance

Distribution:

1. All Ministries/Divisions/Departments/Directorates
2. The Comptroller & Auditor General of Bangladesh, Dacca.
3. The Accountant General (Civil), Bangladesh, Dacca.
4. The Accountant General (Works & WAPDA), Bangladesh, Dacca.
5. The Accountant General, P.T. & T, Dacca.
6. The Additional Accountant General, Foreign Affairs, Dacca.
7. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Bangladesh Railway, Chittagong.
8. Ministry Accountant General, Dacca.
9. Controller of Ministry Accounts, Bogra (Now at Dacca)
10. Controller of Ministry Accounts, Dacca.
11. Controller of Air Force Accounts, Dacca.
12. Controller of Naval Accounts, Dacca.
13. Controller of Ordinance .....

# জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৮৫



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

(IMPLEMENTATION BRANCH)

# **MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985**

## **(GOVERNMENT SECTOR-GENERAL)**

(For official use only)

August 5, 1985

Deputy Controller  
Bangladesh Government Press, Dhaka  
1985

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated the 5th August, 1985.]

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE

Finance Division  
(Implementation Branch)

ORDER

Dhaka, the 5th August, 1985

No. S.R.O. 354-L/ 85/ MF/ FD(Impl.)-/ M.N.S.-16/ 85-58—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following order, namely:—

**1. Short title, Commencement and application.—**

- 1) This order may be called the Services (Pay and Allowances) order, 1985.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.
- 3) It shall apply to all persons in the service of the Republic, except—
  - a) persons employed in the defence service excluding civilians paid out of defence estimates;
  - b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, 1979 (XIX of 1979);
  - c) persons employed as apprentices or trainees; and
  - d) persons employed on contract or part-time basis.

**2. Definitions.—**

In this order, unless there is anything repugnant in the subject or context, —

- a) 'commencing day' means the first day of June, 1985;
- b) 'Existing Scale' means the New national Scale of pay introduced with effect on and from the first day of July, 1977;
- c) 'Modified new Scale' means the Modified new Scale of pay specified in paragraph 3;
- d) 'Original Scale', 'Selection Grade Scale', 'Senior Scale' or 'Higher Scale (TimeScale)' means the original scale of the post, selection grade scale of the post senior scale of the post or the higher scale of pay commonly known as time scale, as the case may be, in the Existing Scale.

**3. Modified new Scale of pay.—**

On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the posts placed in the Existing Scales of Pay shall cease to exist and on and from that day, there shall come into force the following Modified New Scales of pay, corresponding to the Existing Scales of pay as shown against each, namely:—

| Existing Scales.<br>(Taka) | Modified New Scales.<br>(Taka) |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. 3000 (Fixed)            | 1. 6000 (Fixed)                |
| 2. 2850 (Fixed)            | 2. 5700 (Fixed)                |
| 3. 2350–100–2750           | 3. 4750–150–5500               |
| 4. 2100–100–2600           | 4. 4200–150–5250               |
| 5. 1850–75–2375            | 5. 3700–125–4825               |
| 6. 1400–75–2225            | 6. 2800–125–4425               |
| 7. 1150–65–1800            | 7. 2400–120–3600               |
| 8. 900–55–1285–65–1610     | 8. 1850–110–2620–120–3220      |

| Existing Scales.<br>(Taka)       | Modified New Scales.<br>(Taka) |
|----------------------------------|--------------------------------|
| 9. 750-50-900-EB-55-1230-60-1470 | 9. 1650-100-2250-EB-110-3020   |
| 10. 625-45-985-EB-55-1315        | 10. 1350-90-2250-EB-100-2750   |
| 11. 470-35-645-EB-45-915-55-1135 | 11. 1000-70-1560-EB-90-2280    |
| 12. 425-30-575-EB-40-735-50-1035 | 12. 900-65-1550-EB-75-2075     |
| 13. 400-25-525-EB-30-825         | 13. 850-55-1400-EB-60-1700     |
| 14. 370-20-470-EB-25-745         | 14. 800-50-1300-EB-55-1630     |
| 15. 325-15-430-EB-20-610         | 15. 750-45-1200-EB-50-1550     |
| 16. 300-12-396-EB-18-540         | 16. 700-40-1100-EB-45-1415     |
| 17. 275-10-375-EB-15-480         | 17. 650-35-1000-EB-40-1280     |
| 18. 250-8-282-EB-8-362           | 18. 600-30-900-EB-35-1110      |
| 19. 240-7-282-EB-7-345           | 19. 550-25-725-EB-30-965       |
| 20. 225-6-315                    | 20. 500-20-860                 |

#### 4. Admissibility of Modified New Scales.—

The Modified new Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the Original Scale, Selection Grade Scale, Senior Scale and Higher Scale (Time Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the Existing Scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to that incumbent under the same terms and conditions:

Provided that, in the cases of non-gazetted employees, the Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time-Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985:

Provided further that in the cases of Class II Gazetted Officers enjoying one Higher Scale (Time Scale) after completion of 8 years' of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time-Scale) or Third Higher Scale (Time Scale) on Completion of 12 years' of service or 15 years' of service, the Modified New Scale corresponding only to the Second Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible:

Provided further that in the cases of Class I Officers enjoying one or more than one Higher Scale (Time-Scale), the Modified New Scale corresponding to First Higher Scale (Time-Scale) only shall be admissible:

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time-Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date, shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing Scale of pay up to 31st May, 1985.

#### 5. Meaning of Present Pay.—

'Present Pay' shall, for the purposes of this Order, mean-

- basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985;  
Plus
- dearnness allowance admissible on the 31st May, 1985 under Government Order No. অর্থ ম/ প্রবি-২/ ভাতা-১/৮৪/১০২, তারিখ ২১-৫-১৯৮৪;  
Plus
- Compensatory allowance of Tk. 25.00 p. m. admissible on the 31st May, 1985 under Government Order Nos. MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 107(700), dated the 6th May, 1980 and MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 193, dated the 4th September 1981;  
Plus
- personal allowance, personal pay, protected pay or temporary personal allowance where admissible, on the 31st May, 1985 under Orders issued by the Government from time to time.

## 6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—

1) The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the original scale of the post, Selection Grade Scale, Scale allowed to an incumbent as personal to him, which was duly approved by the Ministry of Finance of Higher Scale (Time-Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles:-

- a) i) if the Present Pay of a person is less than the minimum of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
  - ii) if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of the Modified New Scale and, if there is no such stage in the Modified New Scale, the pay shall be fixed at the next higher stage of the Modified New Scale;
  - iii) if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale, his pay shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale shall be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or inter-changeable posts held upto 31st May, 1985, at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner specified in clause (b) and such amount shall be added to his personal pay which shall be treated as pay for all purposes;
- b) to the amount worked out under clause (a) there shall be added in the Modified New Scale, for service up to 31st May, 1985, in the same post or inter-changeable posts-
- i) one increment for such service for any period less than three years on the 31st May, 1985;
  - ii) one increment for every three years of such service and one increment for any fraction of such service over three years or any multiple thereof on the 31st May, 1985;

Provided that the maximum number of such increment shall not exceed-

- 1) three, in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale), and
- 2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale).

*Explanation.*—Clause (b) shall not apply to persons holding posts in the Modified New Scale of Tk. 6000 (Fixed) and Tk. 5700 (Fixed).

- 2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.
- 3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his Present Pay to which he would have been entitled in his parent office or organisation but for such deputation.
- 4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale on the basis of his Present Pay or what would have been his Present Pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

*Explanation.*—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing day and retired on a date subsequent to that date, his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions of sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be re-calculated.

- 5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is re-instated and actually resumes duty. The pay of such a re-instated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay, his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

## 7. Continuation of Selection Grade Scale, Senior Scale and Personal Scale.—

The Selection Grade Scale, Senior Scale or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale, Senior Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding

Modified New Scale on the commencing day under the same terms and conditions and allowing of the Selection Grade Scale and Senior Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale under the same terms and conditions.

**8. Admissibility of Higher Scale (Time-Scale) in the Modified New Scale.—**

- 1) For non gazetted employees belonging to any of the Modified New Scales of Tk. 500–860 to Tk. 1350–2750, the Higher Scale (Time-Scale) for moving to the next higher scale of pay shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post, on satisfactory service records:

Provided that none shall move to more than three higher scales than the scales of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post:

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scale (Time-Scales) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together except on promotion.

- 2) For Class II Gazetted Officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two Higher Scales (Time-Scales) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post except on promotion to a higher post.
- 3) For Class I Officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory service records and selection by the Departmental Promotion Committee or Superior Selection Board, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post and that none shall move beyond the scale of pay of Tk. 4750–5500:

Provided that Class I Officers in any of the Modified New Scales of pay of Tk. 1650–3020, Tk. 1850–3220 and Tk. 2400–3600 (corresponding to the Existing Scales of pay of Tk. 750–1470, Tk. 900–1610 and Tk. 1150–1800) shall move to the Higher Scale (Time-Scale) of Tk. 2800–4425 (corresponding to the Existing Scale of Tk. 1400–2225) one year after reaching the maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 would have been due, had they not been promoted to posts in higher scale of Tk. 1850–3220 or Tk. 2400–3600, whichever is earlier.

*Explanation.*—Class I Officers in other Scales of pay under the Modified New Scales excepting the Scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8(3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8(3).

**9. Increment after fixation of pay.—**

- 1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' in the Modified New Scale and other rules governing the grant or drawal of increment, the first increment of pay after fixation of pay in the Modified New Scales in accordance with the provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale, and the increment of pay of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment, as the case may be.
- 2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in the Modified New Scale.
- 3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scales Nos. 10 to 20 (Tk. 1350–2750 to Tk. 500–860), whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6(1) (a) (iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6(1) (a) (iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.



#### 10. Pay on first appointment.—

The pay of a person of first appointment, otherwise than on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provided that, on such first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk. 1650–100–2250–EB–110–3020 and above-

- a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S. or Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- b) two advance increment shall be given to a person who is addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or a Master degree, holds another degree in Physical Planning from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;

*Explanation.*—Clause (b) shall not apply to persons holding posts in the Modified New Scale of Tk. 6000 (Fixed) and Tk. 5700 (Fixed).

- c) one advance increment shall be given to a person appointed to the post of Munsif if he was enrolled to the Bar before joining as Munsif;
- d) one advance increment shall be given to a person appointed as a Lawyer Magistrate, if he has to his credit three years of actual practice as a lawyer and is not below thirty years of age at the time of his appointment; two advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit four years of such practice and is not below thirty-one years of age at such time; three advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit five years of such practice and is not below thirty-two years of age at such time; and four advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit six years or more of such practice and is not below thirty-three years of age at such time:

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is a licentiate of any Medical Faculty, if such a license is the prescribed minimum qualification for the post:

Provided further that the Education Department Memorandum Nos. SIV/ 830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/ 831-Edn., dated 18th July, 1970, 832-Edn., dated 17th July, 1970 and 833-Edn., dated 17th July, 1970 shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of advance increments for higher qualifications:

Provided further that the conditions laid down in Finance Ministry's O.M. No. MF(ID)-I-3/ 77/ 522, dated 13th May, 1978, MF/ (ID)/ P-I/ 811457, dated 16th April, 1981 and MF(ID)-II-1181/ 800, dated 29th June, 1981, shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of increments.

#### 11. Conditions for full pay of a post.—

- l) Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher grade and scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:-

| No. | Scale             | Minimum number of years of service required for full pay |
|-----|-------------------|--|
| 1.  | Tk. 6000 (Fixed)  | 20 years   |
| 2.  | Tk. 5700 (Fixed)  | 17 years   |
| 3.  | Tk.4750–150–5500  | 14 years   |
| 4.  | Tk.4200–150–5250  | 12 years   |
| 5.  | Tk. 3700–125–4825 | 10 years   |
| 6.  | Tk.2800–125–4425  | 7 years  |
| 7.  | Tk. 2400–120–3600 | 4 years  |

*Explanation.*—For the purposes of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of-

- i) the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade-V between 1st July, 1973, and 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470 or above on or after 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 on or after 1st June, 1985;

Plus

- ii) half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before

the 30th June, 1973, or in a post placed in National Grade-VI between 1st July, 1973, and 30th June, 1977, or in a post placed in the Existing Scale of Pay of Tk. 625–1315, Tk. 470–1135 or Tk. 425–1035 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750, Tk. 1000–2280 or Tk. 900–2075 on or after the 1st June, 1985;

Plus

- iii) one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 2) 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service full short of the required period:

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

## 12. Allowances, etc., to cease to be admissible.—

Dearness allowance, compensatory allowance, personal allowance, personal pay excepting that mentioned a paragraph 6(1) (a) (iii), temporary personal allowance and all other extra remunerations, by whatever name called, except the following, where admissible up to 31st May, 1985, shall cease to be admissible with effect on and from the commencing day:

- a) washing allowance;
- b) overtime allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned office as may be approved by the Ministry of Finance from time to time;
- c) field allowance where admissible in lieu of travelling allowance and daily allowance;
- d) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance;
- e) entertainment allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance issued from time to time;
- f) Chittagong Hill Tracts allowance sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- g) grainshop allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway sanctioned under Ministry of Finance letter No. MF(IC)-34/ 73-39, dated 28th March, 1974;
- h) special allowance and supervisory allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway other than typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Ministry of Finance Corrigendum/ Addendum No. MF(IC)-2/ 73/ 3, dated 23rd March, 1974;
- i) special allowance admissible to stenographers working as personal assistant to Joint Secretary, Additional Secretary, Secretary, Minister or Adviser under Ministry of Finance M. No. MF(ID)-IIVB-1178/ 538, dated 17th May, 1978;
- j) good conduct allowance, operational allowance, telecommunication allowance, cycle maintenance allowance, fixed conveyance allowance, pie allowance and desk system allowance in the case of employees of Post Office Department sanctioned under Ministry of Finance Memo. No. MF(IC)-VIII77/ 139, dated 25th March, 1977;
- k) special allowance and supervisory allowance in the case of employees of Post Office Department other than Typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Ministry of Finance Memo. No. MF(IC)-2/ 77/ 3, dated 23rd March, 1974;
- l) other allowances specifically sanctioned by the Government from 1st July, 1977 to 31st May, 1985 excepting those which case under this Order; and
- m) allowances specifically mentioned in this Order:

Provided that where the rates have been expressed in terms of percentage the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

### 13. Allowances for Ansars.—

Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the employees of the Directorate of Ansars on the 31st May, 1985, shall be admissible to such employees at that rate, and, where the rate has been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

### 14. Allowances for National Security Intelligence.—

- 1) Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the employees working in the National Security Intelligence, on the 31st May, 1985, shall be admissible to such employees at that rate and where the rates have been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.
- 2) Notwithstanding anything contained in paragraph 17, the employees of the Police Department on deputation to National Security Intelligence shall be governed in the matter of the house rent allowance by the order applicable to the Police Department.

### 15. Allowance for Nurses.—

Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the Nurses on the 31st May, 1985, shall be admissible to them at that rate, and where the rate has been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

### 16. Medical Allowance.—

All persons shall be paid a fixed medical allowance of Tk. 100 per month.

### 17. House Rent Allowance.—

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates:-

| Basic Pay            | Rate of House rent allowance (per month).                         |   |
|----------------------|---|---|
|                      | For cities of Dhaka, Narayangonj, Chittagong, Khulna and Rajshahi | For other places                                    |
| Up to Tk. 800        | 55% of basic pay  | 50% of basic pay                                    |
| Tk. 801 to 1250      | 50% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 440                 | 45% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 400.  |
| Tk. 1251 to Tk. 2500 | 45% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 625                 | 40% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 563.  |
| Tk. 2501 and above   | 40% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 1125                | 35% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 1000. |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay bills monthly rent at the following rates:-
  - (a) if he is in any Modified New Scale from No. 1 to 12 [Tk. 6000 (Fixed) to Tk. 900–2075],  $7\frac{1}{2}$ % of basic pay;
  - (b) if he is in any Modified New Scale from No. 13 to 17 (Tk. 850–1700 to Tk. 650–1280), 5% of basic pay;
  - (c) if he is in any Modified New Scale from No. 18 to 20 (Tk. 600–1110 to Tk. 500–860), Nil;

Provided that a person who, under the rules in force time to time, is entitled to rent free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Government;

Provided further that if a person is allowed an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government rules in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation, the minimum rent payable by a person entitled to that class of

accommodation and in case of lower class accommodation, the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation.

- 4) If both the husband and wife are employees in any office of the Government to any public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph unless the husband and wife live separately.
- 5) The Government orders issued from time to time relation to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants shall continue.

**Explanation.**—Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or dakhana or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Department concerned in the interest of public service (such as, accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Government for purposes of this paragraph; and in such cases, the person concerned shall be entitled to receive house rent allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

#### **18. House rent ceiling.—**

The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985, may continue or the persons who were enjoying house rent ceiling at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to their basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rates specified in paragraph 17(3), No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance.

#### **19. Conveyance allowance.—**

- 1) A person in any of the Modified New Scale Nos. 11 to 20 (Tk. 1000–2280 to Tk. 500–860) posted to any office located in the cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 40 per month. Conveyance allowance of Tk. 40 per month shall also be admissible to a person who is drawing pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750 or Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 as Higher Scale (Time-Scale).
- 2) The benefit of full time use of car on payment under existing Government order shall continue.

#### **20. Festival allowance and rest and recreation allowance.—**

Annual festival allowance and rest and recreation allowance shall be allowed in accordance with the provisions of the Government Order No. MFP/ FD(IMP)-IV/ FB/ 12184178, dated the 2nd June, 1984, and the Bangladesh Service (Recreation Allowance) Rules, 1979.

#### **21. Procedure for payment.—**

- 1) The Self Drawing Officer shall fix their pay in the Modified New Scale according to the provisions of this Order and send a statement showing the fixation of pay to the respective Audit Officer who shall check and verify the fixation statement and issue necessary Pay Slip as early as possible. If there is delay in verifying the fixation, provisional payment shall be allowed on furnishing writing undertaking by the officers along with the pay bill to the effect that any overpayment made shall be refundable.
- 2) The Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers shall, after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by Audit Office. All Audit and Accounts Offices concerned shall duly check and verify the fixation statements as soon as possible and any objection in the matter of fixation of pay shall be settled in consultation with the Heads of Department concerned.
- 3) Heads of Department and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the Audit and Accounts Officers except in the case of employees who are likely to retire on superannuation

within one year from the date of issue of this Order. In such cases, payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit and Accounts Officer.

- 4) Increments in the Modified New Scale shall be allowed only after verification of the pay fixation by the Audit and Accounts Officer.
- 5) Provisional payments shall be made after obtaining written undertaking from the employees to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers shall keep a record of such undertaking in their offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking in the pay bills.
- 6) All amounts paid by way of pay and allowance under the Ministry of Finance O. M. No. এম/ এফ ডি/ প্রশাসন-৬/ রু-২/৮৩/১০৯(২০০০), dated the 9th June, 1985, from 1st June, 1985, and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this-Order.

## 22. Income Tax.—

Income tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by the Government.

## 23. Repeal, etc.—

- 1) The Services (Pay and Allowances) Order, 1977, hereinafter referred to as the said Order, is hereby repealed.
- 2) All notifications, orders, office memoranda and circulars amending the said Order are hereby rescinded.

By order of the President

M. MUSTAFIZUR RAHMAN  
Secretary.

No. MFIFD(imp)-IMNS-16/ 85-58.

dated the 5th August, 1985.

Copy forwarded for information and necessary action to:-

- 1) CMLA's Secretariat, Old Sangshad Bhaban, Tejgaon, Dhaka.
- 2) President's Secretariat, Personal Divisional Public Division, Dhaka.
- 3) All Ministries/ Divisions/ Divisions/ Departments/ Directorates with the request to circulate it to the Subordinate offices under them (sufficient copies of the Order are enclosed).
- 4) Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Dhaka.
- 5) Controller General, Defence Finance (former M.A.G.), Dhaka.
- 6) Accountant General (Civil), Bangladesh, Dhaka.
- 7) Accountant General (Works and WAPDA), Bangladesh, Dhaka.
- 8) Director General, Commercial Audit, Bangladesh, Dhaka.
- 9) Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Bangladesh Railway, Chittagong.
- 10) Director, Railway Audit, C.R.B., Chittagong.
- 11) Director General, Local and Revenue Audit, Bangladesh, Dhaka.
- 12) Accountant General, P.T. and T, Bangladesh, Dhaka.
- 13) Additional A.G., Foreign Affairs, Dhaka.
- 14) Chief Accounts Officers of all Ministries/ Divisions.
- 15) All District Accounts Officers.
- 16) All Upazila Accounts Officers.
- 17) E.C. and R. Wing, Finance Division, Dhaka.
- 18) Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
- 19) Deputy Controller, Bangladesh Government Press, for publication in the official Gazette.
- 20) All officers of Implementation Branch.

H.R.DATTA,  
Deputy Secretary.



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE  
FINANCE DIVISION  
(IMPLEMENTATION BRANCH)

# MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985

(GOVERNMENT SECTOR –POLICE  
DEPARTMENT)

(For official use only)

August 7, 1985

Deputy Controller  
Bangladesh Government Press, Dhaka  
1985

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated the 7th August, 1985.]

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE  
Finance Division  
(Implementation Branch)

ORDER  
Dhaka, the 7th August, 1985

No. S. R. O.-358-L/ 85/ MF/ FD(Imp)-I/ MNS-19/ 85/ 61.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely:-

**1. Short title, commencement and application.—**

- 1) This Order may be called The Services (Pay and Allowances) Order, 1985.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.
- 3) It shall apply to all persons in the service of the Republic under the Police Department (including offices under it), except-
  - a) persons employed in the defence services excluding civilians paid out of Defence estimates;
  - b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1979 (XIX of 1979) ;
  - c) persons employed as apprentices or trainees; and
  - d) persons employed on contract or part-time basis.

**2. Definitions.—**

In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or context,-

- a) 'commencing day' means the first day of June, 1985;
- b) 'Existing Scale' means the New National Scale of pay introduced with effect on and from the first day of July, 1977;
- c) 'Modified New Scale' means the Modified New Scale of pay specified in paragraph 3;
- d) 'Original Scale', 'Selection Grade Scale', 'Senior Scale' or 'Higher Scale (Time-Scale)' means the original scale of the post, selection grade scale of the post, senior scale of the post or the higher scale of pay commonly known as time scale. as the case may be. in the Existing Scale.

**3. Modified New Scales of pay.—**

- 1) On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the posts placed in the Existing Scales of pay shall cease to exist and on and from that day, there shall come into force the following Modified New Scales of pay, corresponding to the Existing Scales of pay as shown against each, namely-

| Existing Scales.<br>(Taka)        | Modified New Scales.<br>(Taka) |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. 3000 (Fixed)                   | 1. 6000 (Fixed)                |
| 2. 2850 (Fixed)                   | 2. 5700 (Fixed)                |
| 3. 2350-100-2750                  | 3. 4750-150-5500               |
| 4. 2100-100-2600                  | 4. 4200-150-5250               |
| 5. 1850-75-2375                   | 5. 3700-125-4825               |
| 6. 1400-75-2225                   | 6. 2800-125-4425               |
| 7. 1150-65-1800                   | 7. 2400-120-3600               |
| 8. 900-55-1285-65-1610            | 8. 1850-110-2620-120-3220      |
| 9. 750-50-900-EB-55-1230-60-1470. | 9. 1650-100-2250-EB-110-3020   |
| 10. 625-45-985-EB-55-1315.        | 10. 1350-90-2250-EB-100-2750   |
| 11. 470-35-645-EB-45-915-55-1135. | 11. 1000-70-1560-EB-90-2280    |
| 12. 425-30-575-EB-40-735-50-1035. | 12. 900-65-1550-EB-75-2075     |

- |                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| 13. 400-25-525-EB-30-825 | 13. 850-55-1400-EB-60-1700 |
| 14. 370-20-470-EB-25-745 | 14. 800-50-1300-EB-55-1630 |
| 15. 325-15-430-EB-20-610 | 15. 750-45-1200-EB-50-1550 |
| 16. 300-12-396-EB-18-540 | 16. 700-40-1100-EB-45-1415 |
| 17. 275-10-375-EB-15-480 | 17. 650-35-1000-EB-40-1280 |
| 18. 250-8-282-EB-8-362   | 18. 600-30-900-EB-35-1110  |
| 19. 240-7-282-EB-7-345   | 19. 550-25-725-EB-30-965   |
| 20. 225-6-315            | 20. 500-20-860             |

#### 4. Admissibility of Modified New Scales.—

The Modified New Scales corresponding to the Existing Scales, as shown in Paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the Original Scale, Selection Grade Scale, Senior Scale and Higher Scale (Time-Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the Existing Scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to that incumbent under the same terms and conditions:

Provided that in the cases of non-gazetted employees, the Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time-Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985:

Provided further that in the case of Class II gazetted Officers enjoying one Higher Scale (Time-Scale) after completion of eight years of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time-Scale) or Third Higher Scale (Time-Scale) on completion of twelve years service or fifteen years service, the Modified New Scales corresponding only to the Second Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible:

Provided further that in the case of Class I Officers enjoying one or more than one Higher Scale (Time-Scale), the Modified New Scale corresponding to first Higher Scale (Time-Scale) only shall be admissible:

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time-Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing Scale of pay up to 31st May, 1985.

#### 5. Meaning of Present Pay.—

‘Present Pay’ shall, for the purposes of this Order, mean-

- basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985;  
plus
- dearness allowance admissible on the 31st May, 1985, under Government Order No, অর্থম/প্রবি-২/ভাতা-১/৮৪/১০২, তারিখ ২১শে মে ১৯৮৪;  
plus
- compensatory allowance of Tk.25.00 p.m. admissible on the 31st May, 1985, under Government Order Nos. MF/R-II/Allow-8/80/107(700), dated the 6th May, 1980 and MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 193, dated the 4th September, 1981;  
plus
- personal allowance, personal pay, protected pay or temporary personal allowance, where admissible, on the 31st May, 1985, under Orders issued by the Government from time to time.

#### 6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—

- The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the Original Scale, Selection Grade Scale, Senior Scale, Personal Scale, Higher Scale (Time-Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles:-
  - if the Present Pay of a person is less than the minimum of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
  - if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of Modified New Scale and, if there is no such stage in the Modified New Scale, the pay shall be fixed at



the next higher stage of the Modified New Scale;

iii) if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale, his pay shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale shall be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or inter-changeable posts held up to the 31st May, 1985, at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner specified in clause (b), and such amount shall be added to his personal pay which shall be treated as pay for all purposes;

b) to the amount worked out under clause (a), there shall be added in the Modified New Scale, for service up to the 31st May, 1985, in the same post or inter-changeable posts-

i) one increment for such service for any period less than three years on the 31st May, 1985;

ii) one increment for every three years of such service and one increment for any fraction of such service over three years or any multiple thereof on the 31st May, 1985:

Provided that the maximum number of such increment shall not exceed-

1) three in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale), and

2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale).

*Explanation.*—Clause (b) shall not apply to persons holding posts in the Modified New Scales of Tk. 6000 (Fixed) and Tk. 5700 (Fixed).

2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.

3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his present pay to which he would have been entitled in his parent office or organisation but for such deputation.

4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale on the basis of his present pay or what would have been his present pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

*Explanation.*—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing day and retired on a date subsequent to that date, his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions of sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be recalculated.

5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is reinstated and actually resumes duty. The pay of such reinstated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay, his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

#### **7. Continuation of Selection Grade Scale, Senior Scale and Personal Scale.—**

The Selection Grade, Scale, Senior Scale or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale, Senior Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding Modified New Scale on the commencing day under the same terms and conditions and allowing of the Selection Grade Scale and Senior Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale under the same terms and conditions.

#### **8. Admissibility of Higher Scale (Time-Scale) in the Modified New Scale.—**

1) For non-gazetted employees belonging to any of the Modified New Scale of Tk 500–860 to Tk. 1350–2750, the Higher Scale (Time-Scale) for moving to the next higher scale of pay shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post, on satisfactory service records:

Provided that none shall move to more than three higher scales than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post:

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scale (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together except on promotion:-

- 2) For Class II gazetted officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two Higher Scale (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post except on promotion to a higher post.
- 3) For Class I Officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory service records and selection by the Departmental Promotion Committee or Superior Selection Board, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post and that none shall move beyond the scale of pay of Tk. 4750–5500

Provided that Class I Officers in any of the Modified New Scales of pay Tk. 1650–3020, Tk. 1850–3220 and Tk. 2400–3600 (corresponding to the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470, Tk. 900–1610 and Tk. 1150–1800) shall move to the Higher Scale (Time-Scale) of Tk. 2800–4425 (corresponding to Existing Scale of Tk. 1400–2225) one year after reaching the maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 would have been due, had they not been promoted to posts in higher scale of pay of Tk. 1850–3220 or Tk. 2400–3600, whichever is earlier.

*Explanation.*—Class I officers in other scales of pay under Modified New Scales excepting the scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8(3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8(3).

#### **9. Increment after fixation of pay.—**

- 1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' of the Modified New Scale and other rules governing the grant or drawal of increment, the first increment of pay after fixation of pay in the Modified New Scale in accordance with the provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale, and the increment of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment, as the case may be.
- 2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in the Modified New Scale.
- 3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scales Nos. 10 to 20 (Tk. 1350–2750 to Tk. 500–850), whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6(1)(a)(iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6(1)(a)(iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.

#### **10. Pay on first appointment.—**

- 1) The pay of a person on first appointment, otherwise than on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the modified New Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provided that. on such first appointment to a post in the Modified New scale of Tk. 1650–100–2250–EB–110–3020 and above-

- a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S. or Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- b) two advance increments shall be given to a person who, in addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or Master Degree, holds another degree in physical planning

from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post:

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is a licentiate of any Medical Faculty, if such a licence is the prescribed minimum qualification for the post.

#### 11. Conditions for full pay of a post.—

- 1) Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:-

| <u>No.</u> | <u>Scale.</u>     | <u>Minimum number of years of service required for full pay.</u> |
|------------|-------------------|--|
| 1.         | Tk. 6000 (Fixed)  | 20 years.  |
| 2.         | Tk. 5700 (Fixed)  | 17 years.  |
| 3.         | Tk. 4750–150–5500 | 14 years.  |
| 4.         | Tk. 4200–150–5250 | 12 years.  |
| 5.         | Tk. 3700–125–4825 | 10 years.  |
| 6.         | Tk. 2800–125–4425 | 7 years.   |
| 7.         | Tk. 2400–120–3600 | 4 years.   |

*Explanation.*—For the purposes of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of-

- i) the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade V between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977, or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470 or above on or after the 1st July, 1977, or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 on or after the 1st June, 1985;  
plus
- ii) half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before the 30th June, 1973, or in a post placed in National Grade VI between the 1st July, 1973, and the 30th June, 1977, or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 625–1315, Tk. 470–1135 or Tk. 425–1035 on or after the 1st July, 1977, or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750, Tk. 1000–2280 or Tk. 900–2075 on or after the 1<sup>st</sup> June, 1985;  
plus
- iii) one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 2) 20% of the difference between the present pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period:

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

#### 12. Allowances, etc., to cease to be admissible.—

Dearness allowance, compensatory allowance, personal allowance, personal pay excepting that mentioned in paragraph (6)(1)(a)(iii) and temporary personal allowance and all other extra remunerations by whatever name called except the following, where admissible up to the 31<sup>st</sup> May, 1985, shall cease to be admissible with effect on and from the commencing day:-

- a) Washing allowance;
- b) Overtime allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned office as may be approved by the Ministry of Finance from time to time;
- c) field allowance where admissible in lieu of travelling allowance and daily allowance;
- d) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance;
- e) entertainment allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance issued from time to time;
- f) Chittagong Hill Tracts allowance sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- g) Other allowances specifically sanctioned by the Government from 1st July 1977 to 31st May 1985, excepting those which ceased under this order; and
- h) allowances specifically mentioned in this Order:

Provided that where the rates have been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

**13. Other allowances.—**

Subject to rules, orders and instructions governing them, the following allowances shall be admissible to the persons holding the posts shown in column 1 of the table below at the rates shown in column 2.

**TABLE**

| Name of the post.<br>(1)  | Rate of the Allowance.<br>(2) |   |
|---|-------------------------------|---|
| A. Special Allowance:   |                               |   |
| i) Armed Police Battalion:  |                               |   |
| Deputy Superintendent of Police (as Quarter Master).                    | Tk. 75.00                     |   |
| D.S.P. (as Adjutant)  | Tk. 75.00                     |   |
| Head Constable as Hav. Major and Q.M.                                   | Tk. 15.00                     |   |
| ii) District Police:  |                               |   |
| D.S.P. holding charge of a Sub-Division.                                | Tk. 75.00                     |   |
| iii) Special Branch and District S.B.                                   |                               |   |
| D.S.P.  | Tk. 100.00                    |   |
| Inspector   | Tk. 75.00                     |   |
| S.I./Sgt.   | Tk. 50.00                     |   |
| A.S.I./H.C.   | Tk. 20.00                     |   |
| Constable   | Tk. 10.00                     |   |
| Guard Constable   | Tk. 10.00                     |   |
| iv) Metropolitan Police (M.P. Allowance):                               |                               |   |
| S.I./Sgt.   | Tk. 15.00                     |   |
| A.S.I.  | Tk. 15.00                     |   |
| H.C.  | Tk. 15.00                     |   |
| Naik  | Tk. 15.00                     |   |
| Constable   | Tk. 15.00                     |   |
| v) C.I.D.   |                               |   |
| D.S.P.  | Tk. 100.00                    |   |
| Inspector   | Tk. 75.00                     |   |
| S.I.  | Tk. 50.00                     |   |
|   | Tk. 10.00                     |   |
| H.C.  | Tk. 10.00                     |   |
| Constable   | Tk. 10.00                     |   |
| vi) Training Institutions:  |                               |   |
| Police Academy:   |                               |   |
| D.S.P.  | Tk. 100.00                    | Against authorised<br>vacancy of<br>Instructor only.    |
| Inspector   | Tk. 75.00                     |   |
| S.I.  | Tk. 50.00                     |   |
| A.S.I./H.C.   | Tk. 20.00                     |   |
| vii) Detective Training School:   |                               |   |
| D.S.P.  | Tk. 100.00                    |   |
| Inspector   | Tk. 75.00                     |   |
| S.I.  | Tk. 50.00                     |   |
| A.S.I.  | Tk. 10.00                     |   |
| viii) Armed Police Battalion:   |                               |   |
| S.P.  | Tk. 250.00                    |   |
| Additional S.P.   | Tk. 200.00                    |   |
| D.S.P.  | Tk. 150.00                    |   |
| B. Acting Allowance: (For Armed Police Battalion only)                  |                               |   |
| Inspector   | Tk. 50.00                     | When acting in<br>place of an S.I. for<br>over 30 days. |
| H.C.  | Tk. 12.00                     |   |
| C. Unconditional Conveyance Allowance: Special Branch and District S.B. |                               |   |

| Name of the post.<br>(1) |  | Rate of the Allowance.<br>(2)   |  |
|--------------------------|--|---|--|
|                          | Inspector  | Tk. 50.00   | Only for such Inspector and S.I. at Dhaka and Chittagong who are deployed on outdoor duty. |
|                          | S.I./ Sergeant   | Tk. 50.00   |  |
|                          | C.I.D:<br>Inspector<br>S.I./Sergeant   | Tk. 50.00<br>Tk. 50.00  |  |
| D.                       | Telecom. Allowance:<br>D.S.P.<br>Inspector<br>S.I.<br>A.S.I.<br>H.C.<br>Constable  | Tk. 100.00<br>Tk. 75.00<br>Tk. 50.00<br>Tk. 30.00<br>Tk. 30.00<br>Tk. 25.00   |  |
| E.                       | Mounted Police Allowance: Metropolitan Police:<br>H.C.<br>Constable  | Tk. 12.00<br>Tk. 10.00  |  |
| F.                       | P.B.X. Allowance:<br>A. S. I.<br>Constable   | Tk. 20.00<br>Tk. 10.00  |  |
| G.                       | Motor Cycle Allowance:<br>S. I. and Sgts. of all Units   | Tk. 60.00   |  |
| H.                       | Armed Branch Allowance:<br>Constables of Armed Branches  | Tk. 4.00  |  |
| I.                       | Kit Allowance (for all Uniformed Branches):<br>Additional S. P. and above<br>A.S.P./D.S.P.<br>Inspector (excluding Inspector of Armed Police Battalion). | Renewal Grant every year. Tk. 900.00<br>Initial grant Tk. 3000.00*<br>Renewal grant every year. Tk. 900.00<br>Inspector Initial grant Tk. 1500.00<br>Renewal grant Tk. 600.00 |  |

\* Notes.- (1) Initial grant shall be admissible only once during the career of an officer. An officer who has drawn initial grant earlier shall not be entitled to draw it again. However, if an officer on promotion is entitled to a higher initial grant, he may draw the difference between the lower and the higher rate on promotion.

(2) A police Officer (Inspector and upwards) when posted to a plain clothes branch (D.S.B. and S.B./CID) shall be entitled to—

- Kit Allowance as usual, that is, at the rates admissible to his counterpart in any Uniformed Branch; and
- renewal grant of half the rate admissible to his counterpart in any Uniformed Branch but if he is transferred to any Uniformed Branch during the year for which he has drawn the renewal grant at half the rate, he shall be entitled to draw the balance of the renewal grant which would have been admissible to him had he not been posted to a plain clothes branch during that year.

| Name of the post.<br>(1) |  | Rate of the Allowance.<br>(2) |                          |
|--------------------------|--|-------------------------------|--------------------------|
| <b>Kit Allowance</b>     |  |                               |                          |
| J.                       | S.B./D.S.B./C.I.D./D.T.S.:<br>S.I.   | Initial<br>Annual             | Tk. 500.00<br>Tk. 250.00 |
|                          | A.S.I./H.C./Constable of all units   | Initial<br>Annual             | Tk. 350.00<br>Tk. 200.00 |
| K.                       | Washing and Hair Cutting Allowance:<br>S.I./Sgt. to constable of all units |                               | Tk. 15.00                |

- L. Traffic Allowance:  
H.C. of Traffic Tk. 10.00  
Constables of Traffic Tk. 6.00
- M. Driving Allowance:  
All Driver Constables Tk. 15.00
- N. Cleaner Allowance:  
All Cleaner Constables Tk. 7.00
- O. Armourer Allowance:  
All Armourer Constables Tk. 5.00
- P. Bugler Allowance:  
All Bugler Constables Tk. 4.00
- Q. Nursing Allowance:  
All Nursing Constables Tk. 7.00
- R. House Rent Allowance (for Constables):
- a) Married Constables who are not provided with married accommodation and not provided with accommodation in barracks also, shall be paid house rent allowance at the following monthly rate:-

| Basic Pay            | Rate of House rent allowance (per month).                         |  |
|----------------------|---|--|
|                      | For cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna | For other places                                   |
| Up to Tk. 800        | 55% of basic pay  | 50% of Basic pay.                                  |
| Tk. 801 to Tk. 1250  | 50% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 440.                | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 400. |
| Tk. 1251 to Tk. 2500 | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 625.                | 40% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 563. |

- b) Married Constables who are not provided with married accommodation but residing in barracks shall be paid house rent allowance at 40 per cent of basic pay.
- c) Unmarried Constables shall be paid house rent allowance at 20 per cent of basic pay.

#### 14. Allowances for Nurses.—

Notwithstanding anything contained in paragraphs 12 and 13, allowance specifically admissible to the Nurses on the 31st May, 1985, shall be admissible to them at that rate and will be the rate has been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference of the pay in the Modified New Scale.

#### 15. Medical allowance.—

All persons shall be paid a fixed medical allowance of Tk. 100 per month.

#### 16. House rent allowance.—

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons except constables shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates:-

| Basic Pay            | Rate of House rent allowance (per month).                         |   |
|----------------------|---|---|
|                      | For cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna | For other places                                    |
| Up to Tk. 800        | 55% of basic pay  | 50% of Basic pay.                                   |
| Tk. 801 to Tk. 1250  | 50% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 440.                | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 400.  |
| Tk. 1251 to Tk. 2500 | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 625.                | 40% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 563.  |
| Tk. 2501 and above   | 40% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 1125.               | 35% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 1000. |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (I).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay bills monthly rent at the following rates:-
  - a) if he is in any Modified New Scale from Nos. 1 to 12 [Tk.6000 (fixed) to Tk.900–2075] 7 ½% of basic pay;
  - b) if he is in any Modified New Scale from Nos. 13 to 17 (Tk.850–1700 to 650–1280) 5% of basic pay;
  - c) if he is in any Modified New Scale from Nos. 18 to 20 (Tk.600–1110 to Tk.500–860) Nil:

Provided that a person who, under the rules in force from time to time is entitled to rent free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Government:

Provided further that if a person is allowed an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government rules in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation, the minimum rent payable by a person entitled to that class of accommodation and, in case of lower class accommodation, the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation.

- 4) If both the husband and wife are employees in any office of the Government or any public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprises including banks and financial institutions and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live separately.
- 5) The Government orders issued from time to time relating to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants shall continue.

*Explanation*—Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or dak-bungalow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Department concerned in the interest of public service (such as, accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Government for purposes of this paragraph; and in such cases, the person concerned shall be entitled to receive house rent allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

#### **17. House Rent ceiling.—**

The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985 may continue for the persons who were enjoying house rent ceiling at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to his basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rates specified in paragraph 16(3). No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance.

#### **18. Conveyance allowance.—**

- 1) A person in any of the Modified New Scale Nos. 11 to 20 (Tk. 1000–2280 to Tk. 500–860) posted to any office located in the cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 40 per month. Conveyance allowance of Tk. 40 per month shall also be admissible to a person who is drawing pay in the Modified New Scale of Tk. 1350–2750 or Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 as Higher Scale (Time-Scale).
- 2) The benefit of full-time use of car on payment under existing Government order shall continue.

#### **19. Festival allowance and rest and recreation allowance.—**

Annual festival allowance and rest and recreation allowance shall be allowed in accordance with

the provisions of the Government Order No. MFP/ FD(IMP)-IV/ FB/ 12/ 84/ 78. dated the 2nd June, 1984 and the Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979.

**20. Procedure for payment.—**

- 1) The Self-Drawing Officers shall fix their pay in the Modified New Scale according to the provisions of this Order and send a statement showing the fixation of pay to the respective Audit Officer who shall check and verify the fixation statement and issue necessary Pay Slip as early as possible. If there is delay in verifying the fixation, provisional payment shall be allowed on furnishing written undertaking by the Officers along with the pay bill to the effect that any overpayment made shall be refundable.
- 2) The Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers shall, after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by Audit Office. All Audit and Accounts Offices concerned shall duly check and verify the fixation statements as soon as possible and any objection in the matter of fixation of pay shall be settled in consultation with the Heads of Departments concerned.
- 3) Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the Audit and Accounts Offices except in the case of employees who are likely to retire on superannuation within one year from the date of issue of this Order. In such cases, payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit and Accounts Officer.
- 4) Increments in the Modified New Scale shall be allowed only after verification of the pay fixation by the Audit and Accounts Officer.
- 5) Provisional payments shall be made after obtaining written undertaking from the employees to the effect that any overpayment shall be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers shall keep a record of such undertaking in their Offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking in the pay bills.
- 6) All amounts paid by way of pay and allowance under Finance Division O.M. No. MF/ Admn. VI/ R-2/ 83/ 109 (2000), dated the 9th June, 1985, from 1st June, 1985 and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this Order.

**21. Income tax.—**

Income tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by the Government.

**22. Repeal, etc.—**

- 1) The Ministry of Finance Notification No. MF(ID)- M-3/ 77/ 854, dated the 20th December, 1977, hereinafter referred to as the said Notification, is hereby repealed.
- 2) All notifications, orders, office memoranda and circulars amending the said Notification, are hereby rescinded.

By order of the President

M. MUSTAFIZUR RAHMAN  
Secretary.

No. MF/FD(Imp)-1/MNS-19/85/61,

dated the 7th August, 1985.

Copy forwarded for information and necessary action to:—

1. CMLA's Secretariat, Old Sangshad Bhaban, Tejgaon, Dhaka.
2. President's Secretariat, Personal Division/Public Division, Dhaka,
3. Secretary, Cabinet Division, Dhaka.
4. Secretary, Establishment Division, Dhaka.
5. Secretary, Ministry of Home Affairs, Dhaka.
6. Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Dhaka.
7. Inspector General of Police, Dhaka.
8. Accountant General (Civil), Bangladesh, Dhaka.



9. Chief Accounts Officers, Ministry of Home Affairs, Dhaka.
10. All District Accounts Officers.
11. All Upazila Accounts Officers.
12. E.C.&R. Wing, Finance Division, Dhaka.
13. Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
14. Deputy Controller, Bangladesh Government Press for publication in the official Gazette.

H. R. DATTA  
Deputy Secretary.

BGP-85/86-2638G-3,525-11.8.86.



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

(IMPLEMENTATION BRANCH)

# **MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985**

## **(GOVERNMENT SECTOR-BANGLADESH RIFLES)**

(For official use only)

August 8, 1985

Deputy Controller  
Bangladesh Government Press, Dhaka  
1985

[Published in the Bangladesh Gazette. Extraordinary, dated the 8th August, 1985.]  
GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH MINISTRY OF FINANCE  
Finance Division  
(Implementation Branch)

ORDER

Dhaka, the 8th August, 1985

No. S.R.O.-359-L/ 85/ MF/ FD(IMP)-1/ MNS/ 20/ 85/ 62.-In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975). the Government is pleased to make the following Order, namely:

**1. Short title, commencement and application.—**

- 1) This Order may be called The Services (Pay and Allowances) Order, 1985.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.
- 3) It shall apply to all persons in the service of the Republic in the Bangladesh Rifles except-
  - a) persons employed in the defence services excluding civilians paid out of defence estimates;
  - b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions (Services) Ordinance, 1979 (XIX of 1979);
  - c) persons employed as apprentices or trainees; and
  - d) persons employed on contract or part-time basis.

**2. Definitions.—**

In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or contexts—

- a) 'commencing day' means the first day of June, 1985;
- b) 'Existing Scale' means the New National Scale of pay introduced with effect on and from the first day of July, 1977;
- c) 'Modified New Scale' means the Modified New Scale of pay specified in paragraph 3 ;
- d) 'Original Scale', 'Selection Grade Scale' or 'Higher Scale (Time-Scale)' means the original scale of the post, selection grade scale of the post or the higher scale of pay commonly known as time scale, as the case may be, in the Existing Scale.

**3. Modified New Scales of pay.—**

On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the post placed in the Existing Scales of pay shall cease to exist and on and from that day, there shall come into force the following Modified New Scales of pay, corresponding to the Existing Scales of pay as shown against each, namely:-

| <u>Sl. No.</u> | <u>Existing Scales (Taka).</u> | <u>Sl. No.</u> | <u>Modified New Scales (Taka).</u> |
|----------------|--------------------------------|----------------|------------------------------------|
| 1.             | 1850-75-2375                   | 1.             | 3700-125-4825                      |
| 2.             | 1400-75-2225                   | 2.             | 2800-125-4425                      |
| 3.             | 1150-65-1800                   | 3.             | 2400-20-3600                       |
| 4.             | 750-50-900-EB-55-1230-60-1470  | 4.             | 1650-100-2250-EB-110-3020          |
| 5.             | 625-45-985-EB-55-1315          | 5.             | 1350-90-2250-EB-100-2750           |
| 6.             | 645-45-825                     | 6.             | 1350-90-1710                       |
| 7.             | 540-35-645-EB-45-780           | 7.             | 1100-70-1170-EB-90-1620            |
| 8.             | 470-35-645-45-735              | 8.             | 1000-70-1280-EB-90-1550            |
| 9.             | 370-20-470-EB-25-620           | 9.             | 800-50-1150-EB-55-13 70            |
| 10.            | 400-25-525-EB-30-825           | 10.            | 850-55-1400-EB-60-1700             |
| 11.            | 370-20-470-EB-25-745           | 11.            | 800-50-1300-EB-55-1630             |
| 12.            | 325-15-430-EB-20-610           | 12.            | 750-45-1200-EB-50-1550             |
| 13.            | 325-15-430-EB-20-510           | 13.            | 750-45-1200                        |
| 14.            | 300-12-396-EB-18-540           | 14.            | 700-40-1100-EB-45-1415             |
| 15.            | 275-10-375-EB-15-405           | 15.            | 650-35-860-EB-40-1060              |

| <u>Sl. No.</u> | <u>Existing Scales (Taka)</u> | <u>Sl. No.</u> | <u>Modified New Scales (Taka)</u> |
|----------------|-------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| 16.            | 275-10-375-EB-15-480          | 16.            | 650-35-1000-EB-40-1280            |
| 17.            | 250-8-282-EB-8-362            | 17.            | 600-30-900-EB-35-1110             |
| 18.            | 240-6-282-EB-7-359            | 18.            | 550-25-750-EB-30-990              |
| 19.            | 240-7-282-EB-7-345            | 19.            | 550-25-725-EB-30-965              |
| 20.            | 225-6-315                     | 20.            | 500-20-860                        |

#### 4. Admissibility of Modified New Scales.—

The Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the Original Scale, Selection Grade Scale and Higher Scale (Time-Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the existing scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to that incumbent under the same terms and conditions:

Provided that, in the cases of non-gazetted employees, the Modified New Scales corresponding to the Existing scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time-Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985:

Provided further that in the case of Class II Gazetted Officers enjoying one Higher Scale (Time-Scale) after completion of eight years of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time-Scale) or Third Higher Scale (Time-Scale) on completion of twelve years of service or fifteen years of service, the Modified New Scale corresponding *only* to the second Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible: .

Provided further that in the case of Class I Officers enjoying one or more than one Higher Scale (Time-Scale), the Modified New Scale corresponding to the first Higher Scale (Time-Scale) only shall be admissible:

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time-Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing Scale of pay up to 31st May, 1995.

#### 5. Meaning of Present Pay.—

‘Present Pay’ shall, for the purposes of this Order, mean-

- basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985 ;  
*plus*
- dearness allowance admissible on the 31st May, 1985, under Government Order No. অর্থম/ প্রবি-২/ ভাতা-১/ ৮৪/ ১০২ dated the 21st May 1984;  
*plus*
- compensatory allowance of Tk. 25.00 p.m. admissible on the 31st May, 1985 under Government Order Nos. MF/R-II/Allow-8/80/107(700), dated the 6th May, 1980 and MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 193, dated the 4th September, 1981;  
*plus*
- personal allowance, personal pay, protected pay or temporary personal allowance, where admissible, on the 31st May, 1985, under Orders issued by the Government from time to time.

#### 6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—

- The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the original scale of the post, Selection Grade Scale or Higher Scale (Time-Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles:-
  - if the Present Pay of a person, is less than the minimum. of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
  - if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of the Modified New Scale and, if there is no such stage in the Modified New Scale, the pay shall be fixed at the next higher stage of the Modified New Scale;
  - if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale, his pay

shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale shall be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or inter-changeable posts held up to 31st May, 1985, at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner specified in clause (b) and such amount shall be added to his personal pay which shall be treated as pay, for all purposes:

- b) to the amount worked out under clause (a), there shall be added in the Modified New Scale, for service up to the 31st May, 1985, in the same post or inter-changeable posts-
  - i) one increment for such service for any period less than three years on the 31st May, 1985 ;
  - ii) one increment for every three years of such service and one increment for any fraction of such service over three years or any multiple thereof on the 31st May, 1985:  
Provided that the maximum number of such increment shall not exceed-
    - 1) three, in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale), and
    - 2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale).
- 2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.
- 3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his Present Pay to which he would have been entitled in his parent office or organisation but for such deputation.
- 4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale On the basis of his Present Pay or what would have been his present pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

*Explanation*—the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing day and retired on a date subsequent to that date, his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions of sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be recalculated.

- 5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is reinstated and actually resumes duty. The pay of such a reinstated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay, his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provision of this Order.

#### **7. Continuation of Selection Grade Scale and Personal Scale.—**

The Selection Grade Scale or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding Modified New Scale on the commencing day under the same terms and conditions and allowing of the Selection Grade Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale under the same terms and conditions.

#### **8. Admissibility of Higher Scale (Time-Scale) in the Modified New Scale.—**

- 1) For non-gazetted employees belonging to any of the Modified New Scales of Tk. 500–860 to Tk. 1350–2750, the Higher Scale (Time-Scale) for moving to the next higher scale of pay shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post, on satisfactory service records:

Provided that none shall move to more than three higher scales than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post:

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scales (Time-Scale) in the Existing scale and the Modified New Scale taken together except on promotion.

- 2) For Class II Gazetted Officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two Higher Scales (Time-Scales) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post except on promotion to a higher post.
- 3) For Class I Officers, the next Higher Scale (Time-Scale) shall hence forth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory record of service and selection by the departmental promotion committee or superior selection Board, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Time-Scale) in the Existing scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post:

Provided that Class I Officers in any of the Modified New Scales of pay Tk. 1650–3020 and Tk. 2400–3600 (corresponding to the Existing Scales of pay of Tk.750–1470 and Tk. 1150–1800) shall move to the Higher Scale (Time-Scale) of Tk. 2800–4425 (corresponding to Existing Scale of Tk. 1400–2225) one year after reaching the maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 would have been due, had they not been promoted to posts in higher scale of Tk. 2400-3600, whichever is earlier.

*Explanation*—Class I Officers in other scales of pay under the Modified New Scales excepting the scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8(3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8(3).

#### **9. Increment after fixation of pay.—**

- 1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' in the Modified New Scale and other rules governing the grant or drawal of increment, the first increment or pay after fixation of pay in the Modified New Scale in accordance with the provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale; and the increment of pay of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment. as the case may be.
- 2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in the Modified New Scale.
- 3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scale Nos. 5 to 20 (Tk. 1350–2750 to Tk. 500–860) whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6(1) (a) (iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6(1) (a) (iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.

#### **10. Pay on first appointment.—**

The pay of a person on first appointment, otherwise than. on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale applicable to the post to which he is appointed;

Provided that, on such first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk. 1650–100–2250–EB–110–3020 and above-

- a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S. or Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- b) two advance increments shall be given to a person who, in addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or a Master degree, holds another degree in Physical Planning from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post:

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is a licentiate of any Medical Faculty, if such a licence is the prescribed minimum qualification for the post:

Provided further that the-conditions laid down in Finance Ministry's O.M. Nos. MF(ID)-I-3/ 77/ 522, dated 13th May, 1978, MF(ID)-II/ P-I/ 81/ 457, dated 16th April, 1981 and MF(FD)-II/ I-1/ 81/ 800, dated 29th June, 1981, shall continue in force only in so far as they relate to the grant of

increments.

**11. Conditions for full pay of a post.—**

- 1) Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:

| No. | Scale.            | Minimum number of years of service required for full pay. |
|-----|-------------------|---|
| 1.  | Tk. 3700–125–4825 | 10 years  |
| 2.  | Tk. 2800–125–4425 | 7 years   |
| 3.  | Tk. 2400–120–3600 | 4 years   |

*Explanation*—In the purposes of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of-

- i) the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade-V between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470 or above on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale or pay of Tk. 1650–3020 on or after the 1st June, 1985;  
Plus
- ii) half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before the 30th June, 1973, or in a post placed in National Grade-VI between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 625–1315 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750 on or after the 1st June, 1985;  
Plus
- iii) one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 2) 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period:

Provided that not more than. 60% of the difference shall be withheld in any case.

**12. Allowances, etc., to cease to be admissible.—**

Dearness allowances, compensatory allowance, personal allowance, personal pay, rank pay excepting that mentioned in paragraph 6(1) (a) (iii), temporary personal allowance, and all other extra remunerations, by whatever name called except the following, where admissible up to the 31st May, 1985, shall cease to be admissible with effect on and from the Commencing day:-

- a) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance;
- b) Chittagong Hill Tracts allowance sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- c) allowances specifically mentioned in this Order:

Provided that where the rates have been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

**13. Medical allowance.—**

All persons shall be paid, a fixed medical allowance of Tk. 100 per month.

**14. House rent allowance.—**

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons other than JCOs and ORs shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates:-

| Basic pay.           | Rates of house rent allowance (per month).                         |  |
|----------------------|--|--|
|                      | For cities of Dhaka, Narayangang, Chittagong, Khulna and Rajshahi, | For other places.                                |
| Up to Tk. 800        | 55% of basic pay   | 50% of basic pay                                 |
| Tk. 801 to Tk. 1250. | 50% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 440                   | 45% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 400 |

|                       |   |   |
|-----------------------|---|---|
| Tk. 1251 to Tk. 2500. | 45% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 625  | 40% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 563  |
| Tk. 2501 and above    | 40% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 1125 | 35% of basic pay, Subject to a minimum of Tk 1000 |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay till monthly rent at the following rates:
- (a) if he is in any Modified New Scale from Nos. 1 to 5 (Tk. 3700–4825 to Tk. 1350–2750)  $7\frac{1}{2}$  % of basic pay;
- (b) if he is in any Modified New Scale from Nos. 10 to 16 (Tk. 850–1700 to Tk. 650–1280) 5% of basic pay;
- (c) if he is in any Modified New Scale from Nos. 17 to 20 (Tk. 600–1110 to Tk. 500–860) Nil

Provided that an officer of the rank of Deputy Assistant Director and above who is provided with residential accommodation by the Government shall not be required to pay to the Government any rent on account of residential accommodation provided to him:

Provided that a person who, under the rules in force from time to time, is entitled to rent-free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Government:

Provided further that if a person is allowed an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government rules in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation, the minimum rent payable by a person entitled to that class of accommodation and, in case of lower class accommodation, the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation,

- (4) If both the husband and wife are employees in any office of the Government of any public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live separately.
- (5) The Government orders issued from time to time relating to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants shall continue.

#### 15. House rent ceiling.—

The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985, may continue for the persons who were enjoying house rent ceiling at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to his basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rates specified in paragraph 14(3). No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance.

#### 16. Allowances for certain class of officers.—

Officers of and above the ranks of Deputy Assistant Directors shall be paid the following allowances:

|  |              |
|--|--------------|
| Outfit allowance on first appointment only | Tk. 3,500    |
| Kit allowance                              | Tk. 125 p.m. |
| Special allowance                          | Tk. 75 p.m.  |
| Batman allowance                           | Tk. 150 p.m. |

#### 17. Allowances for the JCOs and ORs.—

JCOs and ORs of the Bangladesh Rifles shall be given, the following allowances at the rates, noted against each subject to the instructions or rules governing the grant of such allowance:



|                                  |   | Rate per month<br>(Taka)   |
|----------------------------------|---|--|
| <b>A. Appointment Allowance:</b> |   |  |
| (a)                              | Qr. Master Havildar, HQ, BDR, Sector and Wing.            | 20.00  |
|                                  | Company Signal and Hospital                               | 15.00  |
| (b)                              | Havildar Major, HQ, BDR, Company Signal and Hospital      | 25.00  |
|                                  | Company Signal and Hospital                               | 15.00  |
| (c)                              | Pay Havildar/ Naik  | 10.00  |
| <b>B. Special Allowance:</b>     |   |  |
| (a)                              | Vehicle Machanic and Electrician (All Units)              |  |
|                                  | Sepoy and Lance Naik                                      | 20.00  |
|                                  | Naik and Havildar   | 30.00  |
|                                  | HQ:   |  |
|                                  | Naib Subedar  | 35.00  |
|                                  | Subedar   | 40.00  |
| (b)                              | Armourer Staff  |  |
|                                  | Sepoy/Lance Naik  | 20.00  |
|                                  | Naik  | 30.00  |
|                                  | Havildar  | 35.00  |
|                                  | Naib Subedar/Subedar                                      | 40.00  |
|                                  | Inspector of Small Arms (Subedar)                         | 75.00  |
| (c)                              | Radio Mechanic and Fitter:                                |  |
|                                  | Grade-I   | 75.00  |
|                                  | Grade-II  | 65.00  |
|                                  | Grade-III   | 40.00  |
| (d)                              | Operators   |  |
|                                  | Grade-I   | 45.00  |
|                                  | Grade-II  | 40.00  |
|                                  | Grade-III   | 30.00  |
| (e)                              | Draughtsman/Surveyor                                      | 20.00  |
| (f)                              | Bands-in-Charge (not below the rank of Havildar and JCOs) | 45.00  |
| (g)                              | Enrolled Assistants:                                      |  |
|                                  | Sepoy/Lanoe Naik  | 25.00*   |
|                                  | Naik Assistant  | 30.00  |
|                                  | Havildar Assistant  | 45.00  |
|                                  | Naib Subedar Assistant                                    | 45.00  |
|                                  | Subedar Assistant   | 45.00  |
|                                  | Sub-Major Assistant                                       | 45.00  |
| (h)                              | Stenographer  | 45.00*   |
|                                  |   | *This allowance shall be given only to those who are HSC or Inter mediate.   |
|                                  |   | *This allowance shall not be admissible to Stenographers recruited directly. Enrolled Assistants remustered as Stenographers Shall not draw Enrolled Assistants Allowance. |
| (i)                              | Laboratory Technician                                     |  |
|                                  | Grade-I   | 75.00  |
|                                  | Grade-II  | 65.00  |
|                                  | Grade-III   | 50.00  |
| (j)                              | Operation Theatre Assistant                               |  |
|                                  | Grade-I   | 75.00  |
|                                  | Grade-II  | 65.00  |
|                                  | Grade-III   | 40.00  |
| (k)                              | Radiographer  |  |
|                                  | Grade-I   | 40.00  |
|                                  | Grade-II  | 30.00  |
| (l)                              | Instructional Allowance                                   |  |

|    |  |        |   |
|----|--|--------|---|
|    | Naik/ Havildar/ Naik Subedar/ Subedar/<br>Subedar Major.   | 30.00* | * Instructional allowance shall be admissible only to those Instructors who are employed against authorised and specified vacancies of Instructors. It shall not be admissible to those personnel who are recruited/enrolled as Instructors in the service. |
| C. | House rent allowance:<br>Married JCOs/ORs not provided with free married accommodation.<br>Unmarried JCOs/ORs.                         |        | 30 per cent of basic pay, subject to a minimum of Tk. 75.00.<br>20% per cent of basic pay subject to a minimum of Tk. 50.00.  |
| D. | Acting allowance:<br>JCOs  | 50.00  | Acting allowance shall not be admissible against vacancies of staff officer/officer in the Bangladesh Rifles.   |
|    | Havildar   | 15.00  |   |
| E. | Batman allowance:<br>JCOs  | 150.00 |   |
| F. | Hair cutting and washing allowance   | 15.00  |   |
| G. | Leave ration money   | 2.50   | Per day when on earned leave.   |
| H. | Conveyance allowance:<br>JCOs and ORs if residing beyond 2 miles from the place of duty and not provided with free service conveyance. | 40.00  |   |
| I. | Rifle Police   | 10.00  |   |
| J. | Family ration allowance:<br>Firewood allowance<br>Compensation for dearness of provision   |        | } As per existing rules.  |

#### 18. Festival allowance and rest and recreation allowance—

Annual festival allowance and rest and recreation allowance shall be allowed in accordance with the provisions of the Government Order No. MFP/ FD(Imp)-IV/ FB/ 12/ 84/ 78, dated the 2nd June, 1984, and the Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979.

#### 19. Procedure for-payment—

- (1) The Self Drawing Officers shall fix their pay in the Modified New Scale according to the provisions of this Order and send a statement showing the fixation of pay to the respective Audit Officer who shall check and verify the fixation statement and issue necessary pay-slip as early as possible. If there is delay in verifying the fixation, provisional payment shall be allowed on furnishing written undertaking by the Officers along with the pay bill to the effect that any overpayment made shall be refundable.
- (2) The Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers shall, after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by Audit Office. All Audit and Accounts Offices concerned shall duly check and verify the fixation statements as soon as possible and any objection in the matter of fixation of pay shall be settled in consultation with the Heads of Departments concerned.
- (3) Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the Audit and Accounts Offices except in case, of employees who are likely to retire on superannuation within one year from the date of issue of this Order. In such cases, payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit and Accounts Officer.
- (4) Increments in the Modified New Scale shall be allowed only after unification of the pay fixation by the Audit and Accounts Officer.
- (5) Provisional payments shall be made after obtaining written undertaking from the employees to the effect that any overpayment shall be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers shall keep a record of such undertaking in their offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking in the pay bills.

- (6) All amounts paid by way of pay and allowance under Ministry of Finance O. M. No. এমএফ/প্রশাসন-৬/রু-২/৮৩/১০৯(২০০০) dated 9th June, 1985, from 1st June, 1985, and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this Order.

**20. Income tax.—**

Income tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by The Government.

**21. Repeal, etc.—**

- (1) The Ministry of Finance Notification No. MF (ID)- P-II/ 77/ 852, dated the 20th December, 1977, hereinafter referred to as the said Notification, is hereby *repealed*.
- (2) All Notifications, Orders, Office Memoranda and Circulars amending the said Notification, are hereby rescinded.

By order of the President

MD MUSTAFIZUR RAHMAN  
*Secretary.*

No. MF/FD(Imp)-1/MNS-20/85/62,

*dated the 8th August, 1985.*

Copy forwarded for information and necessary action to:-

- 1) C.M.L.A.'s Secretariat, Old Sangsad Bhaban, Tejgaon, Dhaka.
- 2) President's Secretariat, Personal Division/Public Division, Dhaka.
- 3) Secretary, Cabinet Division, Dhaka.
- 4) Secretary, Establishment Division, Dhaka.
- 5) Secretary, Ministry of Home Affairs, Dhaka.
- 6) Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Dhaka
- 7) Director General, Bangladesh Rifles, Dhaka.
- 8) Accountant General (Civil), Bangladesh, Dhaka.
- 9) Chief Accounts Officer, Ministry of Home Affairs, Dhaka
- 10) All District Accounts Officers.
- 11) All Upazila Accounts Officers.
- 12) E.C. & R. Wing, Finance Division, Dhaka.
- 13) Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
- 14) Deputy Controller, Bangladesh Government Press for publication in the official Gazette.

H. R. DATTA  
*Deputy Secretary.*



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

(IMPLEMENTATION BRANCH)

# **MODIFIED NEW SCALES OF PAY, 1985**

## **(PUBLIC BODIES AND NATIONALISED ENTERPRISES)**

(For official use only)

August 5, 1985

Deputy Controller  
Bangladesh Government Press, Dhaka  
1985

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary. dated the 5th August, 1985.]  
GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH  
MINISTRY OF FINANCE  
Finance Division  
(Implementation Branch)

**ORDER**

Dhaka, the 5th August, 1985

No. S.R.O.–355-L/ 85/ MF/ FD(Imp)-1/ MNS-17/ 85/ 59–In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely:-

**1. Short title, commencement and application.—**

- 1) This Order may be called the Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.
- 3) It shall apply to all persons in the service of the Public Bodies and Nationalised Enterprises, except-
  - a) Local bodies, such as, Municipal Corporations, Paurashavas, Zila Parishads, Upazila Parishads, Union Parishads ;
  - b) Bangladesh Biman Corporation;
  - c) Bangladesh Shipping Corporation;
  - d) banks and financial institutions, namely, Bangladesh Bank, Sonali Bank, Agrani Bank, Janata Bank, Rupali Bank, Bangladesh Shilpa Bank, Bangladesh Krishi Bank, Bangladesh Shilpa Rin Sangstha, Investment Corporation of Bangladesh and Bangladesh House Building Finance Corporation;
  - e) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1979 (XIX of 1979);
  - f) persons employed as apprentices or trainees;
  - g) persons employed on contract or part-time basis; and
  - h) persons will Government service on deputation to any Public Body or Nationalised Enterprises.

**2. Definitions.—**

In this Order, unless there is anything repugnant In the subject or context.-

- a) 'commencing day' means the first day of June, 1985;
- b) 'Existing Scale' means the New Scale of pay introduced with effect on and from first day of July, 1977;
- c) 'Modified New Scale' means the Modified New Scale of pay specified in paragraph 3;
- d) 'Organisation' means a public body or nationalised enterprise;
- e) 'Original Scale' 'Selection Grade Scale' or 'Higher Scale (Time-Scale)' means the original scale of the post, selection grade scale of the post or the higher scale of pay commonly known as time scale, as the case may be, in the Existing Scale.

**3. Modified New Scales of pay.—**

- 1) On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the posts placed in the Existing Scales of pay shall cease to exist and, on and from that day, there shall come into force the following Modified New Scales of pay corresponding to the Existing Scales of pay as shown below against each, namely;—

| Existing Scales<br>(Taka) | Modified New Scales<br>(Taka) |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1. 3000 (Fixed).          | 1. 6000 (Fixed).              |
| 2. 2850 (Fixed).          | 2. 5700 (Fixed).              |

| <b>Existing Scales<br/>(Taka)</b> | <b>Modified New Scales<br/>(Taka)</b> |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 3. 2350-100-2750.                 | 3. 4750-150-5500.                     |
| 4. 2100-100-2600.                 | 4. 4200-150-5250.                     |
| 5. 1850-75-2375.                  | 5. 3700-125-4825.                     |
| 6. 1400-75-2225.                  | 6. 2800-125-4425.                     |
| 7. 1150-65-1800.                  | 7. 2400-120-3600.                     |
| 8. 900-55-1285-65-1610.           | 8. 1850-110-2620-120-3220.            |
| 9. 750-50-900-EB-55-1230-60-1470. | 9. 1650-100-2250-EB-110-3020.         |
| 10. 625-45-985-EB-55-1315.        | 10. 1350-90-2250-EB-100-2750.         |
| 11. 470-35-645-EB-45-915-55-1135. | 11. 1000-70-1560-EB-90-2280.          |
| 12. 425-30-575-EB-40-735-50-1035. | 12. 900-65-1550-EB-75-2075.           |
| 13. 400-25-525-EB-30-825.         | 13. 850-55-1400-EB-60-1700.           |
| 14. 370-20-470-EB-25-745.         | 14. 800-50-1300-EB-55-1630.           |
| 15. 325-15-430-EB-20-610.         | 15. 750-45-1200-EB-50-1550.           |
| 16. 300-12-396-E8-18-540.         | 16. 700-40-1100-EB-45-1415.           |
| 17. 275-10-375-EB-15-480.         | 17. 650-35-1000-EB-40-1280.           |
| 18. 250-8-282-EB-8-362.           | 18. 600-30-900-EB-35-1110.            |
| 19. 140-7-282-E8-7-345.           | 19. 550-25-725-EB-30-965.             |
| 20. 225-6-315.                    | 20. 500-20-860.                       |

#### 4. Admissibility of Modified New Scales—

The Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the original scale, Selection Grade Scale which was duly approved by the Ministry of Finance and Higher Scale (Time-Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the Existing Scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to that incumbent under the same terms and conditions:

Provided that, in the cases of employees, other than officers, the Modified New Scales corresponding to the Existing scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time-Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985:

Provided further that in the case of officers in any of the Existing Scales of Tk. 425-1035, Tk. 470-1135 and Tk. 625-1315 enjoying the Higher Scale (Time-Scale) after completion of eight years' of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time-Scale) or Third Higher Scale (Time-Scale) on completion of twelve years' service or fifteen years' service, the Modified New Scales corresponding only to the Second Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible:

Provided further that in the cases of officers in the Existing Scale of Tk. 750-1470 and above enjoying one or more than one Higher Scale (Time-Scale), the Modified New Scale corresponding to first Higher Scale (Time-Scale) only shall be admissible:

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time-Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing Scale of pay up to 31st May, 1985.

#### 5. Meaning of Present Pay.—

'Present Pay' shall, for the purposes of this Order, mean-

- a) basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985;  
plus
- b) dearness allowance admissible on the 31st May, 1985, under Government Order No. অর্থম/ প্রবি-২/ ভাতা-১/ ৮৪/ ১০২ dated the 21st May, 1984;  
plus
- c) compensatory allowance of Tk. 25.00 p.m. admissible on the 31st May, 1985, under Government Order Nos. MF/ R-II/ Allow-8/80/107 (700), dated the 6th May, 1980, and MF/R-II/Allow-8/80/193, dated the 4th September, 1981;  
plus
- d) personal allowance, personal pay, protected payor temporary personal allowance, where

admissible, on the 31st May, 1985, under Orders issued by the Government from time to time.

**6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—**

- l) The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the Original Scale of the post, Selection Grade Scale of the post, Scale allowed to an incumbent as personal to him, which was duly approved by the Ministry of Finance or Higher Scale (Time-Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles:-
- a) i) if the Present Pay of a person is less than the minimum of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
- ii) if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale, and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of the Modified New Scale and if there is no such stage in the Modified New Scale, the pay shall be fixed at the next higher stage of the Modified New Scale;
- iii) if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale. his pay shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale shall be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or inter-changeable posts held up to 31st May, 1985 at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner specified in clause (b) and such amount shall be added to the personal pay which shall be treated as pay for all purposes:
- b) to the amount worked out under clause (a). there shall be added in the Modified New Scale, for service up to 31st May, 1985, in the same post or inter-changeable posts-
- i) one increment for such service for any period less than three years of the 31st May, 1985:
- ii) one increment for every three years of such service and one increment for any fraction of such service over three years or any multiple thereof on the 31st May, 1985:

Provided that the Maximum number of such increments shall not exceed—

- 1) three, in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale). and
- 2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale),

*Explanation.*—Clause (b) shall not apply to persons holding posts in the Modified New Scales of Tk. 6000 (Fixed) and Tk 5700 (Fixed)

- 2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.
- 3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his Present Pay to which he would have been entitled in his parent office or Organisation but for such deputation.

*Explanation.*—For the purpose of this sub-paragraph, the term ‘deputation’ means temporary transfer of a person from one Organisation to another.

- 4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale on the basis of his Present Pay or what would have been his Present Pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

*Explanation.*—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing date and retired on a date subsequent to that date, his pension and other retirement benefits shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions to sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be recalculated.

- 5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is re-instated and actually resumes duty. The pay of such a re-instated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay. his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

**7. Continuation of Selection Grade Scale and Personal Scale.—**

The Selection Grade Scale or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding Modified New Scale from the commencing day on the same terms and conditions and allowing of the Selection Grade Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale on the same terms and conditions.

**8. Admissibility of Higher Scale (Time-Scale) in the Modified New Scale.—**

- 1) For employees other than officers' belonging to any of the Modified New Scales of Tk. 500–860 to Tk. 1350–2750, the Higher Scale (Time-Scale) for moving to the next higher scale shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post, on satisfactory service records:

Provided that none shall move to more than three higher scales than the scales of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post:

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scales (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together except on promotion.

- 2) For officers belonging to any of the Existing Scales of Pay of Tk. 425–1035, Tk. 470–1135 and Tk. 625–1315, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two Higher Scales (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post except on promotion to a higher post.
- 3) For officers belonging to Existing Scale of Tk. 750–1470 and above, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory service records and selection by the departmental promotion committee or other competent authority, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post and that none shall move beyond the scale of pay of Tk. 4750–5500:

Provided that officers in any of the Modified New Scales of Pay of Tk. 1650–3020, Tk. 1850–3220 and Tk. 2400–3600 (corresponding to Existing Scales of Pay of Tk. 750–1470, Tk. 900–1610 and Tk. 1150–1800) shall move to the Higher Scale (Time-Scale) of Tk. 2800–4425 (corresponding to Existing Scale of Tk. 1400–2225) one year after reaching maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modified New Scale of Pay of Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 would have been due, had they not been promoted to post in higher scale of pay of Tk. 1850–3220 or Tk. 2400–3600, whichever is earlier.

*Explanation*—Officers belonging to other scales of pay under the Modified New Scales excepting the Scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8 (3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8 (3).

**9. Increment after fixation of pay.—**

- 1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' in the Modified New Scales and other rules governing the grant or drawal of increment, the first Increment of pay after fixation of pay in the Modified New Scales in accordance with provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale and the increment of pay of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment, as the case may be.
- 2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in Modified New Scale.



- 3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scales Nos. 10 to 20 (Tk. 1350–2750 to Tk. 500–860), whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6(1) (a) (iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6 (1) (a) (iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.

**10. Pay on first appointment.—**

- 1) The pay of a person on first appointment, otherwise than on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provided that, on such first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk. 1650–100–2250–EB–110–3020 and above-

- a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S. or a Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- b) two advance increments shall be given to a person who, in addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or a Master degree, holds another degree in Physical Planning from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;

Explanation.-For the purpose of this clause, a Bachelor's degree in Agriculture, Agricultural Economics, Agricultural Engineering, Animal Husbandry and Veterinary Science means a degree of four years course after Higher Secondary Certificate;

- c) on appointment to a post to be specified by the competent authority in consultation with Ministry of Finance, the Assistant Engineer and Executive Engineers engaged exclusively in Planning and Design work shall be given three increments in their respective scale. They shall be entitled to the benefit of the increments only for so long as they hold the posts of Assistant Engineer or Executive Engineer in Design or Planning. Promotion to the post of Executive Engineer in Design or Planning shall be from amongst the eligible Assistant Engineers specialised in the field. An Assistant Engineer, Design, Planning, who is not spared in the public interest by the competent authority for taking up appointment on promotion as Sub-Divisional Engineer shall be entitled to draw pay in the Modified New Scale of Tk. 2400-3600 while holding the post of Assistant Engineer, Design or Planning;
- d) on first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk.1650–3020 in the Bangladesh Atomic Energy Commission, Bangladesh Council for Scientific and Industrial Research, Bangladesh Agriculture Research Institute, Bangladesh Rice Research Institute, Bangladesh Agricultural Research Council, Bangladesh Jute Research Institute and Bangladesh Tea Research Institute, an officer shall be granted two advance increments if-

- a) the post is specified as research post;
- b) the person concerned has at least one of the following qualifications:
- i) 1st class degree in Engineering with no 3rd class or 3rd Division at any stage in the educational career;
- ii) 1st class degree in Agriculture (4 years' course after H.S.C.) with no 3rd class or 3rd Division at any stage in the educational career;
- iii) 1st class Master's degree in Science subjects with no 3rd class or 3rd Division at any stage in the educational career;
- iv) 2nd class Master's degree in Science subjects with 1st class Honours degree with no 3rd class or 3rd Division at any stage in the educational career;
- v) Bachelor's degree in Medicine with at least 60% marks with 1st Division in S. S. C. and H. S. C.:

Provided further that persons who are given increment under clause (d) shall not be entitled to any increment under clauses (a) to (c):

Provided further that one advance increment shall be given to a person Will is a

licentiate of any Medical Faculty, if such a licence is the prescribed minimum qualification for the post.

**11. Conditions for full pay of a post.—**

- l) Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:

| <u>No.</u> | <u>Scale.</u>     | <u>Minimum number of years of service required for full pay.</u> |
|------------|-------------------|--|
| 1.         | Tk. 6000 (Fixed)  | 20 years.  |
| 2.         | Tk. 5700 (Fixed)  | 17 years.  |
| 3.         | Tk. 4750–150–5500 | 14 years.  |
| 4.         | Tk. 4200–150–5250 | 12 years.  |
| 5.         | Tk. 3700–125–4825 | 10 years.  |
| 6.         | Tk. 2800–125–4425 | 7 years.   |
| 7.         | Tk. 2400–120–3600 | 4 years.   |

*Explanation.*—For the purpose of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of-

- i) the actual period of service in a post which was placed in National. Grade-V, between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977, or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 on or after the 1st June, 1985.
- Plus
- ii) half the actual period of service in a post which was placed in National Grade-VI between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 625–1315 Tk. 470–1135 or Tk. 425–1035 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750, Tk. 1000–2280 or 900–2075 on or after the 1st June, 1985;
- plus
- iii) one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 2) 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period:

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

**12. Allowances, etc. to cease to be admissible.—**

Dearness allowance, compensatory allowance, personal allowance, personal pay excepting that mentioned in paragraph 6(l)(a)(iii), temporary personal allowance, and all other extra remuneration by whatever name called, except the following, where admissible up to 31st May, 1985, shall cease to be admissible with effect on and from the commencing day:-

- a) washing allowance;
- b) over time allowance payable to employees other than officers for working extra hours beyond normal working hours of the concerned Organisation as may be approved by the competent authority from time to time;
- c) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance;
- d) entertainment allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance, issued from time to time;
- e) Chittagong Hill Tracts allowance, if any, sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- f) charge allowance given to the officer for temporarily discharging, in addition to his own duties, the responsibility of a higher post sanctioned on higher scale of pay;
- g) power house allowance and rotating shift duty allowance of the employees of the Power Development Board as admissible on the 31st May, 1985;
- h) power house allowance and rotating shift duty allowance (If the employees of the Water Development Board as admissible on the 31st May, 1985;

- i) other allowances specifically sanctioned by the Government from 1-7-1977 to 31-5-1985 excepting those which cease under this Order.

**13. Medical facilities—**

- 1) All persons shall be paid a fixed Medical Allowance of Tk. 100 per month. The existing facility of reimbursement of expenditure on account of hospitalisation, charges for specialists services, for example X-ray Pathological test, now enjoyed by persons shall be discontinued with effect on and from the commencing day. Facilities of treatment in Government Hospitals shall, however, apply to all persons. Charges, if any, paid to the Government Hospitals shall be reimbursed excepting dietary charges.
- 2) Where the facilities of free Medical advice by doctors (full or part-time) and the facilities of dispensaries exist in an organisation, the same shall continue, Such dispensaries shall provide first aid and supply medicines strictly limited to the items of medicines which are normally supplied by the Central Medical Stores to the Government Hospitals and dispensaries. The medicines to be supplied shall also be limited to the budget allocation approved by the Ministry of Finance (Finance Division).

**14. House Rent Allowance.—**

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates:—

| Basic Pay            | Rate of House rent allowance (per month).                         |   |
|----------------------|---|---|
|                      | For cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna | For other places                                    |
| Up to Tk. 800        | 55% of basic pay  | 50% of Basic pay.                                   |
| Tk. 801 to Tk. 1250  | 50% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 440.                | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 400.  |
| Tk. 1251 to Tk. 2500 | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 625.                | 40% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 563.  |
| Tk. 2501 and above   | 40% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 1125.               | 35% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 1000. |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Organisation shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Organisation shall pay to the Organisation by deduction from pay bills monthly rent at the following rates:-

|   |                   |
|---|-------------------|
| a) Officers   | 7 ½% of basic pay |
| b) Staff in the Modified New Scales                       | Nil               |
| Tk. 500–860   |                   |
| Tk. 550–965   |                   |
| Tk. 600–1110  |                   |
| c) Other staff including those on the Modified New Scale— |                   |
| Tk. 1000–2280   | 5% of basic pay   |

Provided that a person who, under the rules in force from time to time, is entitled to rent-free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Organisation, but future appointees in the post held by such an employee shall be required to pay rent for the residential accommodation provided to him.

- 4) If both the husband and wife are employees in any office of the Government or any public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live separately.
- 5) The Government Orders issued from time to time relating to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants shall continue.

*Explanation.*—Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or dale-bungalow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Organisation concerned in the interest of public service (such as, accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Organisation for purposes of this paragraph and in such cases, the person concerned shall be entitled to receive house-rent allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

#### **15. House rent calling.—**

The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985 may continue for the persons who were enjoying home rent ceiling' at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to their basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rate specified in paragraph 14(3). No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance:

Provided that houses shall be hired in the name of the Organisation concerned and in no case the rent shall be paid in Cash or by cheque to the person concerned:

Provided further that where residential accommodation is provided to a person (irrespective of whether it is hired or owned by an Organisation) it shall be unfurnished and no furniture or curtain shall be supplied. The owner of the house shall pay municipal taxes and other taxes. The occupant shall pay charges for gas, electricity and water. No Chowkider, Mali, Cook shall be provided by the Organisation at the residence of the occupant.

#### **16. Conveyance allowance—**

- 1) A person in any of the Modified New Scale Nos. 11 to 20 (Tk. 1000–2280 to Tk. 500–860) posted to any office located in the cities of Dhaka, Narayanganj, Chiuagong, Rajshahi and Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 40 per month. Conveyance allowance of Tk 40 per month shall also be admissible to a person who is drawing pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750 or Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 as Higher Scale (Time-Scale).
- 2) The benefit of full-time use of car on payment under existing Government Order shall continue.

#### **17. Festival allowance or festival bonus—**

Annual festival allowance or festival bonus shall be allowed in accordance with the provision of existing Government Order Nos. MFP/ FD(Imp)-IV/ FB/ 12/ 84/ 78, dated the 2nd June, 1984 and MF(IO)-IV/ IND(A)-7/ 80/ 1057, dated the 6th August, 1980.

#### **18. Procedure of payment.—**

- 1) The Organisations shall get the pay and emoluments of the persons fixed in the Modified New Scales of pay as soon as possible and submit a report to the Implementation Branch of the Finance Division. They are also requested to take steps to get the fixation of pay duly audited and verified by the Audit and Accounts Office concerned under intimation to Implementation Branch of Finance Division.
- 2) Heads of Organisations are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the relevant Audit and Accounts Office except in the cases of employees who are likely to retire within one year from the date of issue of this Order. In such cases payment should be made only after verification of the fixation of pay by the relevant Audit and Accounts Office.
- 3) Provisional payments shall be made after obtaining 'written undertaking from all the persons to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. The Organisation concerned shall keep a record of such undertaking in their custody and shall endorse a certificate of having received the undertaking on the pay bills.
- 4) Increment in the Modified New Scale shall be allowed after verification of pay fixation in the Audit and Accounts Office.
- 5) All amounts paid by way of pay and allowances paid as per Ministry of Finance, Finance division O.M. No. এমএফ/ এফডি/ প্রশাসন-৬/ রু-২/ ৮৩/ ১০৯(২০০০) dated the 9th June, 1985 from 1st June,

1985, and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this Order.-

**19. Repeal, etc.—**

- 1) The Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1978 hereinafter referred to as the. Said Order, is hereby repealed.
- 2) All notifications orders office; memoranda and circulars amending' the said Order, are hereby rescinded.

By order the President

M. MUSTAFIZUR RAHMAN  
Secretary,

No. MF/FD(Imp)-1/MNS-17/85/59, dated the 5<sup>th</sup> August, 1985

Copy forwarded for information and necessary action to:-

- 1) CMLA's Secretariat, Old Sangshad Bhubau, Tejguon, Dhaka.
- 2) President's Secretariat, Personal Division, Banga Bhanan, Dhaka.
- 3) All Ministries/Divisions.
- 4) All Autonomous Bodies/Nationalised Enterprises.
- 5) Tue Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Audit House, Moghbazar, Dhaka.
- 6) Accountant General, Works and WAPDA, Dhaka,
- 7) Accountant General, Posts, Telegraph and Telephone, Dhaka,
- 8) Director General, Commercial Audit, Dhaka.
- 9) Director General, Local and Revenue Audit, Dhaka.
- 10) A. B. A.B. Wing/ Expenditure Control and Regulation Wing, Finance Division, Dhaka.
- 11) Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
- 12) Deputy Controller, Bangladesh Government Press, Tejgaon, Dhaka, with the request to publish it in the official Gazette.

H. R. DATTA  
Deputy Secretary.



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

(IMPLEMENTATION BRANCH)

**MODIFIED NEW SCALES OF  
PAY, 1985**  
**(BANKS AND FINANCIAL INSTITUTIONS)**

(For official use only)

August 6, 1985

Deputy Controller  
Bangladesh Government Press, Dhaka  
1985

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated the 6th August, 1985.]  
GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH MINISTRY OF FINANCE  
**Finance Division**  
(Implementation Branch)

ORDER  
Dhaka, the 6th August, 1985

No. S.R.O.–356-L/85/MF/FD(Imp)-1/MNS-18/85/59—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely:-

**1. Short title, commencement and application.—**

- 1) This Order may be called the Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985.
- 2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.
- 3) It shall apply to all persons in the service of the banks and financial institutions, except-
  - a) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1979 (XIX of 1979);
  - b) persons employed as apprentices or trainees;
  - c) persons employed on contract or part-time basis; and
  - d) persons in Government service on deputation to any bank or financial institution.

**2. Definitions—**

In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or context,-

- a) 'bank' means-
  - i) Bangladesh Bank;
  - ii) Agrani Bank;
  - iii) Janata Bank;
  - iv) Rupali Bank; and
  - v) Sonali Bank.
- b) 'commencing day' means the 1st day of June, 1985;
- c) 'Existing Scale' means the New Scale of pay introduced with effect on and from the first day of July, 1977 ;
- d) 'financial institution' means-
  - i) Bangladesh Krishi Bank;
  - ii) Bangladesh Shilpa Bank;
  - iii) Bangladesh Shilpa Rin Sangstha ;
  - iv) Investment Corporation of Bangladesh.; and
  - v) Bangladesh House Building Finance Corporation;
- e) 'Modified New Scale' means the Modified New Scale of pay specified in paragraph 3 ;
- f) 'Organisation' means a bank or a financial institution;
- g) 'Original Scale', 'Selection Grade Scale' or 'Higher Scale (Time-Scale)' means the original scale of the post, selection grade scale of the post, or the higher scale of pay commonly known as time scale as the case may be, in the Existing Scale.

**3. Modified New Scales of pay.—**

- i) On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the posts placed in the Existing Scales of pay shall cease to exist and on and from that day there shall come into force the following Modified New Scales of pay, corresponding to the Existing Scales of pay as shown below against each namely:-

| Existing Scales.(Taka) | Modified New Scales.(Taka) |
|------------------------|----------------------------|
| 1. 3000 (Fixed)        | 1. 6000 (Fixed)            |
| 2. 2850 (Fixed)        | 2. 5700 (Fixed)            |
| 3. 2350–100–2750       | 3. 4750–150–5500           |

- |                                   |                              |
|-----------------------------------|------------------------------|
| 4. 2100-100-2600                  | 4. 4200-150-5250             |
| 5. a) 1850-75-2375                | 5. a) 3700-125-4825          |
| b) 1700-75-2225                   | b) 3400-125-4525             |
| (for Bangladesh Bank only)        | (for Bangladesh Bank only)   |
| 6. a) 1400-75-2225                | 6. a) 2800-125-4425          |
| b) 1400-75-2000                   | b) 2800-125-4050             |
| (for Bangladesh Bank only)        | (for Bangladesh Bank only)   |
| 7. 1150-65-1800                   | 7. 2400-120-3600             |
| 8. 900-55-1285-65-1610            | 8. 1850-110-2620-120-3220    |
| 9. 750-50-900-EB-55-1230-60-1470  | 9. 1650-100-2250-EB-110-3020 |
| 10. 625-45-985-EB-55-1315         | 10. 1350-90-2250-EB-100-2750 |
| 11. 470-35-645-EB-45-915-55-1135. | 11. 1000-70-1560-EB-90-2280  |
| 12. 425-30-575-EB-40-735-50-1035. | 12. 900-65-1550-EB-75-2075   |
| 13. 400-25-525-EB-30-825          | 13. 850-55-1400-EB-60-1700   |
| 14. 370-20-470-EB-25-745          | 14. 800-50-1300-EB-55-1630   |
| 15. 325-15-430-EB-610             | 15. 750-45-1200-EB-50-1550   |
| 16. 300-12-396-EB-18-540          | 16. 700-40-1100-EB-45-1415   |
| 17. 275-10-375-EB-15-480          | 17. 650-35-1000-EB-40-1280   |
| 18. 250-8-282-EB-8-362            | 18. 600-30-900-EB-35-1110    |
| 19. 240-7-282-EB-7-345            | 19. 550-25-725-EB-30-965     |
| 20. 225-6-315                     | 20. 500-20-860               |

#### 4. Admissibility of Modified New Scales.—

The Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the Original Scale, Selection Grade Scale as approved by the Ministry of Finance and Higher Scale (Time-Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the Existing Scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to the, incumbent under the same terms and conditions:

Provided that, in the cases of employees, other than Officers, the Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time-Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985:

Provided further that in the case of Officers in any of the Existing Scales of Tk. 425-1035, Tk. 470-1135 and Tk. 625-1315 enjoying the Higher Scale (Time-Scale) after completion of eight years' of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time-Scale) or Third Higher Scale (Time-Scale) on completion of twelve years of service or fifteen years of service the Modified New Scale corresponding only to the Second Higher Scale (Time-Scale) shall be admissible:

Provided further that in the case of Officers in the Existing Scale of Tk. 750-1470 and above enjoying one or more than one Higher Scale (Time-Scale), the Modified New Scale corresponding to the first Higher Scale (Time-Scale) only shall be admissible:

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time-Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing scale of pay up to 31st May, 1985.

#### 5. Meaning of Present Pay.—

'Present Pay' shall, for the purposes of this Order, mean-

- basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985;  
plus
- dearness allowance admissible on the 31st May, 1985, under Government Order No. অর্থম/ প্রবি-২/ ভাতা-১/ ৮৪/ ১০২, তারিখ ২১শে মে ১৯৮৪;  
plus
- compensatory allowance of Tk. 25.00 pm admissible on the 31st May, 1985, as per Government Order Nos. MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 107(700), dated the 6th May, 1980, and MF/ R-II/ Allow-8/ 80/ 193, dated the 4th September, 1981 ;  
plus



- d) personal allowance, personal pay, protected pay or temporary personal allowance, where admissible, on the 31st May, 1985, under Orders issued by the Government from time to time.

**6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—**

- 1) The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the Original Scale and Selection Grade Scale of the post, Scale allowed to an incumbent as personal to him, which was duly approved by the Ministry of Finance, Higher Scale (Time-Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles:-

- a) i) if the Present Pay of a person is less than the minimum of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
- ii) if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of the Modified New Scale and, if there is no such stage in Modified New Scale, the pay shall be fixed at the next higher stage of the Modified New Scale;
- iii) if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale, his pay shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale will be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or interchangeable posts held up to 31st May, 1985, at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner, specified in clause (b) and such amount shall be added to his personal pay which shall be treated as pay for all purposes;
- b) to the amount worked out under clause (a), there shall be added in the Modified New Scale, for service up to 31st May, 1985, in the same post or interchangeable posts-
- i) one increment for such service for any period less than three years on the 31st May, 1985;
- ii) one increment for every three years' of such service and one increment for any fraction of such service over three years or multiple thereof on the 31st May, 1985:

Provided that the maximum number of such increments shall not exceed-

- 1) three, in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale) and
- 2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time-Scale).

*Explanation.*—Clause (b) shall not apply to persons holding post in the Modified New Scales of Tk. 6000 (Fixed) and Tk. 5700 (Fixed).

- 2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.
- 3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his Present Pay to which he would have been entitled in his parent office or Organisation but for such deputation.

*Explanation.*—The term 'deputation' used in this sub-paragraph means temporary transfer of a person from one Organisation to another.

- 4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale on the basis of his Present Pay or what would have been his Present Pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

*Explanation.*—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing day and retired on a date subsequent to that date, his pension and other retirement benefits shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions of sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be recalculated.

- 5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is reinstated and actually resumes duty. The pay of such a reinstated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay, his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

**7. Continuation of Selection Grade Scale and Personal Scale.—**

The Selection Grade Scale, or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding Modified New Scale on the commencing day under the same conditions and allowing of the Selection Grade Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale under the same terms and conditions.

**8. Admissibility of Higher Scale (Time-Scale) in the Modified New Scale.—**

- 1) For employees, other than officers belonging to any of the Modified New Scale of Tk. 500–860 to Tk. 1350–2750, the Higher Scale (Time-Scale) for moving to the next higher Scale shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post on satisfactory service records:

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scales (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together, except on promotion.

- 2) For officers, belonging to the Existing Scales of Tk. 425–1035, Tk.470–1135 and Tk.625–1315, the next Higher Scale (Time-Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two higher scales (Time-Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the Scale of the post except on promotion to a higher post.
- 3) For Officers belonging to the Existing Scale of Tk. 750–1470 and above, the next higher Scale (Time Scale) shall henceforth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory service records and selection by the Departmental Promotion Committee or other competent authority, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Times Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post and that none shall move beyond the scale of pay of Tk. 4750–5500:

Provided that Officers in the Modified New Scales of pay Tk. 1650–3020, Tk. 1850–3220 and Tk. 2400–3600 (corresponding to Existing Scale of pay of Tk. 750–1470, Tk. 900–1610 and Tk. 1150–1800) shall move to the Higher Scale (Time Scale) of Tk. 2800–4425 (corresponding to Existing Scale of Tk. 1400–2225) one year after reaching the maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modi New Scale of pay of Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 would have been due, had they not been promoted to posts in higher scale of Tk. 1850–3220 or Tk. 2400–3600 whichever is earlier.

*Explanation.*—Officers belonging to other Scales of pay under the Modified New Scale excepting the Scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8(3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8(3).

**9. Increment after fixation of pay.—**

- 1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' in the Modified New Scales and other rules governing the grant or drawal of increment, the first increment of pay after fixation of pay in the Modified New Scales in accordance with the provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale; and the increment of pay of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment, as the case may be.
- 2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in the Modified New Scale.
- 3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scale Nos. 10 to 20 (Tk. 1350–2750 to Tk. 500–860), whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6 (I) (a) (iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such

personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6(1)(a)(iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.

#### 10. Pay on first appointment.—

The pay of a person on first appointment, otherwise than on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provided that, on such first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk. 1650–100–2250–EB–110–3020 and above-

- one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S or Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such a degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- two advance increments shall be given to a person who, in addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or a Master degree, holds another degree in Physical Planning from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such a degree is the prescribed minimum qualification for the post.

*Explanation*—For the purpose of this clause, a Bachelor's degree in Agriculture, Agricultural Economics, Agricultural Engineering, Animal Husbandry and Veterinary Science means a degree of four years course after Higher Secondary Certificate:

Provided that one advance increment shall be given to a person who is a licentiate of any Medical Faculty, if such a license is the prescribed minimum qualification for the post.

#### 11. Conditions for full pay of a post.—

- Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:-

| No. | Scale.            | Minimum number of years of service required for full pay. |
|-----|-------------------|---|
| 1.  | Tk. 6000 (Fixed)  | 20 years.   |
| 2.  | Tk. 5700 (Fixed)  | 17 years  |
| 3.  | Tk. 4750–150–5500 | 14 years  |
| 4.  | Tk. 4200–150–5250 | 12 years  |
| 5.  | Tk. 3700–125–4825 | 10 years  |
| 6.  | Tk. 3400–125–4525 | 8 years   |
| 7.  | Tk. 2800–125–4425 | 7 years   |
| 8.  | Tk. 2400–120–3600 | 4 years   |

*Explanation.*—For the purposes of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of-

- the actual period of service in a post which was placed in the National Grade-V between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750–1470 or above on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650–3020 on or after the 1st June, 1985;  
plus
  - half the actual period of service in a post which was placed in National Grade-VI between the 1st July, 1973 and the 30th June, 1977 or in a post placed in New National Scale of Pay Tk. 625–1315, Tk. 470–1135 or Tk. 425–1035 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350–2750, Tk. 1000–2280 or Tk. 900–2075 on or after the 1st June, 1985 ;  
plus
  - one-fourth of the actual period of service in other posts.
- 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be with held for every year by which the length of service falls short of the required period:

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

**12. Allowances, etc., to cease to be admissible.—**

Dearness allowance, compensatory allowance, personal allowance, personal pay excepting that mentioned in paragraph 6(I)(a)(iii), temporary personal allowance, and other allowances, by whatever name called, admissible up to the 31st May, 1985, shall cease to exist with effect on and from the commencing day except the following:-

- a) washing allowance;
- b) overtime allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned Organisation as may be approved by the competent authority from time to time;
- c) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance and fixed conveyance allowance ;
- d) entertainment allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance issued from time to time;
- e) Chittagong Hill Tracts allowance, if any, sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- f) Charge allowance given to an officer for temporarily discharging, in addition to his own duties, the responsibility of higher post sanctioned on a higher scale of pay;
- g) other allowances specifically sanctioned by the Government from 1st July, 1977 to 31st May, 1985 excepting those which cease under this Order:

Provided that where the rates have been expressed in terms of percentage the amount drawn on the 31st May, 1985. shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

**13. Special provision for highly technical and professional person.—**

Notwithstanding anything contained in this Order, if a highly technical and professional person is not available for a post placed in the Modified New Scale of Tk. 3700–125–4825 and above, in a technology oriented Organisation requiring technicians, technocrats and professionals with market premium on his skill, on the scale of pay fixed in this Order, the managing authority, by whatever name called, of the Organisation concerned may, with the previous approval of the Government, allow the selected person on his appointment to the post a professional allowance at a rate not exceeding Tk. 1000 per month, in addition to the pay in the relevant scale.

**14. Medical Facilities.—**

- 1) All persons shall be paid a fixed medical allowance of Tk. 100 per month. The existing facility of re-imbusement of expenditure on account of hospitalisation, charges for specialists' services, for example, X-ray, Pathological test now enjoyed by all categories of employees shall be discontinued with effect from the commencing day. Facilities of treatment in Government Hospitals shall, however, apply to all categories of employees. Charges, if any, paid to the Government Hospitals shall be reimbursed excepting dietary charges.
- 2) Where the facilities of free medical advice by doctors (full or part-time) and the facilities of dispensaries exist in an Organisation, the same shall continue. Such dispensaries shall provide first aid and supply medicines strictly limited to the items of medicines which are normally supplied by the Central Medical Stores to the Government Hospitals and dispensaries. The medicines to be supplied shall also be limited to the budget allocation approved by the Ministry of Finance (Finance Division).

**15. House rent allowance.—**

- 1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates:-

| Basic Pay           | Rate of House rent allowance (per month).                         |  |
|---------------------|---|--|
|                     | For cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna | For other places                                   |
| Up to Tk. 800       | 55% of basic pay  | 50% of Basic pay.                                  |
| Tk. 801 to Tk. 1250 | 50% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 440.                | 45% of Basic pay, Subject to a minimum of Tk. 400. |

|                      |  |  |
|----------------------|--|--|
| Tk. 1251 to Tk. 2500 | 45% of Basic pay,<br>Subject to a minimum of Tk. 625.  | 40% of Basic pay,<br>Subject to a minimum of Tk. 563.  |
| Tk. 2501 and above   | 40% of Basic pay, Subject to a<br>minimum of Tk. 1125. | 35% of Basic pay, Subject to a<br>minimum of Tk. 1000. |

- 2) A person who is provided with residential accommodation by the Organisation shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).
- 3) A person who is provided with residential accommodation by the Organisation shall pay by deduction from pay bills, monthly rent at the following rates:-
- |  |                   |
|--|-------------------|
| a) Officer   | 7 ½% of basic pay |
| b) Staff in the Modified New Scales                                    |                   |
| Tk. 500–850  | Nil               |
| Tk. 550–965  |                   |
| Tk. 600–1110   |                   |
| c) Other staff including those on the Modified New Scale Tk. 1000-2280 | 5% of basic pay   |

Provided that a person who, under the rules in force from time to time, is entitled to rent free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Organisation but future appointees to the post shall be required to pay rent for the residential accommodation provided to him.

- 4) If both the husband and wife are employees in the office of the Government or any public body and nationalised enterprises including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprises including banks and financial institutions and 'are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live separately.
- 5) The Government orders issued from time to time relating to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants, shall continue.

Explanation.-Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or dak-bungalow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Organisation concerned in the interest of public service (such as, accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the organisation for purposes of this paragraph and in such cases, the persons concerned shall be entitled to receive house rent allowance under this paragraph and shall pay rent and other Charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

#### 16. House rent ceiling.—

The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985, may continue for the persons who were enjoying house rent ceiling at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to his basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rate specified in paragraph 15(3). No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance:

Provided that houses shall be hired in the name of the Organisation concerned and in no case the rent shall be paid in cash or by cheque to the person concerned:

Provided further that where residential accommodation is provided to a person (irrespective of whether it is hired or owned by a bank or financial institution) it shall be unfurnished and no furniture or curtain shall be supplied. The owner of the house shall pay municipal taxes and other taxes. The occupant shall pay charges for gas, electricity and water. No Chowkider, Mali or Cook shall be provided by the bank or financial institution at the residence of the occupant.

#### 17. Conveyance allowance.—

- 1) A person in any of the Modified New Scale Nos. 11 to 20 (Tk. 1000–2280 to Tk. 500–860) posted to any office located in the cities of Dhaka, Narayanganj, Khulna, Chittagong and Rajshahi shall be entitled to conveyance allowance of Tk. 40 per month and such a person when posted in other

places shall be entitled to conveyance allowance of Tk. 20 per month. Conveyance allowance of Tk. 40 or Tk. 20 per month, as the case may be, shall also be admissible to a person who is drawing pay in the Modified New Scale of Pay of Tk. 1350–2750 or Tk. 1650–3020 or Tk. 1850–3220 as Higher Scale (Time-Scale).

- 2) The benefit of full time use of car on payment under existing Government order shall continue.

**18. Procedure for payment.—**

- 1) The Organisation shall get the pay and emoluments of the persons fixed in the Modified New Scales of pay as soon as possible and submit a report to the Implementation Branch of the Finance Division. They are also requested to take steps to get the fixation of pay duly audited and verified by the Audit and Accounts Office concerned under intimation to Implementation Branch of Finance Division.
- 2) Heads of Organisation are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the relevant Audit and Accounts Office except in the cases of employees who are likely to retire within one year from the date of issue of this Order. In such cases payment should be made only after verification of the fixation of pay by the relevant Audit and Accounts Office.
- 3) Provisional payment shall be made after obtaining written undertaking from all persons to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. The Organisation concerned shall keep a record of such undertaking in their custody and shall endorse a certificate of having received the undertaking on the pay bills.
- 4) Increment in the Modified New Scale shall be allowed after verification of pay fixation by the Audit and Accounts office.
- 5) All amounts paid by way of pay and allowances paid as per Ministry of Finance, Finance Division O. M. No. এমএফ/এফডি/প্রশাসন-৬/ক-২/৮৩/১০৯(২০০০) dated the 9th June, 1985 from 1st June, 1985, and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this Order.

**19. Repeal etc.—**

- 1) The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1978, hereinafter referred to as the said Order, is hereby repealed.
- 2) All notifications, orders, office memoranda and circulars amending the said Order, are hereby rescinded.

By order of the President

M. MUST AFIZUR RAHMAN  
Secretary.

No. MF/FD/(Imp)-1/MNS-18/85/60,

dated the 6th August, 1985,

Copy forwarded for information and necessary action to:-

1. CMLA's Secretariat, Old Sangshad Bhaban, Tejgaon, Dhaka.
2. President's Secretariat, Personal Division/Public Division, Bangabhaban, Dhaka.
3. Secretary, Cabinet Division, Dhaka.
4. Secretary, Establishment Division, Dhaka.
5. Finance Division, Banking Wing, Dhaka.
6. Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Dhaka.
7. Governor, Bangladesh Bank, Dhaka.
8. Director General, Commercial Audit, Dhaka.
9. Managing Director, all Nationalised Banks and Financial Institutions, Dhaka.
10. Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
11. Deputy Controller, Bangladesh Government Press, Tejgaon, Dhaka, with the request to publish it in the official Gazette.
12. All Officers of Implementation Branch, Finance Division, Dhaka:

H. R. DATTA  
Deputy Secretary.

## অফিস স্মারক

নং-অম/অবি/(বাস্তবায়ন)-১/সি-১/৮৯/১১৫(৩০০)

তারিখ: ১লা শ্রাবণ ১৩৯৬ বাংলা  
১৬ জুলাই, ১৯৮৯ইং

## অফিস স্মারক

**বিষয়:** সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা/ রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের কতিপয় আর্থিক সুবিধা প্রদান।

দ্রব্যমূল্য বৃদ্ধির প্রেক্ষিতে, সরকার অন্তর্বর্তীকালীন ব্যবস্থা হিসাবে, সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা/ রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণকে নিম্ন লিখিত আর্থিক সুবিধা প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেন:

### ১) মহার্ঘ ভাতা:

- উপরোক্ত অফিস/ সংস্থার কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১-৭-৮৯ইং তারিখ হইতে তাঁহাদের মূল বেতনের শতকরা ১০ ভাগ হারে মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ বেতন বিহীন ছুটি ব্যতীত অর্জিত ছুটিতে বা অবসরপ্রস্তুতি ছুটিতে থাকালীন সময়ে উক্ত মহার্ঘ ভাতা, ছুটির পূর্বকালীন শেষ প্রাপ্য মূল বেতনের উপর উপরোক্ত হারে প্রাপ্য হইবেন। সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে, সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী, সাময়িক বরখাস্তের অব্যবহিত পূর্ব মূল বেতনের উপর প্রাপ্য মহার্ঘ ভাতার অর্ধেক, মহার্ঘ ভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন।
- যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বিদেশে কর্মরত (পোস্টেড) রহিয়াছেন, তাহারা এই মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- সকল পেনশনভোগীগণ তাঁহাদের 'নীট পেনশন' এর উপর ১০% হারে উপরোক্ত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের নির্ধারিত মূল বেতনের ১০% হারে মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে শর্ত এই যে তাহারা হয় পেনশনভোগী হিসাবে অথবা চুক্তিভিত্তিক কর্মকর্তা/ কর্মচারী হিসাবে এই মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য হইবেন, উভয় ক্ষেত্র হইতে নহে।

### ২) অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট:

- সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১-৭-৮৯ইং তারিখে যাঁহারা যে পদে অধিষ্ঠিত আছেন তাঁহারা তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলের যে হারে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট পাইতেছেন সেই হারে ১-৭-৮৯ইং তারিখে একটি অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্য হইবেন। এই অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্তি সত্ত্বেও তাঁহারা তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলের মধ্য সাধারণ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট (Normal Annual Increment) নির্ধারিত তারিখে প্রাপ্য হইবেন।
- ১-৭-৮৯ইং তারিখে একটি অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট পাওয়ার কারণে, যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী তাঁহার নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিয়া যান, তবে সেই ক্ষেত্রে তিনি ১-৭-৮৯ইং তারিখের পরবর্তী তাঁহার সাধারণ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট (একটির অধিক নহে) ব্যক্তিগত বেতন (Personal Pay) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন।
- যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১-৭-৮৯ইং তারিখে বা তৎপূর্বে তাহার বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিয়া থাকেন, তবে সেই ক্ষেত্রে তিনি সবশেষ প্রাপ্ত বাৎসরিক ইনক্রিমেন্টের হারে এই অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট, ব্যক্তিগত বেতন (Personal Pay) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন।
- যে সকল পদে বেতন নির্দিষ্ট (Fixed) রহিয়াছে, সেই সকল ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ তাঁহাদের অব্যবহিত নিম্নতর বেতন স্কেলের (যে স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির হার রহিয়াছে) শেষ বার্ষিক ইনক্রিমেন্টের সাথে, উক্ত ইনক্রিমেন্টের ১০% যোগ করিয়া একটি অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট ব্যক্তিগত বেতন (Personal Pay) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন।
- উপরোক্ত (খ), (গ) ও (ঘ) এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন, সরকার কর্তৃক প্রবর্তিত বেতন স্কেলের সাথে সমন্বিত হইবে।

### ৩) খোলাই ভাতা:

যে সকল কর্মচারী খোলাই ভাতা প্রাপ্য হন, তাহারা প্রচলিত শর্ত পূরণ সাপেক্ষে বর্তমানে যে হারে পাইতেছেন উহার

পরিবর্তে মাসিক ২০/- (বিশ) টাকা হারে ধোলাই ভাতা পাইবেন।

৪) **টিফিন ভাতা:**

টিফিন ভাতা প্রদান সম্পর্কিত প্রচলিত শর্তাবলী পূরণ সাপেক্ষে, কর্মচারীদের অফিস সময়ের অতিরিক্ত বা ছুটির দিনে ৩ ঘন্টা কাজের জন্য বর্তমানে যে হারে পাইতেছেন, উহা পরিবর্তে দৈনিক ৮/- (আট) টাকা এবং ৩ ঘন্টার বেশী অতিরিক্ত কাজের জন্য দৈনিক ১০/- (দশ) টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৫) **বাড়ী ভাতা ভাতা:**

সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা/ রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরির স্বামী-স্ত্রী, সরকার বা সংস্থার বরাদ্দকৃত বাসার একত্রে বসবাস করিলে তাঁহার নামে বাসা বরাদ্দ করা হইয়াছে, তিনি বাড়ী ভাড়া কর্তন করা হইবে, তবে যাঁহার নামে বাসার বরাদ্দ করা হয় নাই, তিনি নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাতা ভাতা প্রাপ্য হইবেন। যদি কোন চাকরিজীবী স্বামীর একাধিক চাকরিজীবী স্ত্রী থাকেন এবং তাঁহারা সরকার বা সংস্থার বরাদ্দকৃত বাসায় স্বামীর সঙ্গে একত্রে বসবাস করেন, তবে সে ক্ষেত্রে শুধুমাত্র একজন স্ত্রী (স্বামী কর্তৃক মনোনীত) উপরোক্ত সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। এই ব্যাপারে প্রযোজ্য ‘সার্ভিসেসহ (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ১৯৮৫’-এর সংশ্লিষ্ট অনুচ্ছেদ যথাসময়ে সংশোধন করা হইবে।

২। এই আদেশ ১লা জুলাই, ১৯৮৯ইং হইতে কার্যকর হইবে।

এইচ, আর, দত্ত  
যুগ্ম-সচিব





গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ (সরকারি-বেসামরিক)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

সেপ্টেম্বর ১৪, ১৯৯১

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৪ সেপ্টেম্বর, ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ২৯শে ভাদ্র, ১৩৯৮/১৪ইং সেপ্টেম্বর, ১৯৯১

এস.আর.ও নং-২৭৫-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-২/৯১/৫৭—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)—এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিলেন, যথা:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) ক) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনীতে ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'প্রারম্ভ তারিখ' অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে ১লা জুন, ১৯৯২;
- খ) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীনে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;
- গ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- ঘ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' এবং 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল, পদের সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—

- ১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে; যথা:-

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ১। ৬০০০ (নির্ধারিত)                                   | ১। ১০০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২। ৫৭০০ (নির্ধারিত)                                   | ২। ৮৬০০-৪×২২৫-৯৫০০  |
| ৩। ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০                                      | ৩। ৭৮০০-৬×২০০-৯০০০  |
| ৪। ৪২০০-১৫০-৫২৫০                                      | ৪। ৭১০০-৮×২০০-৮৭০০  |
| ৫। ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫                                      | ৫। ৬৩০০-১০×১৭৫০-৮০৫০                                      |
| ৬। ২৮০০-১২৫-৪৪২৫                                      | ৬। ৪৮০০-১৪×১৭৫০-৭২৫০                                      |

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নতুন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ৭। ২৪০০-১২০-৩৬০০                                      | ৭। ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                                       |
| ৮। ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০                             | ৮। ৩২০০-১৬×১৪০-৫৪৪০                                       |
| ৯। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০                         | ৯। ২৮৫০-৯×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫                        |
| ১০। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০                         | ১০। ২৩০০-৯×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০                       |
| ১১। ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০                          | ১১। ১৭২৫-৯×১০৫-২৪৬০-ইবি-১১×১১৫-৩৭২৫                       |
| ১২। ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫                           | ১২। ১৫৫০-৯×১০০-২২৫০-ইবি-১১×১০৫-৩৪০৫                       |
| ১৩। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০                           | ১৩। ১৪৭৫-৯×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০                         |
| ১৪। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০                           | ১৪। ১৩৭৫-৯×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০                         |
| ১৫। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০                           | ১৫। ১৩০০-৯×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫                         |
| ১৬। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫                           | ১৬। ১২০০-৯×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫                         |
| ১৭। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০                           | ১৭। ১১২৫-৯×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০                         |
| ১৮। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০                            | ১৮। ১০৫০-৯×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫                         |
| ১৯। ৫৫০-২৫-৮৫০-ইবি-৩০-৯৬৫                             | ১৯। ৯৭৫-৯×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০                          |
| ২০। ৫০০-২০-৮৬০  | ২০। ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০  |

২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন স্কেল টাকা ৬,৫০০ (নির্ধারিত) রহিয়াছে, সেই সকল পদের বেতন স্কেল জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) হইবে।

#### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

#### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ

খ) ১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)/ প্রবি-২/ মভা-১/ ৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯/ ১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯(অংশ)- ৯০ (৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং-অম/ অবি (বাস্তবায়ন)-১/ সি-১/ ৮৯/ ১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্থায়ী বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) ১) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

২) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং

জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

- ৩) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বেকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।
- খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—
  - ১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
  - ২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা

  - ১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং
  - ২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

ব্যাখ্যা—যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) এবং টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) প্রারম্ভ তারিখ এবং ঐ আদেশ জারির তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহাদের বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০-৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫, টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০-৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, সেই তারিখে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন যাহাই পূর্বে ঘটে সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০-৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে উক্ত অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৩০০-৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- ক) একজন এম.বি.বি.এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদ্ব্যতীত স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে 'বারে' তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;
- ঘ) কোন ব্যক্তি Lawyer Magistrate হিসাবে নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স ত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং একজন আইনজীবী হিসাবে তাঁহার তিন বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি নিয়োগের লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন, নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স একত্রিশ বৎসরের নীচে না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার চার বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার পাঁচ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৩টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন, এবং নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স তেত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার ছয় বৎসর বা ততোধিক সময়ের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৪টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন;
- ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন: আরও শর্ত থাকে যে
- ১) Education Department Memorandum Nos. SIV/ 830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/ 831-Edn., dated 18th July, 1970, 832 Edn., dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতন বৃদ্ধির মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে; এবং
- ২) Ministry of Finance O.M. No. MF (ID)-I-3/ 77/ 522, dated 13th May-1978, MF(ID)-II/ P-I/81/457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/81/800, dated 29th June, 1981-তে আরোপিত শর্তসমূহ যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।

#### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৮৬০০-২২৫-৯৫০০      | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ৭৮০০-২০০-৯০০০      | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ৭১০০-২০০-৮৭০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৬৩০০-১৭৫-৮০৫০      | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৪৮০০-১৭৫-৭২৫০      | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৪১০০-১৫০-৬৫০০      | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই,

১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

১২। **ভাতাদির প্রাপ্যতা।—**

১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা {উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত} জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩১ মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। **আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।—**

১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১৩, ১৪ ও ১৫ অনুচ্ছেদ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরণ করিয়াছেন, সেই সকল ভাতা তাঁহারা একই শর্তে, এবং ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

৩) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৪। **চিকিৎসা ভাতা।—**

১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা বহাল থাকিবে।

১৫। **বাড়ি ভাড়া ভাতা।—**

১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন:

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                      |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                       |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০ |

|                            |  |  |
|----------------------------|--|--|
| টাকা ২৫০১ হতে ৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>১২৫০ | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫    |
| টাকা ৯০০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা<br>২৭০০ | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>২৪০০ |

- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৪) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর 'বিশেষ বেতন স্কেল' টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) এবং ১নং হইতে ১২নং [টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ১৫৫০-৩৪০৫]-এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৭½%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ১৩নং হইতে ১৭নং (টাকা ১৪৭৫-৩১৫০ হইতে টাকা ১১২৫-২১৭০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১০৫০-১৯১৫ হইতে ৯০০-১৫৩০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:
 

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ী পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ী তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন-গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৬। বাড়ী ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৮-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০-৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।



- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং বাংলাদেশ চাকরি (বিনোদন ভাতা) বিধিমালা, ১৯৭৯-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অঙ্গীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাঁহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।

#### ২০। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ২১। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order—এর ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

খোরশেদ আলম  
মুখ্য অর্থ সচিব।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১

## (বাংলাদেশ পুলিশ)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

অক্টোবর ২৭, ১৯৯১

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যা ২৭ অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ২৯শে ভাদ্র, ১৩৯৮/১৪ইং সেপ্টেম্বর, ১৯৯১

এস.আর.ও নং-৩২৮-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৫/৯১/৬৮।—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর Section-5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিলেন, যথা:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) ক) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত ৭ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-358-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-19/ 85/ 61-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয়, তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ঘ) শিক্ষানবিস (apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) ‘প্রারম্ভ তারিখ’ অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে ১লা জুন, ১৯৯২;
- খ) ‘বর্তমান বেতন স্কেল’ অর্থ ৭ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-358-L/ 85/ MF/ FD (Imp)- 1/MNS-19/ 85/ 61-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীন সংশোধিত নুতন বেতন স্কেল;
- গ) ‘জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১’ অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- ঘ) ‘মূল স্কেল’, ‘সিলেকশন গ্রেড স্কেল’, ‘সিনিয়র স্কেল’ এবং ‘উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)’ অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল, পদের সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—

- ১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে; যথা:-

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নুতন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ১। ৬০০০ (নির্ধারিত)                                   | ১। ১০০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২। ৫৭০০ (নির্ধারিত)                                   | ২। ৮৬০০-৪×২২৫-৯৫০০  |

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নতুন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ৩। ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০                                      | ৩। ৭৮০০-৬×২০০-৯০০০  |
| ৪। ৪২০০-১৫০-৫২৫০                                      | ৪। ৭১০০-৮×২০০-৮৭০০  |
| ৫। ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫                                      | ৫। ৬৩০০-১০×১৭৫০-৮০৫০                                      |
| ৬। ২৮০০-১২৫-৪৪২৫                                      | ৬। ৪৮০০-১৪×১৭৫৪-৭২৫০                                      |
| ৭। ২৪০০-১২০-৩৬০০                                      | ৭। ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                                       |
| ৮। ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০                             | ৮। ৩২০০-১৬×১৪০-৫৪৪০                                       |
| ৯। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০                         | ৯। ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫                        |
| ১০। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০                         | ১০। ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০                       |
| ১১। ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০                          | ১১। ১৭২৫-৭×১০৫-২৪৬০-ইবি-১১×১১৫-৩৭২৫                       |
| ১২। ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫                           | ১২। ১৫৫০-৭×১০০-২২৫০-ইবি-১১×১০৫-৩৪০৫                       |
| ১৩। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০                           | ১৩। ১৪৭৫-৭×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০                         |
| ১৪। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০                           | ১৪। ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০                         |
| ১৫। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০                           | ১৫। ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫                         |
| ১৬। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫                           | ১৬। ১২০০-৭×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫                         |
| ১৭। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০                           | ১৭। ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০                         |
| ১৮। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০                            | ১৮। ১০৫০-৭×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫                         |
| ১৯। ৫৫০-২৫-৭২৫-ইবি-৩০-৯৬৫                             | ১৯। ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০                          |
| ২০। ৫০০-২০-৮৬০  | ২০। ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০  |

#### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

#### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে ‘বর্তমান বেতন’ বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

খ) ১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)/ প্রবি-২/ মভা-১/ ৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯/ ১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯(অংশ)- ৯০ (৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং-অম/ অবি (বাস্তবায়ন)-১/ সি-১/ ৮৯/ ১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে; যথা:-

ক) ১) যদি তাহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

- ২) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ৩) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বেকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।
- খ) একই পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—
- ১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- ২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা—
- ১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং
- ২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।
- ব্যখ্যা—যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারির তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহাদের বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন, তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০-৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫, টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০-৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; এবং টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন—যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০-৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে উক্ত অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৩০০-৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা সংশোধিত জাতীয় বেতন স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- ক) একজন এম.বি.বি.এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

আরও শর্ত থাকে যে, যদি কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৮৬০০-২২৫-<br>৯৫০০  | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ৭৮০০-২০০-<br>৯০০০  | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ৭১০০-২০০-৮৭০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৬৩০০-১৭৫-৮০৫০      | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৪৮০০-১৭৫-৭২৫০      | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৪১০০-১৫০-৬৫০০      | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নূতন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নূতন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই ঐরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ৭ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-358-L/ 85/ MF/ FD (Imp)- 1/MNS-19/ 85/ 61-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২নং অনুচ্ছেদ এবং ১৩নং অনুচ্ছেদের সারণীর উপ-অনুচ্ছেদ-R ব্যতীত অন্যান্য সকল উপ-অনুচ্ছেদ এবং ১৪ নং অনুচ্ছেদে সেবিকাগণের জন্য যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩১ মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।
- ৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত থাকুক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা (কনস্টেবলদের জন্য)।—

- ক) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলদেরকে বিবাহিতের বাসস্থান (married accommodation) বরাদ্দ করা হয় নাই বা ব্যারাকেও বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই, তাঁহাদেরকে নিম্ন সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রদান করা হইবে:

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                        |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬০০  |
| টাকা ২৫০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫ |

- খ) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলদেরকে বিবাহিতের বাসস্থান (married accommodation) বরাদ্দ দেওয়া হয় নাই কিন্তু তাঁহাদের মধ্যে যাঁহারা ব্যারাকে বসবাস করেন, তাঁহাদেরকে তাঁহাদের মূল বেতনের ৪০% হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রদান করা হইবে।
- গ) অবিবাহিত কনস্টেবলদেরকে তাঁহাদেরকে বেতনের ২০% হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রদান করা হচ্ছে।
- ঘ) কনস্টেবলগণ উপরোক্ত উপ-অনুচ্ছেদ (ক), (খ) ও (গ) এ উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে বাড়ী ভাড়া ভাতা ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে প্রাপ্য হইবেন। তবে তাঁহাদেরকে ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই প্রদেয় হইবে।

১৪। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়ী ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কনস্টেবল ব্যতীত, সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া প্রাপ্য হইবেন:

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                        |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬০০  |
| টাকা ২৫০১ হতে ৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫ |
| টাকা ৬০০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০         | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৪০০ |

- (২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই প্রদেয় হইবে।



৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

৪) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে:-

ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১নং হইতে ১২নং [টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ১৫৫০-৩৪০৫]] এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূলবেতনের ৭½%;

খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ১৪৭৫-৩১৫০ হইতে টাকা ১১২৫-২১৭০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৫%;

গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১০৫০-১৯১৫ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ী পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ী তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ী বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন (improved accommodation) যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে, (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ীর বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা উক্তরূপ প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন (improved accommodation) এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে, তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৫। চিকিৎসা ভাতা।—

১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা বহাল থাকিবে।

#### ১৬। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

SRO-358-L/ 85/ MF/ FD (Imp)- 1/MNS-19/ 85/ 61-তারিখ ৭ই আগষ্ট, ১৯৮৫-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৭-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী ঐ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। যাতায়াত ভাতা।—

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০-৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা

প্রাপ্য হইবেন।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফ বি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rule, 1979-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাগণকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অঙ্গীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে, তাঁহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।

#### ২০। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ২১। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ৭ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-358-L/ 85/ MF/ FD (Imp)- I/ MNS-19/ 85/ 61-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

খোরশেদ আলম  
মুখ্য অর্থ সচিব।

নং-অম/ অবি (বাস্ত)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮

তারিখ: ১১-০৭-১৩৯৮ বাং  
২৭-১০-১৯৯১ ইং।

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, অর্থ বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, ঢাকা।
- ৪। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর দপ্তর, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৭। মহা-পুলিশ পরিদর্শক, সদর দপ্তর, ঢাকা।
- ৮। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। বিভাগীয় কমিশনার, -----বিভাগ।
- ১১। জেলা প্রশাসক (সকল জেলা)।
- ১২। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১৩। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল জেলা)।
- ১৪। উপ-জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল উপ-জেলা)।
- ১৫। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৬। অর্থ বিভাগের ব্যয় নিয়ন্ত্রণ/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৭। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।  
জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেট প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৮। গার্ড নথি/ সংকলন।

এইচ আর দত্ত  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তঃ ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১

(বাংলাদেশ রাইফেলস)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

অক্টোবর ২৭, ১৯৯১

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যা ২৭ অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ১১ কার্তিক, ১৩৯৮/ ২৭ অক্টোবর, ১৯৯১

এস.আর.ও নং-৩২৯-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৬/৯১/৬৯।-The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর Section-5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিলেন, যথা:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) ক) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত ৮ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-I/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ কর্মরত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ঘ) শিক্ষানবিস (Apprentice) বা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) ‘প্রারম্ভ তারিখ’ অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে ১লা জুন, ১৯৯২;
- খ) ‘বর্তমান বেতন স্কেল’ অর্থ ১৯৮৫ সনের ১লা জুন হইতে প্রবর্তিত ৮ই আগষ্ট, তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-I/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীনে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;
- গ) ‘জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১’ অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- ঘ) ‘মূল স্কেল’, ‘সিলেকশন গ্রেড স্কেল’, অথবা ‘উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)’ অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—

- ১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে; যথা:-

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ১। ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫                                      | ১। ৬৩০০-১০×১৭৫-৮০৫০                                       |
| ২। ২৮০০-১২৫-৪৪২৫                                      | ২। ৪৮০০-১৪×১৭৫-৭২৫০                                       |

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নতুন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|---|---|
| ৩। ২৪০০-১২০-৩৬০০                                      | ৩। ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                                       |
| ৪। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১০০-৩০২০                         | ৪। ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫                        |
| ৫। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০                          | ৫। ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০                        |
| ৬। ১৩৫০-৯০-১৭১০                                       | ৬। ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫  |
| ৭। ১১০০-৭০-১১৭০-ইবি-৯০-১৬২০                           | ৭। ১৮৯৫-৫×১০৫-২৪২০-ইবি-৩×১১৫-২৭৬৫                         |
| ৮। ১০০০-৭০-১২৮০-ইবি-৯০-১৫৫০                           | ৮। ১৭২৫-৭×১০৫-২৪৬০-ইবি-২×১১৫-২৬৯০                         |
| ৯। ৮০০-৫০-১১৫০-ইবি-৫৫-১৩৭০                            | ৯। ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-৬×৮৫-২৪৪৫                           |
| ১০। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০                           | ১০। ১৪৭৫-৭×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০                         |
| ১১। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০                           | ১১। ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০                         |
| ১২। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০                           | ১২। ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫                         |
| ১৩। ৭৫০-৪৫-১২০০                                       | ১৩। ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-৪×৭৫-২০৯০                          |
| ১৪। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫                           | ১৪। ১২০০-৭×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫                         |
| ১৫। ৬৫০-৩৫-৮৬০-ইবি-৪০-১০৬০                            | ১৫। ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-৫×৬০-১৮১০                          |
| ১৬। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০                           | ১৬। ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০                         |
| ১৭। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০                            | ১৭। ১০৫০-৭×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫                         |
| ১৮। ৫৫০-২৫-৭৫০-ইবি-৩০-৯৯০                             | ১৮। ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১২৪৫-১৭৯৫                           |
| ১৯। ৫৫০-২৫-৭২৫-ইবি-৩০-৯৬৫                             | ১৯। ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০                          |
| ২০। ৫০০-২০-৮৬০  | ২০। ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০  |

#### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

#### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ

খ) ১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)/ প্রবি-২/ মভা-১/ ৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯/ ১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯(অংশ)- ৯০ (৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং-অম/ অবি (বাস্তবায়ন)-১/ সি-১/ ৮৯/ ১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্থায় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে:-

- ক) ১) যদি 'তাহার বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ২) যদি তাহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ৩) যদি তাহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধি হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।—
- খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—
- ১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- ২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা—
- ১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং
- ২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।
- ২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারির তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাহাদের বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন,

প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

**৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—**

১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫, টাকা এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০-৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন—যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০-৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

**৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—**

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ৫ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৩০০-৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

**১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—**

প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদুর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

ক) একজন এম.বি.বি.এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত



সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

আরও শর্ত থাকে যে Finance Ministry's O.M. No. MF (ID)-1-3/ 77/ 522, dated 13th May-1978, MF(ID)-II- P-1/ 81/ 457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/ 81/ 800, dated 29th June, 1981-তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।

### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল         | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|--------------------|---|
| ১।        | টাকা ৬৩০০-১৭৫-৮০৫০ | ১০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৪৮০০-১৭৫-৭২৫০ | ৫ বৎসর  |
| ৩।        | টাকা ৪১০০-১৫০-৬৫০০ | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫ স্কেলভুক্ত অথবা ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০ স্কেলভুক্ত অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই ঐরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

### ১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ৮ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-1/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে, সেই সকল ভাতা {উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত} জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩১ মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

- ২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।
- ৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত থাকুক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা বহাল থাকিবে।

১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র্যাকস (JCO's and (Ors) ব্যতীত সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন:

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                        |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬০০  |
| টাকা ২৫০১ হতে ৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫ |
| টাকা ৬০০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০         | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৪০০ |

- (২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

- ৪) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে:-

ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ১নং হইতে ৫নং (টাকা ৬৩০০-৮০৫০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৭½%;

খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ১০নং হইতে ১৬নং (টাকা ১৪৭৫-৩১৫০ হইতে টাকা ১১২৫-২১৭০)-এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের ৫%;

গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ১৭নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১০৫০-১৯১৫ হইতে ৯০০-১৫৩০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:-

তবে শর্ত থাকে যে, উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব পদের কর্মকর্তাগণের মধ্যে যাঁহাদেরকে সরকার কর্তৃক আবাসিক বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহাদেরকে ঐ বাসস্থান বরাদ্দের জন্য সরকারকে কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ী পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ী তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

- ৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং

তাহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

- ৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

#### ১৫। বাড়ী ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

৮ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-1/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৫-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী ঐ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। কতিপয় শ্রেণীর অফিসার, JCOs এবং ORs এর জন্য ভাতাসমূহ।—

- ১) ৮ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-1/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মূলে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১৭নং অনুচ্ছেদে উপ-অনুচ্ছেদে F এ প্রদত্ত ভাতা (যাহা অর্থ বিভাগের ২২ নশে নভেম্বর, ১৯৮৯ তারিখের প্রজ্ঞাপন নং- এমএফ/ এফডি (ইমপি)-৪ পি(জি)-৫৮/ ৮৩/ ৮৯ দ্বারা অবলুপ্ত করা হইয়াছে) ব্যতীত অনুচ্ছেদ ১৬ এবং ১৭ এ অন্যান্য যে সকল ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই এবং একই শর্তাধীনে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ২) উক্ত ভাতাদি ১ জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ হারে বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে উহা পরবর্তী ৫ এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

#### ১৭। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ঐ বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্তঃ)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৮। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অঙ্গীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।

১৯। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

২১। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ৮ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO, 359-L/ 85/ MF/ FD/ (Imp)-এ/ MNS/ 20/ 85/ 62-এর মাধ্যমে জারিকৃত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

খোরশেদ আলম  
মুখ্য অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি (বাস্ত)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/৯১/৬৯

তারিখ: ১১-০৭-১৩৯৮ বাং  
২৭-১০-১৯৯১ ইং।

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, অর্থ বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, ঢাকা।
- ৪। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর দপ্তর, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৭। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। মহা-পরিচালক, বাংলাদেশ রাইফেলস, ঢাকা।
- ৯। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১১। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল জেলা)।
- ১২। উপ-জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল উপ-জেলা)।
- ১৩। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৪। অর্থ বিভাগের ব্যয় নিয়ন্ত্রণ/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৫। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।  
জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৬। গার্ড নথি/ সংকলন।

এইচ আর দত্ত  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তঃ ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১

## (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

অক্টোবর ২৬, ১৯৯১

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৬ অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

### আদেশ

ঢাকা, ১০ই কার্তিক, ১৩৯৮/ ২৬শে অক্টোবর, ১৯৯১

এস.আর.ও নং-৩২৫-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৪/৯১-৬৭।—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিলেন, যথা:-

#### ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি (ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) ক) এই আদেশ অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাংক এবং অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে—
  - ক) The State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - গ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঘ) ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ।

#### ২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশ—

ক) ‘অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান’ অর্থ—

- ১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;
- ২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক;
- ৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা;
- ৪) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;
- ৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন;
- ৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক;

খ) ‘ব্যাংক’ অর্থ—

- ১) বাংলাদেশ ব্যাংক;
- ২) অগ্রণী ব্যাংক;
- ৩) জনতা ব্যাংক;
- ৪) সোনালী ব্যাংক;

গ) ‘বর্তমান বেতন স্কেল’ অর্থ The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীন সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;

ঘ) ‘প্রারম্ভ তারিখ’ অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে, ১লা জুন ১৯৯২;

ঙ) ‘প্রতিষ্ঠান’ অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান;

চ) ‘জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১’ অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;

ছ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—

১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে; যথা:-

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নুতন বেতন স্কেল, ১৯৮৫)  | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |
|--|---|
| ১। ৬০০০ (নির্ধারিত)                                    | ১। ১০০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২। ৫৭০০ (নির্ধারিত)                                    | ২। ৮৬০০-৪×২২৫-৯৫০০  |
| ৩। ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০                                       | ৩। ৭৮০০-৬×২০০-৯০০০  |
| ৪। ৪২০০-১৫০-৫২৫০                                       | ৪। ৭১০০-৮×২০০-৮৭০০  |
| ৫। ক) ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫                                    | ৫। ক) ৬৩০০-১০×১৭৫-৮০৫০                                    |
| খ) ৩৪০০-১২৫-৪৫২৫<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) | খ) ৫৮০০-১০×১৭৫-৭৭২৫<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৬। ক) ২৮০০-১২৫-৪৪২৫                                    | ৬। ক) ৪৮০০-১৪×১৭৫-৭২৫০                                    |
| খ) ২৮০-১২৫-৪০৫০<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)  | খ) ৪৮০০-১২×১৭৫-৬৯০০<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৭। ২৪০০-১২০-৩৬০০                                       | ৭। ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                                       |
| ৮। ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০                              | ৮। ৩২০০-১৬×১৪০-৫৪০০                                       |
| ৯। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০                          | ৯। ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫                        |
| ১০। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০                          | ১০। ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০                       |
| ১১। ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০                           | ১১। ১৭২৫-৭×১০৫-২৪৬০-ইবি-১১×১১৫-৩৭২৫                       |
| ১২। ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫                            | ১২। ১৫৫০-৭×১০০-২২৫০-ইবি-১১×১০৫-৩৪০৫                       |
| ১৩। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০                            | ১৩। ১৪৭৫-৭×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০                         |
| ১৪। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০                            | ১৪। ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০                         |
| ১৫। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০                            | ১৫। ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫                         |
| ১৬। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫                            | ১৬। ১২০০-৭×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫                         |
| ১৭। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০                            | ১৭। ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০                         |
| ১৮। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০                             | ১৮। ১০৫০-৭×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫                         |
| ১৯। ৫৫০-২৫-৭২৫-ইবি-৩০-৯৬৫                              | ১৯। ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০                          |
| ২০। ৫০০-২০-৮৬০   | ২০। ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০  |

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ
- খ) ১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)/ প্রবি-২/ মভা-১/ ৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;  
২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯/ ১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;  
৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯(অংশ)-৯০ (৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)বাস্তবায়ন-১/ সি-১/ ৮৯/ ১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে:-

ক) ১) যদি তাহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

২) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

৩) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উপরে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;

খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—

১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা—

১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং

২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

**ব্যাখ্যা**—যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।

২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারির তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহাদের বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা প্রতিষ্ঠানে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—এই উপ অনুচ্ছেদে ‘প্রেষণ’ অর্থ কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান থেকে অন্য প্রতিষ্ঠানে সাময়িক বদলি বা নিয়োগ।



- ৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন, তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। **সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—**

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—**

- ১) কর্মকর্তা ব্যতিরেকে যে সব কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে বা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১৫৫০-৩৪০৫, টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ এবং টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ এবং তদূর্ধ্ব বেতন স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০-৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫, টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০-৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; এবং টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন—যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০-৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

**ব্যাখ্যা।—**অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। **বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—**

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন

নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৩০০-৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা এগ্রিকালচার বা এনিমেল হাজব্যানড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স ডিগ্রি (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষার পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্পন্ন) বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

#### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৮৬০০-২২৫-<br>৯৫০০  | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ৭৮০০-২০০-<br>৯০০০  | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ৭১০০-২০০-৮৭০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৬৩০০-১৭৫-৮০৫০      | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৫৮০০-১৭৫-৭৭২৫      | ৮ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৪৮০০-১৭৫-৭২৫০      | ৫ বৎসর  |
| ৮।        | টাকা ৪১০০-১৫০-৬৫০০      | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা

২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।
- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:
- তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

## ১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ৬ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO 356-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-18/ 85/ 60-এ জারিকৃত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা [উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা এবং ফ্রিঞ্জ বেনিফিট বা সংরক্ষিত ফ্রিঞ্জ বেনিফিট ব্যতীত] জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই ৩১ মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।
- ৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা এবং ১লা জুলাই, ১৯৭৭ সনের পর যেসব প্রতিষ্ঠানের ফ্রিঞ্জ বেনিফিট বা সংরক্ষিত ফ্রিঞ্জ বেনিফিট ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত প্রদান করা হইয়াছে, সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ও উপরোক্ত ফ্রিঞ্জ বেনিফিট বা সংরক্ষিত সংরক্ষিত ফ্রিঞ্জ বেনিফিট ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত থাকুক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

## ১৩। উচ্চ কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান।—

৬ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO 356-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-18/ 85/ 60-এ জারিকৃত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদে ১৩-এ প্রদত্ত উচ্চ কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান সংক্রান্ত আদেশাবলী ঐ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

## ১৪। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO 356-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-18/ 85/ 60-এ জারিকৃত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৪-এ বর্ণিত অন্যান্য বিধানাবলী এবং চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

## ১৫। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন:—

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                        |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০  |
| টাকা ২৫০১ হতে ৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫ |
| টাকা ৬০০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০         | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৪০০ |

(২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

৩) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

৪) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-

ক) কর্মকর্তার ক্ষেত্রে তাঁহার মূল বেতনের ৭½%;

খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে এ টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বেতন স্কেলের কর্মচারীগণসহ অন্যান্য স্কেলের কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে তাঁহাদের মূল বেতনের ৫%;

গ) কর্মচারীদের ক্ষেত্রে- যাহার জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ৯০০-১৫৩০, টাকা ৯৭৫-১৭৫০ ও টাকা ১০৫০-১৯১৫-এর আওতাভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

৫) যে ব্যক্তি, সময়ে সময়ে জারিকৃত বিধি অনুযায়ী ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না কিন্তু ভবিষ্যতে যাহারা এসব পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইবেন তাঁহারা বাড়ী ভাড়া প্রদান করিবেন।

৬) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে প্রতিষ্ঠানের বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৭) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিলকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন, যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান)-এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে, তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

১৬। বাড়ী ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

৬ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO 356-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-18/ 85/ 60 -এ জারিকৃত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদে ১৬-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী এ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

১৭। যাতায়াত ভাতা।—

১) ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

খ) অন্যান্য কর্মস্থলে উপরোক্ত স্কেলের কর্মরত ব্যক্তিগণ ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৩০ টাকা

যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত অন্যান্য কর্মস্থলে কর্মরত ঐ সকল ব্যক্তি প্রচলিত মাসিক ২০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০-৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এর (ক) ও (খ)-তে বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৮। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে ব্যক্তিগণের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান তাহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে অবহিত করিতে হইবে।
- ২) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা প্রতিষ্ঠান প্রধানগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৩) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর সকল ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাহাদের হেফাজতে রাখিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ৬ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO 356-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-18/ 85/ 60-এ জারিকৃত The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি ও সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

খোরশেদ আলম  
মুখ্য অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি (বাস্ত)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৪/৯১-৬৭

তারিখ: ১০-০৭-১৩৯৮ বাং  
২৬-১০-১৯৯১ ইং।

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, অর্থ বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, ঢাকা।
- ৪। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর দপ্তর, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়।
- ৬। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা।
- ৭। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৮। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, \_\_\_\_\_সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান।
- ৯। মহা-পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।

- ১০। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। অর্থ বিভাগের ব্যাংকিং অনুবিভাগ/মূলধন বিনিয়োগ অনুবিভাগ/উন্নয়ন ব্যাংকিং অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৩। গার্ড নথি/ সংকলন।

এইচ আর দত্ত  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তঃ ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১

[স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

অক্টোবর ২৬, ১৯৯১

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৬ অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ১০ কার্তিক, ১৩৯৮/ ২৬ অক্টোবর, ১৯৯১

এস.আর.ও নং-৩২৪-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯১-৬৬।—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিলেন, যথা:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) ক) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।
- ৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) ও রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে—
  - ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ;
  - খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন;
  - গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন;
  - ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন (ICB) এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন;
  - ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ
  - চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ছ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ প্রেষণে কর্মরত সরকারি ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'প্রারম্ভ তারিখ' অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে ১লা জুন, ১৯৯২;
- খ) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ ৫ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-355-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-17/ 85/ 59 এর অধীন জারিকৃত এবং ১৯৮৫ সনের ১লা জুন হইতে প্রবর্তিত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীনে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;
- গ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- ঘ) 'সংস্থা বা প্রতিষ্ঠান' অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) প্রতিষ্ঠান বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠান;
- ঙ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' এবং 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।



৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—

- ১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে; যথা:-

| বর্তমান বেতন স্কেল<br>(সংশোধিত নতুন বেতন স্কেল, ১৯৮৫) |                            | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১<br>(১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর) |                                 |
|---|----------------------------|---|---------------------------------|
| (টাকা)  |                            | (টাকা)  |                                 |
| ১।  | ৬০০০ (নির্ধারিত)           | ১।  | ১০০০০ (নির্ধারিত)               |
| ২।  | ৫৭০০ (নির্ধারিত)           | ২।  | ৮৬০০-৪×২২৫-৯৫০০                 |
| ৩।  | ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০              | ৩।  | ৭৮০০-৬×২০০-৯০০০                 |
| ৪।  | ৪২০০-১৫০-৫২৫০              | ৪।  | ৭১০০-৮×২০০-৮৭০০                 |
| ৫।  | ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫              | ৫।  | ৬৩০০-১০×১৭৫-৮০৫০                |
| ৬।  | ২৮০০-১২৫-৪৪২৫              | ৬।  | ৪৮০০-১৪×১৭৫-৭২৫০                |
| ৭।  | ২৪০০-১২০-৩৬০০              | ৭।  | ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                |
| ৮।  | ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০     | ৮।  | ৩২০০-১৬×১৪০-৫৪৪০                |
| ৯।  | ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০ | ৯।  | ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫ |
| ১০।   | ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০  | ১০।   | ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০ |
| ১১।   | ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০   | ১১।   | ১৭২৫-৭×১০৫-২৪৬০-ইবি-১১×১১৫-৩৭২৫ |
| ১২।   | ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫    | ১২।   | ১৫৫০-৭×১০০-২২৫০-ইবি-১১×১০৫-৩৪০৫ |
| ১৩।   | ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০    | ১৩।   | ১৪৭৫-৭×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০   |
| ১৪।   | ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০    | ১৪।   | ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০   |
| ১৫।   | ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০    | ১৫।   | ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫   |
| ১৬।   | ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫    | ১৬।   | ১২০০-৭×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫   |
| ১৭।   | ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০    | ১৭।   | ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০   |
| ১৮।   | ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০     | ১৮।   | ১০৫০-৭×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫   |
| ১৯।   | ৫৫০-২৫-৭২৫-ইবি-৩০-৯৬৫      | ১৯।   | ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০    |
| ২০।   | ৫০০-২০-৮৬০                 | ২০।   | ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০                  |

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে ‘বর্তমান বেতন’ বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

খ) ১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি)/ প্রবি-২/ মভা-১/ ৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯/ ১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং অম(অবি) বাস্তবায়ন-১/ সি/ ৮৯(অংশ)- ৯০ (৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত স্মারক নং-অম/ অবি (বাস্তবায়ন)-১/ সি-১/ ৮৯/ ১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্থায়ী বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে:-

ক) ১) যদি তাহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

২) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

৩) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন', সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।

খ) একই পদে অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—

১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা

১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং

২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

ব্যাখ্যা—১) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।

২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারির তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহাদের বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত 'প্রেষণ' বলিতে কোন ব্যক্তি এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে

জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

- ৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই অথবা পরস্পর বদলিযোগ্য পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১৫৫০-৩৪০৫, টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ এবং ২৩০০-৪৪৮০ -এর অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০-৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫, টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০-৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০-৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০-৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে উক্ত অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরী অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৩০০-৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পর নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাশ করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাশ করতঃ এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিক্স বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ডি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স-এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে অথবা বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্র্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অর্থ মন্ত্রণালয়ের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলী তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পরিকল্পনা বা নস্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে নিয়োজিত কোন সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নস্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল টাঃ ৪১০০-৬৫০০/- তে বেতন আহরণ করিবেন।
- ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বৈজ্ঞানিক এবং শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউট জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫/-এর কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে যদি—

১) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

২) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকে-

- ক) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- খ) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন।
- গ) তিনি শিক্ষা জীবনে কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণী মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ঘ) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয় ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ঙ) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষার ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

তবে আরও শর্ত থাকে যে, উপরের দফা ১ (ঘ) অনুসারে যাঁহাদেরকে বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা ১(ক) হইতে ১(গ) উপ-দফা অনুসারে কোন বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হইয়া থাকেন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত হইয়া থাকে, তাহা হইলে তিনি ১টি বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৮৬০০-২২৫-<br>৯৫০০  | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ৭৮০০-২০০-<br>৯০০০  | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ৭১০০-২০০-৮৭০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৬৩০০-১৭৫-৮০৫০      | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৪৮০০-১৭৫-৭২৫০      | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৪১০০-১৫০-৬৫০০      | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় ৫ম গ্রডভুক্ত চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রডভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ৫ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-355-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-17/ 85/ 59 এর অধীন জারিকৃত এবং ১৯৮৫ সনের ১লা জুন হইতে প্রবর্তিত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২নং অনুচ্ছেদে যেই সব ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা {উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত} জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩১ মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

- ২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

- ৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। চিকিৎসা সুবিধাদি।—

- ১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৫ই আগস্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-355-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-17/ 85/ 59-এ জারিকৃত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৩তে বর্ণিত চিকিৎসা সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা, তৎসংক্রান্ত একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

#### ১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন:

#### সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)                 |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫%                                | মূল বেতনের ৫০%                        |
| টাকা ১২০১ হতে ২৫০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০          | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬০০  |
| টাকা ২৫০১ হতে ৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১২৫ |
| টাকা ৯০০১ এবং তদূর্ধ্ব     | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০         | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৪০০ |

- (২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

- ৪) যে সকল ব্যক্তি সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সংস্থাকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-

ক) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৭½%;

খ) কর্মচারীগণ যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর টাকা ১১২৫-২১৭০ এবং তদূর্ধ্ব বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের ৫%;

গ) কর্মচারীগণ যাহারা জাতীয় বেতন স্কেলের ১৮নং হইতে ২০নং (টাকা ১০৫০-১৯১৫ হইতে ৯০০-১৫৩০)-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে সংস্থাকে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি সরকারি প্রচলিত বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সংস্থা কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে ভবিষ্যতে উক্ত ব্যক্তির পদে নিয়োগপ্রাপ্তদের ক্ষেত্রে অনুরূপ বাসস্থানের জন্য বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে:

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সংস্থার বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ী পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ী তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

- ৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

- ৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, সার্কিট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বিগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ এই অনুচ্ছেদের

উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৫। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৫-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী ঐ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০-১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০-৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০-৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। উৎসব ভাতা এবং উৎসব বোনাস।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬-২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং অথবা বোনাস প্রদেয় হইবে। তবে ঐ সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৮। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে সংস্থার সকল ব্যক্তির বেতন যথাশীঘ্র সম্ভব নির্ধারণ করিতে হইবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিতে হইবে। ইহা ছাড়া সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাবরক্ষণ কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদনের ব্যবস্থা করিতে হইবে ও অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করিতে হইবে।
- ২) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে এক বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা সংস্থা প্রধানগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীদের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৩) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর সকল ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করা যাইবে। সংস্থা এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাহাদের দপ্তরে যথাযথভাবে রেকর্ডভুক্ত করিবে এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা কর্মচারীদের প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর তাহাদের নিজ নিজ সংস্থা ও প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পরিশোধ করা হইবে।

#### ২০। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ৫ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-355-L/ 85/ MF/ FD (Imp)-1/ MNS-17/ 85/ 59-এ জারিকৃত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত

প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

খোরশেদ আলম  
মুখ্য অর্থ সচিব।

নং-অম/ অবি (বাস্ত)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/ ৯১/ ৬৬

তারিখ: ১০-০৭-১৩৯৮ বাং  
২৬-১০-১৯৯১ ইং।

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, অর্থ বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর দপ্তর, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত অতিরিক্ত সচিব,----- (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ৬। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা।
- ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৮। সকল স্ব-শাসিত/ রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ।
- ৯। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, পূর্ত, পানি ও বিজলী, কাকরাইল, ঢাকা।
- ১০। পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১১। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১২। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, ডাক, তার ও দুরালাপনী, ঢাকা।
- ১৩। অর্থ বিভাগের স্বায়ত্তশাসিত অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা, ঢাকা।
- ১৪। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৫। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।  
জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৬। গার্ড নথি/ সংকলন।

এইচ আর দত্ত  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তঃ ও প্রবিধি)





গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭

(সরকারি-বেসামরিক)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

অক্টোবর ২১, ১৯৯৭

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯৭

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ২১ অক্টোবর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ৬ কার্তিক, ১৪০৪ বাংলা/২১ অক্টোবর ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৪২-আইন/৯৭ইং/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/২১৭—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
  - খ) অর্থ বিভাগের ২৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং- অম/ অবি(বাস্ত-১)/ বিবিধ-১৭/ ৯৪/১৮০-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/ বোনাসসহ) ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৯-এ বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনী ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—**

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale)

কার্যকর হইবে, যথা:—

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭<br>(১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                                    |
| ২।    | টাকা ৮৬০০-২২৫×৪-৯৫০০                            | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                                    |
| ৩।    | টাকা ৭৮০০-২০০×৬-৯০০০                            | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                                    |
| ৪।    | টাকা ৭১০০-২০০×৮-৮৭০০                            | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                                    |
| ৫।    | টাকা ৬৩০০-১৭৫×১০-৮০৫০                           | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                                    |
| ৬।    | টাকা ৪৮০০-১৭৫×১৪-৭২৫০                           | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                                    |
| ৭।    | টাকা ৪১০০-১৫০×১৬-৬৫০০                           | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                                     |
| ৮।    | টাকা ৩২০০-১৪০×১৬-৫৪৪০                           | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                                     |
| ৯।    | টাকা ২৮৫০-১২৫×৭-৩৭২৫-ইবি-১৩০×১১-৫১৫৫            | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০                      |
| ১০।   | টাকা ২৩০০-১১৫×৭-৩১০৫-ইবি-১২৫×১১-৪৪৮০            | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫                      |
| ১১।   | টাকা ১৭২৫-১০৫×৭-২৪৬০-ইবি-১১৫×১১-৩৭২৫            | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫                      |
| ১২।   | টাকা ১৫৫০-১০০×৭-২২৫০-ইবি-১০৫×১১-৩৪০৫            | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০                      |
| ১৩।   | টাকা ১৪৭৫-৯০×৭-২১০৫-ইবি-৯৫×১১-৩১৫০              | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫                      |
| ১৪।   | টাকা ১৩৭৫-৮০×৭-১৯৩৫-ইবি-৮৫×১১-২৮৭০              | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫                      |
| ১৫।   | টাকা ১৩০০-৭০×৭-১৭৯০-ইবি-৭৫×১১-২৬১৫              | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০                      |
| ১৬।   | টাকা ১২০০-৬০×৭-১৬২০-ইবি-৬৫×১১-২৩৩৫              | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫                       |
| ১৭।   | টাকা ১১২৫-৫৫×৭-১৫১০-ইবি-৬০×১১-২১৭০              | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০                        |
| ১৮।   | টাকা ১০৫০-৪৫×৭-১৩৬৫-ইবি-৫০×১১-১৯১৫              | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫                        |
| ১৯।   | টাকা ৯৭৫-৪০×৭-১২৫৫-ইবি-৪৫×১১-১৭৫০               | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫                        |
| ২০।   | টাকা ৯০০-৩৫×১৮-১৫৩০                             | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                                      |

(২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) রহিয়াছে, সেই সকল পদের বেতন ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) হইবে।

#### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

#### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্থায়ী বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) (অ) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

- (আ) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- (ই) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;
- খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তির বেতন স্কেল টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না, যথা-
- (অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- (আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।
- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:
- তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সঙ্গে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- উদাহরণ:**
- যে ক্ষেত্র জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেল ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকরি পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা  $\{(৪৮৫৫ - ৩৭২৫) \times ৬০\%$  বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫ + ৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০-১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা-৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্ব আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩ + ১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

- ৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে। এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

#### ৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০—২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।
- ৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্ট-এর) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন অনুচ্ছেদের (৩) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে বাংলাদেশ বার কাউন্সিল হইতে সনদ প্রাপ্ত হইয়া কোন 'বার' এ তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;
  - ঘ) কোন ব্যক্তি Lawyer Magistrate হিসাবে নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স ত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং একজন আইনজীবী হিসাবে তাঁহার তিন বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি নিয়োগের লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স একত্রিশ বৎসরের নীচে না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার চার বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার পাঁচ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৩টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন এবং নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স তেত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার ছয় বৎসর বা ততোধিক সময়ের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৪টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন;
  - ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

২) তদানিন্তন Education Department Memorandum Nos. SIV/ 830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/ 831-Edn., dated 18th July, 1970, 832 Edn., dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, Ministry of Finance O.M.No. MF (ID)-1-3/ 77/ 522, dated 13th May-1978, MF(ID)-II- P-1/ 81/ 457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/ 81/ 800, dated 29th June, 1981-তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২২ জানুয়ারি, ১৯৯৪ইং তারিখের স্মারক নং-পার-৩/ টি-৩/৯৩/৬১-তে, যাহা বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের প্রবেশ পদের কর্মকর্তাদের উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান সম্পর্কিত, বলবৎ থাকিবে।

৩) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকরিতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

#### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:—

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১২,৯০০-১৪,৩০০      | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১১,৭০০-১৩,৫০০      | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৯,৫০০-১২,১০০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৭,২০০-১০,৮৪০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৬,১৫০-৯,৭৫০        | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে—

ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

#### তৎসহ

খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

#### তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

#### ১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

#### ১৩। আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।—

- ১) চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর ১৩ অনুচ্ছেদ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরণ করিয়াছেন সেই সকল ভাতা তাঁহারা একইরূপ শর্তে এবং ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।
- ২) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৪। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

#### ১৫। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল [টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ২৩৭৫-৫১৩০]-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ২২৫০-৪৭৩৫ হইতে টাকা ১৭৫০-৩৩০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১৬২৫-২৯০৫ হইতে ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে



সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

আরো শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৫) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেন্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৬। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৬-তে উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। যাতায়াত ভাতা।—

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০—২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০—৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। টিফিন ভাতা।—

১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা শুধু নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারীগণ প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য বকেয়া টিফিন ভাতা সঞ্চয়পত্রের মাধ্যমে প্রদান করা হইবে। যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ২০। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায়

অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরতযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অংগীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।

- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।
- ৬) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে প্রাপ্য বকেয়া বেতন সকল শ্রেণীর সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সঞ্চয় পত্রের মাধ্যমে প্রদান করা হইবে, যা প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী যখন খুশী ভাঙ্গানো যাইবে। সঞ্চয়পত্রের মাধ্যমে বকেয়া বেতন পরিশোধ সম্পর্কে স্বতন্ত্রভাবে বিস্তারিত পরিপত্র জারি করা হইবে।

#### ২১। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ২২। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে ইহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্তঃ)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭

তারিখ: ০৬/০৭/১৪০৪ বাং  
২০/১০/১৯৯৭ ইং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব,----- (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ), তাঁহাদের আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/ পরিদপ্তর/ হিসাব শাখাসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা, তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স (প্রাক্তন এম,এ,জি), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।

- ৮। বিভাগীয় কমিশনার, -----বিভাগ।  
তঁাহার অধীনস্থ সকল দপ্তরে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। জেলা প্রশাসক,----- (সকল জেলা)।  
তঁাহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। থানা নির্বাহী অফিসার, সকল থানা।
- ১১। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ে (পূর্ব) সি, আর, বি, ভবন, চট্টগ্রাম।
- ১২। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ে (পশ্চিম) রাজশাহী।
- ১৩। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, পূর্ত, পানি ও বিজলী, কাকরাইল, ঢাকা।
- ১৪। পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১৫। পরিচালক, রেলওয়ে অডিট, সি, আর, বি, ভবন, চট্টগ্রাম।
- ১৬। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব হিসাব নিরীক্ষা ভবন, ঢাকা।
- ১৭। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, ডাক, তার ও দুরালাপনী, ঢাকা।
- ১৮। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা,----- (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ১৯। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, (সকল জেলা)।
- ২০। থানা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, (সকল থানা)।
- ২১। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ২২। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ২৩। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তঁাহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ২৪। গার্ড নথি/ সংকলন।

মানিক লাল সমদ্দার  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭

## (বাংলাদেশ পুলিশ)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯৭

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৮ নভেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাংলা/১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৬৬-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৫/৯৭/২৪৭।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
  - খ) অর্থ বিভাগের ২৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং- অম/ অবি(বাস্ত-১)/ বিবিধ-১৭/ ৯৪/ ১৮০-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং-৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/৬৮-এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/ বোনাসসহ) ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৯-এ বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত এবং নিম্নোল্লিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ পুলিশ বাহিনীর চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয়, তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। **সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' এবং 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭<br>(১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                                    |
| ২।    | টাকা ৮৬০০-২২৫×৪-৯৫০০                            | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                                    |
| ৩।    | টাকা ৭৮০০-২০০×৬-৯০০০                            | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                                    |
| ৪।    | টাকা ৭১০০-২০০×৮-৮৭০০                            | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                                    |
| ৫।    | টাকা ৬৩০০-১৭৫×১০-৮০৫০                           | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                                    |
| ৬।    | টাকা ৪৮০০-১৭৫×১৪-৭২৫০                           | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                                    |
| ৭।    | টাকা ৪১০০-১৫০×১৬-৬৫০০                           | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                                     |
| ৮।    | টাকা ৩২০০-১৪০×১৬-৫৪৪০                           | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                                     |
| ৯।    | টাকা ২৮৫০-১২৫×৭-৩৭২৫-ইবি-১৩০×১১-৫১৫৫            | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০                      |
| ১০।   | টাকা ২৩০০-১১৫×৭-৩১০৫-ইবি-১২৫×১১-৪৪৮০            | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫                      |
| ১১।   | টাকা ১৭২৫-১০৫×৭-২৪৬০-ইবি-১১৫×১১-৩৭২৫            | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫                      |
| ১২।   | টাকা ১৫৫০-১০০×৭-২২৫০-ইবি-১০৫×১১-৩৪০৫            | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০                      |
| ১৩।   | টাকা ১৪৭৫-৯০×৭-২১০৫-ইবি-৯৫×১১-৩১৫০              | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫                      |
| ১৪।   | টাকা ১৩৭৫-৮০×৭-১৯৩৫-ইবি-৮৫×১১-২৮৭০              | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫                      |
| ১৫।   | টাকা ১৩০০-৭০×৭-১৭৯০-ইবি-৭৫×১১-২৬১৫              | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০                      |
| ১৬।   | টাকা ১২০০-৬০×৭-১৬২০-ইবি-৬৫×১১-২৩৩৫              | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫                       |
| ১৭।   | টাকা ১১২৫-৫৫×৭-১৫১০-ইবি-৬০×১১-২১৭০              | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০                        |
| ১৮।   | টাকা ১০৫০-৪৫×৭-১৩৬৫-ইবি-৫০×১১-১৯১৫              | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫                        |
| ১৯।   | টাকা ৯৭৫-৪০×৭-১২৫৫-ইবি-৪৫×১১-১৭৫০               | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫                        |
| ২০।   | টাকা ৯০০-৩৫×১৮-১৫৩০                             | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                                      |

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে ‘বর্তমান বেতন’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ  
খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ।—

- ১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) (অ) যদি তাঁহার ‘বর্তমান বেতন’ সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(আ) যদি তাঁহার ‘বর্তমান বেতন’ সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত

হইবে;

- (ই) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;
- খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তির বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা প্রযোজ্য হইবে না, যথা:-
- (অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- (আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;
- তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।
- গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মরতা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার বর্তমান বেতনের সঙ্গে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (অর্থাৎ উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার মান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১-এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।

- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সঙ্গে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

#### উদাহরণ:

যে ক্ষেত্র জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫/- স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেল ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকরি পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা  $\{(৪৮৫৫-৩৭২৫) \times ৬০\%$ ; বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫ + ৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০-১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা - ৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্ব আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩ + ১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

- ৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮

তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

- ৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

#### ৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

#### ৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর



কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

#### ৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।
- ৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্টের) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন এই অনুচ্ছেদের (২) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হইয়া থাকেন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত হইয়া তাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।
- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকরিতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের

বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|---|
| ১।        | টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১২,৯০০-১৪,৩০০      | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১১,৭০০-১৩,৫০০      | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০      | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ৯,৫০০-১২,১০০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ৭,২০০-১০,৮৪০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৬,১৫০-৯,৭৫০        | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ২৭ শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং ৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয়

বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

**১৩। বাড়ী ভাড়া ভাতা (কনস্টেবলদের জন্য)।—**

২৭ শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং ৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১৩ অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০মে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবেন।

**১৪। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়ি ভাড়া ভাতা।—**

১) ২৭ শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং ৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১৪ অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০মে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবেন।

২) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-

ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১নং হইতে ১২নং [টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ২৩৭৫-৫১৩০]] এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূলবেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ২২৫০-৪৭৩৫ হইতে টাকা ১৭৫০-৩৩০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১৬২৫-২৯০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

আরো শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৫) যে সকল ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।—**যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation- এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

## ১৫। বাড়ী বাড়ী সিলিং (Ceiling)।—

২৭ শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং ৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরির (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১৪ অনুচ্ছেদে ১৬তে উল্লিখিত বাড়ী বাড়ী সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বলবৎ থাকিবে।

## ১৬। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

## ১৭। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

## ১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্তঃ)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬-২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

## ১৯। টিফিন ভাতা।—

১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা শুধু নন-গেজেটেড পুলিশ কর্মচারীগণ প্রাপ্য হইবেন। যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহারা উক্ত ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

## ২০। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরতযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অংগীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।

## ২১। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

## ২২। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ২৭ শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের আদেশ, এস.আর.ও নং ৩২৮-আইন/ ৯১/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯১/ ৬৮ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্তঃ)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/৯৭/২৪৭

তারিখ: ০৪/০৮/১৪০৪ বাং  
১৮/১১/১৯৯৭ ইং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়।
- ৫। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়।
- ৬। মহা-পুলিশ পরিদর্শক, সদর দপ্তর, ঢাকা।
- ৭। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, ৪৩, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।  
তাঁহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। বিভাগীয় কমিশনার, -----বিভাগ।
- ১০। জেলা প্রশাসক, -----(সকল জেলা)।
- ১১। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি,জি,এ ভবন (৩য় তলা) সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১২। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, (সকল জেলা)।
- ১৩। থানা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, (সকল থানা)।
- ১৪। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৫। অর্থ বিভাগের ব্যয় নিয়ন্ত্রণ/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৬। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৭। গার্ড নথি/ সংকলন।

মানিক লাল সমদ্দার  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭

(বাংলাদেশ রাইফেলস্)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯৭

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৮ই নভেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ৪ অগ্রহায়ন, ১৪০৪ বাংলা/১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৬৭-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/২৫১—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
  - খ) অর্থ বিভাগের ২৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং- অম/ অবি(বাস্ত-১)/ বিবিধ-১৭/ ৯৪/ ১৮০-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও, নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/ বোনাসসহ) ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৮-তে বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনী-তে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। **সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ ১৯৯১ সনের ১লা জুলাই হইতে প্রবর্তিত, ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও, নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭<br>(১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | ৬৩০০-১০×১৭৫-৮০৫০                                | টাকা ৯৫০০-১০×২৬০-১২১০০                                    |
| ২।    | ৪৮০০-১৪×১৭৫-৭২৫০                                | টাকা ৭২০০-১৬×২৬০-১০৮৪০                                    |
| ৩।    | ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০                                | টাকা ৬১৫০-১৬×২২৫-৯৭৫০                                     |
| ৪।    | ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১×১৩০-৫১৫৫                 | টাকা ৪৩০০-৭×১৮৫-৫৫৯৫-ইবি-১১×১৯৫-৭৭৪০                      |
| ৫।    | ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫-ইবি-১১×১২৫-৪৪৮০                 | টাকা ৩৪০০-৭×১৭০-৪৫৯০-ইবি-১১×১৮৫-৬৬২৫                      |
| ৬।    | ২৩০০-৭×১১৫-৩১০৫                                 | টাকা ৩৪০০-৭×১৭০-৪৫৯০                                      |
| ৭।    | ১৮৯৫-৫×১০৫-২৪২০-ইবি-৩×১১৫-২৭৬৫                  | টাকা ২৮০০-৫×১৫৫-৩৫৭৫-ইবি-৩×১৭০-৪০৮৫                       |
| ৮।    | ১৭২৫-৭×১০৫-২৪৬০-ইবি-২×১১৫-২৬৯০                  | টাকা ২৫৫০-৭×১৫৫-৩৬৩৫-ইবি-২×১৭০-৩৯৭৫                       |
| ৯।    | ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-৬×৮৫-২৪৪৫                    | টাকা ২১০০-৭×১২০-২৯৪০-ইবি-৬×১২৫-৩৬৯০                       |
| ১০।   | ১৪৭৫-৭×৯০-২১০৫-ইবি-১১×৯৫-৩১৫০                   | টাকা ২২৫০-৭×১৩৫-৩১৯৫-ইবি-১১×১৪০-৪৭৩৫                      |
| ১১।   | ১৩৭৫-৭×৮০-১৯৩৫-ইবি-১১×৮৫-২৮৭০                   | টাকা ২১০০-৭×১২০-২৯৪০-ইবি-১১×১২৫-৪৩১৫                      |
| ১২।   | ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-১১×৭৫-২৬১৫                   | টাকা ১৯৭৫-৭×১০৫-২৭১০-ইবি-১১×১১০-৪৯২০                      |
| ১৩।   | ১৩০০-৭×৭০-১৭৯০-ইবি-৪×৭৫-২০৯০                    | টাকা ১৯৭৫-৭×১০৫-২৭১০-ইবি-৪×১১০-৩১৫০                       |
| ১৪।   | ১২০০-৭×৬০-১৬২০-ইবি-১১×৬৫-২৩৩৫                   | টাকা ১৮৭৫-৭×৯০-২৫০৫-ইবি-১১×১০০-৩৬০৫                       |
| ১৫।   | ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-৫×৬০-১৮১০                    | টাকা ১৭৫০-৭×৮০-২৩১০-ইবি-৫×৯০-২৭৬০                         |
| ১৬।   | ১১২৫-৭×৫৫-১৫১০-ইবি-১১×৬০-২১৭০                   | টাকা ১৭৫০-৭×৮০-২৩১০-ইবি-১১×৯০-৩৩০০                        |
| ১৭।   | ১০৫০-৭×৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১×৫০-১৯১৫                   | টাকা ১৬২৫-৭×৬৫-২০৮০-ইবি-১১×৭৫-২৯০৫                        |
| ১৮।   | ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১২৪৫-১৭৯৫                     | টাকা ১৫৬০-৭×৬০-১৯৮০-ইবি-১২×৬৫-২৭৬০                        |
| ১৯।   | ৯৭৫-৭×৪০-১২৫৫-ইবি-১১×৪৫-১৭৫০                    | টাকা ১৫৬০-৭×৬০-১৯৮০-ইবি-১১×৬৫-২৬৯৫                        |
| ২০।   | ৯০০-১৮×৩৫-১৫৩০                                  | টাকা ১৫০০-১৮×৫০-২৪০০                                      |

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ  
খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) (অ) যদি তাহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(আ) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং



জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(ই) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উপরে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;

খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, যথা-

(অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

(আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সঙ্গে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (অর্থাৎ উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১-এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।

২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যঁাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

উদাহরণ:

যে ক্ষেত্র জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেল ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকরি পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা  $\{(৪৮৫৫-৩৭২৫) \times ৬০\}$ ; বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫ + ৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০-১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা-৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্ব আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩ + ১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য

হইবেন।

- ৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে। এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০—২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০—১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বেতন স্কেল টাকা

৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, সেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

#### ৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।
- ৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্ট-এর) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন অনুচ্ছেদের (৩) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।
  - ঘ) Finance Ministry's O.M.No. MF (ID)-1-3/ 77/ 522, dated 13th May-1978, MF(ID)-II/ P-1/ 81/ 457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/ 81/ 800, dated 29th June, 1981-তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।
- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে

জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকরিতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল        | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------|---|
| ১।        | টাকা ৯,৫০০-১২,১০০ | ১০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৭,২০০-১০,৮৪০ | ৫ বৎসর  |
| ৩।        | টাকা ৬,১৫০-৯,৭৫০  | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

### ১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও. নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তব)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২নং অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

- ২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

### ১৩। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

### ১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌্যাংকস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও, নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর ১৪ নং অনুচ্ছেদের একই শর্তাধীনে ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ এর ১নং হইতে ৫নং (টাকা ৯৫০০-১২১০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১০নং হইতে ১৬নং স্কেল (টাকা ২২৫০-৪৭৩৫ হইতে টাকা ১৭৫০-৩৩০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১৬২৫-২৯০৫ হইতে ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:
- আরো শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

### ১৫। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও, নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৫-তে উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বলবৎ থাকিবে।

### ১৬। কতিপয় শ্রেণীর অফিসার, JCOs এবং ORs এর জন্য ভাতাসমূহ।

২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও, নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১৬নং অনুচ্ছেদে যে সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে সেই সকল ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই এবং একই শর্তাধীনে ৩০শে জুন,

১৯৯৯ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

#### ১৭। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

#### ১৮। টিফিন ভাতা।—

১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা শুধু নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারীগণ প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য বকেয়া টিফিন ভাতা সঞ্চয়পত্রের মাধ্যমে প্রদান করা হইবে। যে সকল কর্মচারী তাহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারি করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরতযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সঙ্গে একটি অংগীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।
- ৩) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।

#### ২০। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ২১। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) ২৭শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও. নং-৩২৯-আইন/ ৯/ অম/ অবি (বাস্তঃ)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/ ৯১/ ৬৯-এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্তঃ)-১ জাঃ বেঃ স্কেল-৬/৯৭/২৫১

তারিখ: ০৪-০৮-১৪০৪ বাং  
১৮-১১-১৯৯৭ ইং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৭। মহাপরিচালক, বাংলাদেশ রাইফেলস, ঢাকা।
- ৮। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪৩, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।  
তঁাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।  
তঁাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল জেলা)।
- ১১। থানা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল উপ-জেলা)।
- ১২। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৩। অর্থ বিভাগের ব্যয় নিয়ন্ত্রণ/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৪। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।  
জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তঁাহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৫। গার্ড নথি/ সংকলন।

মানিক লাল সমদ্দার  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭

(ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯৭



[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ৪ঠা অগ্রহায়ন, ১৪০৪ বাংলা/ ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৬৪-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৪/৯৭/২৪৬—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
  - খ) অর্থ বিভাগের ১৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৫ তারিখের স্মারক নং- অম/ অবি (বাস্ত-১)/ বেতন বৃদ্ধি-১/ ৯৫/ ০৯-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/ বোনাসসহ) ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৮-তে বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করিবে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নোল্লিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাংক এবং অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - গ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঘ) ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ।

২। **সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

ক) 'অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান' অর্থ-

- ১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;
- ২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক;
- ৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা;
- ৪) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;
- ৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন; এবং
- ৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক।

খ) 'ব্যাংক' অর্থ-

- ১) বাংলাদেশ ব্যাংক;
- ২) অগ্রণী ব্যাংক;

৩) জনতা ব্যাংক; এবং

৪) সোনালী ব্যাংক;

গ) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ আদেশ চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অধীন বেতন স্কেল;

ঙ) 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান;

চ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;

ছ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

### ৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—

১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১)  | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭<br>(১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর)                                    |
|-------|--|--|
| ১।    | টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)   | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)   |
| ২।    | টাকা ৮৬০০-২২৫×৪-৯৫০০   | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০   |
| ৩।    | টাকা ৭৮০০-২০০×৬-৯০০০   | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০   |
| ৪।    | টাকা ৭১০০-২০০×৮-৮৭০০   | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০   |
| ৫।    | ক) টাকা ৬৩০০-১৭৫×১০-৮০৫০<br>খ) টাকা ৫৮০০-১৭৫×১০-৭৭২৫<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) | ক) টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০<br>খ) টাকা ৮৮০০-২৬০×১১-১১৬৬০<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৬।    | ক) টাকা ৪৮০০-১৭৫×১৪-৭২৫০<br>খ) টাকা ৪৮০০-১৭৫×১২-৬৯০০<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) | ক) টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০<br>খ) টাকা ৭২০০-২৬০×১২-১০৩২০<br>(শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৭।    | টাকা ৪১০০-১৫০×১৬-৬৫০০  | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০  |
| ৮।    | টাকা ৩২০০-১৪০×১৬-৫৪৪০  | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০  |
| ৯।    | টাকা ২৮৫০-১২৫×৭-৩৭২৫-ইবি-১৩০×১১-৫১৫৫   | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০   |
| ১০।   | টাকা ২৩০০-১১৫×৭-৩১০৫-ইবি-১২৫×১১-৪৪৮০   | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫   |
| ১১।   | টাকা ১৭২৫-১০৫×৭-২৪৬০-ইবি-১১৫×১১-৩৭২৫   | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫   |
| ১২।   | টাকা ১৫৫০-১০০×৭-২২৫০-ইবি-১০৫×১১-৩৪০৫   | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০   |
| ১৩।   | টাকা ১৪৭৫-৯০×৭-২১০৫-ইবি-৯৫×১১-৩১৫০   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫   |
| ১৪।   | টাকা ১৩৭৫-৮০×৭-১৯৩৫-ইবি-৮৫×১১-২৮৭০   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫   |
| ১৫।   | টাকা ১৩০০-৭০×৭-১৭৯০-ইবি-৭৫×১১-২৬১৫   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০   |
| ১৬।   | টাকা ১২০০-৬০×৭-১৬২০-ইবি-৬৫×১১-২৩৩৫   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫  |
| ১৭।   | টাকা ১১২৫-৫৫×৭-১৫১০-ইবি-৬০×১১-২১৭০   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০   |
| ১৮।   | টাকা ১০৫০-৪৫×৭-১৩৬৫-ইবি-৫০×১১-১৯১৫   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫   |
| ১৯।   | টাকা ৯৭৫-৪০×৭-১২৫৫-ইবি-৪৫×১১-১৭৫০  | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫   |
| ২০।   | টাকা ৯০০-৩৫×১৮-১৫৩০  | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০   |

### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।—

৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যঁাহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা

সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। **বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—**

এই আদেশের উদ্দেশ্যে ‘বর্তমান বেতন’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ।—**

- ১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্থায়ী বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) (অ) যদি তাহার ‘বর্তমান বেতন’ সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(আ) যদি তাঁহার ‘বর্তমান বেতন’ সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(ই) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্ব হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;

- খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তির বেতন স্কেল টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না, যথা-

অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

- গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সঙ্গে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (অর্থাৎ উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১-এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।

- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে

হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনূচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সঙ্গে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

**উদাহরণ:**

জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনূচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেল ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকরি পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা  $\{(৪৮৫৫-৩৭২৫) \times ৬০\%$  বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫ + ৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০-১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা-৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্ব আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩ + ১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনূচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনূচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইতে সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনূচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ও আনুভৌমিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ২৩৭৫-৫১৩০, টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ এবং ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪৩০০-৭৭৪০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে ১ম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

- ২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

- ৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্ট-এর) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন এই অনুচ্ছেদের (২) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
- ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা এগ্রিকালচার বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স ডিগ্রী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্পন্ন) বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত ইহার সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।
- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতা বোনাসসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকরিতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

#### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল                                   | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|--|---|
| ১।        | টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত)                      | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১২,৯০০-১৪,৩০০                           | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১১,৭০০-১৩,৫০০                           | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০                           | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | ক) টাকা ৯,৫০০-১২,১০০<br>খ) টাকা ৮,৮০০-১১,৬৬০ | ১০ বৎসর<br>৮ বৎসর   |
| ৬।        | ক) টাকা ৭,২০০-১০,৮৪০<br>খ) টাকা ৭,২০০-১০,৩২০ | ৫ বৎসর<br>৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৬,১৫০-৯,৭৫০                             | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

#### তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা

৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১২। **ভাতাদির প্রাপ্যতা।—**

১) চাকরি [ব্যাংক ও লর্নালগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। **উচ্চ কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান।—**

চাকরি [ব্যাংক ও লর্নালগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১৩ অনুচ্ছেদে এতদসংক্রান্ত যে বিধান বহাল রাখা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

১৪। **চিকিৎসা ভাতা।—**

১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২) চাকরি [ব্যাংক ও লর্নালগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৪(২)তে উল্লিখিত সুবিধা এবং চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

১৫। **বাড়ি ভাড়া ভাতা।—**

১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

২) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

৩) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-

ক) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

খ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৭৫০-৩৩০০ এবং তদূর্ধ্ব বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

গ) কর্মচারীদের ক্ষেত্রে যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০, টাকা ১৫৬০-২৬৯৫ ও

টাকা ১৬২৫-২৯০৫-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

- ৪) যে ব্যক্তি, সময়ে সময়ে জারিকৃত বিধি অনুযায়ী ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না কিন্তু ভবিষ্যতে যাহারা এসব পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইবেন তাঁহারা বাড়ি ভাড়া প্রদান করিবেন।
- ৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।**—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিলকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৬। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৬-তে প্রদত্ত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে একই শর্তাধীনে পুনরাদেশ না দেয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।  
খ) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর (ক)তে উল্লিখিত স্কেলের কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনার বাহিরে অবস্থিত হইলে তিনি ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৮। টিফিন ভাতা।—

সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারী ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ (একশত) টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা পান তাঁহারা উক্ত ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

#### ১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ব্যক্তিগণের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান তাহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে।
- ২) এই আদেশ জারির তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাঁহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও



ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।

- ৩) আহরিত অতিরিক্ত বেতন প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথাযথভাবে রেকর্ডভুক্ত করিবে এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবেন।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

## ২০। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

নং-অম/ অবি/ (বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২৪৬

তারিখ: ০৪-০৮-১৪০৪ বাং  
১৮-১১-১৯৯৭ ইং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব সংস্থাপন মন্ত্রণালয়।
- ৫। সচিব, ব্যাংকিং বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
- ৬। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, ৪৩, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।
- ৭। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৮। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, \_\_\_\_\_ সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান।
- ৯। মহা-পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১০। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। ব্যাংকিং বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [ব্যাংক ও লর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।

মানিক লাল সমদ্দার  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭

[স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
১৯৯৭

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৮ নভেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাংলা/১৮ নভেম্বর, ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৬৩-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯৭/২৪৫—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩)-এর বিধান সাপেক্ষে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- ৩) এই আদেশ অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে;
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
  - খ) অর্থ বিভাগের ১৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৫ তারিখের স্মারক নং- অম/ অবি(বাস্ত-১)/ বেতন বৃদ্ধি-১/ ৯৫/ ০৯-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/ বোনাসসহ) ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৮-এ বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশের নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নোল্লিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) ও রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে যথা:-
  - ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, থানা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ;
  - খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন;
  - গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন;
  - ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন;
  - ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ছ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ প্রেষণে কর্মরত সরকারি ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;

- গ) 'সংস্থা বা 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) প্রতিষ্ঠান বা রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান;
- ঘ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—**

- ১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১) | জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭<br>(১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                                    |
| ২।    | টাকা ৮৬০০-২২৫×৪-৯৫০০                            | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                                    |
| ৩।    | টাকা ৭৮০০-২০০×৬-৯০০০                            | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                                    |
| ৪।    | টাকা ৭১০০-২০০×৮-৮৭০০                            | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                                    |
| ৫।    | টাকা ৬৩০০-১৭৫×১০-৮০৫০                           | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                                    |
| ৬।    | টাকা ৪৮০০-১৭৫×১৪-৭২৫০                           | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                                    |
| ৭।    | টাকা ৪১০০-১৫০×১৬-৬৫০০                           | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                                     |
| ৮।    | টাকা ৩২০০-১৪০×১৬-৫৪৪০                           | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                                     |
| ৯।    | টাকা ২৮৫০-১২৫×৭-৩৭২৫-ইবি-১৩০×১১-৫১৫৫            | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০                      |
| ১০।   | টাকা ২৩০০-১১৫×৭-৩১০৫-ইবি-১২৫×১১-৪৪৮০            | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫                      |
| ১১।   | টাকা ১৭২৫-১০৫×৭-২৪৬০-ইবি-১১৫×১১-৩৭২৫            | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫                      |
| ১২।   | টাকা ১৫৫০-১০০×৭-২২৫০-ইবি-১০৫×১১-৩৪০৫            | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০                      |
| ১৩।   | টাকা ১৪৭৫-৯০×৭-২১০৫-ইবি-৯৫×১১-৩১৫০              | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫                      |
| ১৪।   | টাকা ১৩৭৫-৮০×৭-১৯৩৫-ইবি-৮৫×১১-২৮৭০              | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫                      |
| ১৫।   | টাকা ১৩০০-৭০×৭-১৭৯০-ইবি-৭৫×১১-২৬১৫              | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০                      |
| ১৬।   | টাকা ১২০০-৬০×৭-১৬২০-ইবি-৬৫×১১-২৩৩৫              | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫                       |
| ১৭।   | টাকা ১১২৫-৫৫×৭-১৫১০-ইবি-৬০×১১-২১৭০              | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০                        |
| ১৮।   | টাকা ১০৫০-৪৫×৭-১৩৬৫-ইবি-৫০×১১-১৯১৫              | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫                        |
| ১৯।   | টাকা ৯৭৫-৪০×৭-১২৫৫-ইবি-৪৫×১১-১৭৫০               | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫                        |
| ২০।   | টাকা ৯০০-৩৫×১৮-১৫৩০                             | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                                      |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।—**

৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় থেকে সিলেকশন গ্রেড অনুমোদিত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—**

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;  
তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) (অ) যদি তাহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(আ) যদি তাঁহার 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(ই) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন, সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উপরে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকরিকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;

খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকরিকালের জন্য দফা (ক)-তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তির বেতন স্কেল টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না, যথা-

(অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকরির জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

(আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকরির প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকরিকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকরিকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাই-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে, অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সঙ্গে যোগ করিয়া এবং, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (অর্থাৎ, উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।

২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সঙ্গে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

উদাহরণ:

যে ক্ষেত্র জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেল ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে

(৪৩০০+৭ বৎসর চাকরি পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা  $\{(৪৮৫৫-৩৭২৫) \times ৬০\%$ ; বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫ + ৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০-১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা-৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্ব আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩ + ১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

- ৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।  
ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে স্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে। এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

#### ৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—

বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

#### ৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ২৩৭৫-৫১৩০, টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ এবং টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

#### ৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরিকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সঙ্গে সংযোজিত হইবে।

৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্ট-এর) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

#### ১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন এই অনুচ্ছেদের (২) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাশ করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাশ করতঃ এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিক্স বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স-এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে অথবা বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে

নির্ধারিত থাকে;

- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অর্থ মন্ত্রণালয়ের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলী তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে বিশেষজ্ঞা, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পরিকল্পনা বা নস্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে নিয়োজিত কোন সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নস্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭ এর টাঃ ৬১৫০-৯৭৫০/-তে বেতন আহরণ করিবেন।

- ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বৈজ্ঞানিক এবং শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ৪৩০০-৭৭৪০/-এর কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে যদি-

(অ) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

(আ) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকে-

- ১) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ২) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) ইয়া থাকেন।
- ৩) তিনি শিক্ষা জীবনে কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণী মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ৪) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয় ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন।
- ৫) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষার ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

তবে আরও শর্ত থাকে যে, উপরের দফা ১ (ঘ) অনুসারে যাহাদেরকে বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ক) (খ) ও (গ) অনুসারে কোন বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হইয়া থাকেন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত হইয়া তাকে, তাহা হইলে তিনি ১টি বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

- ২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য স্কেলে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকরিতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

#### ১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের



সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল              | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয়<br>ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|-------------------------|--|
| ১।        | টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর  |
| ২।        | টাকা ১২,৯০০-১৪,৩০০      | ১৭ বৎসর  |
| ৩।        | টাকা ১১,৭০০-১৩,৫০০      | ১৪ বৎসর  |
| ৪।        | টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০      | ১২ বৎসর  |
| ৫।        | টাকা ৯,৫০০-১২,১০০       | ১০ বৎসর  |
| ৬।        | টাকা ৭,২০০-১০,৮৪০       | ৫ বৎসর   |
| ৭।        | টাকা ৬,১৫০-৯,৭৫০        | ৪ বৎসর   |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় ৫ম গ্রেডভুক্ত চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

খ) ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

গ) অন্যান্য পদে প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

১) চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিনিধানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। চিকিৎসা সুবিধাদি।—

১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২) চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিনিধানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অনুচ্ছেদ ১৩(২)তে উল্লিখিত চিকিৎসা সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯

তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

#### ১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৭৫০-৩৩০০ এবং তদূর্ধ্ব বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১৬২৫-২৯০৫ হইতে ১৫০০-২৪০০) বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত হন, তাঁহাদের কোন বাড়ি ভাড়া সংস্থাকে প্রদান করিতে হইবে না;  
তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি প্রচলিত বিধান অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সংস্থা কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে ভবিষ্যতে উক্ত ব্যক্তির পদে নিয়োগপ্রাপ্তদের ক্ষেত্রে অনুরূপ বাসস্থানের জন্য বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে:  
আরো শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সংস্থার বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।—**যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

#### ১৫। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—

চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৫-তে উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে একই শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

**১৭। উৎসব ভাতা অথবা উৎসব বোনাস।—**

সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা অথবা উৎসব বোনাস প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

**১৮। টিফিন ভাতা।—**

সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীগণ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা পান তাঁহারা উক্ত ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

**১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—**

- এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে সংস্থার সকল ব্যক্তির বেতন যথাশীঘ্র সম্ভব নির্ধারণ করিতে হইবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। ইহা ছাড়া সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাবরক্ষণ কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদনের ব্যবস্থা করিতে হইবে ও অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করিতে হইবে।
- এই আদেশ জারির তারিখ হইতে এক বৎসরের মধ্যে যাঁহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাঁহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা সংস্থা প্রধানগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।
- আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর সকল ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করা যাইবে। সংস্থা এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথাযথভাবে রেকর্ডভুক্ত করিবে এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাঙ্কন করিবে।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

**২০। আয়কর।—**

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর তাঁহাদের নিজ নিজ সংস্থা ও প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পরিশোধ করা হইবে।

**২২। রহিতকরণ ও হেফাজত।—**

- ২৬শে অক্টোবর, ১৯৯১ তারিখের এস.আর.ও নং-৩২৪-আইন/ ৯১/ অম/ অবি(বাস্ত)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-৩/ ৯১-৬৬ এ জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতীষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্ত)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২৪৫

তারিখ: ০৪-০৮-১৪০৭ বাং  
১৮-১১-১৯৯৭ ইং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।

- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব,------(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ৫। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪৩, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৭। সকল স্ব-শাসিত/রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ।
- ৮। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, পূর্ত, পানি ও বিজলী, কাকরাইল, ঢাকা।
- ৯। পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১০। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১১। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, ডাক, তার ও দুরালাপনী, ঢাকা।
- ১২। অর্থ বিভাগের স্বায়ত্তশাসিত অনুবিভাগ/মনিটরিং সেল-এর সকল কর্মকর্তা, ঢাকা।
- ১৩। বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৪। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ আদেশটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৫। গার্ড নথি/ সংকলন।

মানিক লাল সমদ্দার  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৬ নভেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ২রা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাংলা/ ১৬ নভেম্বর, ১৯৯৭ ইংরেজী

এস.আর.ও নং-২৬১-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/২৩৭।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশের-

১। অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (খ) এর শেষে দাঁড়ির পরির্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (গ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সঙ্গে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য স্কেলে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (যথা, উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।’;

২। অনুচ্ছেদ ১৯ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ১৯ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

‘১৯। **টিফিন ভাতা।**—১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা পান তাঁহাদের স্কেলে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।’

৩। অনুচ্ছেদ ২০ এর (৬) উপ-অনুচ্ছেদ বিলুপ্ত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, জানুয়ারী ১৫, ১৯৯৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

প্রজ্ঞাপন  
ঢাকা, ১লা মাঘ, ১৪০৪ বাৎ/১৪ জানুয়ারী, ১৯৯৮ ইং

এস.আর.ও নং-৬-আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/১৪।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৪২-আইন/৯৭ইং/ অম/ অবি(বাস্তঃ)-১/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭ তারিখ ২১ অক্টোবর ১৯৯৭ ইংরেজী এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নূতন দফা (ঘ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ঘ) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-৭-১৯৯৭ তারিখের পূর্ব পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেল এর ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-৭-১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেইক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবাধি প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।’

২। এই আদেশ ১-৭-১৯৯৭ইং তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, জানুয়ারী ১৫, ১৯৯৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

### প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১লা মাঘ, ১৪০৪ বাৎ/১৪ জানুয়ারী, ১৯৯৮ ইং

এস.আর.ও নং-১০-আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৬/৯৭/১৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৬৭-আইন/৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃবেঃস্কেল-৬/৯৭/২৫১ তারিখ ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ ইংরেজী এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নূতন দফা (ঘ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ঘ) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-৭-১৯৯৭ তারিখের পূর্ব পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেল এর ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-৭-১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেইক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবাধি প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।’

২। এই আদেশ ১-৭-১৯৯৭ইং তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, জানুয়ারী ১৫, ১৯৯৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

### প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১লা মাঘ, ১৪০৪ বাৎ/১৪ জানুয়ারী, ১৯৯৮ ইং

এস.আর.ও নং-৯-আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৫/৯৭/১৬।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৬৬-আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ)-১/ জাঃবেঃস্কেল-৫/ ৯৭/ ২৪৭ তারিখ ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ ইংরেজী এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (গ) এর শেষে দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নূতন দফা (ঘ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ঘ) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-৭-১৯৯৭ তারিখের পূর্ব পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেল এর ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-৭-১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেইক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবাধি প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।’

২। এই আদেশ ১-৭-১৯৯৭ইং তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।



অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, মে ২৭, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

**প্রজ্ঞাপন**

ঢাকা, ১১ই জৈষ্ঠ্য, ১৪০৬ বাং/২৫শে মে, ১৯৯৯

এস.আর.ও নং-১০৮-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/১২৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং-২৪২-আইন/৯৭/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭ তারিখ ৬ই কার্তিক, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ২১ অক্টোবর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এরপর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

- (৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্র, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীভ স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/ সরকারি আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, মে ২৭, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১১ই জৈষ্ঠ্য, ১৪০৬/ ২৫শে মে, ১৯৯৯

এস.আর.ও নং-১১১-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/১২৬—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৩ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১) জাঃবেঃস্কেল-৩/ ৯৭/ ২৪৫ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ই নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

- (৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্র, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীভ স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/ সরকারি আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

বৃহস্পতিবার, মে ২৭, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১১ই জৈষ্ঠ্য, ১৪০৬/ ২৫শে মে, ১৯৯৯

এস.আর.ও নং-১১০-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/১২৭—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৩ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১) জাঃবেঃস্কেল-৩/ ৯৭/ ২৪৫ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ই নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

- (৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্র, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীভ স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/ সরকারি আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।



অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, মে ২৭, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

**প্রজ্ঞাপন**

ঢাকা, ১১ই জৈষ্ঠ্য, ১৪০৬/ ২৫শে মে, ১৯৯৯

এস.আর.ও নং-১১২-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/৯৭/১২৮—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৬ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১) জাঃবেঃস্কেল-৫/ ৯৭/ ২৪৭ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ই নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

- (৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্র, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীভ স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/ সরকারি আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।'

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, মে ২৭, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

**প্রজ্ঞাপন**

ঢাকা, ১১ই জৈষ্ঠ্য, ১৪০৬/ ২৫শে মে, ১৯৯৯

এস.আর.ও নং-১১৩-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৬/৯৭/১২৯—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৭ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১) জাঃবেঃস্কেল-৬/ ৯৭/ ২৫১ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ই নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

- (৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্র, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীভ স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/ সরকারি আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

বাংলাদেশ গেজেট



অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

রবিবার, জুলাই ৮, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২৪-৩-১৪০৬ বাং/৮-৭-১৯৯৯ ইং

এস.আর.ও নং-১৯৮-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭/১৬৯—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং-২৪২-আইন/৯৭ইং/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭ তারিখ ৬ই কার্তিক, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ২১ অক্টোবর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের—

- ১) অনুচ্ছেদ ১৪ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) সংযোজিত হইবে, যথা:-  
'(৩) সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ২০০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।';
- ২) অনুচ্ছেদ ১৫ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-  
'(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি নিম্ন সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)   |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী- এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১৮০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৮০০  |
| টাকা ১৮০১ হতে ৩৮০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৯০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৯০০  |
| টাকা ৩৮০১ হতে ৯০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৯০০   | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৭১০ |
| টাকা ৯০০১ তদূর্ধ্ব         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪০৫০   | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ |

- ৩) অনুচ্ছেদ ১৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৪) ও (৫) সংযোজিত হইবে, যথা:-
  - ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১নং স্কেল হইতে ২০নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল, সিলেট-এর সিটি কর্পোরেশন/ পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি মাসিক ৮০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
  - ৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এ বির্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।';
- ৪) অনুচ্ছেদ ১৮ ক এর পর নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ১৮ খ সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-  
'১৮। খ। শ্রান্তি বিনোদন ভাতা।—প্রত্যেক সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারী Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুযায়ী শ্রান্তি/ বিনোদন ভাতা প্রাপ্য হইবেন।'

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

রবিবার, জুলাই ১১, ১৯৯৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

**প্রজ্ঞাপন**

তারিখ, ২৪-৩-১৪০৬ বাং/৮-৭-১৯৯৯ ইং

এস.আর.ও নং-২০০-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯৭/১৭০—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৩-আইন/ ৯৭ইং/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃবেঃস্কেল-৩/ ৯৭/ ২৪৫ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ই নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের—

- ১। অনুচ্ছেদ ১৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) সংযোজিত হইবে, যথা:-  
'(৩) সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ২০০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।';
- ২। অনুচ্ছেদ ১৪ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-  
'(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি নিম্ন সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

সারণী

| মূল বেতন                   | বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)   |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
|                            | ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী- এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১৮০০ পর্যন্ত          | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৮০০  |
| টাকা ১৮০১ হতে ৩৮০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৯০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৯০০  |
| টাকা ৩৮০১ হতে ৯০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৯০০   | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৭১০ |
| টাকা ৯০০১ তদূর্ধ্ব         | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪০৫০   | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ |

- ৩। অনুচ্ছেদ ১৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৪) ও (৫) সংযোজিত হইবে, যথা:-  
৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১নং স্কেল হইতে ২০নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল, সিলেট-এর সিটি কর্পোরেশন/ পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি মাসিক ৮০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।  
৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এ বির্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।';

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেট অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৯ ডিসেম্বর, ১৯৯৮ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১।

**প্রজ্ঞাপন**

তারিখ, ১৪ই পৌষ ১৪০৫/২৮ ডিসেম্বর ১৯৯৮

এস.আর.ও নং-২৯৭-আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/৯৭-২৯১—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং-২৪২-আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭ তারিখ ২১ অক্টোবর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ১৮ এর পর অনুচ্ছেদ সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

- ‘১৮ ক। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে প্রাপ্য উৎসব ভাতা।—(১) অনুচ্ছেদ ১(৩)(খ), ১২ বা ১৮ তে উৎসব ভাতা সম্পর্কে ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আদেশ প্রযোজ্য হয় এইরূপ সকল ব্যক্তিকে ১লা জুলাই ১৯৯৮ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) ১লা জুলাই ১৯৯৮ তারিখ হইতে ৩১শে ডিসেম্বর, ১৯৯৮ তারিখের মদ্যে কোন ব্যক্তি উৎসব ভাতা উত্তোলন করিয়া থাকিলে এবং উক্ত ভাতা উপ-অনুচ্ছেদ (১) অনুসারে তাহার প্রাপ্য উৎসব ভাতা অপেক্ষা কম হইলে অবশিষ্টাংশ বকেয়া হিসাবে তাহাকে প্রদেয় হইবে।
- ৩) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্তঃ-৪)এফবি১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সময় সময় সরকার কর্তৃক জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।’

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।



অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ডিসেম্বর ২৯, ১৯৯৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

**প্রজ্ঞাপন**

তারিখ, ১৪ই পৌষ ১৪০৫/ ২৮ ডিসেম্বর ১৯৯৮

এস.আর.ও নং-২৯৮-আইন/৯৮/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/৯৭-২৯৪—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও ২৬৬ আইন/ ৯৭ইং/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১) জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ৯৭/ ২৪৭ তারিখ ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ১৮ এর পর অনুচ্ছেদ সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

- ‘১৮ ক। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে প্রাপ্য উৎসব ভাতা।—(১) অনুচ্ছেদ ১(৩)(খ), ১২ বা ১৮ তে উৎসব ভাতা সম্পর্কে ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আদেশ প্রযোজ্য হয় এইরূপ সকল ব্যক্তিকে ১লা জুলাই ১৯৯৮ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) ১লা জুলাই ১৯৯৮ তারিখ হইতে ৩১শে ডিসেম্বর, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি উৎসব ভাতা উত্তোলন করিয়া থাকিলে এবং উক্ত ভাতা উপ-অনুচ্ছেদ (১) অনুসারে তাহার প্রাপ্য উৎসব ভাতা অপেক্ষা কম হইলে অবশিষ্টাংশ বকেয়া হিসাবে তাহাকে প্রদেয় হইবে।
- ৩) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্তঃ-৪)এফবি১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সময় সময় সরকার কর্তৃক জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।’

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, জুন ২৬, ২০০০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

### আদেশ

তারিখ, ১১ই আষাঢ় ১৪০৭/ ২৫শে জুন ২০০০

এস.আর.ও নং ১৮৯-আইন/২০০০/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯৭/১৫৪—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৩/ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃবেঃস্কেল-৩/ ৯৭/ ২৪৫ তারিখ ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ১০ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (ঘ) এর ‘এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউট’ শব্দগুলির পরিবর্তে ‘বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ মৎস্য গবেষণা ইনস্টিটিউট’ কমা ও শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

রবিবার, জানুয়ারি ৩০, ২০০০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

### আদেশ

তারিখ, ১৪ই মাঘ ১৪০৬/ ২৭শে জানুয়ারী ২০০০

এস.আর.ও. নং ২৫-আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯৭/০৯-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৩/ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃবেঃস্কেল-৩/ ৯৭/ ২৪৫ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে অধিকতর সংশোধন করিল, যাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের-

- ১) অনুচ্ছেদ-১৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর '৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে' সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমার পরিবর্তে 'পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত বহাল থাকিবে' শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;
- ২) অনুচ্ছেদ-১৪ এর-
  - ক) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর-
    - অ) '৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত' সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমা বিলুপ্ত হইবে;
    - আ) দফা (ক) এবং (খ) এর 'অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের' শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি ও বন্ধনীগুলি বিলুপ্ত হইবে;
  - খ) উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর '৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত' সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমার পর 'এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে' শব্দগুলি, কমা ও বন্ধনীগুলি সন্নিবেশিত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলী খান  
সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, ফেব্রুয়ারি ২, ২০০০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

### আদেশ

তারিখ, ১৪ই মাঘ ১৪০৬/ ২৭শে জানুয়ারী ২০০০

এস.আর.ও. নং ২৭ আইন/৯৯/অম/অবি (বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-৪/৯৭/১০-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)- এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস.আর.ও নং ২৬৪/ আইন/ ৯৭/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃবেঃস্কেল-৪/ ৯৭/ ২৪৬ তারিখ ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ১৮ নভেম্বর ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে অধিকতর সংশোধন করিল, যাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের—

- ১) অনুচ্ছেদ-১৪ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর ‘৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে’ সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমার পরিবর্তে ‘পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত বহাল থাকিবে’ শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;
- ২) অনুচ্ছেদ-১৫ এর-
  - ক) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর-
    - অ) ‘৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত’ সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমা বিলুপ্ত হইবে;
    - আ) দফা (ক) এবং (খ) এর ‘অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের’ শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি ও বন্ধনীগুলি বিলুপ্ত হইবে;
  - খ) উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর ‘৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত’ সংখ্যাগুলি, শব্দগুলি ও কমার পর ‘এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৭) এ উল্লিখিত হারে’ শব্দগুলি, কমা ও বন্ধনীগুলি সন্নিবেশিত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলী খান  
সচিব।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫

## (সরকারি-বেসামরিক)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২৮ মে, ২০০৫

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)  
আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ।

নং এস.আর.ও-১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৫/৭৩।—Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975)-এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/ কর্মচারী) 'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনী ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।—**

- ১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale)

কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২।    | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                          | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                                      |
| ৩।    | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                          | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                                      |
| ৪।    | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                          | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                                      |
| ৫।    | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                          | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                                     |
| ৬।    | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                          | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                                     |
| ৭।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                           | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                                      |
| ৮।    | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                           | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                                      |
| ৯।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০            | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০                       |
| ১০।   | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০                       |
| ১১।   | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫            | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০                        |
| ১২।   | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০            | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০                        |
| ১৩।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫            | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০                        |
| ১৪।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫            | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০                        |
| ১৫।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০            | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০                        |
| ১৬।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫             | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০                        |
| ১৭।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০              | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০                        |
| ১৮।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫              | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০                        |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫              | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০                        |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                            | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০                        |

(২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন টাকা ১৫৭৫০ (নির্ধারিত), সেই সকল পদের বেতন ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে টাকা ২৪৫০০ (নির্ধারিত) হইবে।

#### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।—

৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

#### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ

খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

#### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।—

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাবধানে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

- খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

**উদাহরণ ১:**

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০-ইবি - ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

**উদাহরণ ২:**

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ - ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ এবং টাকা ২৪৫০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:
- তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (Increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতনবৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।
- ৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫



তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

- ৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ১০) টাকা ১০০০ পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং টাকা ১০০১ হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ের নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল:

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই টাকা ১৪০০ এর নিম্নে হইবে না।

- ১১) সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।
- ১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।
- ১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে, ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

#### ৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।—

- ১) যে সকল নন-গেজেটেড সরকারি কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে:

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি/ বাস্তু-৩/ টাইম-স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং

স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বে কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:  
তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।
- ৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।
- ৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ স্কেল বা টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসর সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে যে সিলেকশন গ্রেড দেওয়ার বিধান রহিয়াছে, যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের সকলেই (১০০%) এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা পরবর্তী উচ্চতর স্কেল টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৮) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন

করিয়ৱা সমতৱা করিতে হইবে।

**৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—**

- ১) ১ জানুৱারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে বাংলাদেশ বার কাউন্সিল হইতে সনদ প্রাপ্ত হইয়া কোন বার এ তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;
  - ঘ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
- ২) তদানিন্তন Education Department Memorandum Nos. SIV/ 830-Edn., dated 18<sup>th</sup> July, 1970, SIV/ 831-Edn., dated 18<sup>th</sup> July, 1970, 832 Edn., dated 17<sup>th</sup> July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17<sup>th</sup> July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, Ministry of Finance O.M.No. MF (ID)-1-3/ 77/ 522, dated 13<sup>th</sup> May-1978, MF(ID)-II/ P-1/ 81/ 457, dated 16<sup>th</sup> April, 1981 এবং MF(ID)-II/ 81/ 800, dated 29<sup>th</sup> June, 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২২ জানুৱারি, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং-পার-৩/ টি-৩/৯৩/৬১, যাহা বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের প্রবেশ পদের কর্মকর্তাদের উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান সম্পর্কিত, বলবৎ থাকিবে।
- ৩) ১ জানুৱারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য স্কেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।
- ৪) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের স্কেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

**১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—**

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১৯৩০০-২২১০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১৬৮০০-২০৭০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১৫০০০-১৯৮০০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১১০০০-১৭৬৫০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৯০০০-১৫৪৮০        | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত

জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাঁহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাঁহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্যভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য স্কেলে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

### ১২। আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।—

- ১) বর্তমান বেতন স্কেলের অনুচ্ছেদ ১৩ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরণ করিয়াছেন সেই সকল ভাতা তাঁহারা একইরূপ শর্তে এবং ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের উপর ৩০% বর্ধিত হারে উক্ত ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের স্কেলে প্রযোজ্য এতৎসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

### ১৩। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

**১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—**

- ১) সকল ব্যক্তি চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ২৪৫০০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
  - ঘ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
  - ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।
 

(ব্যাখ্যা।—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিলকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।)
- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

**সারণি**

| মূল বেতন                             | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)            |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|
|                                      | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য             | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                    |
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                    | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>১৩৭০   | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে<br>টাকা ৬০০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা<br>১৫৪০   | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে<br>টাকা ১২০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>৩০০০   | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৭০০ |

| মূল বেতন            | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)         |  |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|
|                     | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য          | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ী ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩ তারিখ: ০১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি বহাল থাকিবে।

#### ১৫। যাতায়াত ভাতা।—

- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৬। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/ অবি/ বিধি-১/ চাগবি-৩/ ২০০৪/ ১০২, তারিখ: ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছিত অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৮। খোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে খোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে খোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

#### ২০। বিচারকগণের পোষাকভাতা।—

বিচারকগণ সমগ্র চাকরি জীবনে, বুনয়াদী প্রশিক্ষণকালীন প্রাপ্ত নির্ধারিত ভাতা ব্যতীত, বর্তমানের ৩ বারের স্থলে ৫

বার এবং বর্তমানের ২৫০০ টাকার স্থলে ৩৫০০ টাকা হারে পোষাকভাতা প্রাপ্য হইবেন। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

#### ২১। ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স।—

ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স এর বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে মাসিক ১০০০ টাকা হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

#### ২২। বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলি জনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ২৩। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ২৪। আপ্যায়নভাতা।—

মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মুখ্য সচিব, সচিব, অতিরিক্ত সচিব, যুগ্ম-সচিব ও অন্যান্য প্রাধিকারভুক্ত কর্মকর্তাগণের আপ্যায়নভাতা সম্পর্কিত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে ও এই ভাতার বর্তমান হার হইতে ৩০% বৃদ্ধি পাইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, এই হার বৃদ্ধির ক্ষেত্রে অর্থের পরিমাণ নির্ধারণে নিকটবর্তী উর্ধ্বসীমায় ১০ এর গুণিতক হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

#### ২৫। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

#### ২৬। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত

অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;

৬) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

### ২৭। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩

তারিখ: ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২৮-৫-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব, —————(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/ পরিদপ্তর/ হিসাব শাখাসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার, ঢাকা/ চট্টগ্রাম/ খুলনা/ রাজশাহী/ সিলেট/ বরিশাল বিভাগ। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। জেলা প্রশাসক, —————(সকল জেলা)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, —————(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ১১। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, —————(সকল উপজেলা)।
- ১২। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, —————(সকল বিভাগ)।
- ১৩। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, —————(সকল জেলা)।
- ১৪। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, —————(সকল উপজেলা)।
- ১৫। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৬। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৭। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৮। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোহাম্মদ আলী খান  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।





গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫

(বাংলাদেশ পুলিশ)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২৮ মে ২০০৫

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/ ২৮ মে ২০০৫ খ্রিষ্টাব্দ

নং এস.আর.ও-১২২-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৪/ ২০০৫/ ৭৬।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/ কর্মচারী) 'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয়, তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ

**২। সংজ্ঞা।-**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূলস্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়রস্কেল' এবং 'উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।-**

১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২।    | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                          | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                                      |
| ৩।    | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                          | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                                      |
| ৪।    | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                          | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                                      |
| ৫।    | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                          | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                                     |
| ৬।    | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                          | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                                     |
| ৭।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                           | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                                      |
| ৮।    | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                           | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                                      |
| ৯।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০            | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০                       |
| ১০।   | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০                       |
| ১১।   | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫            | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০                        |
| ১২।   | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০            | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০                        |
| ১৩।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫            | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০                        |
| ১৪।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫            | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০                        |
| ১৫।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০            | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০                        |
| ১৬।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫             | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০                        |
| ১৭।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০              | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০                        |
| ১৮।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫              | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০                        |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫              | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০                        |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                            | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০                        |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।-**

৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-**

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।-**

- ১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাবলীতে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

**উদাহরণ ১:**

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

**উদাহরণ ২:**

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫ - ১৮৭৫ = ৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০ = ৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।

- ২) ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতনবৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

- ৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল। তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকার নিম্নে হইবে না।
- ১১) সরকারি কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।
- ১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।
- ১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে, ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে, অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

**৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।—**

- ১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে:

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি/ বাস্ত-৩/ টাইম-স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:  
তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।
- ৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।
- ৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ স্কেল বা টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসর সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে যে সিলেকশন গ্রেড দেওয়ার বিধান রহিয়াছে, যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাঁহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের সকলেই (১০০%) এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা পরবর্তী উচ্চতর স্কেল টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৮) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতা সীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন, তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।
- ২) যাঁহারা ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, তাঁহারা ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

**৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—**

- ১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ অনুচ্ছেদ (২) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন;
- ২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে:
 

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।
- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

**১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—**

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

**সারণি**

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১৯৩০০-২২১০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১৬৮০০-২০৭০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১৫০০০-১৯৮০০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১১০০০-১৭৬৫০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৯০০০-১৫৪৮০        | ৪ বৎসর  |

**ব্যাখ্যা-** এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত 'চাকরির মেয়াদ' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাঁহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাঁহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ
- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয়

বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত পদধারীগণ তাঁহাদের পদের বিপরীত পার্শ্বে উল্লিখিত হারে নিম্নবর্ণিত ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

|                              | পদের নাম                                    | মাসিক ভাতার হার<br>(টাকা) |
|------------------------------|---|---------------------------|
| ক)                           | <b>বিশেষ ভাতা:</b>                          |                           |
|                              | ১) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানঃ                |                           |
|                              | এ এস পি (কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)         | ১৬০                       |
|                              | এ এস পি (এ্যাডজুটেন্ট হিসাবে)               | ১৬০                       |
|                              | হেড কনস্টেবল                                | ৩৪                        |
|                              | (হাবিলদার মেজর ও কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে) |                           |
|                              | ২) জেলা পুলিশঃ                              | ১৬০                       |
|                              | এ এস পি (সার্কেলের দায়িত্ব প্রাপ্ত)        |                           |
|                              | ৩) বিশেষ শাখা এবং জেলা এস.বিঃ               |                           |
|                              | এ এস পি                                     | ২১১                       |
|                              | পরিদর্শক                                    | ১৬০                       |
|                              | এস আই/ সার্জেন্ট                            | ১৬০                       |
|                              | এ এস আই/ হেড কনস্টেবল                       | ৪২                        |
|                              | কনস্টেবল                                    | ২৫                        |
|                              | গার্ড কনস্টেবল                              | ২৫                        |
|                              | ৪) মেট্রোপলিটন পুলিশঃ                       |                           |
|                              | (এম,পি এলাউন্স)                             |                           |
|                              | এস আই/ সার্জেন্ট                            | ৩৪                        |
|                              | এ এস আই                                     | ৩৪                        |
|                              | হেড কনস্টেবল                                | ৩৪                        |
|                              | নায়ক                                       | ৩৪                        |
|                              | কনস্টেবল                                    | ৩৪                        |
|                              | ৫) সি আই ডিঃ                                |                           |
|                              | এ এস পি                                     | ২১১                       |
|                              | পরিদর্শক                                    | ১৬০                       |
|                              | এস আই                                       | ১১০                       |
| এ এস আই                      | ২৫  |                           |
| হেড কনস্টেবল                 | ২৫  |                           |
| কনস্টেবল                     | ২৫  |                           |
| ৬) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহঃ |   |                           |
| পুলিশ একাডেমীঃ               |   |                           |
| এ এস পি                      | ২১১   |                           |
| পরিদর্শক                     | ১৬০   |                           |

গুধু অনুমোদিত  
ইন্সট্রাক্টর পদের



| পদের নাম  | মাসিক ভাতার হার |                 |
|---|-----------------|-----------------|
|   | (টাকা)          |                 |
| এস আই   | ১১০             | বিপরীতে প্রাপ্য |
| এ এস আই/ হেড কনস্টেবল   | ৪২              |                 |
| ৭) ডিটেকটিভ ট্রেনিং স্কুলঃ  |                 |                 |
| এ এস পি   | ২১১             |                 |
| পরিদর্শক  | ১৬০             |                 |
| এস আই   | ১০০             |                 |
| এ এস আই   | ২৫              |                 |
| ৮) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানঃ  |                 |                 |
| এস পি   | ৫৩২             |                 |
| অতিরিক্ত এস পি  | ৪২৩             |                 |
| এ এস পি   | ৩২২             |                 |
| খ) * এ্যাকাটিং এলাউন্সঃ   |                 |                 |
| (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান এর জন্য)  |                 |                 |
| পরিদর্শক  | ১১০             |                 |
| হেড কনস্টেবল  | ২৫              |                 |
| *একজন এস আই যখন একজন পরিদর্শকের স্থলে এবং একজন হেড কনস্টেবল যখন একজন এস আই এর স্থলে ৩০ দিনের অধিক দায়িত্ব পালন করিবেন তখন এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন। |                 |                 |
| গ) নিঃশর্ত যাতায়াত ভাতা:   |                 |                 |
| (স্পেশাল ব্রাঞ্চ এবং জেলা এস,বি)  |                 |                 |
| পরিদর্শক  | ১১০*            |                 |
| এস আই/ সার্জেন্ট  | ১১০*            |                 |
| * (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আই-গণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)  |                 |                 |
| সি আই ডিঃ   |                 |                 |
| পরিদর্শক  | ১১০*            |                 |
| এস আই/ সার্জেন্ট  | ১১০*            |                 |
| * (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আইগণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)   |                 |                 |
| ঘ) টেলিকম এলাউন্সঃ  |                 |                 |
| এ এস পি   | ২১১             |                 |
| পরিদর্শক  | ১৬০             |                 |
| এস আই   | ১১০             |                 |
| এ এস আই   | ৬৮              |                 |
| হেড কনস্টেবল  | ৬৮              |                 |
| কনস্টেবল  | ৫৯              |                 |
| ঙ) মাউন্টেড পুলিশ এলাউন্সঃ  |                 |                 |
| মট্রোপলিটন পুলিশঃ   |                 |                 |
| হেড কনস্টেবল  | ২৫              |                 |
| কনস্টেবল  | ২৫              |                 |
| চ) পি.বি.এক্স এলাউন্সঃ  |                 |                 |
| এ এস আই   | ৪২              |                 |
| কনস্টেবল  | ২৫              |                 |
| ছ) মোটর সাইকেল ভাতা:  |                 |                 |
| এস আই এবং সকল ইউনিটের সার্জেন্টগণ   | ১২৭             |                 |
| জ) সশস্ত্র শাখা ভাতা:   |                 |                 |
| সশস্ত্র শাখার কনস্টেবল  | ৮               |                 |
| ঝ) কিট ভাতা:  |                 |                 |
| (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য)  |                 |                 |
| অতিরিক্ত এস পি এবং তদূর্ধ্ব   | ১৯০০            |                 |
| (বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি)  |                 |                 |
| এ, এস, পি   |                 |                 |
| (প্রারম্ভিক মঞ্জুরি)  | ৬৩৩৮*           |                 |
| (বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি)  | ১৯০০            |                 |

**পদের নাম**

**মাসিক ভাতার হার  
(টাকা)**

পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের পরিদর্শক ব্যতীত)  
প্রারম্ভিক মঞ্জুরি  
বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি

৩১৬৮\*  
১২৬৮

ব্যাখ্যা: \*১) একজন কর্মকর্তা সমগ্র চাকরি জীবনে শুধু একবারই প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হইবেন। একজন কর্মকর্তা যিনি পূর্বে ইহা গ্রহণ করিয়াছেন তিনি পুনরায় উহা প্রাপ্য হইবেন না, তবে যদি একজন কর্মকর্তা পদোন্নতির কারণে উচ্চতর প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হন, তাহা হইলে তিনি উচ্চ ও নিম্ন হারের পার্থক্যটুকু পদোন্নতির পর গ্রহণ করিতে পারিবেন।

২) একজন পুলিশ কর্মকর্তা (পরিদর্শক এবং তদূর্ধ্ব) যখন কোন সাধারণ পোশাকধারী শাখায় (ডি,এস,বি এবং এস,বি/সি,আই,ডি) নিযুক্ত হন তখন তিনি-

ক) সচরাচর প্রাপ্য কিট ভাতা (kit Allowance) যাহা পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের সহকর্মী পাইয়া থাকেন তাহা প্রাপ্য হইবেন; এবং

খ) পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের কর্মকর্তার প্রাপ্য নবায়ন পোশাক ভাতার অর্ধেক তিনি প্রাপ্য হইবেন। তবে যদি বৎসরের যে কোন সময় সাধারণ পোশাক শাখা হইতে পোশাকধারী শাখায় বদলি হন তাহা হইলে পোশাকধারী শাখায় প্রাপ্য নবায়ন ভাতা ও সাধারণ ভাতা ও সাধারণ পোশাকে উত্তোলিত ভাতার পার্থক্যটুকু প্রাপ্য হইবেন।

**(এ৫) কিট ভাতা:**

এস, বি/ ডি, এস, বি/ সি, আই, ডি/ ডি, টি, এস, এস আই  
প্রারম্ভিক মঞ্জুরি  
বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি  
এ, এস, আই/ হেড কনস্টেবল/  
সকল ইউনিটের কনস্টেবল প্রারম্ভিক  
সকল ইউনিটের কনস্টেবল বাৎসরিক

১০৫৫  
৫৩২  
৭৪৪  
৪২২

**(ট) ধোলাই ও চুল কাটা ভাতা:**

সকল ইউনিটের এস, আই/ সার্জেন্ট হইতে কনস্টেবল পর্যন্ত

৩৪

**(ঠ) ট্রাফিক এলাউন্স:**

ট্রাফিকের হেড কনস্টেবল  
ট্রাফিক কনস্টেবল

২৫  
১৭

**(ড) ড্রাইভিং এলাউন্স:**

সকল ড্রাইভার কনস্টেবল

৩৪

**(ঢ) ক্রিনার এলাউন্স:**

সকল ক্রিনার কনস্টেবল

১৭

**(ণ) আর্মরার এলাউন্স:**

সকল আর্মরার কনস্টেবল

১৭

**(ত) বিউগলার এলাউন্স:**

সকল বিউগলার কনস্টেবল

৮

**(থ) নার্সিং এলাউন্স:**

সকল নার্সিং কনস্টেবল

১৭

(৩) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

**১২। বাড়ি ভাড়া ভাতা (কনস্টেবলদের জন্য)।—**

১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর ১২নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

২) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাঁহারা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

**সারণি**

| মূল বেতন | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক) |  |
|----------|-------------------------------|--|
|          | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য  | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য |
|          |                               | অন্যান্য স্থানের জন্য  |

|                                     |  |   |   |
|-------------------------------------|--|---|---|
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                   | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১৩৭০ | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে টাকা<br>৬০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১৫৪০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে<br>তদূর্ধ্ব          | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ৩০০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ২৭০০ |

- (৩) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ দেওয়া হয় নাই কিন্তু ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাঁহারা মূল বেতনের ৪০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন;
- ৪) অবিবাহিত কনস্টেবল তাঁহাদের মূল বেতনের ২০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন;

### ১৩। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী, চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইতে সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:—
- ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল [টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০]] এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূলবেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- ঘ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

(ব্যাখ্যা: যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেন্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাম্ব, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।)

- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:—

## সারণি

| মূল বেতন                          | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)         |  |                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|
|                                   | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য          | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                 | মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০  | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০ |
| টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব               | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ী ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩ তারিখ: ০১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি বহাল থাকিবে।

### ১৪। চিকিৎসা ভাতা।—

চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তির (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

### ১৫। যাতায়াত ভাতা।—

- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

### ১৬। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/ ২০০৪/ ১০২ তারিখ: ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

### ১৭। টিফিন ভাতা।—

শুধু নন-গেজেটেড পুলিশ কর্মচারীগণের জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছিতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

## ১৮। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

## ১৯। বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

## ২০। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

## ২১। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরণিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২২। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টিএ বিল যোভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

## ২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার

বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৪/২০০৫/৭৬

তারিখ: ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২৮-৫-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউস, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/ সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপুলিশ পরিদর্শক, পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৮। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, -----(সকল বিভাগ)।
- ৯। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১১। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল উপজেলা)।
- ১২। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৩। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৪। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়।
- ১৫। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোহাম্মদ আলী খান  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫

## (বাংলাদেশ রাইফেলস)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২৮ মে, ২০০৫

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস.আর.ও-১২৩-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ২০০৫/ ৭৭।-Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধু বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে মোট অঙ্কের অবশিষ্ট ২৫ভাগ প্রদান করা হইবে।
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা, প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয়যোগ্য হইবে।
  - গ) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ কর্মরত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)- এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।-**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূলস্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়রস্কেল' এবং 'উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।



**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।-**

১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                          | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                                     |
| ২।    | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                          | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                                     |
| ৩।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                           | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                                      |
| ৪।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫ -ইবি- ১৯৫×১১-৭৭৪০          | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫×১১-১৩০৯০                     |
| ৫।    | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০ -ইবি- ১৮৫×১১-৬৬২৫          | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০ -ইবি- ৩০০×১১-১০৩৬০                     |
| ৬।    | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০                            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০  |
| ৭।    | টাকা ২৮০০-১৫৫×৫-৩৫৭৫ -ইবি ১৭০×৩-৪০৮৫            | টাকা ৪৪০০-২৫০×৫-৫৬৫০ -ইবি ২৭০×৩-৬৪৬০                        |
| ৮।    | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫ -ইবি- ১৭০×২-৩৯৭৫           | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০ -ইবি- ২৭০×২-৬৩৯০                       |
| ৯।    | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০ -ইবি ১২৫×৬-৩৬৯০            | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০×৬-৫৮৯০                       |
| ১০।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫ -ইবি- ১৪০×১১-৪৭৩৫          | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০×১১-৭৫০০                      |
| ১১।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০ -ইবি- ১২৫×১১-৪৩১৫          | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০×১১-৬৯৪০                      |
| ১২।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০ -ইবি- ১১০×১১-৩৯২০          | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০×১১-৬৩৮০                      |
| ১৩।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০ -ইবি- ১১০×৪-৩১৫০           | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০×৪-৫০৫০                       |
| ১৪।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ -ইবি- ১০০×১১-৩৬০৫           | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০×১১-৪৫৯২০                     |
| ১৫।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০ -ইবি- ৯০×৫-২৭৬০             | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০ -ইবি- ১৫০×৫-৪৫১০                       |
| ১৬।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০ -ইবি- ৯০×১১-৩৩০০            | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০ -ইবি- ১৫০×১১-৫৪১০                      |
| ১৭।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০ -ইবি- ৭৫×১১-২৯০৫            | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০ -ইবি- ১৩০×১১-৪৮৭০                      |
| ১৮।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০ -ইবি- ৬৫×১২-২৭৬০            | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০ -ইবি- ১২০×১২-৪৭১০                      |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০ -ইবি- ৬৫×১১-২৬৯৫            | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০ -ইবি- ১২০×১১-৪৫৯০                      |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                            | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০ -ইবি- ১১০×১১-৪৩১০                      |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।-**

৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-**

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।-**

- ১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-
- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নিম্নীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

### উদাহরণ ১:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

### উদাহরণ ২:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- গ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে।
- ঘ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না;
- ২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:
- তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতনবৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।
- ৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।
- ৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা

হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

- ৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৯) ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল:

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত স্কেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকার নিম্নে হইবে না।

- ১১) সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।
- ১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য স্কেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।
- ১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

#### ৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।—

- ১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে:

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি/ বাস্তু-৩/ টাইম-স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল,

উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার এক বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন, এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের এক বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদের বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।
- ৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড বলবৎ থাকিবে।
- ৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৭) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতা সীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন, তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।
- ২) যাঁহাদের ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ অনুচ্ছেদ (২) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্র্যানিং-এ ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম

শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন;

ঘ) Finance Ministry's O. M. No. MF (ID)-3/ 77/ 522, dated 13<sup>th</sup> May, 1978, MF (ID)-II/ P-1/ 81/ 457, dated 16<sup>th</sup> April, 1981 এবং MF (ID)-II/ P-1/ 81/ 800, dated 29<sup>th</sup> June 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।

২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

| সারণি     |                  |   |
|-----------|------------------|---|
| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল       | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
| ১।        | টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ | ১০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ | ৫ বৎসর  |
| ৩।        | টাকা ৯০০০-১৫৪৮০  | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা - এই উপ অনুচ্ছেদে বর্ণিত 'চাকরির মেয়াদ' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাঁহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১-এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

**১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।-**

- ১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য স্কেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

**১২। চিকিৎসা ভাতা।-**

চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

**১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।-**

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌য়াকস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌য়াকস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

সারণি

| মূল বেতন                          | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)            |  |  |
|-----------------------------------|--|--|--|
|                                   | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য             | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                    |
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                 | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৩৭০   | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৫৪০   | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩০০০   | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৭০০ |
| টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব               | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৬০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৫৪০০   | মূল বেতনের ৩৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |

- (৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৪) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ৫ নং (টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০) এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার স্কেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৩ (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১০ নং হইতে ১৬ নং (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার স্কেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৩ (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৭ নং হইতে ২০ নং (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার স্কেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
  - ঘ) উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব পদের কর্মকর্তাগণের মধ্যে যাঁহাদেরকে সরকার কর্তৃক আবাসিক বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহাদেরকে ঐ বাসস্থান বরাদ্দের জন্য সরকারকে কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:

- ৬) যে ব্যক্তি সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:
- ৮) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিবে হইবে।
- ৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া প্রাপ্য হইবেন।
- ৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।
- ৭) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌য়াক্সস-কে বিনাভাড়ায় বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং যাহারা ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাহারা এই অনুচ্ছেদের উপ-অনুচ্ছেদ (১ক) মোতাবেক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন;
- ৮) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌য়াক্সসকে বিনা ভাড়ায় বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই কিন্তু তাঁহারা ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাঁহারা মূল বেতনের ৫০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন;
- ৯) অবিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌য়াক্সস তাঁহাদের মূল বেতনের ৩০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৪। কতিপয় শ্রেণীর অফিসার, জেসিও এবং আদারস র‌য়াক্সস এর জন্য ভাতাসমূহ।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অনুচ্ছেদ ১৬ নং অনুচ্ছেদে (২৮ জুলাই ১৯৯৯ তারিখের এস আর ও নং ২২৯-আইন/৯৯-এর সংশোধনীসহ) যে সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে সেই সকল ভাতাদি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই এবং একই শর্তাধীনে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ভাতাদির বর্ধিত হার কার্যকর হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব মর্যাদার কর্মকর্তাগণ নিম্নলিখিত ভাতাদি প্রাপ্ত হইবেন, যথা:-

|                                     | টাকা              |
|-------------------------------------|-------------------|
| আউটফিট ভাতা (চাকরিতে ১ম নিযুক্তিতে) | ৭৩৯৪.০০           |
| কিট ভাতা                            | ২৭১.০০ প্রতি মাসে |
| বিশেষ ভাতা                          | ১৬২.০০            |
| ব্যটম্যান ভাতা                      | ৩২২.০০            |

- (৩) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে জেসিও এবং ওআর (আদার র‌য়াক্স) গণ নিম্নলিখিত মাসিক ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

#### ক. নিযুক্তি ভাতা:

- ১) কোয়ার্টার মাস্টার হাবিলদার, হেড কোয়ার্টার বিডিআর, সেক্টর ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস  
কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল ৪২.০০  
৩৪.০০
- ২) হাবিলদার মেজর, হেড কোয়ার্টার বিডিআর, সেক্টর, ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস  
কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল ৬০.০০  
৩৫.০০
- ৩) পে-হাবিলদার/ নায়েক ২৫.০০

#### খ. বিশেষ ভাতা:

- ১) ভেহিকেল মেকানিক এবং ইলেকট্রিশিয়ানঃ (সকল ইউনিট)  
সিপাই এবং ল্যান্স নায়েক ৪২.০০  
নায়েক এবং হাবিলদার ৬৮.০০  
হেড কোয়ার্টারঃ  
নায়ের সুবেদার ৭৬.০০  
সুবেদার ৮৫.০০
- ২) আরমরার স্টাফঃ

|     |   |         |
|-----|---|---------|
|     | সিপাই/ ল্যান্স নায়েক   | ৪২.০০   |
|     | নায়েক  | ৬৮.০০   |
|     | হাবিলদার  | ৭৬.০০   |
|     | নায়েব সুবেদার/ সুবেদার   | ৮৫.০০   |
|     | ইম্পেপেক্টর অব স্মল আর্মস (সুবেদার)   | ১৬২.০০  |
| ৩)  | রেডিও মেকানিক এবং ফিটারঃ  |         |
|     | গ্রেড-১   | ১৬২.০০  |
|     | গ্রেড-২   | ১৪৩.০০  |
|     | গ্রেড-৩   | ৮৫.০০   |
| ৪)  | অপারেটরঃ  |         |
|     | গ্রেড-১   | ১০২.০০  |
|     | গ্রেড-২   | ৮৫.০০   |
|     | গ্রেড-৩   | ৭৬.০০   |
| ৫)  | ড্রাফটসম্যান/ সার্ভেয়ার  | ৪২.০০   |
| ৬)  | ব্যান্ড ইনচার্জ (হাবিলদার এবং জেসিও পদ মর্যাদার নিচে নয়):  | ১০২.০০  |
| ৭)  | তালিকাভুক্ত সহকারী সিপাই/ ল্যান্স নায়েক  | *৬০.০০  |
|     | * (যাঁহারা উচ্চ মাধ্যমিক পাশ শুধু তাঁহাদের জন্য প্রযোজ্য)   |         |
|     | নায়েক এ্যাসিস্টেন্ট  | ৬৮.০০   |
|     | হাবিলদার এ্যাসিস্টেন্ট  | ১০২.০০  |
|     | নায়েব সুবেদার এ্যাসিস্টেন্ট  | ১০২.০০  |
|     | সুবেদার এ্যাসিস্টেন্ট   | ১০২.০০  |
|     | সুবেদার-মেজর এ্যাসিস্টেন্ট  | ১০২.০০  |
| ৮)  | সাঁট-লিপিকারঃ   | *১০২.০০ |
|     | * (সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত সাঁট-লিপিকারদের জন্য প্রযোজ্য নয়, এনরোলড এ্যাসিস্ট্যান্ট যাঁহারা সাঁট-লিপিকার হিসাবে পুনঃতালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাঁহারা এনরোলড এ্যাসিস্টেন্ট এলাউন্স প্রাপ্য হইবেন না) |         |
| ৯)  | ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ানঃ   |         |
|     | গ্রেড-১   | ১৬২.০০  |
|     | গ্রেড-২   | ১৪৩.০০  |
|     | গ্রেড-৩   | ১১০.০০  |
| ১০) | অপারেশন থিয়েটার এ্যাসিস্টেন্টঃ   |         |
|     | গ্রেড-১   | ১৬২.০০  |
|     | গ্রেড-২   | ১৪৩.০০  |
|     | গ্রেড-৩   | ৮৫.০০   |
| ১১) | রেডিওগ্রাফারঃ   |         |
|     | গ্রেড-১   | ৮৫.০০   |
|     | গ্রেড-২   | ৬৮.০০   |
|     | গ্রেড-৩   | ৮৫.০০   |
| ১২) | ইম্পট্রাকশনাল এলাউন্সঃ  |         |
|     | নায়েক/ হাবিলদার/ নায়েব সুবেদার/ সুবেদার/ সুবেদার মেজর   | ৬৮.০০*  |
|     | * (এই ভাতা শুধু ইম্পট্রাকটর এর সুনির্দিষ্ট খালি পদের বিপরীতে নিয়োজিত ইম্পট্রাকটরগণই পাইবেন। যাঁহারা ইম্পট্রাকটর হিসাবে নিযুক্ত/ তালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাহারা এই ভাতা পাইবেন না)।              |         |
| গ.  | <b>এ্যাকটিং এলাউন্সঃ</b>  |         |
|     | জেসিও   | ১১০.০০  |
|     | হাবিলদার  | ৩৪.০০   |
|     | (বিডিআর-এর স্টাফ অফিসারদের শূন্য পদের জন্য এ্যাকটিং এলাউন্স প্রদেয় নহে)।   |         |
| ঘ.  | <b>ব্যাটম্যান ভাতাঃ</b>   |         |
|     | জেসিও   | ৩২২.০০  |
| ঙ.  | <b>চুলকাটা এবং খোলাইভাতা</b>  | ৬৮.০০   |
|     | (জেসিও, এনসিও এবং সিপাইদের জন্য)  |         |
| চ.  | <b>ছুটিকালীন রেশন মানি</b>  | ৯.০০    |
|     | (প্রতিদিন যখন অর্জিত ছুটিতে থাকিবেন)  |         |
| ছ.  | <b>যাতায়াত ভাতাঃ</b>   | ৮৫.০০   |
|     | জেসিও এবং অন্যান্য পদবীধারী যখন কর্মস্থল হইতে দুই মাইলের অধিক দূরত্বে বাস করিবেন  |         |



এবং যখন কোন ভাড়ামুক্ত যানবাহন দেওয়া হইবে না।

|    |   |                            |
|----|---|----------------------------|
| জ. | রাইফেল পুলিশ ভাতা   | ২৫.০০                      |
| ঝ. | পারিবারিক রেশন ভাতা<br>জ্বালানী কাঠ ভাতা<br>কমপেনসেশন ফর ডিয়ারনেস অব প্রভিশন | প্রচলিত<br>বিধি<br>মোতাবেক |
| ঞ. | জ্বালানী কাঠ ভাতা<br>(সীমান্ত ফাঁড়িতে কর্মরত বিডিআর সদস্যের জন্য)            | ৪০.০০                      |

#### ১৫। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি বিনোদন ভাতা।—

- ১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্তঃ)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্তঃ)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯ তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/ ২০০৪/ ১০২ তারিখ: ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। টিফিন ভাতা।—

সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, তবে যে সকল কর্মচারী তাহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছিত অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৭। বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৮। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। সীমান্তভাতা।—

৩০ মাঘ ১৪১২/১২ ফেব্রুয়ারি ২০০৪ তারিখে জারিকৃত এসআরও নং- ৩৩-আইন/২০০৪ অনুযায়ী প্রদেয় সীমান্তভাতা ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বর্তমান হারে বলবৎ থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৩০% বৃদ্ধি করা হইল।

#### ২০। মসলাভাতা।—

মসলাভাতা বর্তমানে প্রচলিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ২১। বেসামরিক কর্মচারীদের যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৮ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৬৩৯০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

- ২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৮ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৬৩৯০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

## ২২। স্টাফ নীসদের পোষাক ও ধৌতভাতা।—

বর্তমানে প্রচলিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

## ২৩। ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের ধৌতভাতা।—

যে সকল কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ধৌতভাতা প্রযোজ্য, তাঁহাদের বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধৌতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

## ২৪। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণীর বিবরণী (Pay Fixation Statement) পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণ বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণী বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরণিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অংগীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অংগীকার পত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অংগীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়ন পত্র প্রদান করিবেন।

## ২৫। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:-

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী) নিজ হইতে প্রদেয় আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তার কার্যালয় হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

## ২৬। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত

প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/২০০৫/৭৭

তারিখ: ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২৮-৫-২০০৫ খ্রিষ্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউস, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/ সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপরিচালক, বাংলাদেশ রাইফেলস, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৮। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, -----(সকল বিভাগ)।
- ৯। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল জেলা)।
- ১০। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল উপজেলা)।
- ১১। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৩। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৪। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোহাম্মদ আলী খান  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২৮ মে ২০০৫

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ  
ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস.আর.ও-১২১-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৩/ ৭৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাক এবং অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত ‘worker’;
  - খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - গ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ, এবং
  - ঘ) ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

ক) ‘অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান’ অর্থ-

- ১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাক;
- ২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাক;
- ৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা;
- ৪) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;
- ৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন;
- ৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাক;
- ৭) কর্মসংস্থান ব্যাক;
- ৮) আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাক;

খ) ‘ব্যাক’ অর্থ-

- ১) বাংলাদেশ ব্যাক;
- ২) সোনালী ব্যাক;
- ৩) জনতা ব্যাক;
- ৪) অগ্রণী ব্যাক;

- (গ) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন বেতন স্কেল;
- ঘ) 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান;
- ঙ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫' অর্থ এই আদেশের অনূচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- চ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

### ৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।-

১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭)   | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)                               |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)  | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)  |
| ২।    | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০  | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০  |
| ৩।    | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০  | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০  |
| ৪।    | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০  | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০  |
| ৫।    | ক) টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০<br>খ) টাকা ৮৮০০-২৬০×১১-১১৬৬০<br>(শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) | ক) টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০<br>খ) টাকা ১২৮০০-৫৫০×১১-১৮৮৫০<br>(শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৬।    | ক) টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০<br>খ) টাকা ৭২০০-২৬০×১২-১০৩২০<br>(শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) | ক) টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০<br>খ) টাকা ১১০০০-৪৭৫×১২-১৬৭০০<br>(শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য) |
| ৭।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০   | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০  |
| ৮।    | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০   | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০  |
| ৯।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০  | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০   |
| ১০।   | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫  | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০   |
| ১১।   | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫  | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০  |
| ১২।   | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০  | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০  |
| ১৩।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫  | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০  |
| ১৪।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫  | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০  |
| ১৫।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০  | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০  |
| ১৬।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০  |
| ১৭।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০  | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০  |
| ১৮।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫  | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০  |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫  | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০  |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×৮-২৪০০   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০  |

### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।-

৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনূচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনূচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

- ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

## ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।-

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

### উদাহরণ ১:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

### উদাহরণ ২:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যঁাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতন বৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।
- ৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা।**—এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

- ৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ব পর্যায়ের নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই টাকা ১৪০০ এর নিম্নে হইবে না।

- ১১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য আনুতোষিক বা গ্র্যাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।
- ১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।
- ১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

#### ৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল এর প্রাপ্যতা।—

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয়



হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ বহাল থাকিবে:

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি/ বাস্ত-৩/ টাইম-স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫-এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পূর্তির পর তাঁহাদের চাকরি সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, সেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।
- ৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।
- ৬) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৭) আরো শর্ত থাকে যে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে; তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে হয়, তাহার ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫

এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদে (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং ডিগ্রীও রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
- ২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য স্কেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

#### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তির কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল                                 | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|--|---|
| ১।        | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)                     | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১৯৩০০—২২১০০                           | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১৬৮০০—২০৭০০                           | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১৫০০০—১৯৮০০                           | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | ক) টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০<br>খ) টাকা ১২৮০০—১৮৮৫০ | ১০ বৎসর<br>৮ বৎসর   |
| ৬।        | ক) টাকা ১১০০০—১৭৬৫০<br>খ) টাকা ১১০০০—১৬৭০০ | ৫ বৎসর<br>৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৯০০০—১৫৪৮০                            | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে-

- ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা

২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

- খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ
- গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।
- ২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ-৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

#### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ১ জুলাই ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬ (১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

#### ১২। উচ্চ কারিগরী জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান।—

চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর ১৩ অনুচ্ছেদে এতদসংক্রান্ত যে বিধান বহাল রাখা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

#### ১৩। চিকিৎসা ভাতা।—

চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী, চাকরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের

অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- ঘ) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্ধলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।  
[ব্যাখ্যা—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্ত্রীমার বা লগ্নের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার/ প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]
- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

#### সারণি

| মূল বেতন                          | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)            |  |  |
|-----------------------------------|--|--|--|
|                                   | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য             | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                    |
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                 | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১৩৭০  | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ১৫৪০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ৩০০০  | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৭০০ |
| টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব               | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৬০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম<br>টাকা ৫৪০০  | মূল বেতনের ৩৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |

#### ১৫। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৬। উৎসব ভাতা/ বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- ১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা এবং বোনাস (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা/ বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত-৪) এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/ ২০০৪/ ১০২ তারিখ: ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছিত বা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৮। ধোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

#### ২০। বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ২১। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

#### ২২। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতৎসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

### ২৩। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:-

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল প্রতিষ্ঠান হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

### ২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/৭৫

তারিখ: ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২৮-৫-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৫। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, \_\_\_\_\_, সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের ব্যাংকিং প্রশাসন ও ব্যাংকিং নীতি অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা, অর্থ বিভাগ।

- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোহাম্মদ আলী খান  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

## জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫

[স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২৮ মে ২০০৫

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৫



[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

### আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস.আর.ও-১২০-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-২/ ২০০৫/ ৭৪-Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

#### ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ, চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে;
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা:- সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ;
  - খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন;
  - গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন;
  - ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা:- বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন (ICB) এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন;
  - ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker'
  - চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ছ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহে প্রেষণে কর্মরত সরকারি ব্যক্তিগণ।

#### ২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫' অর্থ এই আদেশের অনুল্লিখিত ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'সংস্থা' বা 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ;
- ঘ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেল, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

### ৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।-

১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথা:

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)                                      |
| ২।    | টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০                          | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                                      |
| ৩।    | টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০                          | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                                      |
| ৪।    | টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০                          | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                                      |
| ৫।    | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                          | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                                     |
| ৬।    | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                          | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                                     |
| ৭।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                           | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                                      |
| ৮।    | টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০                           | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                                      |
| ৯।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০            | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০                       |
| ১০।   | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০                       |
| ১১।   | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫            | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০                        |
| ১২।   | টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০            | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০                        |
| ১৩।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫            | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০                        |
| ১৪।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫            | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০                        |
| ১৫।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০            | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০                        |
| ১৬।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫             | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০                        |
| ১৭।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০              | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০                        |
| ১৮।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫              | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০                        |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫              | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০                        |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                            | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০                        |

### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।-

৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুল্লিখিত ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুল্লিখিত ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-

এই আদেশের উদ্দেশ্যে 'বর্তমান বেতন' বলিতে বুঝাইবে-

ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ

খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।-

১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা

উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

#### উদাহরণ ১:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এইক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

#### উদাহরণ ২:

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০ × ৭-২৫০৫ ইবি-১০০ × ১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ +৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;

ঘ) যদি কোন ব্যক্তির 'বর্তমান বেতন' সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;

ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না;

২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।
- ৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।
- ৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা:** এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

- ৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে, সেই কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।
- ৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- ১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং টাকা ১০০১ হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল:
- তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকা এর নিম্নে হইবে না।
- ১১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।
- ১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।
- ১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে, অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তির অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

**৭। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫-এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল-এর প্রাপ্যতা।—**

- ১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা

৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না:

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে:

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি/ বাস্ত-৩/ টাইম-স্কেল-৩/ ৯৬ (অংশ)/ ৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পূর্তির পর তাঁহাদের চাকরি সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।
- ৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।
- ৬) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৭) আরো শর্ত থাকে যে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তির পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সমক্ষেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয়।
- ৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে—

ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাসপূর্বক এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিক্স বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্থ বিভাগের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলীকে তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নস্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্যে হইতে পরিকল্পনা বা নস্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নস্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নস্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৯০০০—১৫৪৮০ তে বেতন আহরণ করিবেন;

ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বিজ্ঞান ও শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউটে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ স্কেলের কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, যদি—(অ) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

(আ) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকে, যথা:—

- ১) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ২) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন;
- ৩) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ৪) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ৫) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ঘ) অনুসারে যাহাদেরকে বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ক) (খ) ও (গ) অনুসারে কোন বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না।

ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:—

#### সারণি

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১৯৩০০—২২১০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ১৬৮০০—২০৭০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১৫০০—১৯৮০০        | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১১০০০—১৭৬৫০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ৯০০০—১৫৪৮০        | ৪ বৎসর  |

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ‘চাকরির মেয়াদ’ বলিতে বুঝাইবে—

ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫, বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫—৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০—৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০—৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না:

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ২) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

### ১২। চিকিৎসা ভাতা।—

চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

### ১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী, চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে ২৪০০-৪৩১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না।
  - ঘ) শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়া বিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না:
  - ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬)-এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি



আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

[ব্যাখ্যা: যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টীমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার বা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]

- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

#### সারণি

| মূল বেতন                          | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)         |  |                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|
|                                   | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য          | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ২৮০০ পর্যন্ত                 | মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০ | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০ |
| টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০ | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০ |
| টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০ | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০  | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০ |
| টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব               | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |

#### ১৪। যাতায়াত ভাতা।-

- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৫। উৎসব ভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।-

- সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 -এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা এবং বোনাস (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/ অবি/ বিধি-১/ চাগবি-৩/ ২০০৪/ ১০২, তারিখ: ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

## ১৬। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছিতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

## ১৭। খোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে খোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে খোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

## ১৮। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

## ১৯। বদলিজানিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজানিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

## ২০। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

## ২১। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—

- ১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতৎসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২২। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:-

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ

- অর্থ বিলের মাধ্যমে (সেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

### ২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-২/২০০৫/৭৪

তারিখ: ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২৮-৫-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব।----- (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ৫। সকল স্ব-শাসিত এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের মনিটরিং সেলের সকল কর্মকর্তা।
- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোহাম্মদ আলী খান  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

বাংলাদেশ  গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, জুলাই ১১, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ২৬ আষাঢ় ১৪১২/ ১০ জুলাই ২০০৫

এস.আর.ও নং-২১২-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/২০০৫/১১৭।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ১৬ এর-

- ক) উপাস্তটীকার ‘/বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা’ চিহ্ন ও শব্দগুলি বিলুপ্ত হইবে;  
খ) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (১) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:

‘১) অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারিকৃত অফিস স্মারক নং- অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই বাড়া চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুসারে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে, এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে।’

২। এই আদেশ ১-১-২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

জাকির আহমেদ খান  
অর্থ সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং-অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৫/১২৯

তারিখ: ০৬ শ্রাবণ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ  
২১ জুলাই, ২০০৫ খ্রিঃ

**বিষয়:** মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার, বিরোধীদলীয় নেতা, চীফ হুইপ, বিরোধীদলীয় উপনেতা, হুইপগণ এবং সংসদ সদস্যদের পারিতোষিক পুনঃহারে নির্ধারণ সংক্রান্ত।

উপর্যুক্ত বিষয়ের প্রেক্ষিতে নির্দেশক্রমে মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার, বিরোধীদলীয় নেতা, চীফ হুইপ, বিরোধীদলীয় উপনেতা, হুইপগণ এবং সংসদ সদস্যদের পারিতোষিক নিম্নোল্লিখিত হারে বৃদ্ধির বিষয়ে অর্থ বিভাগের সম্মতি জ্ঞাপন করা হ'ল:

| <u>পদমর্যাদা</u>   | <u>বৃদ্ধির হার</u> |
|--------------------|--------------------|
| স্পীকার            | ৪৫.১২%             |
| ডেপুটি স্পীকার     | ৪৫%                |
| বিরোধীদলীয় নেতা   | ৪৫%                |
| চীফ হুইপ           | ৪৫%                |
| বিরোধীদলীয় উপনেতা | ৪৫%                |
| হুইপগণ             | ৪৫%                |
| সংসদ সদস্য         | ৫০%                |

২। এতদসংক্রান্ত বিষয়ে পরবর্তী প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা যাচ্ছে।

মোঃ আবদুল মতিন  
সহকারী সচিব

সচিব  
জাতীয় সংসদ সচিবালয়  
শেরে বাংলা নগর, ঢাকা।

বৃহস্পতিবার, আগস্ট ১৮, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ২ ভাদ্র ১৪১২/ ১৭ আগস্ট ২০০৫

এস.আর.ও নং-২৬১/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/২০০৫-Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অত্র বিভাগের ২৮মে ২০০৫ তারিখের এস.আর.ও নং ১২৩-আঃ/২০০৫ দ্বারা জারিকৃত চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের-

ক) অনুচ্ছেদ ৩ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ৩ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

৩। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।**-১ জানুয়ারী, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫<br>(১ জানুয়ারী, ২০০৫ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০                          | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                                     |
| ২।    | টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০                          | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                                     |
| ৩।    | টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০                           | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                                      |
| ৪।    | টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০            | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০                       |
| ৫।    | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০                       |
| ৬।    | টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০                            | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০                       |
| ৭।    | টাকা ২৮০০-১৫৫×৫-৩৫৭৫-ইবি-১৭০×৩-৪০৮৫             | টাকা ৪৪০০-২৫০×৭-৬১৫০-ইবি-২৭০×১১-৯১২০                        |
| ৮।    | টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×২-৩৯৭৫             | টাকা ৪২০০-২৫০×৭-৫৯৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৯২০                        |
| ৯।    | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×৬-৩৬৯০             | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৫৮৯০                        |
| ১০।   | টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫            | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০                        |
| ১১।   | টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫            | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০                        |
| ১২।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০            | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০                        |
| ১৩।   | টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×৪-৩১৫০             | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০                        |
| ১৪।   | টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫             | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০                        |
| ১৫।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×৫-২৭৬০               | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০                        |
| ১৬।   | টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০              | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০                        |
| ১৭।   | টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫              | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০                        |
| ১৮।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১২-২৭৬০              | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০                        |
| ১৯।   | টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫              | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০                        |
| ২০।   | টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০                            | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০                        |

খ) অনুচ্ছেদ ১৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৭) এর '(১ক)' বন্ধনীগুলি ও সংখ্যার পরিবর্তে '(২)' বন্ধনীগুলি ও সংখ্যা প্রতিস্থাপিত হইবে।

২। এই আদেশ ১ জানুয়ারী ২০০৫ তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, নভেম্বর ১৭, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

### আদেশ

তারিখ, ৩০ কার্তিক ১৪১২/ ১৪ নভেম্বর ২০০৫

এস.আর.ও নং-৩১১-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-২/২০০৫/১৯৯—Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের ৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর 'এবং তদূর্ধ্ব' শব্দদ্বয় বিলুপ্ত হইবে।

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস.আর.ও ১২০-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্ত)/ জাঃবেঃস্কেল-২/ ২০০৫/ ৭৪ এর কার্যকরিতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী  
অর্থ সচিব।

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, নভেম্বর ১৭, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

### আদেশ

তারিখ, ৩০ কার্তিক ১৪১২/ ১৪ নভেম্বর ২০০৫

এস.আর.ও নং-৩১২-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-২/২০০৫/২০০-Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (ব্যাপক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের ৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর 'এবং তদূর্ধ্ব' শব্দদ্বয় বিলুপ্ত হইবে।

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস.আর.ও ১২১-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্ত)/ জাঃবেঃস্কেল-২/ ২০০৫/ ৭৫ এর কার্যকরিতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী  
অর্থ সচিব।





অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, নভেম্বর ২৯, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ৩০ কার্তিক ১৪১২/ ১৪ নভেম্বর ২০০৫

এস.আর.ও নং-৩১৯/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৪/২০০৫/২১২—Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অত্র বিভাগের ১৪ জৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস.আর.ও ১২২-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃবেঃস্কেল-৪/ ২০০৫/ ৭৬ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের ১১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর—

ক) দফা (ঝ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ঝ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

‘(ঝ) কিট ভাতা (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য):

|  |                        |        |
|--|------------------------|--------|
| এএসপি এবং তদূর্ধ্ব                                       | পারিস্ফিক মঞ্জুরি      | ৬৩৩৮   |
|  | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি | ৩৯০০   |
| পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের<br>পরিদর্শক ব্যতীত) | পারিস্ফিক মঞ্জুরি      | ৩১৬৮   |
|  | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি | ২৬০০’; |

(খ) দফা (ট) এর ‘৩৪’ সংখ্যার পরিবর্তে ‘৫০’ সংখ্যা প্রতিস্থাপিত হইবে;

গ) দফা (থ) এর পর নিম্নরূপ নতুন দফা (দ) এবং (ধ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(দ) দৈনিক/ খোরাকী ভাতা:

সিঙ্গেল রেশনপ্রাপ্ত সদস্যদের (এপিবিএন ব্যতীত) জনপ্রতি মাসিক ৩০০

(ধ) ঝুঁকিপূর্ণ কাজের সম্মানী:

(পুলিশ পরিদর্শক হতে কনস্টেবল পর্যন্ত)

|  |                      |
|--|----------------------|
| সম্মানী প্রদানের ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তার পদবী         | সর্বোচ্চ বার্ষিক হার |
| ১) মহাপুলিশ পরিদর্শক/ অতিরিক্ত মহাপুলিশ পরিদর্শক       | ৪,৪০০                |
| ২) মেট্রোপলিটন পুলিশ কমিশনার/ অতিরিক্ত পুলিশ কমিশনার   | ৪,০০০                |
| ৩) উপ-মহাপুলিশ পরিদর্শক/ অতিরিক্ত উপ-মহাপুলিশ পরিদর্শক | ৪,০০০                |
| ৪) পুলিশ সুপার ও সমপর্যায়ের কর্মকর্তা                 | ৩,৬০০’।              |

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস.আর.ও ১২২-আইন/ ২০০৫/ অম/ অবি(বাস্তঃ)/ জাঃবেঃস্কেল-৪/ ২০০৫/ ৭৬ এর কার্যকরিতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী  
অর্থ সচিব।

রবিবার, মার্চ ৫, ২০০৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ১৭ ফাল্গুন ১৪১২/ ১ মার্চ ২০০৬

এস.আর.ও নং-৩৯-আইন/২০০৬/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৫/২০০৫।-Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের ৭ এর-

- ক) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর 'কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন-স্কেল, ২০০৫ এর টাঃ ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০' শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি ও কমার পরিবর্তে 'যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন-স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন-স্কেলের আওতাভুক্ত এবং টাকা ৩৭০০-৮০৬০ এবং টাকা ৪১০০-৮৮২০ বেতন-স্কেলের আওতাভুক্ত কর্মকর্তাগণ' শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি, কমা ও চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে;
- খ) উপ-অনুচ্ছেদ (২) বিলুপ্ত হইবে;
- গ) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর '৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব' শব্দগুলির পরিবর্তে '৫১০০-১০৩৬০ হইতে ১৩৭৫০-১৯২৫০ বেতন' শব্দগুলি ও সংখ্যাগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;
- ঘ) উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর 'টাকা ৩৭০০-৮০৬০ টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং' শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি, কমা ও চিহ্ন বিলুপ্ত হইবে;

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী  
অর্থ সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন অধিশাখা-২

অম/অবি (বাস্ত-২)রীট পিটিশন-২/২০০২/২৮

তারিখ: ৫/০২/২০০৮

**বিষয়:** রীট পিটিশন নম্বর- ২২৫৬/২০০২ এ ৫/১১/২০০৩ তারিখে প্রদত্ত রায়ের আলোকে মহামান্য হাইকোর্ট বিভাগের পিএ কাম স্টেনোগ্রাফারদের ন্যায় মহামান্য সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগের কর্মরত পি,এ কাম স্টেনোগ্রাফারদের বেতন স্কেল, ১৯৯৭ টাঃ ৩৪০০-৬৬২৫/- (২০০৫ এর টাঃ ৫১০০-১০৩৬০/-) প্রদান প্রসঙ্গে।

সূত্র: আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের ৩১/১/২০০৮ তারিখের পত্র নং- বিচার-২/ ২এম-১/ ৯৭-৭২৫।

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রোক্ত পত্রের প্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, রীট পিটিশন নম্বর ২২৫৬/২০০২ এ মহামান্য হাইকোর্ট বিভাগ কর্তৃক নিম্নোক্ত রায় প্রদান করেছেন।

\* The respondents are therefore directed to extend the same benefits to the P.A Cum Stenographers attached to the judges of the Supreme Court of Bangladesh i.e. scale of pay, status and other financial benefits enjoyed by their counter parts working in the Secretariat Ministries within 3 (three) months from the date of receipt of this judgment.

এ অবস্থায়, মহামান্য হাইকোর্ট বিভাগের উপর্যুক্ত রায়ের আলোকে মহামান্য সুপ্রীম কোর্টের হাইকোর্ট বিভাগের ন্যায়, মহামান্য আপীল বিভাগে কর্মরত পি, এ, কাম স্টেনোগ্রাফারদের বেতন স্কেল, ১৯৯৭ টাঃ ৩৪০০-৬৬২৫/- (২০০৫ এ টাঃ ৫১০০-১০৩৬০/-) প্রদানে আদিষ্ট হয়ে সম্মতি জ্ঞাপন করা হলো।

বিমান বিহারী বড়ুয়া  
উপ-সচিব

সচিব  
আইন বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়,  
বাংলাদেশ সচিবালয়,  
ঢাকা।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন অধিশাখা-২

অম/অবি (বাস্ত-২)বেঃস্কেঃনিঃ(আইন)-২৭/৯৯/৩৭

তারিখ: ১৩/০২/২০০৮

**বিষয়:** বাংলাদেশ সুপ্রীম কোর্ট, হাইকোর্ট বিভাগের হিসাবরক্ষক পদের বেতন স্কেল উন্নীতকরণ প্রসঙ্গে রীট পিটিশন নং-৬১২৭/২০০১ হতে উদ্ধৃত সিপি নং - ১৫৭২/২০০৪ এর উপর মহামান্য সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগের রায় বাস্তবায়ন প্রসঙ্গে।

সূত্র: আইন আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়, সলিসিটর উইং, রীট শাখার ২৬/৪/২০০৭ তারিখের সল/ মিস- ১৫৯/২০০৬ (রীট) -৫৫২ নং স্মারক।

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রোক্ত পত্রের প্রেক্ষিতে অর্থ বিভাগের ২৭/০৫/২০০৭ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-২) বেঃ স্কেঃ নিঃ (আইন) -২৭/৯৯/১০৯ নং স্মারকটি আংশিক সংশোধনক্রমে মহামান্য হাইকোর্ট বিভাগে দায়েরকৃত রীট পিটিশন নং- ৬১২৭/২০০১ হতে উদ্ধৃত সিপি নং -১৫৭২/২০০৪ এর বিষয়ে মহামান্য সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগের রায়ের ভিত্তিতে মহামান্য সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগ ও হাইকোর্ট বিভাগের হিসাবরক্ষক পদের বেতন স্কেল বাংলাদেশ সচিবালয়ের মন্ত্রণালয়/ বিভাগে কর্মরত হিসাবরক্ষকদের ন্যায় জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৭৭ এর টাঃ ৪৭০-১১৩৫ (১১ নং স্কেল) (২০০৫ এর টাঃ ৪১০০-৮৮২০/-) এবং সিলেকশন গ্রেড টাঃ ৬২৫-১৩১৫/- (১০ নং স্কেল) (২০০৫ এর টাঃ ৫১০০- ১০৩৬০/-) প্রদানে আদিষ্ট হয়ে সম্মতি জ্ঞাপন করা হলো।

বিমান বিহারী বড়ুয়া  
উপ-সচিব

সচিব  
আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়,  
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯

(সরকারি- বেসামরিক)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

০২ ডিসেম্বর ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

## আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ণ ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ।

নং এস.আর.ও-২৫৫ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/২৩২।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

### ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ নামে অভিহিত হইবে।
  - ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
  - ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেল ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-
    - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
    - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
    - গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ব্যাখ্যা:** কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন। দফা (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন; সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির (কর্মকর্তা/ কর্মচারী) ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
    - ক) বাংলাদেশ জুডিশিয়াল সার্ভিসে নিয়োজিত জুডিশিয়াল কর্মকর্তাগণ;
    - খ) যে সকল বেসামরিক কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
    - গ) পুলিশ বাহিনী ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
    - ঘ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'Worker';
    - ঙ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
    - চ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

### ২। সংজ্ঞা।-

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯।-**

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| গ্রেড | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯<br>(১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ২৩০০০(নির্ধারিত)                           | টাকা ৪০০০০(নির্ধারিত)                                   |
| ২।    | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                          | টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫-৩৯৫০০                                 |
| ৩।    | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                          | টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০                                 |
| ৪।    | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                          | টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০                                 |
| ৫।    | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০                                 |
| ৬।    | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০                                 |
| ৭।    | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০                                 |
| ৮।    | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                          | টাকা ১২০০০-৬০০×১৬-২১৬০০                                 |
| ৯।    | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০                 |
| ১০।   | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০                  |
| ১১।   | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০            | টাকা ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫                   |
| ১২।   | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০            | টাকা ৫৯০০-৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি-৪১৫×১১-১৩১২৫                   |
| ১৩।   | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০            | টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২০৯৫                   |
| ১৪।   | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫                   |
| ১৫।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০                   |
| ১৬।   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০            | টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫                    |
| ১৭।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫                    |
| ১৮।   | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০            | টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০                    |
| ১৯।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০                    |
| ২০।   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০            | টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০                    |

- ২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন টাকা ২৪,৫০০/- (নির্ধারিত), সে সকল পদের বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নরূপভাবে নির্ধারিত হইবে। অর্থাৎ মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মুখ্য সচিব ও সমতুল্য পদ/ পদসমূহে ১ম গ্রেডের নির্ধারিত মূল বেতনের (৪০,০০০/-) সহিত অতিরিক্ত ৫,০০০/-টাকা যোগ করিয়া ৪৫,০০০/- টাকা (নির্ধারিত)হইবে।

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রাপ্যতা।-**

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩(১) এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-**

এই আদেশে 'বর্তমান বেতন' বলিতে -

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ  
খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণ।-**

- ১) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-  
ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;  
খ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ

উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

#### উদাহরণ ১:

৩০-০৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারী ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৩০০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০ × ১১-৯৭৪৫ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৪৭০০/- টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

#### উদাহরণ ২:

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৩১০০-১৭০ × ৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০ × ১১-৬৩৮০ টাকার স্কেলে ৪১২০/- টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৯০০-২৯০ × ৭-৬৯৩০ -ইবি- ৩২০ × ১১-১০৪৫০/- টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৬০৬০/- টাকা।

**ব্যাখ্যা:** বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৪১২০-৩১০০=১০২০ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১০২০ টাকা অর্থাৎ (৪৯০০+১০২০)= ৫৯২০ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ৬০৬০/- টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী টাকা ৪০,০০০/- এবং ৪৫,০০০/- নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না।
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভ তারিখে **সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে** হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাঁহারা **উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি** পাইবেন, তাঁহাদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণ করিয়া পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;
- চ) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, **প্রেষণে কর্মরত** না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ছ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **ছুটিতে ছিলেন**, জাতীয় বেতন স্কেলে সে ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- জ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **সাময়িকভাবে বরখাস্ত** ছিলেন, সে ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং **বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে** তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ **বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে** এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- ঝ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তি **অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে** ছিলেন, **গুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য** তাঁহার বেতন, দফা (এ) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।
- ঞ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তির **অবসরপ্রস্তুতি ছুটি শেষ হইবে** এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

#### ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ মোতাবেক সর্বনিম্ন বেতন বৃদ্ধি।

- ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় বর্ণিত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের ফলে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির পরিমাণ কোন অবস্থাতেই ২০০০/- টাকার নিম্নে হইবে না। এ ক্ষেত্রে বেতন নির্ধারণের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতনবৃদ্ধির পরিমাণ যদি ২০০০/- টাকার কম হয়, তবে, যে পরিমাণ অংক কম হইবে



তাহা বার্ষিক বর্ধিত বেতনের হার অনুযায়ী সমন্বয় করিয়া (সমন্বয়ের প্রয়োজন না হইলে অবশিষ্টাংশ সরাসরি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয়) যদি কোন অংক অবশিষ্ট থাকে তবে তাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে এবং উক্ত ব্যক্তিগত বেতন তাহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

**উদাহরণ:**

যদি দেখা যায় যে, ৪৫০০- ২৪০ × ৭-৬১৮০ -ইবি- ২৬৫ × ১১-৯০৯৫ টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় মোট বেতন বৃদ্ধি পায় ১৬৫০/- টাকা। সর্বনিম্ন ২০০০.০০ (দুই হাজার) টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য প্রথমে মূল বেতনের সহিত একটি বাৎসরিক বর্ধিত বেতন (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া (১৬৫০+২৪০ = ১৮৯০) অবশিষ্ট (২০০০ - ১৮৯০) = ১১০/-টাকা ব্যক্তিগত বেতন (পিপি) হিসাবে প্রদান করিতে হইবে।

খ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ন্যূনতম ২০০০.০০ (দুই হাজার) টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য একটি বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) এর সমপরিমাণ টাকার কম হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট স্কেলে পিপি হিসাবে প্রাপ্য হইবে এবং এই পিপি পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

৩) **সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।**- নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

**উদাহরণ:**

৩০-৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন স্কেল ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১-১৩০৯০ টাকার করসপন্ডিং স্কেল ১-৭-২০০৯ তারিখে ১১০০০-৪৯০ × ৭-১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০/-টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণকালে অর্থ বিভাগ হইতে ইতোপূর্বে জারিকৃত ২৬-১২-১৯৮০ তারিখের MF(ID)-VI-(G)-26/ 80/ 1749, ৯-৭-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/ ০৭/ ১১৩, ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ- ১৬/ ০৭/ ১৫১ এবং ১৫-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/ ০৮/ ১৫২ সংখ্যক স্মারকসমূহের কার্যকারিতা ১-৭-২০০৯ তারিখ হইতে রহিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, এই সকল স্মারকমূলে ইতোপূর্বে যাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ০১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না।

গ) ৩১-১২-২০০৪ তারিখে আহরিত বেতনের করসপন্ডিং স্কেলের পরিবর্তে সরাসরি সিলেকশন গ্রেডে নির্ধারিত বেতনধারী কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ৩১/১২/২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বেতনের ভিত্তিতে প্রথমে ০১/০১/২০০৫ তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তৎপরে নির্ধারিত বেতনের উপর সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ করা হইলে তাহারা যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্ত হইতেন, তাহার ভিত্তিতে ধারাবাহিকভাবে ৩০-৬-২০০৯ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্ত বেতন বিবেচনা করতঃ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে; যেমন-

১) ৩১/১২/২০০৪ তারিখে বিসিএস ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ৭২০০-১০৮৪০ টাকা স্কেলে একজন কর্মকর্তার মূলবেতন ছিল ১০০৬০ টাকা। ঐ কর্মকর্তার ৩১/১২/২০০৪ তারিখে বেতন স্কেল ও মূলবেতনের পার্থক্য ছিল ১০০৬০-৭২০০=২৮৬০ টাকা। অর্থ বিভাগের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১ তারিখ- ১৪-৯-২০০৮ এবং অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩ তারিখে- ৯-৭-২০০৮ স্মারক মূলে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী ৩১/১২/২০০৪ তারিখে প্রাপ্য বেতন স্কেলের করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ না করিয়া ০১/০১/২০০৫ তারিখে প্রাপ্ত সিলেকশন গ্রেডে সরাসরি বেতন নির্ধারণ করিবার ফলে তাহার বেতন নির্ধারিত হয় ১৩৭৫০+২৮৬০=১৬৬১০ টাকা। কিন্তু উক্ত স্তরে কোন ধাপ না থাকিবার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ১৭০৫০ টাকায় বেতন নির্ধারণ করা হয়।

২) উল্লম্ব সাম্যতা ফিরাইয়া আনিবার লক্ষ্যে উপ দফা (১) এ বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি সংশোধনক্রমে সর্বপ্রথম ঐ কর্মকর্তার বেতন তাহার ৩১/১২/২০০৪ তারিখে আহরিত মূলবেতনের ভিত্তিতে করসপন্ডিং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী ০১/০১/২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। এই ক্ষেত্রে তাহার মূলবেতন দাঁড়াইবে (১০০৬০-৭২০০)= ২৮৬০ +১১০০০= ১৩৮৬০ টাকা। উক্ত স্তরে ধাপ না থাকার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ১৪৩২৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর ০১/০১/২০০৫ তারিখে প্রাপ্য সিলেকশন গ্রেড (৫ম গ্রেড ১৩৭৫০-১৯২৫০) প্রদান করা হইলে তাহার বেতন দাঁড়াইবে ১৪৮৫০ টাকায়। এইভাবে ৩০/৬/২০০৯ তারিখ পর্যন্ত বেতন সংশোধন করিয়া নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

তবে সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায় ০১/১২/২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।

- ঘ) ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১নং আদেশের প্রেক্ষিতে ১৫-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/১৫২ নং স্মারক দ্বারা যাহারা ইতোপূর্বে কনিষ্ঠ কর্মকর্তার সহিত বেতন সমতাকরণ করিয়াছেন, তাহারা বেতন সমতা না করিলে যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্য হইতেন; তাহা বিবেচনা করতঃ উপানুচ্ছেদ (৩) (ক) অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে, বেতন সমতাকরণের ফলে তাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না। তবে উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (গ) (১) এর কারণে কোন কর্মকর্তা বেতন সমতাকরণ করিয়া থাকিলে উক্ত কর্মকর্তার ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (গ) (২) এর পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায় ০১/১২/২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।

#### ৪) অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি

অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্ত হইবেন, যথা:-

- ক) পেনশন সর্মপণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন;
- ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি ভোগের সুবিধা এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বিদ্যমান সুবিধাও ভোগ করিবেন।

#### ৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ৪১০০-৭৭৪০ (২০ নং গ্রেড) হইতে টাকা ৮০০০-১৬৫৪০/- (১০ নং গ্রেড) বেতন স্কেল বিশিষ্ট পদের আওতাভুক্ত নন-গেজেটেড সরকারি কর্মচারীগণ একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তি এবং চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, একই কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতীত সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন না। আরও শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৩)/ টাইমস্কেল-৩/ ৯৬ (অংশ)/ ৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ তাহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের সমস্কেলে পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮ ও ১২ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেলে (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;

তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে এবং এই বাবদ কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। এক্ষেত্রে স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১(এক) বৎসর পর পরবর্তী স্কেলে টাইমস্কেল প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইল। শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ (এক) বৎসর পর তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাহারা ১(এক) টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৪র্থ স্কেলের উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ নং গ্রেড), টাকা ১২০০০-২১৬০০/- (৮ নং গ্রেড) এবং টাকা ১৫০০০-২৬২০০/- (৭ নং গ্রেড) এর অন্তর্ভুক্ত, তাহারা স্ব-স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ (এক) বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল,

২০০৯-এ টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/-, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ১২০০০-২১৬০০/- এবং ১৫০০০-২৬২০০/- বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যে তারিখে টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- অথবা টাকা ১২০০০-২১৬০০/- স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাইতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সে তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/- প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত স্কেলসমূহ ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রদেয় হইবে।
- ৫) ১ম শ্রেণীর ৯ম গ্রেডভুক্ত যে সকল পদে পদোন্নতির কোন বিধান নাই এবং ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত, সে সকল ৯ম গ্রেডের ব্লক পদে ৪ বছর চাকরি পূর্তিতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড এবং ১ম শ্রেণীর পদে ১০ ও ১৫ বছর চাকরি পূর্তিতে চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে। তবে, শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন **বকেয়া প্রাপ্য হইবে না।**

তবে শর্ত থাকে যে, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত পদটি ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত হইতে হইবে;

আরও শর্ত থাকে যে, এই ক্ষেত্রে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ (এক) বছর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে (টাইম-স্কেল) প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইল।

- ৬) যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ নাই সে সকল ক্যাডারের কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড পদে ১০ (দশ) বছর অথবা উপ সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদসহ ১০ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে বা যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ থাকা সত্ত্বেও নিজ ক্যাডারের ৪র্থ গ্রেডে পদোন্নতি (লাইন প্রমোশন) ব্যতিরেকে ৫ম গ্রেডে উপসচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড এবং উপসচিব পদসহ সাকুল্যে ১০ (দশ) বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে ৪র্থ গ্রেডে টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০/-টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, যে কোন ক্যাডার কর্মকর্তা পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে একটির বেশি টাইম-স্কেল সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে ৯ম গ্রেডভুক্ত সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ (চার) বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, ৭ম গ্রেডের স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৮) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য বর্তমান বেতন স্কেল এর ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত স্কেলের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ (দশ) বছর চাকরি পূর্তিতে ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের যে বিধান রহিয়াছে, তাহা একই নীতিমালার ভিত্তিতে ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত নন-ক্যাডার কর্মকর্তাগণ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ১০০% **প্রাপ্য হইবেন।**
- ৯) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ (চার) বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ থেকে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার পর প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যেই সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১(এক) বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯, সেই ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক প্রথমে বেতন নির্ধারণ করিয়া সে তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

**৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—**

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ম গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১(এক) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি এরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, অথবা আইন বিষয়ে স্নাতক (সম্মান)সহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী রহিয়াছে এবং যদি এরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২(দুই)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে;
  - গ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১(এক) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
  - ঘ) উক্ত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি কেবলমাত্র চাকরিতে ১ম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তী অন্য কোন ক্ষেত্রে পদোন্নতি/ সিলেকশন গ্রেড/ টাইমস্কেল প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) তদানিন্তন Education Department Memorandum Nos. SIV/ 830- Edn, dated 18th July, 1970, SIV/ 831-Edu. Dated 18th July, 1970, 832 Edn, dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত, Ministry of Finance O.M. No. MF (ID) -1-3/ 77/ 522, Dated 13th May -1978, MF (ID) -11-/ P-1/ 81/ 457, Dated-16th April, 1981 Hhw MF (ID) -11-/ P-1/ 81/ 800, Dated 29th June, 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত, এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২২ জানুয়ারি, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং-পার-৩/ টি-৩/৯৩/৬১, যাহা বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের প্রবেশ পদের কর্মকর্তাদের উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান সম্পর্কিত, বিধানাবলী বলবৎ থাকিবে।
- ৩) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৪) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধুমাত্র প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

**১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—**

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৩৩৫০০-৩৯৫০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ২৯০০০-৩৫৬০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ২২২৫০-৩১২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ১৫০০০-২৬২০০       | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদকাল বলিতে ১ম শ্রেণীর চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

**১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—**

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

- ৩) ১ জানুয়ারী ২০০৫ হইতে ৩০ জুন ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্তগণ জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে নিয়োগ হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।
- ৫) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইল।

## ১২। ফায়ার সার্ভিস, আনসার, ভিডিপি, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা, র‍্যাপিড একশান ব্যাটালিয়ান (র‍্যাব) ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।—

- ১) বর্তমান বেতনস্কেলে অনুযায়ী ফায়ার সার্ভিস, আনসার, ভিডিপি, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা, র‍্যাব ও সেবিকাগণের (Nurses) যে সকল বিশেষ ভাতা, যদি থাকে, (টাকার অঙ্কে) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরণ করিয়াছেন সেই সকল ভাতা তাঁহারা একইরূপ শর্তে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখে পর্যন্ত আহরণ করিবেন। ১ জুলাই ২০০৯ হইতে ৩০ জুন ২০১০ তারিখে বর্ণিত বিশেষ ভাতা (টাকার অঙ্কে) বাবদ আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের উপর ১ জুলাই ২০১০ হইতে ৩০% বর্ধিত হারে প্রদেয় হইবে।
- ২) পুলিশ বিভাগের যে সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে এবং র‍্যাবে-এ প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া প্রাপ্য হইবেন।

## ১৩। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ৭০০ (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০ (এক হাজার) টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০ (সাতশত) টাকা হইবে।

## ১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্টে যোগ হইলেও জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত, সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১নং হইতে ১২ নং স্কেল { টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৫৯০০- ১৩১২৫} এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৫৫০০-১২০৯৫ এবং টাকা ৪৫০০-৯০৯৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৮নং স্কেল টাকা ৪৪০০-৮৫৮০/- হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৪১০০- ৭৭৪০) এর আওতাভুক্ত হন, এবং সেই সকল কর্মচারী সরকারি বাসায় বসবাস করিলে তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান (কর্তন) করিতে হইবে না; তবে তিনি কোন বাণ্ডভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
  - ঘ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না; তবে তিনি বাণ্ডভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।

- ৬) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবঃ হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।
- ব্যাখ্যা।-** যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটেশহ মেস, হোস্টেল, রেন্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improved accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বার্থ বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improved accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।
- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                               | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)               |  |  |
|--|---|--|--|
|  | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য                | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                      |
| টাকা ৫০০০ পর্যন্ত                      | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৫০০/-   | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২২৫০   |
| টাকা ৫০০১ হইতে<br>টাকা ১০৮০০/- পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৩০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-   | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৫০০/- |
| টাকা ১০৮০১ হইতে<br>টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৫৪০০/-   | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৪৮০০/- |
| টাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                    | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১১৯০০/- | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৯৭০০/-   | মূল বেতনের ৩৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৮৫০০/- |

- ৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং- অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ি ভাড়া-১/ ২০০৩/ ২৬৩ তারিখ: ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি ১ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখ হইতে বাতিল হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ১৫। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০—১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০—৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০—১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০—৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে মাসিক ১৫০/- টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যায়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৬। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- ১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh

Services(Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।

- ২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত-৪)এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে। তবে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখ: ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারী মাসিক ১৫০.০০ (একশত পঞ্চাশ) টাকা টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন। কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৮। ধোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা মাসিক ৭৫.০০ (পঁচাত্তর) টাকা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে মাসিক সর্বোচ্চ ১৫০০.০০ (এক হাজার পাঁচ শত) টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ২০। ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স।—

ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স মাসিক ১৩০০.০০ (একহাজার তিনশত) টাকা প্রদেয় হইবে।

#### ২১। ভ্রমণ ভাতা।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে, বদলি জনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

#### ২২। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০.০০ (তিন হাজার) টাকা প্রদেয় হইবে।

#### ২৩। প্রেষণ ভাতা।—

অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং-অম/ অবি/ প্রবিধি-৬/ প্রঃমঃ/ ভাতা-৬/ ২০০৭(অংশ)/ ৩১ তারিখ-০৭/০৪/২০০৮ মোতাবেক প্রদেয় প্রেষণ ভাতার পূর্বের হার (মাসিক বেতনের ২০%) অব্যাহত থাকিবে।

#### ২৪। আপ্যায়নভাতা।—

মাসিক আপ্যায়নভাতার প্রচলিত হার নিম্নরূপভাবে প্রদেয় হইবে, যথা:-

| ক্রমিক নং | পদবী/ পদমর্যাদা                               | আপ্যায়ন ভাতা |
|-----------|---|---------------|
| ১।        | মন্ত্রিপরিষদ সচিব                             | ২০০০/-        |
| ২।        | মুখ্য সচিব                                    | ১২০০/-        |
| ৩।        | সচিব  | ১০০০/-        |
| ৪।        | অতিরিক্ত সচিব                                 | ৯০০/-         |
| ৫।        | যুগ্ম-সচিব/ অন্যান্য প্রাধিকারভুক্ত কর্মকর্তা | ৬০০/-         |

## ২৫। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ২০০.০০ (দুই শত) টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০.০০ (তিনশত) টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

## ২৬। প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেষণ ভাতা।—

প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিয়োজিত কর্মকর্তাগণের মাসিক বেতনের ৩০% প্রশিক্ষণ ভাতা বহাল থাকিবে। তবে, প্রশিক্ষণ নিয়োজিত কর্মকর্তাগণ প্রেষণভাতা অথবা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেষণ ভাতা দুইটির মধ্যে যেকোন একটি প্রাপ্য হইবেন।

## ২৭। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২৮। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিবেন;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

## ২৯। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল;
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব



অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭ কাকরাইল সড়ক, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব,------(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/ পরিদপ্তর/ হিসাব শাখাসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার, ঢাকা/ চট্টগ্রাম/ খুলনা/ রাজশাহী/ সিলেট/ বরিশাল বিভাগ। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। জেলা প্রশাসক,------(সকল জেলা)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা,------(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ১১। উপজেলা নির্বাহী অফিসার------(সকল উপজেলা)।
- ১২। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক,------(সকল বিভাগ)।
- ১৩। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা,------(সকল জেলা)।
- ১৪। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা,------(সকল উপজেলা)।
- ১৫। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৬। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৭। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৮। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লাহ মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯

(বাংলাদেশ পুলিশ)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

০২ ডিসেম্বর ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ০২ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ণ ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ।

নং এস.আর.ও-২৫৬ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-২/২০০৯/২৩৩।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন;  
**ব্যাখ্যা:** যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তিনি দফা (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন; সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/ কর্মচারী) 'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) বাংলাদেশ জুডিশিয়াল সার্ভিসে নিয়োজিত জুডিশিয়াল কর্মকর্তাগণ;
  - খ) যে সকল বেসামরিক কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - ঘ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'Worker';
  - ঙ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - চ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।-**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূল স্কেল' 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯।-**

১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| গ্রেড | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯<br>(১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)                          | টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত)                                  |
| ২।    | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                          | টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫- ৩৯৫০০                                |
| ৩।    | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                          | টাকা ২৯০০০- ১১০০×৬-৩৫৬০০                                |
| ৪।    | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                          | টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০                                 |
| ৫।    | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০- ৯০০×১০-৩১২৫০                                |
| ৬।    | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০- ৮০০×১৪-২৯৭০০                                |
| ৭।    | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬- ২৬২০০                                |
| ৮।    | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                          | টাকা ১২০০০- ৬০০×১৬-২১৬০০                                |
| ৯।    | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০- ৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০                |
| ১০।   | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০- ৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬ ৫৪০                |
| ১১।   | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০            | টাকা ৬৪০০- ৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১- ১৪২৫৫                 |
| ১২।   | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০            | টাকা ৫৯০০- ৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি-৪১৫×১১- ১৩১২৫                 |
| ১৩।   | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০            | টাকা ৫৫০০- ৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২০৯৫                  |
| ১৪।   | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০- ৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫                  |
| ১৫।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০- ২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০                  |
| ১৬।   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০            | টাকা ৪৭০০- ২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫                   |
| ১৭।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০- ২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫                   |
| ১৮।   | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০            | টাকা ৪৪০০- ২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০                   |
| ১৯।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০- ২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০                   |
| ২০।   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০            | টাকা ৪১০০- ১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০                   |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রাপ্যতা।-**

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-**

এই আদেশে 'বর্তমান বেতন' বলিতে -

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণ।-**

- ১) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-
  - ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
  - খ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

### উদাহরণ ১:

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারী ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৩০০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০×১১-৯৭৪৫ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৪৭০০/- টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

### উদাহরণ ২:

৩০-০৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৩১০০-১৭০ × ৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০ × ১১-৬৩৮০ টাকার স্কেলে ৪১২০/- টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৯০০-২৯০ × ৭-৬৯৩০ -ইবি- ৩২০ × ১১-১০৪৫০/- টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৬০৬০/- টাকা।

**ব্যাখ্যা:** বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৪১২০-৩১০০=১০২০ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১০২০ টাকা অর্থাৎ (৪৯০০+১০২০)= ৫৯২০ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ৬০৬০/- টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী টাকা ৪০,০০০/- নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা ৬ এর (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভিক তারিখে সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণ করিয়া পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;
- চ) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ছ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- জ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- ঝ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার, বেতন দফা (এ) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ স্কেলে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- ঞ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তির অবসরপ্রাপ্তি ছুটি শেষ হইবে এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।
- ২) **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ মোতাবেক সর্বনিম্ন বেতন বৃদ্ধি।**- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় বর্ধিত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের ফলে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির পরিমাণ কোন অবস্থাতেই ২০০০/- টাকার নিম্নে হইবে না। এ ক্ষেত্রে বেতন নির্ধারণের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতনবৃদ্ধির পরিমাণ যদি ২০০০/- টাকার কম হয়, তবে, যে পরিমাণ অংক কম হইবে তাহা বার্ষিক বর্ধিত বেতনের হার অনুযায়ী সমন্বয় করিয়া (সমন্বয়ের প্রয়োজন না হইলে অবশিষ্টাংশ সরাসরি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয়) যদি কোন অংক অবশিষ্ট থাকে তবে তাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে এবং উক্ত ব্যক্তিগত বেতন তাঁহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

### উদাহরণ:

- ১) যদি দেখা যায় যে,  $8500 - 280 \times 9 - 6180$  -ইবি-  $265 \times 11 - 9095$  টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় মোট বেতন বৃদ্ধি পায়  $1650/-$  টাকা। সর্বনিম্ন  $2000/-$  টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য প্রথমে মূল বেতনের সহিত একটি বাৎসরিক বর্ধিত বেতন (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া  $(1650 + 280 = 1930)$  অবশিষ্ট  $(2000 - 1930) = 70/-$  টাকা ব্যক্তিগত বেতন (পিপি) হিসাবে প্রদান করিতে হইবে।
  - ২) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ন্যূনতম  $2000/-$  টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য একটি বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) এর সমপরিমাণ টাকার কম হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট স্কেলে পিপি হিসাবে প্রাপ্য হইবে এবং এই পিপি পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।
- ৩) **সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।**- নিম্ন বর্ণিত পদ্ধতিতে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নিধারিত হইবে, যথা-
- ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিবার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

**উদাহরণ:**

৩০-৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন স্কেল  $6800-325 \times 9 - 9095$  -ইবি-  $365 \times 11 - 13090$  টাকার করসপন্ডিং স্কেল  $1-9-2009$  তারিখে  $11000-890 \times 9 - 18830$  -ইবি-  $580 \times 11 - 20390/-$  টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণকালে অর্থ বিভাগ হইতে ইতোপূর্বে জারিকৃত  $26-12-1980$  তারিখের MF(ID)-VI-(G)-26/ 80/ 1749,  $9-9-2008$  তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩,  $18-9-2008$  তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১এবং  $15-9-2008$  তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/১৫২ সংখ্যক স্মারকসমূহের কার্যকারিতা  $01-9-2009$  তারিখ হইতে রহিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, এই সকল স্মারকমূলে ইতোপূর্বে যাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা  $01-12-2009$  তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না;

গ)  $01-12-2008$  তারিখে আহরিত বেতনের করসপন্ডিং স্কেলের পরিবর্তে সরাসরি **সিলেকশন গ্রেডে নির্ধারিত বেতনধারী কর্মকর্তাগণের** ক্ষেত্রে তারিখে  $01-12-2008$  তারিখে প্রাপ্ত বেতনের ভিত্তিতে প্রথমে  $01-01-2005$  তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তৎপরে নির্ধারিত বেতনের উপর সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ করা হইলে তাহারা যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্ত হইতেন, তাহার ভিত্তিতে ধারাবাহিকভাবে  $01-06-2009$  তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্ত বেতন বিবেচনা করতঃ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে; যেমনঃ-

১) একজন কর্মকর্তার  $01-12-2008$  তারিখে বি.সি.এস ৬ষ্ঠ গ্রেড ভুক্ত  $9200-10880$  টাকা স্কেলে একজন কর্মকর্তার মূল বেতন ছিল  $10060$  টাকা। ঐ কর্মকর্তার  $01-12-2008$  তারিখে বেতন স্কেল ও মূল বেতনের পার্থক্য ছিল  $10060 - 9200 = 860$  টাকা। অর্থ বিভাগের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১ তারিখ:  $18-9-2008$  এবং অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩ তারিখ:  $9-9-2008$  স্মারকমূলে জাতীয় বেতন স্কেল  $2005$  অনুযায়ী  $01-12-2008$  তারিখে প্রাপ্য বেতন স্কেলের করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ না করিয়া  $1-1-2005$  তারিখে প্রাপ্ত সিলেকশন গ্রেডে সরাসরি বেতন নির্ধারণ করিবার ফলে তাহার বেতন নির্ধারিত হয়  $10950 + 280 = 11230$  টাকা। কিন্তু উক্ত স্তরে কোন ধাপ না থাকার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে  $19050$  টাকায় বেতন নির্ধারণ করা হয়।

২) উল্লম্ব সাম্যতা ফিরিয়ে আনার লক্ষ্যে (১) এ বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি সংশোধনক্রমে সর্ব প্রথম ঐ কর্মকর্তার বেতন তাহার  $01-12-2008$  তারিখে আহরিত মূল বেতনের ভিত্তিতে করসপন্ডিং জাতীয় বেতন স্কেল,  $2005$  অনুযায়ী  $1-1-2005$  তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। এই ক্ষেত্রে তাহার মূল বেতন দাঁড়াইবে  $(10060 - 9200) = 860 + 11000 = 11860$  টাকা। উক্ত স্তরে ধাপ না থাকার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে  $18025$  টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর  $1-1-2005$  তারিখে প্রাপ্য সিলেকশন গ্রেড ৫ম গ্রেডে  $10950 - 19250$  প্রদান করা হইলে তাহার বেতন দাঁড়াইবে  $18025$  টাকা। এই ভাবে  $01-06-2009$  তারিখ পর্যন্ত বেতন সংশোধন করিয়া নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল,  $2009$  অনুযায়ী জুলাই,  $2009$  তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায়  $01-12-2009$  তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।

ঘ)  $18-9-2008$  তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১ নং আদেশের প্রেক্ষিতে  $15-9-2008$  তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/ ১৫২ নং স্মারক দ্বারা যাহারা ইতোপূর্বে **কনিষ্ঠ**

কর্মকর্তার সহিত বেতন সমতাকরণ করিয়াছেন, তাহারা বেতন সমতা না করিলে যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্য হইতেন; তাহা বিবেচনা করতঃ উপানুচ্ছেদ (৩) (ক) অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে, বেতন সমতাকরণের ফলে তাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না। তবে উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(গ)(১) এর কারণে কোন কর্মকর্তা বেতন সমতাকরণ করিয়া থাকিলে উক্ত কর্মকর্তার ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(গ)(২) এর পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায় ০১-১২-২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।

৪) অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি- অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ নিম্নরূপ পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথাৎ-

- ক) পেনশন সমর্পণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন;
- ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি ভোগের সুবিধা এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বিদ্যমান সুবিধাও ভোগ করিবেন।

৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ৪১০০-৭৭৪০ (২০ নং গ্রেড) হইতে টাকা ৮০০০-১৬৫৪০/- (১০ নং গ্রেড) বেতন স্কেল বিশিষ্ট পদের আওতাভুক্ত নন-গেজেটেড সরকারি কর্মচারীগণ একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তি এবং চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, একই কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতীত সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন না। আরও শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৩)/ টাইমস্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ তাহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের সমস্কেলে পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮ ও ১২ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবেন।

তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে এবং এই বাবদ কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। এক্ষেত্রে স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর পরবর্তী স্কেলে টাইমস্কেল প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইবে। শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না;

৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাইবার ১ বৎসর পর তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৪র্থ স্কেলের উর্ধ্বে কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না।

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ নং গ্রেড), টাকা ১২০০০-২১৬০০/- (৮ নং গ্রেড) এবং টাকা ১৫০০০-২৬২০০/- (৭ নং গ্রেড) এর অন্তর্ভুক্ত, তাহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯-এ টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/-, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ১২০০০-২১৬০০/- এবং ১৫০০০-২৬২০০/- বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- অথবা টাকা ১২০০০-২১৬০০/- স্কেলের সর্বোচ্চ সীমা পৌঁছাইতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/- প্রাপ্য হইবেন।

৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত স্কেলসমূহ ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর

অন্যান্য কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রদেয় হইবে।

- ৫) ১ম শ্রেণীর ৯ম গ্রেডভুক্ত যে সকল পদে পদোন্নতির কোন বিধান নাই এবং ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত, সেই সকল ৯ম গ্রেডের ব্লক পদে ৪ বছর চাকরি পূর্তিতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড এবং ১ম শ্রেণীর পদে ১০ ও ১৫ বছর চাকরি পূর্তিতে চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে। তবে, শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবে না। শর্ত থাকে যে, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত পদটি ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত হইতে হইবে। আরও শর্ত থাকে যে, এই ক্ষেত্রে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বছর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে (টাইম-স্কেল) প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইবে।
- ৬) যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ নাই সে সকল ক্যাডারের কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড পদে ১০ বছর অথবা উপ-সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদসহ ১০ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে বা যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ থাকা সত্ত্বেও নিজ ক্যাডারের ৪র্থ গ্রেডে পদোন্নতি (লাইন প্রমোশন) ব্যতিরেকে ৫ম গ্রেডে উপসচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড এবং উপসচিব পদসহ সাফল্যে ১০ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে ৪র্থ গ্রেডে টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০/টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন। এই ক্ষেত্রে শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১-৭-২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না। তবে শর্ত থাকে যে, যে কোন ক্যাডার কর্মকর্তা পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে একটির বেশি টাইম-স্কেল সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৭) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে ৯ম গ্রেডভুক্ত সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, ৭ম গ্রেডের স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৮) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত স্কেলের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বছর চাকরি পূর্তিতে ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের যে বিধান রহিয়াছে, তাহা একই নীতিমালার ভিত্তিতে ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত নন-ক্যাডার কর্মকর্তাগণকে ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ থেকে ১০০% প্রদেয় হইবে।
- ৯) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ থেকে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার পর প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন। তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।
- ২) যাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯, সেই ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক প্রথমে বেতন নির্ধারণ করিয়া সে তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ম গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-



- ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, অথবা আইন বিষয়ে স্নাতক (সম্মান)সহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী রহিয়াছে এবং যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে;
- গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
- ঘ) উক্ত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি কেবলমাত্র চাকরিতে ১ম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবে এবং ইহা পরবর্তী অন্য কোন ক্ষেত্রে পদোন্নতি/ সিলেকশন গ্রেড/ টাইমস্কেল প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।
- ৩) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৪) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধুমাত্র প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

#### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৩৩৫০০-৩৯৫০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ২৯০০০-৩৫৬০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ২২২৫০-৩১২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ১৫০০০-২৬২০০       | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদকাল বলিতে ১ম শ্রেণীর চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

#### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারী ২০০৫ হইতে ৩০ জুন ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব নিয়োগপ্রাপ্তগণ জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে নিয়োগ হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।
- ৫) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।
- ৬) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত পদধারীগণ তাঁহাদের পদের বিপরীত পার্শ্বে উল্লিখিত হারে নিম্নবর্ণিত ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

|   | পদের নাম   | মাসিক ভাতার হার<br>(টাকা) |
|---|--|---------------------------|
| ক)  | <b>বিশেষ ভাতা:</b>   |                           |
|   | <b>১ আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানঃ</b>   |                           |
|   | এ এস পি (কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)  | ২০৮                       |
|   | এ এস পি (এ্যাডজুটেন্ট হিসাবে)  | ২০৮                       |
|   | হেড কনস্টেবল (হাবিলদার মেজর ও কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)   | ৪৫                        |
|   | <b>২ জেলা পুলিশঃ</b>   |                           |
|   | এ এস পি (সার্কেলের দায়িত্ব প্রাপ্ত)   | ২০৮                       |
|   | <b>৩ বিশেষ শাখা এবং জেলা এস.বিঃ</b>  |                           |
|   | এ এস পি  | ২৭৫                       |
|   | পরিদর্শক   | ২০৮                       |
|   | এস আই/ সার্জেন্ট   | ২০৮                       |
|   | এ এস আই/ হেড কনস্টেবল  | ৫৫                        |
|   | কনস্টেবল   | ৩৩                        |
|   | গার্ড কনস্টেবল   | ৩৩                        |
|   | <b>৪ মেট্রোপলিটন পুলিশঃ</b>  |                           |
|   | (এম.পি এলাউন্স)  |                           |
|   | এস আই/ সার্জেন্ট   | ৪৫                        |
|   | এ এস আই  | ৪৫                        |
|   | হেড কনস্টেবল   | ৪৫                        |
|   | নায়ক  | ৪৫                        |
|   | কনস্টেবল   | ৪৫                        |
| <b>৫ সি আই ডিঃ</b>                                |  |                           |
| এ এস পি   | ২৭৫  |                           |
| পরিদর্শক  | ২০৮  |                           |
| এস আই   | ১৪৩  |                           |
| এ এস আই   | ৩৩   |                           |
| হেড কনস্টেবল                                      | ৩৩   |                           |
| কনস্টেবল  | ৩৩   |                           |
| <b>৬ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহঃ</b>                |  |                           |
| *পুলিশ একাডেমীঃ                                   |  |                           |
| এ এস পি   | ২৭৫  |                           |
| পরিদর্শক  | ২০৮  |                           |
| এস আই   | ১৪৩  |                           |
| এ এস আই/ হেড কনস্টেবল                             | ৫৫   |                           |
| (*শুধু অনুমোদিত ইন্সট্রাকটর পদের বিপরীতে প্রাপ্য) |  |                           |
| <b>৭ ডিটেকটিভ ট্রেনিং স্কুলঃ</b>                  |  |                           |
| এ এস পি   | ২৭৫  |                           |
| পরিদর্শক  | ২০৮  |                           |
| এস আই   | ১৩০  |                           |
| এ এস আই   | ৩৩   |                           |
| <b>৮ আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানঃ</b>                |  |                           |
| এস পি   | ৬৯২  |                           |
| অতিরিক্ত এ এস পি                                  | ৫৫০  |                           |
| এ এস পি   | ৪১৯  |                           |
| খ)  | <b>* এ্যাকটিং এলাউন্সঃ</b>   |                           |
|   | (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান এর জন্য)   |                           |
|   | পরিদর্শক   | ১৪৩                       |
|   | হেড কনস্টেবল   | ৩৩                        |
|   | *একজন এস আই যখন একজন পরিদর্শকের স্থলে এবং একজন হেড কনস্টেবল যখন একজন এস আই এর স্থলে ৩০ দিনের অধিক দায়িত্ব পালন করিবেন তখন এই ভাতা প্রাপ্য হইবে। |                           |
| গ)  | <b>নিঃশর্ত যাতায়াত ভাতা:</b>  |                           |
|   | (স্পেশাল ব্রাঞ্চ এবং জেলা এস,বি)   |                           |
|   | পরিদর্শক   | ১৪৩                       |
|   | এস আই/ সার্জেন্ট   | ১৪৩                       |
|   | * (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আই-গণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)   |                           |
|   | সি আই ডিঃ  |                           |

| <u>পদের নাম</u> |   | <u>মাসিক ভাতার হার</u><br>(টাকা) |
|-----------------|---|----------------------------------|
|                 | পরিদর্শক  | ১৪৩                              |
|                 | এস আই/ সার্জেন্ট  | ১৪৩                              |
|                 | *(ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আই-গণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়) |                                  |
| <b>ঘ)</b>       | <b>টেলিকম এলাউন্স:</b>  |                                  |
|                 | এ এস পি   | ২৮৮                              |
|                 | পরিদর্শক  | ২০৮                              |
|                 | এস আই   | ১৪৩                              |
|                 | এ এস আই   | ৮৯                               |
|                 | হেড কনস্টেবল  | ৮৯                               |
|                 | কনস্টেবল  | ৭৭                               |
| <b>ঙ)</b>       | <b>মাউন্টেড পুলিশ এলাউন্স:</b>  |                                  |
|                 | মেট্রোপলিটন পুলিশ:  |                                  |
|                 | হেড কনস্টেবল  | ৩৩                               |
|                 | কনস্টেবল  | ৩৩                               |
| <b>চ)</b>       | <b>পি,বি,এক্স এলাউন্স:</b>  |                                  |
|                 | এ এস আই   | ৫৫                               |
|                 | কনস্টেবল  | ৩৩                               |
| <b>ছ)</b>       | <b>মোটর সাইকেল ভাতা:</b>  |                                  |
|                 | এস আই এবং সকল ইউনিটের সার্জেন্টগণ   | ১৬৬                              |
| <b>জ)</b>       | <b>সশস্ত্র শাখা ভাতা:</b>   |                                  |
|                 | সশস্ত্র শাখার কনস্টেবল  | ১১                               |
| <b>ঝ)</b>       | <b>কিট ভাতা (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য):</b>   |                                  |
|                 | <b>অতিরিক্ত এ, এস, পি এবং তদূর্ধ্ব:</b>   |                                  |
|                 | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরী  | ২৪৭০                             |
|                 | <b>এ, এস, পি:</b>   |                                  |
|                 | প্রারম্ভিক মঞ্জুরী  | ৮২৪০                             |
|                 | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরী  | ২৪৭০                             |
|                 | পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের পরিদর্শক ব্যতীত):  |                                  |
|                 | প্রারম্ভিক মঞ্জুরী  | ৪১১৯*                            |
|                 | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরী  | ১৬৪৯                             |

ব্যাখ্যা: \*১) একজন কর্মকর্তা সমগ্র চাকরি জীবনে শুধু একবারই প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হইবেন। একজন কর্মকর্তা যিনি পূর্বে ইহা গ্রহণ করিয়াছেন তিনি পুনরায় উহা প্রাপ্য হইবেন না, তবে যদি একজন কর্মকর্তা পদোন্নতির কারণে উচ্চতর প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হন, তাহা হইলে তিনি উচ্চ ও নিম্ন হারের পার্থক্যটুকু পদোন্নতির পর গ্রহণ করিতে পারিবেন।

২) একজন পুলিশ কর্মকর্তা (পরিদর্শক এবং তদূর্ধ্ব) যখন কোন সাধারণ পোশাকধারী শাখায় (ডি,এস,বি এবং এস,বি/ সি,আই,ডি) নিযুক্ত হন তখন তিনি-

- ক) সচরাচর প্রাপ্য কিট ভাতা (kit allowance) যাহা পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের সহকর্মী পাইয়া থাকেন তাহা প্রাপ্য হইবেন; এবং
- খ) পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের কর্মকর্তার প্রাপ্য নবায়ন পোশাক ভাতার অর্ধেক তিনি প্রাপ্য হইবেন। তবে যদি বৎসরের যে কোন সময় সাধারণ পোশাক শাখা হইতে পোশাকধারী শাখায় বদলি হন তাহা হইলে পোশাকধারী শাখায় প্রাপ্য নবায়ন ভাতা ও সাধারণ ভাতা ও সাধারণ পোশাকে উত্তোলিত ভাতার পার্থক্যটুকু প্রাপ্য হইবেন।

| <u>পদের নাম</u> |   | <u>মাসিক ভাতার হার</u><br>(টাকা) |
|-----------------|---|----------------------------------|
| <b>এ৪)</b>      | <b>কিট ভাতা:</b>                                    |                                  |
|                 | এস, বি/ ডি, এস, বি/ সি, আই, ডি/ ডি, টি, এস          |                                  |
|                 | এস আই   |                                  |
|                 | প্রারম্ভিক মঞ্জুরি                                  | ১৩৭২                             |
|                 | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি                              | ৬৯২                              |
|                 | এ, এস, আই/ হেড কনস্টেবল/ সকল ইউনিটের কনস্টেবল       |                                  |
|                 | প্রারম্ভিক মঞ্জুরি                                  | ৯৬৮                              |
|                 | বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি                              | ৫৪৯                              |
| <b>ট)</b>       | <b>ধোলাই ও চুল কাটা ভাতা:</b>                       |                                  |
|                 | সকল ইউনিটের এস, আই/ সার্জেন্ট হইতে কনস্টেবল পর্যন্ত | ৪৫                               |

| পদের নাম |  | মাসিক ভাতার হার<br>(টাকা) |
|----------|--|---------------------------|
| ঠ)       | ট্রাফিক এলাউন্স:   | ৩৩                        |
|          | ট্রাফিকের হেড কনস্টেবল<br>ট্রাফিক কনস্টেবল   | ২৩                        |
| ড)       | ড্রাইভিং এলাউন্স:  | ৪৫                        |
|          | সকল ড্রাইভার কনস্টেবল  |                           |
| ঢ)       | ক্রিনার এলাউন্স:   | ২৩                        |
|          | সকল ক্রিনার কনস্টেবল   |                           |
| ণ)       | আর্মরার এলাউন্স:   | ২৩                        |
|          | সকল আর্মরার কনস্টেবল   |                           |
| ত)       | বিউগলার এলাউন্স:   | ১১                        |
|          | সকল বিউগলার কনস্টেবল   |                           |
| থ)       | নার্সিং এলাউন্স:   | ২৩                        |
|          | সকল নার্সিং কনস্টেবল   |                           |
| দ)       | দৈনিক/ খোরাকী ভাতা:  | ৩৯০                       |
|          | সিঙ্গেল রেশন প্রাপ্ত সদস্যদের<br>(এপিবিএন ব্যতীত জনপ্রতি মাসিক)                                    |                           |
| ধ)       | ঝুঁকিপূর্ণ কাজের সম্মানী বাবদ অর্থ প্রদানের ক্ষমতা: (পুলিশ পরিদর্শক হইতে কন্সটেবল পর্যন্ত প্রদেয়) |                           |
|          | মহা-পুলিশ পরিদর্শক/ অতিরিক্ত মহা-পুলিশ পরিদর্শক  | (সর্বোচ্চ) ৪৪০০           |
|          | মেট্রোপলিটান পুলিশ কমিশনার/ অতিরিক্ত মেট্রোপলিটান পুলিশ কমিশনার                                    | (সর্বোচ্চ) ৪০০০           |
|          | উপ মহা-পুলিশ পরিদর্শক/ অতিরিক্ত উপ মহা-পুলিশ পরিদর্শক  | (সর্বোচ্চ) ৪০০০           |
|          | পুলিশ সুপার ও সমপর্যায়ের কর্মকর্তা  | (সর্বোচ্চ) ৩৬০০           |

## ১২। বাড়ি ভাড়া ভাতা (কনস্টেবলদের জন্য)।—

- চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর ১২নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।
- যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাঁহারা ১ জুলাই, ২০১০ তারিখে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                               | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)              |  |  |
|--|--|--|--|
|  | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য               | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                      |
| টাকা ৫০০০ পর্যন্ত                      | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৮০০/- | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম<br>টাকা ২৫০০/-   | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২২৫০   |
| টাকা ৫০০১ হইতে টাকা<br>১০৮০০/- পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৩০০/- | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম<br>টাকা ২৮০০/-   | মূল বেতনের ৪৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৫০০/- |
| টাকা ১০৮০১ হইতে তদূর্ধ্ব               | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/- | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম<br>টাকা ৫৪০০/-   | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৪৮০০/- |

- অবিবাহিত কনস্টেবল তাঁহাদের মূল বেতনের ২০% হারে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্য অঙ্কের ভিত্তিতে ৩০-৬-২০১০ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

## ১৩। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী, চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্টে যোগ হইলেও জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১নং হইতে ১২ নং স্কেল {টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৫৯০০-১৩১২৫} এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৫৫০০-১২০৯৫ এবং টাকা ৪৫০০-৯০৯৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৮নং স্কেল টাকা ৪৪০০-৮৫৮০/- হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৪১০০-৭৭৪০) এর আওতাভুক্ত হন, এবং সেই সকল কর্মচারী সরকারি বাসায় বসবাস করিলে তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান (কর্তন) করিতে হইবে না; তবে তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
- ঘ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না; তবে তিনি বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
- ঙ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।
- ব্যাখ্যা।- যদি জনস্বার্থার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটেশহ মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accomodation), (সেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বার্থ বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improvised accomodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।
- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                               | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)               |  |   |
|--|---|--|---|
|  | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য                | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                         |
| টাকা ৫০০০ পর্যন্ত                      | মূল বেতনের ৬৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>২৫০০/-   | মূল বেতনের ৫০%<br>হারে ন্যূনতম টাকা<br>২২৫০   |
| টাকা ৫০০১ হইতে টাকা<br>১০৮০০/- পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৩৩০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা<br>২৮০০/-   | মূল বেতনের ৪৫%<br>হারে ন্যূনতম টাকা<br>২৫০০/- |
| টাকা ১০৮০১ হইতে<br>টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা<br>৫৪০০/-   | মূল বেতনের ৪০%<br>হারে ন্যূনতম টাকা<br>৪৮০০/- |
| টাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                    | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১১৯০০/- | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা<br>৯৭০০/-   | মূল বেতনের ৩৫%<br>হারে ন্যূনতম টাকা<br>৮৫০০/- |

- (৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং- অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ি ভাড়া-১/ ২০০৩/ ২৬৩ তারিখ: ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি ১ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখ হইতে বাতিল হইবে।

#### ১৪। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ৭০০/- (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০/- টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০/- টাকা হইবে।

#### ১৫। যাতায়াত ভাতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০—১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০—৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০—১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০—৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে মাসিক ১৫০/- টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৬। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- ১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Service(Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি (বাস্ত-৪)এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে। তবে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখ: ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারী মাসিক ১৫০/- টাকা টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন। কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৮। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে সর্বোচ্চ ১৫০০/- টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। ভ্রমণ ভাতা।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে, বদলি জনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

## ২০। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা প্রদেয় হইবে।

## ২১। ঝুঁকিভাতা।—

ঝুঁকি ভাতার বিদ্যমান হার বলবৎ থাকিবে।

## ২২। বিশেষ ভাতা (পূর্বের র্যাপিড একশান ব্যাটালিয়ান (র্যাব) ভাতা)।—

র্যাব ভাতার বিদ্যমান হার বলবৎ থাকিবে। তবে শুধুমাত্র বর্ণিত ভাতার নাম পরিবর্তিত আকারে ‘বিশেষ ভাতা’ নামে অভিহিত হইবে।

## ২৩। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ২০০/- টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০/- টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন একজনের ক্ষেত্রেই গণন; করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

## ২৪। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২৫। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টি এ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিবেন;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

## ২৬। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

**ডঃ মোহাম্মদ তারেক**  
অর্থ সচিব

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্ফেল-২/২০০৯/২৩৩

তারিখ: ১৮-৮-১৪১৬ বঙ্গাব্দ  
০২-১১-২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউস, ৭৭/৭, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/ সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপুলিশ পরিদর্শক, পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৮। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, -----(সকল বিভাগ)।
- ৯। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল জেলা)।
- ১১। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল উপজেলা)।
- ১২। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৩। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৪। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়।
- ১৫। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লা মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।





গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস্)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

০২ ডিসেম্বর ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ০২ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ণ, ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/ ০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

নং এস.আর.ও-২৫৭ আইন/২০০৯/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/২০০৯/২৩৪।-Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-**

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস) নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-

- ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের নির্ধারিত হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে;
- খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত হারে মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

**ব্যাখ্যা:** কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন। অনুচ্ছেদ (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ রাইফেলস-এ কর্মরত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - খ) পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
  - গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)- এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।-**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অধীনে জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'মূলস্কেল' 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' 'সিনিয়রস্কেল' এবং 'উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯।-**

১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা

| স্কেল | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯<br>(১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|---|
| ১।    | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০                                 |
| ২।    | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০                                 |
| ৩।    | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০                                 |
| ৪।    | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০                 |
| ৫।    | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০                  |
| ৬।    | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০                  |
| ৭।    | টাকা ৪৪০০-২৫০×৭-৬১৫০-ইবি-২৭০×১১-৯১২০            | টাকা ৬৯০০-৪৩০×৭-৯৯১০-ইবি-৪৬৫×১১-১৫০২৫                   |
| ৮।    | টাকা ৪২০০-২৫০×৭-৫৯৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৯২০            | টাকা ৬৫০০-৪২০×৭-৯৪৪০-ইবি-৪৫০×১১-১৪৩৯০                   |
| ৯।    | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫                   |
| ১০।   | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০            | টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২০৯৫                   |
| ১১।   | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫                   |
| ১২।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০                   |
| ১৩।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০                   |
| ১৪।   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০            | টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫                    |
| ১৫।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫                    |
| ১৬।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫                    |
| ১৭।   | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০            | টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০                    |
| ১৮।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০                    |
| ১৯।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০                    |
| ২০।   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০            | টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০                    |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রাপ্যতা।-**

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহার সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-**

এই আদেশে 'বর্তমান বেতন' বলিতে-

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণ।-**

- ১) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-
- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নিম্নীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯) প্রারম্ভিক ধাপের সহিত যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

### উদাহরণ ১:

৩০-০৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারী ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৩০০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৭৫০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০ × ১১-৯৭৪৫ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৪৭০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

### উদাহরণ ২:

৩০-০৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৩১০০-১৭০ × ৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০ × ১১-৬৩৮০ টাকার স্কেলে ৪১২০ টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৯০০-২৯০ × ৭-৬৯৩০ -ইবি- ৩২০ × ১১-১০৪৫০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৬০৬০ টাকা।

**ব্যাখ্যা:** বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৪১২০-৩১০০=১০২০ টাকা। অতএব, অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১০২০ টাকা অর্থাৎ (৪৯০০ + ১০২০)= ৫৯২০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ৬০৬০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ১-৭-২০০৯ তারিখে সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয় তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঘ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;
- ঙ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঞ্চারে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- চ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সে কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- ছ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সে ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- জ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে ছিলেন, গুণু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন, দফা (ঝ) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে; তবে, তিনি অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- ঝ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তা/ কর্মচারীর অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি শেষ হইবে এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

### ২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ মোতাবেক সর্বনিম্ন বেতন বৃদ্ধি।

- ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় উক্ত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের ফলে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির পরিমাণ কোন অবস্থাতেই ২০০০ টাকার নিম্ন হইবে না। উক্ত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতনবৃদ্ধির পরিমাণ যদি ২০০০ টাকার কম হয়, তবে- যে পরিমাণ অংক কম হইবে তাহা বার্ষিক বর্ধিত বেতনের হার অনুযায়ী সমন্বয় করিয়া যদি কোন অংক অবশিষ্ট থাকে (সমন্বয়ের প্রয়োজন না হইলে অবশিষ্টাংশ সরাসরি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয়) তবে তাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে এবং উক্ত ব্যক্তিগত বেতন তাঁহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

### উদাহরণ:

যদি দেখা যায় যে ৪৫০০ - ২৪০ × ৭-৬১৮০ -ইবি- ২৬৫ × ১১-৯০৯৫ টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় তাহার মোট বেতন বৃদ্ধি পায় ১৬৫০ টাকা। তাহার বেতন বৃদ্ধি ২০০০

টাকায় পৌঁছাইতে একটি ইনক্রিমেন্ট যোগ করিলে  $(1650+280) = 1890$  টাকা হয়। সর্বনিম্ন ২০০০ টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য অবশিষ্ট  $= (2000 - 1890) = 110$  টাকা তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে।

খ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ন্যূনতম ২০০০ টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য একটি বার্ষিক বর্ধিত বেতন যোগ করার প্রয়োজন না হয় তবে, সর্বনিম্ন ২০০০ টাকায় পৌঁছাইতে সে পরিমাণ অংক তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে। তবে পরবর্তী বৎসরের বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত উক্ত টাকা সমন্বয় করিতে হইবে।

#### উদাহরণ:

যদি  $8900-265 \times 9-6555$  -ইবি- ২৯০  $\times 11-9985$  টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় তাহার মোট বেতন বৃদ্ধি পায় ১৮৫০ টাকা। এই ক্ষেত্রে তাহার বেতন বৃদ্ধি ২০০০ টাকায় পৌঁছাইতে একটি বার্ষিক বর্ধিত বেতন যোগ করার প্রয়োজন হয় না। এই অবস্থায় তাহার বেতন সর্বনিম্ন ২০০০ টাকা বৃদ্ধির জন্য তাহার নির্ধারিত বেতনের সহিত ১৫০/- টাকা যোগ করিতে হইবে, যাহা তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে। উক্ত অংক পরবর্তী বৎসরে তাহার বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

- ৩) **সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।**- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

#### উদাহরণ:

৩০/৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন স্কেল  $6800-325 \times 9-9095$  -ইবি-  $365 \times 11-13090$  টাকার করসপন্ডিং স্কেল  $1/9/2009$  তারিখে  $11000-890 \times 9-18830$  -ইবি-  $580 \times 11-20970$  টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

- ৪) **অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি।**- অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন; যথা:-

- ক) পেনশন সমর্পণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে।
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত কর্মকর্তা/ কর্মচারীর পরিবার (স্বামী/ স্ত্রী) পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।
- ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি ভোগের বিধান বলবৎ থাকিবে এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বর্তমান বিধানও বলবৎ থাকিবে।

#### ৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা  $8100-9980$  (২০ নং গ্রেড) হইতে টাকা  $8000-16580$  (৫ নং গ্রেড) বেতন স্কেল বিশিষ্ট পদের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে তাহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, একই কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতীত সমগ্র চাকরি জীবনে ৩(তিন)টির অধিক টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন না। আরও শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৩)/ টাইমস্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ তাহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের সমস্কেলে পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮ ও ১২ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, তবে এ বাবদ কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। এক্ষেত্রে স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১(এক) বৎসর পর পরবর্তী স্কেলে টাইমস্কেল প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইবে চ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২(দুই)টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩৭০ (৪ নং গ্রেড) এবং টাকা ১৫০০০-২৬২০০ (৩ নং গ্রেড) এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব-স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯-এ টাকা ১৮৫০০- ২৯৭০০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ১৫০০০- ২৬২০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যে তারিখে টাকা ১১০০০ -২০৩৭০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সে তারিখের ১(এক) বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১৮৫০০ - ২৯৭০০ প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত স্কেলসমূহ ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রদেয় হইবে।
- ৫) ১ম শ্রেণীর ৪র্থ গ্রেডভুক্ত যে সকল পদে পদোন্নতির কোন বিধান নাই এবং ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত, সে সকল ৪র্থ গ্রেডের ব্লক পদে ৪ বছর চাকরি পূর্তিতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড এবং ১ম শ্রেণীর পদে ১০ ও ১৫ বছর চাকরি পূর্তির পর তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে।

তবে, শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

শর্ত থাকে যে, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত পদটি ব্লক পদ হিসাবে ঘোষণা থাকিতে হইবে। আরও শর্ত থাকে যে, এই ক্ষেত্রে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১(এক) বছর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে (টাইম-স্কেল) প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইলে।

- ৬) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে এই আদেশের অধীন ৪র্থ গ্রেডভুক্ত সকল কর্মকর্তাকে ৪(চার) বৎসর চাকরি পূর্তি সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, ৩য় গ্রেডের স্কেলে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৭) বর্তমান বেতন স্কেল এর ২য় গ্রেডের (টাকা ১১০০০-১৭৬৫০) বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বছর চাকরি পূর্তিতে সিলেকশন গ্রেড প্রদানে বিসিএস ক্যাডারভুক্ত কর্মকর্তাদের জন্য যে বিধান রহিয়াছে, তাহা একই নীতিমালার ভিত্তিতে ২য় গ্রেড ভুক্ত সকল নন-ক্যাডার কর্মকর্তা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ১০০% প্রাপ্য হইবেন।
- ৮) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪(চার) বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৯) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার পর প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে হইবে, সে সকল ক্ষেত্রে প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক বেতন নির্ধারণ করিয়া সে তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন

করিয়া সমতা করিতে হইবে।

**৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—**

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১০০০-২০৩৭০ (৪র্থ গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১(এক)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল কর্মকর্তার ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২(দুই)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - গ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১(এক)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
  - ঘ) উক্ত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি কেবলমাত্র চাকরিতে ১ম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তীতে অন্য কোন ক্ষেত্রে পদোন্নতি/ সিলেকশন গ্রেড/ টাইমস্কেল প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।
  - ঙ) Finance Ministry's O.M.No. MF (ID)-3/ 77/ 522, dated 13<sup>th</sup> May, 1978, MF(ID) II/ P/ 81/ 457, dated 16<sup>th</sup> April, 1981 এবং MF (ID)-II/ P-1/ 81/ 800, dated 29<sup>th</sup> June 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধুমাত্র প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

**১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—**

- ১) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

**সারণি**

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল       | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------|---|
| ১।        | টাকা ২২২৫০-৩১২৫০ | ১০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০ | ৫ বৎসর  |
| ৩।        | টাকা ১৫০০০-২৬২০০ | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ-(১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদকাল বলিতে ১ম শ্রেণীর চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

**১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—**

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারী, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্ত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে যে হারে বেতন প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

- ৫) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (গ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইলে।

## ১২। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি বলবৎ সহ যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ৭০০ (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০ টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০ টাকা হইবে।

## ১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার রয়াল্‌স (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক বর্ধিত বেতন জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন তাহা একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১নং (টাকা ২২২৫০-৩১২৫০) হইতে ৫নং স্কেল (টাকা ৮০০০-১৬৫৪০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১০নং হইতে ১৬নং স্কেল (টাকা ৫৫০০-১২০৯৫ হইতে ৪৫০০-৯০৯৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৭নং ৪৪০০-৮৫৮০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৪১০০-৭৭৪০) এর আওতাভুক্ত হন, এবং সে সকল কর্মচারী সরকারি বাসায় বসবাস করিলে তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান (কর্তন) করিতে হইবে না, তবে তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না;
- ঘ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে তিনি বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না;
- ঙ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে। প্রাপ্যতা অনুযায়ী বাড়ি বরাদ্দ না পাইলে নিম্ন শ্রেণীর বাড়ী বরাদ্দের জন্য নিম্নশ্রেণীর বাড়ির সিলিং এর উপর স্ট্যান্ডার্ড রেন্ট কর্তন করিয়া বাকী বেতনের উপর বাড়িভাড়া ভাতা প্রদেয় হইবে;
- চ) উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব পদের কর্মকর্তাগণের মধ্যে যঁহাদেরকে সরকার কর্তৃক আবাসিক বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহাদেরকে ঐ বাসস্থান বরাদ্দের জন্য সরকারকে কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না। তবে তিনি বাড়ী ভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হয়, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৯) এ উল্লিখিত বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।



- ৬) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌্যাঙ্কস-কে বিনাভাড়া বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং যাহারা ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাহারা এই অনুচ্ছেদের উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৭) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌্যাঙ্কসকে বিনা ভাড়ায় বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই কিন্তু তাহারা ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাহারা মূল বেতনের ৫০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৮) অবিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌্যাঙ্কস তাহাদের মূল বেতনের ৩০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৯) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‌্যাঙ্কস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লেখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

#### সারণি

| মূল বেতন                           | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)          |  |                                       |
|------------------------------------|--|--|---------------------------------------|
|                                    | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য           | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                 |
| টাকা ৫০০০ পর্যন্ত                  | মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২২৫০ |
| টাকা ৫০০১ হইতে টাকা ১০৮০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৩০০  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০ |
| টাকা ১০৮০১ হইতে টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৫০০  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০  | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০ |
| টাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১৯০০ | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৭০০  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০০ |

#### ১৪। কতিপয় শ্রেণীর অফিসার, জেসিও এবং আদার র‌্যাঙ্কস এর জন্য ভাতাসমূহ।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ১৪ (২৮ মে, ২০০৫ তারিখের এস আর ও নং ১২৩-আইন/২০০৫-এর সংশোধনীসহ) তে যে সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে সেই সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই এবং একই শর্তাধীনে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০১০ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ভাতাদির বর্ধিত হার কার্যকর হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব মর্যাদার কর্মকর্তাগণ নিম্নলিখিত ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| বিবরণ                               | টাকা              |
|-------------------------------------|-------------------|
| আউটফিট ভাতা (চাকরিতে ১ম নিযুক্তিতে) | ৯৬১৩.০০           |
| কিট ভাতা                            | ৩৫৩.০০ প্রতি মাসে |
| বিশেষ ভাতা                          | ২১১.০০            |
| ব্যাটম্যান ভাতা                     | ৪১৯.০০            |

- (৩) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে জেসিও এবং ও আর (আদার র‌্যাঙ্কস) গণ নিম্নলিখিত মাসিক ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| ক. | বিবরণ   | টাকা  |
|----|---|-------|
|    | <b>নিযুক্তি ভাতা:</b>   |       |
| ১  | কোয়ার্টার মাস্টার হাবিলদার, হেড কোয়ার্টার, বিডিআর, সেক্টর ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল | ৫৫.০০ |
|    |   | ৪৫.০০ |
| ২  | হাবিলদার মেজর, হেড কোয়ার্টার বিডিআর, সেক্টর, ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল               | ৭৮.০০ |
|    |   | ৪৬.০০ |
| ৩  | পে-হাবিলদার/ নায়ক  | ৩৩.০০ |
|    |   |       |
|    | <b>বিশেষ ভাতা:</b>  |       |
| ১  | ভেহিকেল মেকানিক এবং ইলেকট্রিশিয়ানঃ (সকল ইউনিট)   |       |
|    | সিপাই এবং ল্যান্স নায়ক   | ৫৫.০০ |
|    | নায়ক এবং হাবিলদার  | ৮৯.০০ |
|    | <b>হেড কোয়ার্টারঃ</b>  |       |
|    | নায়ক সুবেদার   | ৯৯.০০ |

| বিবরণ |  | টাকা    |
|-------|--|---------|
|       | সুবেদার  | ১১১.০০  |
| ২     | <b>আরম্মার স্টাফঃ</b>  |         |
|       | সিপাই/ ল্যান্স নায়েক  | ৫৫.০০   |
|       | নায়েক   | ৮৯.০০   |
|       | হাবিলদার   | ৯৯.০০   |
|       | নায়েব সুবেদার/ সুবেদার  | ১১১.০০  |
|       | ইন্সপেক্টর অব স্মল আর্মস (সুবেদার)   | ২১১.০০  |
| ৩     | <b>রেডিও মেকানিক এবং ফিটার</b>   |         |
|       | গ্রেড-১  | ২১১.০০  |
|       | গ্রেড-২  | ১৮৬.০০  |
|       | গ্রেড-৩  | ১১১.০০  |
| ৪     | <b>অপারেটর</b>   |         |
|       | গ্রেড-১  | ১৩৩.০০  |
|       | গ্রেড-২  | ১১১.০০  |
|       | গ্রেড-৩  | ৯৯.০০   |
| ৫     | <b>ড্রাফটসম্যান/ সার্ভেয়ার</b>  | ৫৫.০০   |
| ৬     | <b>ব্যান্ড ইনচার্জ(হাবিলদার এবং জেসিও পদ মর্যাদার নিচে নয়):</b>   | ১৩৩.০০  |
| ৭     | <b>তালিকাভুক্ত সহকারী</b>  |         |
|       | সিপাই/ ল্যান্স নায়েক  | *৭৮.০০  |
|       | *(যাঁহারা উচ্চ মাধ্যমিক পাশ শুধু তাঁহাদের জন্য প্রযোজ্য)   |         |
|       | নায়েক এ্যাসিস্ট্যান্ট   | ৮৯.০০   |
|       | হাবিলদার এ্যাসিস্ট্যান্ট   | ১৩৩.০০  |
|       | নায়েব সুবেদার এ্যাসিস্ট্যান্ট   | ১৩৩.০০  |
|       | সুবেদার এ্যাসিস্ট্যান্ট  | ১৩৩.০০  |
|       | সুবেদার-মেজর এ্যাসিস্ট্যান্ট   | ১৩৩.০০  |
| ৮     | <b>সাঁট-লিপিকারঃ</b>   | *১৩৩.০০ |
|       | *(সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত সাঁট-লিপিকারদের জন্য প্রযোজ্য নয়, এনরোলড এ্যাসিস্ট্যান্ট যাঁহারা সাঁট-লিপিকার হিসাবে পুনঃতালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাঁহারা এনরোলড এ্যাসিস্ট্যান্ট এলাউন্স প্রাপ্য হইবেন না) |         |
| ৯     | <b>ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ানঃ</b>   |         |
|       | গ্রেড-১  | ২১১.০০  |
|       | গ্রেড-২  | ১৬৮.০০  |
|       | গ্রেড-৩  | ১৪৩.০০  |
| ১০    | <b>অপারেশন থিয়েটার এ্যাসিস্ট্যান্টঃ</b>   |         |
|       | গ্রেড-১  | ২১১.০০  |
|       | গ্রেড-২  | ১৮৬.০০  |
|       | গ্রেড-৩  | ১১১.০০  |
| ১১    | <b>রেডিওগ্রাফারঃ</b>   |         |
|       | গ্রেড-১  | ১১১.০০  |
|       | গ্রেড-২  | ৮৯.০০   |
|       | গ্রেড-৩  | ১১১.০০  |
| ১২    | <b>ইন্সট্রাকশনাল এলাউন্সঃ</b>  |         |
|       | নায়েক/ হাবিলদার/ নায়েব সুবেদার/ সুবেদার/ সুবেদার মেজর  | *৮৯.০০  |
|       | *(এই ভাতা শুধু ইন্সট্রাকটর এর সুনির্দিষ্ট খালি পদের বিপরীতে নিয়োজিত ইন্সট্রাকটরগণই পাইবেন। যাঁহারা ইন্সট্রাকটর হিসাবে নিযুক্ত/ তালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাহারা এই ভাতা পাইবেন না)।                |         |
| গ.    | <b>এ্যাকটিং এলাউন্সঃ</b>   |         |
|       | জেসিও  | ১৪৩.০০  |
|       | হাবিলদার   | ৪৫.০০   |
|       | (বিডিআর-এর স্টাফ অফিসারদের শূন্য পদের জন্য এ্যাকটিং এলাউন্স প্রদেয় নহে)।  |         |
| ঘ.    | <b>ব্যাটম্যান ভাতাঃ</b>  |         |
|       | জেসিও  | ৪১৯.০০  |
| ঙ.    | <b>চুলকাটা এবং খোলাইভাতা</b>   |         |
|       | (জেসিও, এনসিও এবং সিপাইদের জন্য)   | ৮৯.০০   |
| চ.    | <b>ছুটিকালীন রেশন মানি</b>   | ১২.০০   |
|       | (প্রতিদিন যখন অর্জিত ছুটিতে থাকিবেন)   |         |

| বিবরণ |   | টাকা   |
|-------|---|--------|
| ছ.    | যাতায়াত ভাতা:  | ১১১.০০ |
|       | জেসিও এবং অন্যান্য পদবীধারী যখন কর্মস্থল হইতে দুই মাইলের অধিক দূরত্বে বাস করিবেন এবং যখন কোন ভাড়াযুক্ত যানবাহন দেওয়া হইবে না। |        |
| জ.    | রাইফেল পুলিশ ভাতা   | ৩৩.০০  |
| ঝ.    | পারিবারিক রেশন ভাতা, জ্বালানী কাঠ ভাতা, কমপেনসেশন ফর ডিয়রনেন্স অব প্রভিশন প্রচলিত বিধি মোতাবেক                                 |        |
| ঞ.    | জ্বালানী কাঠভাতা (সীমান্ত ফাঁড়িতে কর্মরত বিডিআর সদস্যের জন্য):   | ৫২.০০  |

#### ১৫। বেসামরিক কর্মচারীদের যাতায়াত ভাতা।—

- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে মাসিক ১৫০/- টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যায়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৬। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্তঃ)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে উহার পরবর্তী সময়ের জন্য কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও চিত্ত বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক বর্ধিত বেতন প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক বর্ধিত বেতন প্রাপ্ত হইবেন তাহার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯ তারিখ ১০-৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/ ২৬-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৭। টিফিন ভাতা।—

সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত টিফিন ভাতা ১৫০ টাকা প্রাপ্য হইবেন, তবে যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাখ-ভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৮। ৪র্থ শ্রেণীর ধোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহাদের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ৭৫/- টাকা ধোলাইভাতা প্রদেয় হইবে।

#### ১৯। স্টাফ নার্সদের পোষাক ও যৌতভাতা।—

বর্তমানে প্রচলিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ২০। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে সর্বোচ্চ ১৫০০/- টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

## ২১। বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।—

ড্রামভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

## ২২। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা প্রদেয় হইবে।

## ২৩। সীমান্তভাতা।—

৩০ মাঘ ১৪১২/১২ ফেব্রুয়ারি ২০০৪ তারিখে জারিকৃত এসআরও নং- ৩৩-আইন/২০০৪ অনুযায়ী প্রদেয় সীমান্তভাতা ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত বর্তমান হারে বলবৎ থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রচলিত হারের ৩০% বৃদ্ধি করা হইল।

## ২৪। মসলাভাতা।—

মসলাভাতার বর্তমান হার ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রচলিত হারের ৩০% বৃদ্ধিপূর্বক প্রদেয় হইবে।

## ২৫। প্রেষণ ভাতা।—

অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং-অম/ অবি/ প্রবিধি-৬/ প্রঃমঃ/ ভাতা-৬/২০০৭ (অংশ)/৩১ তারিখ-০৭/০৪/২০০৮ মোতাবেক প্রদেয় প্রেষণ ভাতার পূর্বের হার (মাসিক বেতনের ২০%) অব্যাহত থাকিবে।

## ২৬। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসে ২০০ টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসে সর্বোচ্চ ৩০০ টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা কার্যকর হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

## ২৭। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরণিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২৮। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:-

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;

- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টি এ বিল যেইভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

## ২৯। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/২০০৯/২৩৪

তারিখ: ১৮-৮-১৪১৬ বঙ্গাব্দ  
০২-১২-২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউস, ৭৭/৭ কাকরাইল সড়ক, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/ সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপরিচালক, বাংলাদেশ রাইফেলস, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। জেলা প্রশাসক —————(সকল জেলা)।
- ৮। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি.জি.এ. ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৯। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, —————(সকল বিভাগ)।
- ১০। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, —————(সকল জেলা)।
- ১১। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, —————(সকল উপজেলা)।
- ১২। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/ বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৩। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯(বাংলাদেশ রাইফেলস) বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৪। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৫। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লাহ মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯

(ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

২ ডিসেম্বর ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

## আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ণ ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ।

নং- এস.আর.ও-২৫৮ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৪/ ২০০৯/ ২৩৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

### ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—

- ১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
  - খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ই তোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন;  
ব্যাখ্যা: কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন। দফা (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন; সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাংক এবং অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, ১৯৮৫ (XXXIX of ১৯৮৫) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - গ) ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ; এবং
  - ঘ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

### ২। সংজ্ঞা।—

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

ক) 'অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান' অর্থ-

- ১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;
- ২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক;
- ৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা;
- ৪) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;
- ৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন;
- ৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক;
- ৭) কর্মসংস্থান ব্যাংক;
- ৮) আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক;

খ) 'ব্যাংক' অর্থ বাংলাদেশ ব্যাংক;

- গ) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) ২০০৫ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- ঘ) 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান;
- ঙ) 'জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুষঙ্গ ৩ এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- চ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

**৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)।—**

১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথা:-

| গ্রেড | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)<br>(১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|--|
| ১।    | টাকা ২৩০০০(নির্ধারিত)                           | টাকা ৪০০০০(নির্ধারিত)  |
| ২।    | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                          | টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫-৩৯৫০০  |
| ৩।    | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                          | টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০  |
| ৪।    | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                          | টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০  |
| ৫।    | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০  |
| ৬।    | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০  |
| ৭।    | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০  |
| ৮।    | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                          | টাকা ১২০০০-৬০০×১৬-২১৬০০  |
| ৯।    | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০  |
| ১০।   | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০   |
| ১১।   | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০            | টাকা ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫  |
| ১২।   | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০            | টাকা ৫৯০০-৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি-৪১৫×১১-১৩১২৫  |
| ১৩।   | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০            | টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২০৯৫  |
| ১৪।   | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫  |
| ১৫।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০  |
| ১৬।   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০            | টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫   |
| ১৭।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫   |
| ১৮।   | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০            | টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০   |
| ১৯।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০   |
| ২০।   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০            | টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০   |

**৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এর প্রাপ্যতা।—**

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুষঙ্গ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুষঙ্গ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

**৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—**

এই আদেশে 'বর্তমান বেতন' বলিতে -

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

**৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এ বেতন নির্ধারণ।—**

- ১) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding



Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

#### উদাহরণ ১:

৩০-০৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারী ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৩০০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০-x-১১-৯৭৪৫ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৪৭০০/- টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

#### উদাহরণ ২:

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৩১০০-১৭০ × ৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০ × ১১-৬৩৮০ টাকার স্কেলে ৪১২০/- টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৯০০-২৯০ × ৭-৬৯৩০ -ইবি- ৩২০ × ১১-১০৪৫০/- টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৬০৬০/- টাকা।

**ব্যাখ্যা:** বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৪১২০-৩১০০=১০২০ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১০২০ টাকা অর্থাৎ (৪৯০০+১০২০)= ৫৯২০ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ৬০৬০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী টাকা ৪০,০০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা ৬ এর (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভিক তারিখে **সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে** হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাঁহারা **উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি** পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;
- চ) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, **প্রেষণে কর্মরত** না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ছ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **ছুটিতে ছিলেন**, জাতীয় বেতন স্কেলে, ২০০৯ এ সে ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- জ) যে ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **সাময়িকভাবে বরখাস্ত** ছিলেন, সে ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং **বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে** তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল-২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ **বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে** এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- ঝ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তি **অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে** ছিলেন, **শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য** তাঁহার বেতন, দফা (এ৩) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- ঞ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে ব্যক্তির **অবসরপ্রস্তুতি ছুটি শেষ হইবে** এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ মোতাবেক সর্বনিম্ন বেতন বৃদ্ধি।

ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় বর্ণিত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের ফলে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির পরিমাণ কোন অবস্থাতেই ২০০০/- টাকার নিম্নে হইবে না। এই ক্ষেত্রে বেতন নির্ধারণের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতনবৃদ্ধির পরিমাণ যদি ২০০০/- টাকার কম হয়, তবে, যে পরিমাণ অংক কম হইবে তাহা বার্ষিক বর্ধিত বেতনের হার অনুযায়ী সমন্বয় করিয়া (সমন্বয়ের প্রয়োজন না হইলে অবশিষ্টাংশ সরাসরি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয়) যদি কোন অংক অবশিষ্ট থাকে তবে তাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে, এবং উক্ত ব্যক্তিগত বেতন তাহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

**উদাহরণ:** যদি দেখা যায় যে, ৪৫০০- ২৪০ × ৭-৬১৮০ -ইবি- ২৬৫ × ১১-৯০৯৫ টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় মোট বেতন বৃদ্ধি পায় ১৬৫০/- টাকা, সর্বনিম্ন ২০০০/- টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য প্রথমে মূল বেতনের সহিত একটি বাৎসরিক বর্ধিত বেতন (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া (১৬৫০+২৪০ = ১৮৯০) অবশিষ্ট (২০০০ - ১৮৯০) = ১১০/-টাকা ব্যক্তিগত বেতন (পিপি) হিসাবে প্রদান করিতে হইবে।

খ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ন্যূনতম ২০০০/- টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য একটি বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) এর সমপরিমাণ টাকার কম হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট স্কেলে পিপি হিসাবে প্রাপ্য হইবে এবং এই পিপি পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

৩) সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।-নিম্ন বর্ণিত পদ্ধতিতে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

**উদাহরণ:** ৩০-৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন স্কেল ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১-১৩০৯০ টাকার করসপন্ডিং স্কেল ০১-৭-২০০৯ তারিখে ১১০০০-৪৯০ × ৭-১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০ টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণকালে অর্থ বিভাগ হইতে ইতোপূর্বে জারিকৃত ২৬-১২-১৯৮০ তারিখের MF(ID)-VI-(G)-26/ 80/ 1749, ৯-৭-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩, ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬-০৭/১৫১ এবং ১৫-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত- ৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/১৫২সংখ্যক স্মারকসমূহের কার্যকারিতা ১-৭-২০০৯ তারিখ হইতে রহিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, এই সকল স্মারকমূলে ইতোপূর্বে যাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না।

৪) অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি।- অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:

ক) পেনশন সর্মপণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;

খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।

গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত মৃত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনু তৌষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন;

ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি ভোগের সুবিধা এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বিদ্যমান সুবিধাও ভোগ করিবেন।

৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ৪১০০-৭৭৪০ (২০ নং গ্রেড) হইতে টাকা ৮০০০-১৬৫৪০/- (১০ নং গ্রেড) বেতন স্কেল বিশিষ্ট পদের আওতাভুক্ত কর্মচারীগণ একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তি এবং চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, একই কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতীত সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক টাইমস্কেল প্রাপ্য

হইবেন না। আরও শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৩)/ টাইমস্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের সমস্কেলে পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮ ও ১২ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;

তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে এবং এ বাবদ কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। এক্ষেত্রে স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর পরবর্তী স্কেলে টাইমস্কেল হিসাবে প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইবে। শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৪র্থ স্কেলের উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ নং গ্রেড), টাকা ১২০০০-২১৬০০/- (৮ নং গ্রেড) এবং টাকা ১৫০০০-২৬২০০/- (৭ নং গ্রেড) এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব-স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এ টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/-, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ১২০০০-২১৬০০/- এবং ১৫০০০-২৬২০০/- বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যে তারিখে টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- অথবা টাকা ১২০০০-২১৬০০/- স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাইতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সে তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/- প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত স্কেলসমূহ ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) প্রদেয় হইবে।
- ৫) ১ম শ্রেণীর ৯ম গ্রেডভুক্ত যে সকল পদে পদোন্নতির কোন বিধান নাই এবং ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত, সে সকল ৯ম গ্রেডের ব্লক পদে ৪ বছর চাকরি পূর্তিতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড এবং ১ম শ্রেণীর পদে ১০ ও ১৫ বছর চাকরি পূর্তিতে চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে। তবে, শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত পদটি ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত হইতে হইবে:

আরও শর্ত থাকে যে, এই ক্ষেত্রে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বছর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে (টাইমস্কেল) প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইল।

- ৬) ৯ম গ্রেডভুক্ত সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, ৭ম গ্রেডের স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত স্কেলের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বছর চাকরি পূর্তিতে ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের যে বিধান রহিয়াছে, তাহা একই নীতিমালার ভিত্তিতে ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত নন-ক্যাডার কর্মকর্তাগণকে ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ থেকে ১০০% প্রদেয় হইবে।
- ৮) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ থেকে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- ৯) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার পর প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

#### ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম

করিবার জন্য যেই সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন;

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯, সেই ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক প্রথমে বেতন নির্ধারণ করিয়া সে তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১০০০-২০৩৭০/- (৯ম গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
  - খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, অথবা আইন বিষয়ে স্নাতক (সম্মান) সহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী রহিয়াছে এবং যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে;
  - গ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
  - ঘ) উক্ত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি কেবলমাত্র চাকরিতে ১ম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তী অন্য কোন ক্ষেত্রে পদোন্নতি/ সিলেকশন গ্রেড/ টাইমস্কেল প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধুমাত্র প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

#### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে যথা:-

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৩৩৫০০-৩৯৫০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ২৯০০০-৩৫৬০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ২২২৫০-৩১২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ১৫০০০-২৬২০০       | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদকাল বলিতে ১ম শ্রেণীর চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

## ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ই তোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমতে টাকার অংকে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারী ২০০৫ হইতে ৩০ জুন ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব নিয়োগপ্রাপ্তগণ জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে নিয়োগ হইলে যে হারে সকল ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।
- ৫) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইল।

## ১২। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ৭০০/- (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০/- টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০/- টাকা হইবে।

## ১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্টে যোগ হইলেও জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ১নং হইতে ১২ নং স্কেল এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৫৫০০-১২০৯৫ এবং টাকা ৪৫০০-৯০৯৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
  - গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৮নং স্কেল টাকা ৪৪০০-৮৫৮০/- হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৪১০০-৭৭৪০) এর আওতাভুক্ত হন, এবং সেই সকল কর্মচারী সরকারি বাসায় বসবাস করিলে তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান (কর্তন) করিতে হইবে না; তবে তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
  - ঘ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না; তবে তিনি বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
  - ঙ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন বাড়িভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলব্ধী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।- যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটেশহ মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accomodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্জেংর ব্যাংক বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improvised accomodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                            | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)            |  |   |
|-------------------------------------|--|--|---|
|                                     | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য             | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                   |
| ঢাকা ৫০০০ পর্যন্ত                   | মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২২৫০   |
| ঢাকা ৫০০১ হইতে টাকা ১০৮০০/- পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৩০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০/- |
| ঢাকা ১০৮০১ হইতে টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০/-  | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০/- |
| ঢাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                 | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১৯০০/- | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৭০০/-  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০০/- |

৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং- অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ি ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩ তারিখ: ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি ১ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখ হইতে বাতিল হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

#### ১৪। যাতায়াত ভাতা।-

১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলেভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে মাসিক ১৫০/- টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩) সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৫। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।-

১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services(Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।

২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি (বাস্ত-৪)এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ

করিতে হইবে। তবে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।

- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখ: ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারী মাসিক ১৫০/- টাকা টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন। কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৭। ধোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা মাসিক ৭৫/-টাকা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৮। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে মাসিক সর্বোচ্চ ১৫০০/- টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। ভ্রমণ ভাতা।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে, বদলি জনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক পূর্ববৎ বহাল থাকিবে।

#### ২০। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা প্রদেয় হইবে।

#### ২১। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ২০০/- টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০/- টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

#### ২২। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

## ২৩। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টি এ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিবেন;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

## ২৪। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল;
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৪/২০০৯/২৩৫

তারিখ: ১৮-৮-১৪১৬ বঙ্গাব্দ  
০২-১২-২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৫। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব, মন্ত্রণালয়/ বিভাগ ----- (সকল)।
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, -----, সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের ব্যাংকিং প্রশাসন ও ব্যাংকিং নীতি অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা, অর্থ বিভাগ।
- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লা মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।





গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

# জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯

[স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ]

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

০২ ডিসেম্বর ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ন ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/০২ ডিসেম্বর ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

নং এস.আর.ও-২৫৯ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ২০০৯/২৩৬।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-**

- ১) এই আদেশ, চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ২০০৯, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা:-

- ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ শে জুন, ২০০৯ তারিখের প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
- খ) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

**ব্যাখ্যা:** যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে আছেন তিনি দফা (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন; সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নে উল্লিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা:- সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ;
  - খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন;
  - গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন;
  - ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা:- বাংলাদেশ ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন(ICB) এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন;
  - ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';
  - চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
  - ছ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহে প্রেষণে কর্মরত সরকারি ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।-**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুল্লিখিত ও এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- গ) 'সংস্থা' বা 'প্রতিষ্ঠান' অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ;
- ঘ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেল, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

### ৩। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯।—

১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:

| গ্রেড | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯<br>(১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|-------|---|--|
| ১।    | টাকা ২৩০০০(নির্ধারিত)                           | টাকা ৪০০০০(নির্ধারিত)                                  |
| ২।    | টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০                          | টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫-৩৯৫০০                                |
| ৩।    | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                          | টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০                                |
| ৪।    | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                          | টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০                                |
| ৫।    | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০                                |
| ৬।    | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০                                |
| ৭।    | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০                                |
| ৮।    | টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০                          | টাকা ১২০০০-৬০০×১৬-২১৬০০                                |
| ৯।    | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০                |
| ১০।   | টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০           | টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০                 |
| ১১।   | টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০            | টাকা ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫                  |
| ১২।   | টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০            | টাকা ৫৯০০-৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি-৪১৫×১১-১৩১২৫                  |
| ১৩।   | টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০            | টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২০৯৫                  |
| ১৪।   | টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০            | টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫                  |
| ১৫।   | টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০            | টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০                  |
| ১৬।   | টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০            | টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫                   |
| ১৭।   | টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০            | টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯০৯৫                   |
| ১৮।   | টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০            | টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০                   |
| ১৯।   | টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০            | টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০                   |
| ২০।   | টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০            | টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০                   |

### ৪। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ এর প্রাপ্যতা।—

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুল্লিখিত ও এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুল্লিখিত ও এ বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

### ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—

এই আদেশে 'বর্তমান বেতন' বলিতে-

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

### ৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণ।—

- ১) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding

Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:

- ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- খ) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

**উদাহরণ ১:**

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারী ৩০০০-১৫০ × ৭-৪০৫০ -ইবি- ১৭০ × ১১-৫৯২০ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৩০০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০ × ১১-৯৭৪৫ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৪৭০০/- টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

**উদাহরণ ২:**

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৩১০০-১৭০ × ৭-৪২৯০ -ইবি- ১৯০ × ১১-৬৩৮০ টাকার স্কেলে ৪১২০/- টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৪৯০০-২৯০ × ৭-৬৯৩০ -ইবি- ৩২০ × ১১-১০৪৫০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৬০৬০/- টাকা।

**ব্যাখ্যা:** বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৪১২০-৩১০০=১০২০ টাকা। ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১০২০ টাকা অর্থাৎ (৪৯০০ + ১০২০) = ৫৯২০ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ৬০৬০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী টাকা ৪০,০০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা ৬ এর (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভিক তারিখে **সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে** হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- ঙ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাঁহারা **উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি** পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;
- চ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, **প্রেষণে কর্মরত** না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঙ্গঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- ছ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **ছুটিতে ছিলেন**, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- জ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে **সাময়িকভাবে বরখাস্ত** ছিলেন, সেই কর্মকর্তা/ কর্মচারী পুনর্বহাল না হইলে এবং **বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে** তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ **বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে** এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- ঝ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী **অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে** ছিলেন, **গুণু পেনশন নির্ধারণের জন্য** তাঁহার বেতন, দফা (এ) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ স্কেলে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- ঞ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তা/ কর্মচারীর **অবসরপ্রস্তুতি ছুটি শেষ হইবে** এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

- ২) **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ মোতাবেক সর্বনিম্ন বেতন বৃদ্ধি।**- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় বর্ধিত পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণের ফলে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির পরিমাণ কোন অবস্থাতেই ২০০০/- টাকার নিম্নে হইবে না। এ ক্ষেত্রে বেতন নির্ধারণের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতনবৃদ্ধির পরিমাণ যদি ২০০০/- টাকার কম হয়, তবে, যে পরিমাণ অংক কম হইবে তাহা বার্ষিক বর্ধিত বেতনের হার অনুযায়ী সমন্বয় করিয়া (সমন্বয়ের প্রয়োজন না হইলে অবশিষ্টাংশ সরাসরি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয়) যদি কোন অংক অবশিষ্ট থাকে তবে তাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদেয় হইবে এবং উক্ত ব্যক্তিগত বেতন তাহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।

**উদাহরণ:**

- ১) যদি দেখা যায় যে, ৪৫০০- ২৪০ × ৭-৬১৮০ -ইবি- ২৬৫ × ১১-৯০৯৫ টাকা বেতন স্কেলভুক্ত একজন কর্মচারীর বর্তমান পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় মোট বেতন বৃদ্ধি পায় ১৬৫০/- টাকা। সর্বনিম্ন ২০০০/- টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য প্রথমে মূল বেতনের সহিত একটি বাৎসরিক বর্ধিত বেতন (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া (১৬৫০+২৪০ = ১৮৯০) অবশিষ্ট (২০০০ - ১৮৯০) = ১১০/-টাকা ব্যক্তিগত বেতন (পিপি) হিসাবে প্রদান করিতে হইবে।
- ২) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর ন্যূনতম ২০০০/- টাকা বেতন বৃদ্ধির জন্য একটি বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) এর সমপরিমাণ টাকার কম হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট স্কেলে পিপি হিসাবে প্রাপ্য হইবে এবং এই পিপি পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।
- ৩) **সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।**- নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করেসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিবার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

**উদাহরণ:**

- ক) ৩০-৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন স্কেল ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১-১৩০৯০ টাকার করেসপন্ডিং স্কেল ১-৭-২০০৯ তারিখে ১১০০০-৪৯০ × ৭-১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০ টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।
- খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণকালে অর্থ বিভাগ হইতে ইতোপূর্বে জারিকৃত ২৬/১২/১৯৮০ তারিখের MF(ID)-VI-(G)-26/ 80/ 1749, ৯-৭-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/ ০৭/ ১১৩, ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/ ০৭/ ১৫১ এবং ১৫-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/ ০৮/ ১৫২ সংখ্যক স্মারকসমূহের কার্যকারিতা ১-৭-২০০৯ তারিখ হইতে রহিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, এই সকল স্মারকমূলে ইতোপূর্বে যাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ১/১২/২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না।

- ৪) **অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি।**- অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্ত হইবেন, যথা:-

- ক) পেনশন সমর্পণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন;
- ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের সুবিধা এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বিদ্যমান সুবিধাও ভোগ করিবেন।

**৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।**-

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ৪১০০-৭৭৪০ (২০ নং গ্রেড) হইতে টাকা ৮০০০-১৬৫৪০/- (১০ নং গ্রেড) বেতন স্কেল বিশিষ্ট পদের আওতাভুক্ত কর্মচারীগণ একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২

ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তি এবং চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, একই কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতীত সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন না। আরও শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৩)/ টাইমস্কেল-৩/ ৯৬ (অংশ)/ ৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

- ২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের একই অথবা সমপর্যায়ের সমস্কেলে পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮ ও ১২ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে:

তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, তবে এই বাবদ কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। এক্ষেত্রে স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর পরবর্তী স্কেল টাইমস্কেল হিসাবে প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইবে। শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি বাতিরেকে কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

- ৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] এর ৪র্থ স্কেলের উর্ধ্বে কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩০০ (৯ নং গ্রেড), টাকা ১২০০০-২১৬০০ (৮ নং গ্রেড) এবং টাকা ১৫০০০-২৬২০০ (৭ নং গ্রেড) এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব-স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] এ টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ১২০০০-২১৬০০ এবং ১৫০০০-২৬২০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ১১০০০-২০৩০০ অথবা টাকা ১২০০০-২১৬০০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমা পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০ প্রাপ্য হইবেন।

- ৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত স্কেলসমূহ ব্যতীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রদেয় হইবে।

- ৫) ১ম শ্রেণীর ৯ম গ্রেডভুক্ত যে সকল পদে পদোন্নতির কোন বিধান নাই এবং ব্লক পদ হিসাব ঘোষিত, সেই সকল ৯ম গ্রেডের ব্লক পদে ৪ বছর চাকরি পূর্তিতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড এবং ১ম শ্রেণীর পদে ১০ ও ১৫ বছর চাকরি পূর্তিতে চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ১ম ও ২য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেলে, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে। তবে, শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ব্যতীত ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবে না। শর্ত থাকে যে, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত পদটি ব্লক পদ হিসাবে ঘোষিত হইতে হইবে। আরও শর্ত থাকে যে, এই ক্ষেত্রে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বছর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে (টাইম-স্কেল) প্রদানের বর্তমান প্রচলিত বিধান রহিত হইল।

- ৬) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০ স্কেলের কর্মকর্তাগণকে টাকা ১১০০০-২০৩০০ স্কেলভুক্ত প্রথম শ্রেণীর প্রবেশ পদে যোগদানের তারিখ থেকে ১০ বৎসর চাকরি পূর্তিতে ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ থেকে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।

- ৭) ৯ম গ্রেডভুক্ত সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, ৭ম গ্রেডের স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।

- ৮) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের পরিবর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ থেকে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।

- ৯) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার পর প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

## ৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লেখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যেই সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন। তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।
- ২) যাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯, সেই ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক প্রথমে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

## ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১০০০—২০৩৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাসপূর্বক এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিস্ট্র বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্থ বিভাগের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নম্বা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলীকে তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নম্বা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নম্বা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্যে হইতে পরিকল্পনা বা নম্বার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নম্বা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নম্বার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ১৫০০০—২৬২০০ তে বেতন আহরণ করিবেন;

ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বিজ্ঞান ও শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউটে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর টাকা ১১০০০—২০৩৭০ স্কেলের কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, যদি-

(অ) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

(আ) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকে, যথা:-

- ১) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ২) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন;
- ৩) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান

বিষয়ে ১ম শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

- ৪) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- ৫) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেনঃ তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ঘ) অনুসারে যাঁহাদেরকে বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ক), (খ) ও (গ) অনুসারে কোন বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না।
- ৬) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য স্কেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের স্কেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

#### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন ব্যক্তি উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল             | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------------|---|
| ১।        | টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত) | ২০ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ৩৩৫০০—৩৯৫০০       | ১৭ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ২৯০০০—৩৫৬০০       | ১৪ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ২৫৭৫০—৩৩৭৫০       | ১২ বৎসর   |
| ৫।        | টাকা ২২২৫০—৩১২৫০       | ১০ বৎসর   |
| ৬।        | টাকা ১৮৫০০—২৯৭০০       | ৫ বৎসর  |
| ৭।        | টাকা ১৫০০০—২৬২০০       | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদকাল বলিতে ১ম শ্রেণীর চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

#### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে প্রযোজ্য স্কেত্রে বর্ধিত হারে বা স্কেত্র মত টাকার অংকে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৩) ১ জানুয়ারী ২০০৫ হইতে ৩০ জুন ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব নিয়োগপ্রাপ্তগণ জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে নিয়োগ হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।
- ৫) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

#### ১২। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী মাসিক ৭০০/- (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা



প্রাপ্য হইবেন।

- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০/- টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০/- টাকা হইবে।

### ১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট যোগ হইলেও জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
- ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১নং স্কেল হইতে ১২ নং স্কেল (টাকা ৪০,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৫৯০০-১৩১২৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৫৫০০-১২০৯৫ এবং টাকা ৪৫০০-৯০৯৫) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ এর ১৮নং স্কেল টাকা ৪৪০০-৮৫৮০/- হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৪১০০-৭৭৪০) এর আওতাভুক্ত হন, এবং সেই সকল কর্মচারী সরকারি বাসায় বসবাস করিলে তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়িভাড়া প্রদান (কর্তন) করিতে হইবে না; তবে তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
- ঘ) যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না; তবে তিনি বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
- ঙ) কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ১ জুলাই ২০১০ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

**ব্যাখ্যা।-** যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটেসহ মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accomodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্জেয়র ব্যাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improvised accomodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই ২০১০ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                            | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)            |  |   |
|-------------------------------------|--|--|---|
|                                     | ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য             | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                   |
| টাকা ৫০০০ পর্যন্ত                   | মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২২৫০   |
| টাকা ৫০০১ হইতে টাকা ১০৮০০/- পর্যন্ত | মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৩০০/-  | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৮০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ২৫০০/- |
| টাকা ১০৮০১ হইতে টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত  | মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০/-  | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০/- |
| টাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                 | মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১১৯০০/- | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৭০০/-  | মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০০/- |

- ৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং- অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ি ভাড়া-১/ ২০০৩/ ২৬৩ তারিখ: ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি ১ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখ হইতে বাতিল হইল।

#### ১৪। যাতায়াত ভাতা।—

- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে তাহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।
- জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলভুক্ত (টাকা ৬৪০০-১৪২৫৫ হইতে টাকা ৪১০০-৭৭৪০ পর্যন্ত) কর্মচারীর ক্ষেত্রে ৬ টি সিটি কর্পোরেশন এবং নারায়ণগঞ্জ ও টঙ্গী পৌরসভা এলাকায় কর্মস্থল হইলে মাসিক ১৫০/- টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৫। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে। তবে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাগবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখ: ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। টিফিন ভাতা।—

সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারী মাসিক ১৫০/- টাকা টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন। কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

#### ১৭। খোলাইভাতা।—

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে খোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা মাসিক ৭৫/-টাকা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৮। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে

সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে মাসিক সর্বোচ্চ ১৫০০/- টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৯। ভ্রমণ ভাতা।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে, বদলি জনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

#### ২০। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীরে জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা প্রদেয় হইবে।

#### ২১। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ২০০/- টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০/- টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

#### ২২। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।
- ৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।
- ৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

#### ২৩। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/ কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিবেন;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

#### ২৪। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল;
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

নং-অম/ অবি/ (বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/২০০৯/২৩৬

তারিখ: ১৮-০৮-১৪১৬ বঙ্গাব্দ  
০২-১২-২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭, কাকরাইল, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব,------(সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ৫। সকল স্ব-শাসিত এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লা মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

# বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস বেতন স্কেল, ২০০৯

(শুধু সরকারি কাজে ব্যবহারের জন্য)

০২ ডিসেম্বর, ২০০৯

উপ-নিয়ন্ত্রক  
বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা  
২০০৯

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৮ অগ্রহায়ন ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ।

নং এস.আর.ও-২৬০ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ বাঃ জুঃ সাঃ বেতন স্কেল-৬/ ২০০৯/ ২৩৭।—  
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান এর ১১৫ অনুচ্ছেদে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি কর্তৃক প্রণীত বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (পে-কমিশন) বিধিমালা, ২০০৭ এর ৪(৭) বিধি মূলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:-

**১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—**

- ১) এই আদেশ বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (বেতন-ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ নামে অভিহিত হইবে।
- ২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত বেতন স্কেলসমূহ, ২০০৯, ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা:-
  - ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এই নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে প্রদান করা হইবে। তবে, অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
  - খ) বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
  - গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।  
ব্যাখ্যা: যে কর্মকর্তা/ কর্মচারী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটিতে আছেন। তিনি দফা (গ) এর বর্ণনা মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন; সেই হারে উক্ত মহার্ঘভাতা অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি (এল পি আর) শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস সদস্যদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-
  - ক) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
  - খ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

**২। সংজ্ঞা।—**

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
- খ) 'বেতন স্কেল, ২০০৯' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস বেতন স্কেল, ২০০৯;
- গ) 'মূল স্কেল', 'সিলেকশন গ্রেড স্কেল', 'সিনিয়র স্কেল' বা 'উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

| ক্রঃ নং | বর্তমান বেতন স্কেল<br>(জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) | বেতন স্কেল, ২০০৯<br>(০১ জুলাই, ২০০৯ হইতে কার্যকর) |
|---------|---|---|
| ১।      | টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০                          | টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০                           |
| ২।      | টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০                          | টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০                           |
| ৩।      | টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০                         | টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০                           |
| ৪।      | টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০                         | টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০                           |
| ৫।      | টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০                          | টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০                           |
| ৬।      | টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০           | টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০           |

## ৪। বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রাপ্যতা।-

৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে কোন জুডিসিয়াল সার্ভিস কর্মকর্তা সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

## ৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-

এই আদেশে বর্তমান বেতন বলিতে -

- ক) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

## ৬। বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণ।-

- ১) যে জুডিসিয়াল সার্ভিস কর্মকর্তা বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাবিনীত এবং নিম্ন-বর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মকর্তার বেতন বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

খ) যদি কোন কর্মকর্তার মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভিক ধাপের সহিত যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

উদাহরণ ১:

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তা ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১-১৩০৯০, টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৬৮০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ১১০০০- ৪৯০ × ৭- ১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০ টাকার স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ১১০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ ২:

৩০/০৬/২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তার বেতন স্কেল ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১- ১৩০৯০ টাকা এবং এই স্কেলে মূলবেতন ৭৪৫০ টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০০৯ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ১১০০০- ৪৯০ × ৭- ১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ১১৯৮০/- টাকা।

ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৭৪৫০-৬৮০০=৬৫০ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ ১১০০০ + ৬৫০ টাকা অর্থাৎ (১১০০+৬৫০) = ১১৬৫০/- টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ১১০০০+৪৯০+৪৯০)=১১৯৮০/- টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- গ) যদি কোন কর্মকর্তার বর্তমান বেতন, বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রারম্ভিক তারিখে সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;

ঘ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত বিধিবিধান অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে;

ঙ) যে কর্মকর্তা প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা সঙ্গঠ নে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

চ) যে কর্মকর্তা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই কর্মকর্তার বেতন, তাঁহার

বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য প্রাপ্য হইবেন না;

- ছ) যে কর্মকর্তা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই কর্মকর্তা পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মকর্তার বেতন ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন বেতন স্কেল, ২০০৯এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- জ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন দফা (ঝ) এর বিধান সাপেক্ষে, বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ স্কেলে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- ঝ) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে কর্মকর্তার অবসরপ্রস্তুতি ছুটি শেষ হইবে এবং যিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে কার্যকর বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

২) সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ।- নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- ক) বেতন স্কেল, ২০০৯ বাস্তবায়নের প্রারম্ভ তারিখে অর্থাৎ ০১-৭-২০০৯ তারিখে কোন কর্মকর্তা সিলেকশন গ্রেড ও টাইম-স্কেল প্রাপ্ত হইলে ঐ তারিখে প্রথমে ৩০-৬-২০০৯ তারিখে প্রাপ্ত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে করেসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিবার পর নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইম স্কেলে বেতন নির্ধারণ হইবে।

উদাহরণ:

৩০-৬-২০০৯ তারিখে একজন কর্মকর্তার বেতন স্কেল ৬৮০০-৩২৫ × ৭-৯০৭৫ -ইবি- ৩৬৫ × ১১-১৩০৯০ টাকার করেসপন্ডিং স্কেল ১-৭-২০০৯ তারিখে ১১০০০-৪৯০ × ৭-১৪৪৩০ -ইবি- ৫৪০ × ১১-২০৩৭০/টাকার স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর, নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতেই প্রাপ্যতা অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে সিলেকশন গ্রেড ও টাইমস্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

- খ) বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বেতন নির্ধারণকালে অর্থ বিভাগ হইতে ইতোপূর্বে জারিকৃত ২৬-১২-১৯৮০ তারিখের MF(ID)-VI-(G)-26/ 80/ 1749, ৯-৭-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত- ৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩, ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১ এবং ১৫-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি(বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/১৫২ সংখ্যক স্মারকসমূহের কার্যকারিতা ১-৭-২০০৯ তারিখ হইতে রহিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে। তবে শর্ত থাকে যে, এই সকল স্মারকমূলে ইতোপূর্বে যাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ০১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না।

- গ) ৩১-১২-২০০৪ তারিখে আহরিত বেতনের করেসপন্ডিং স্কেলের পরিবর্তে সরাসরি সিলেকশন গ্রেডে নির্ধারিত বেতনধারী কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ৩১/১২/২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বেতনের ভিত্তিতে প্রথমে ০১/০১/২০০৫ তারিখে করেসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তৎপরে নির্ধারিত বেতনের উপর সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ করা হইলে তাহারা যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্ত হইতেন, তাহার ভিত্তিতে ধারাবাহিকভাবে ৩০-৬-২০০৯ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্ত বেতন বিবেচনা করতঃ ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে; যেমন-

১) ৩১/১২/২০০৪ তারিখে বিসিএস ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত (জাতীয় বেতন স্কেল/১৯৯৭) ৭২০০-১০৮৪০ টাকা স্কেলে একজন কর্মকর্তার মূলবেতন ছিল ১০০৬০ টাকা। ঐ কর্মকর্তার ৩১/১২/২০০৪ তারিখে বেতন স্কেল ও মূলবেতনের পার্থক্য ছিল ১০০৬০-৭২০০=২৮৬০ টাকা। অর্থ বিভাগের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১ তারিখ- ১৪-৯-২০০৮ এবং অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১১৩ তারিখে- ৯-৭-২০০৮ স্মারক মূলে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী ৩১/১২/২০০৪ তারিখে প্রাপ্য বেতন স্কেলের করেসপন্ডিং স্কেলে বেতন নির্ধারণ না করিয়া ০১/০১/২০০৫ তারিখে প্রাপ্ত সিলেকশন গ্রেডে সরাসরি বেতন নির্ধারণ করিবার ফলে তাহার বেতন নির্ধারিত হয় ১৩৭৫০+২৮৬০=১৬৬১০ টাকা। কিন্তু উক্ত স্তরে কোন ধাপ না থাকিবার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ১৭০৫০ টাকায় বেতন নির্ধারণ করা হয়।

২) উল্লম্ব সাম্যতা ফিরাইয়া আনিবার লক্ষ্যে উপধারা (১) এ বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি সংশোধনক্রমে সর্বপ্রথম ঐ কর্মকর্তার বেতন তাহার ৩১/১২/২০০৪ তারিখে আহরিত মূলবেতনের ভিত্তিতে করেসপন্ডিং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী ০১/০১/২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। এই ক্ষেত্রে তাহার মূলবেতন দাঁড়াইবে (১০০৬০-৭২০০)= ২৮৬০ +১১০০০= ১৩৮৬০ টাকা। উক্ত স্তরে ধাপ না



থাকার কারণে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ১৪৩২৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। অতঃপর ০১/০১/২০০৫ তারিখে প্রাপ্য সিলেকশন গ্রেড (৫ম গ্রেড ১৩৭৫০-১৯২৫০) প্রদান করা হইলে তাহার বেতন দাড়াইবে ১৪৮৫০ টাকায়। এইভাবে ৩০/৬/২০০৯ তারিখ পর্যন্ত বেতন সংশোধন করিয়া নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায় ০১/১২/২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।

- ঘ) ১৪-৯-২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-১৬/০৭/১৫১নং আদেশের প্রেক্ষিতে ১৫-৯- ২০০৮ তারিখের অম/ অবি (বাস্ত-৪)/ বিবিধ-২৩(সমতা)/০৮/১৫২ নং স্মারক দ্বারা যাহারা ইতোপূর্বে কনিষ্ঠ কর্মকর্তার সহিত বেতন সমতাকরণ করিয়াছেন, তাহারা বেতন সমতা না করিলে যেইরূপ সুবিধা প্রাপ্য হইতেন; তাহা বিবেচনা করতঃ উপ-অনুচ্ছেদ (২) (ক) অনুযায়ী ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে তাহাদের বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে, বেতন সমতাকরণের ফলে তাহারা যে আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাহা ১-১২-২০০৯ তারিখ হইতে আর প্রাপ্য হইবেন না। তবে উপ-অনুচ্ছেদ (২) (গ) (১) এর কারণে কোন কর্মকর্তা বেতন সমতাকরণ করিয়া থাকিলে উক্ত কর্মকর্তার ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) (গ) (২) এর পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। তবে সংশোধিত বেতন নির্ধারণ প্রক্রিয়ায় ০১/১২/২০০৯ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উত্তোলিত অর্থ ফেরত প্রদান করিতে হইবে না।
- ৩) **অবসরভোগীদের পেনশন ও গ্র্যাচুইটি।-** অবসরভোগী কর্মকর্তাগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:-
- ক) পেনশন সর্মপণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তার নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।
- গ) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত কর্মকর্তার পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।
- ঘ) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরপ্রাপ্তিমূলক ছুটি ভোগের সুবিধা এবং ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ছুটি নগদায়নের বিদ্যমান সুবিধাও ভোগ করিবেন।
- ঙ) জুডিশিয়াল সার্ভিস এর অবসরপ্রাপ্ত সদস্য এবং কর্মরত সদস্যগণ কর্তৃক বর্তমানে আহরিত সাধারণ (Common) ভাতাসমূহ এবং ভবিষ্যতে প্রযোজ্য ভাতাসমূহ অন্যান্য বেসামরিক কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের ন্যায় একই হারে/ পরিমাণে পরিবর্তিত হইবে।

**৭। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-**

- ১) প্রথম শ্রেণীর জুডিসিয়াল কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌছাইবার ১ বৎসর পর তাহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেলটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৩ এর ২নং ক্রমিকের স্কেলের উর্ধ্ব কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না -
- তবে প্রথম শ্রেণীর জুডিসিয়াল কর্মকর্তাগণ, যাহারা বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন স্কেল টাকা ১১০০০-২০৩৭০/- (৬নং ক্রমিকের স্কেল), টাকা ১৫০০০-২৬২০০/- (৫নং ক্রমিকের স্কেল), টাকা ১৮৫০০-২৯৭০০/- (৪নং ক্রমিকের স্কেল) এবং টাকা ২২২৫০-৩১২৫০/- (৩নং ক্রমিকের স্কেল) এর অন্তর্ভুক্ত, তাহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌছাইবার ১ বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন।
- ২) বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৩ এর ৬ নং স্কেলভুক্ত সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা ৪ বৎসর চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে ৫ম ক্রমিকের স্কেলে ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন।
- ৩) বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৩ এর ৪নং ক্রমিকের স্কেলভুক্ত সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা ১০ বছর চাকরি পূর্তিতে ৩নং ক্রমিকের স্কেলে বা টাকা ২২২৫০-৩১২৫০/- স্কেলে ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ১০০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন।

**৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (Increment)।-**

- ১) অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখেই বেতন স্কেল, ২০০৯ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে। যে সকল কর্মকর্তা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখের পরে পদোন্নতি

বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, সেই সকল কর্মকর্তা পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন; তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

- ২) যাহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জুলাই, ২০০৯, সেই ক্ষেত্রে বেতন স্কেল, ২০০৯ এ প্রদত্ত বিধান মোতাবেক প্রথমে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।
- ৩) বেতন স্কেল, ২০০৯ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

#### ৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—

- ১) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তাকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য বেতন স্কেল, ২০০৯ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১১০০০—২০৩৭০/- (৬ নং ক্রমিক) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-
  - ক) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে বাংলাদেশ বার কাউন্সিল হইতে সনদ প্রাপ্ত হইয়া কোন বার এ তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন।
  - খ) উক্ত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি কেবলমাত্র চাকরিতে ১ম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবে এবং ইহা পরবর্তী অন্য কোন ক্ষেত্রে পদোন্নতি/ সিলেকশন গ্রেড/ টাইমস্কেল প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।
- ২) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তার বেতন প্রথমে বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।
- ৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধুমাত্র প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

#### ১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—

- ১) কোন কর্মকর্তা কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

| ক্রমিক নং | বেতন স্কেল       | পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ |
|-----------|------------------|---|
| ১।        | টাকা ২৯০০০—৩৫৬০০ | ১৪ বৎসর   |
| ২।        | টাকা ২৫৭৫০—৩৩৭৫০ | ১২ বৎসর   |
| ৩।        | টাকা ২২২৫০—৩১২৫০ | ১০ বৎসর   |
| ৪।        | টাকা ১৮৫০০—২৯৭০০ | ৫ বৎসর  |
| ৫।        | টাকা ১৫০০০—২৬২০০ | ৪ বৎসর  |

- ২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে জুডিসিয়াল সার্ভিসে চাকরির মেয়াদকাল বুঝাইবে।

#### ১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—

- ১) বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হওয়ার তারিখ অর্থাৎ ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ই তোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে।
- ২) জুডিসিয়াল সার্ভিসের সার্বক্ষণিক বিচার কাজে নিয়োজিত সদস্যগণ মূল বেতনের শতকরা ৩০ ভাগ হারে 'বিশেষ ভাতা' প্রাপ্য হইবেন। এই ভাতা ১লা জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
- ৩) ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে অন্যান্য ভাতাদি প্রদেয় হইবে।
- ৪) ১ জানুয়ারী ২০০৫ হইতে ৩০ জুন ২০০৯ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের পরেও ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন ২০১০ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।
- ৫) ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১০ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্তগণ বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০০৯ তারিখে নিয়োগ হইলে যে হারে বেতন প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

## ১২। চিকিৎসা ভাতা।—

- ১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা মাসিক ৭০০/- (সাতশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০/- টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০/- টাকা হইবে।

## ১৩। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—

- ১) সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন। তবে, ১ জুলাই, ২০০৯ হইতে ৩০ জুন, ২০১০ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্টে যোগ হইলেও বেতন স্কেল ২০০৯ প্রবর্তন না হইলে যে হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইতেন একই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।
- ২) যে সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।
- ৩) যে সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে বাড়িভাড়া কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০১০ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা:-
  - ক) যদি তিনি ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১নং হইতে ৬ নং ক্রমিকের স্কেল এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ৩ মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
  - খ) যে জুডিসিয়াল কর্মকর্তা সরকারি বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না; তবে তিনি বাড়িভাড়া ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।
  - গ) কোন জুডিসিয়াল কর্মকর্তা সরকারি বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী কর্মকর্তা কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী কর্মকর্তা কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।
- ৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারি বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারি বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ১ জুলাই, ২০১০ তারিখ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ৫) যে সকল জুডিসিয়াল কর্মকর্তা নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।- যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিকটেসহ মেসে, হোস্টেল, রেন্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accomodation), এমন একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improvised accomodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

- ৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুডিসিয়াল কর্মকর্তা নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা ১ জুলাই, ২০১০ হইতে প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

| মূল বেতন                              | বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)               |   |  |
|---------------------------------------|---|---|--|
|                                       | টাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য                | নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন পৌর এলাকার জন্য | অন্যান্য স্থানের জন্য                      |
| টাকা ১১০০০ হইতে<br>টাকা ২১৬০০ পর্যন্ত | মূল বেতনের ৫৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৬৫০০/-  | মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম<br>টাকা ৫৪০০/-  | মূল বেতনের ৪০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৪৮০০/- |
| টাকা ২১৬০১ তদূর্ধ্ব                   | মূল বেতনের ৫০% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ১১৯০০/- | মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম<br>টাকা ৯৭০০/-  | মূল বেতনের ৩৫% হারে<br>ন্যূনতম টাকা ৮৫০০/- |

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং- অম/ অবি/ প্রবি-৪/ বাড়ী ভাড়া-১/ ২০০৩/ ২৬৩ তারিখ: ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি ১ ডিসেম্বর, ২০০৯ তারিখ হইতে বাতিল হইল।

#### ১৪। যাতায়াত ভাতা।—

সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ গাড়ীর ক্রয়মূল্য ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যায়ের সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত সরকারি নীতিমালা মোতাবেক সুবিধাদি প্রাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত বিদ্যমান সরকারি আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা ভোগ করিবেন।

#### ১৫। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—

- ১) সরকারি আদেশ নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/ অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে। তবে, বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রদান করা না হইলে ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পরে কোন কর্মকর্তা বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইলে সেক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হইবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- ৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/ অবি/ বিধি-১/ চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখ: ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিষ্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

#### ১৬। পোষাক ভাতা।—

অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-অম/ অবি/ প্রবিধি-৩/ ছুটি-০১/২০০৬/১৩৮ তারিখ-০২/০৯/২০০৮ ইং মূলে জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী ৫,০০০ (পাঁচ হাজার) টাকা পোষাক ভাতা সমগ্র চাকরি জীবনে ৫(পাঁচ) বার প্রাপ্যতার বিধান বহাল থাকিবে।

#### ১৭। কার্যভার ভাতা।—

চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা মূল বেতনের ১০% হারে মাসিক সর্বোচ্চ ১৫০০/- টাকা কার্যভার ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ১৮। ভ্রমণ ভাতা।—

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে, বদলি জনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২.০০ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

#### ১৯। পাহাড়ি ভাতা।—

পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তার জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতা মাসিক বেতনের ৩০% হারে মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা প্রদেয় হইবে।

#### ২০। প্রেষণ ভাতা।—

অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং-অম/ অবি/ প্রবিধি-৬/ প্রঃমঃ/ ভাতা-৬/২০০৭(অংশ)/৩১ তারিখ-০৭/০৪/২০০৮ মোতাবেক প্রদেয় প্রেষণ ভাতার পূর্বের হার (মাসিক বেতনের ২০%) অব্যাহত থাকিবে।

#### ২১। আপ্যায়নভাতা।—

প্রাধিকারভুক্ত জেলা জজ/ সমপর্যায়ের জুডিসিয়াল সার্ভিস কর্মকর্তা ৬০০/-টাকা আপ্যায়নভাতা প্রাপ্য হইবেন।

#### ২২। শিক্ষা সহায়ক ভাতা।—

সকল কর্মকর্তার জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ২০০/- টাকা হারে এবং অনধিক ২(দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ৩০০/- টাকা শিক্ষা সহায়ক ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই চাকরিজীবী হইলে সন্তান সংখ্যা যেকোন

একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। এই সংক্রান্ত একটি পৃথক নীতিমালা অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারি করিতে হইবে।

### ২৩। প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেরণ ভাতা।—

প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেরণে নিয়োজিত কর্মকর্তাগণের মাসিক বেতনের ৩০% প্রশিক্ষণ ভাতা বহাল থাকিবে। তবে, প্রেরণে নিয়োজিত কর্মকর্তাগণ প্রেরণ ভাতা অথবা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রশিক্ষণ ভাতা দুইটির মধ্যে যেকোন একটি প্রাপ্য হইবেন।

### ২৪। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—

- ১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক বেতন স্কেল, ২০০৯ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।
- ২) বেতন স্কেল, ২০০৯ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

### ২৫। আয়কর।—

এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা:

- ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন- টি এ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিবেন;
- ঙ) আয়কর সংক্রান্ত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

### ২৬। রহিতকরণ ও হেফাজত।—

- ১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।
- ২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/২৩৭

তারিখ: ১৮-৮-১৪১৬ বঙ্গাব্দ  
০২-১২-২০০৯ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব, আইন বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ৪। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭ কাকরাইল সড়ক, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত

- সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। রেজিষ্টার, বাংলাদেশ সুপ্রিম কোর্ট, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সংশ্লিষ্ট সকল কার্যালয়/ আদালতে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
  - ৬। সচিব, বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (পে-কমিশন), বাংলাদেশ সুপ্রিম কোর্ট ভবন, ঢাকা।
  - ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
  - ৮। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, আইন বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
  - ৯। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, -----(সকল বিভাগ)। সংশ্লিষ্টদের নিকট প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
  - ১০। জেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল জেলা)।
  - ১১। উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, -----(সকল উপজেলা)।
  - ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। ‘ বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯, বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
  - ১৩। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
  - ১৪। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

মোঃ সহিদ উল্লাহ মিয়া  
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন)  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং-অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৯/২৬১

তারিখ: ০৯/১২/২০০৯ খ্রিঃ  
২৫/০৮/১৪১৬ বঃ

**বিষয়: জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রসঙ্গে।**

সরকার বেসামরিক ক্ষেত্রে নার্সিং পেশায় নিয়োজিত ডিপ্লোমাধারীদের ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারদের ন্যায় একই ধরনের/স্তরের শিক্ষাগত যোগ্যতার ভিত্তিতে একই বেতন স্কেল এবং সুবিধাদি প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে।

সরকারের এ সিদ্ধান্ত কার্যকর করার লক্ষ্যে নার্সিং সার্ভিস নিয়ন্ত্রণকারী মন্ত্রণালয়/ বিভাগকে অর্থ বিভাগসহ সংশ্লিষ্ট কর্তৃকক্ষের অনুমোদন গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

মফিজ উদ্দিন আহমেদ  
সিনিয়র সহকারী সচিব  
ফোন: ৯৫৫০৭৮১

বিতরণ:

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব,----- (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং-অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/২৬৬

তারিখ: ৩০/১২/২০০৯ খ্রিঃ

**বিষয়:** এমপিওভুক্ত বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও অন্যান্য কর্মচারীগণের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ সরকারি অনুদান প্রদান বৃদ্ধি প্রসঙ্গে।

উপর্যুক্ত বিষয়ে এমপিওভুক্ত বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও অন্যান্য কর্মচারীগণকে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ (সরকারি-বেসামরিক) অনুযায়ী সুবিধাদি নিম্নবর্ণিত শর্তে প্রদানের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

**শর্ত:**

- ১) এমপিওভুক্ত বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও অন্যান্য কর্মচারীগণ জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় শিক্ষক কর্মচারীদের জন্য প্রদেয় বেতন সহায়তা ০১/০৭/২০০৯ হতে প্রাপ্য হবে;
- ২) নতুন বেতন স্কেল কার্যকর হওয়ার পর কোন কর্মকর্তা-কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির প্রকৃত পরিমাণ ২,০০০ টাকার কম হবে না;
- ৩) ০১/০৭/২০০৯ হতে মহার্ঘভাতা বিলুপ্ত হবে এবং গৃহিত মহার্ঘভাতা বকেয়া বেতনের সাথে সমন্বয় করতে হবে;
- ৪) শিক্ষক ও অন্যান্য কর্মচারীগণ ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখে যে হারে ভাতাদি আহরণ করেছে পরবর্তী নির্দেশ না দেয়া পর্যন্ত একই হারে তা প্রাপ্য হবেন।

মফিজ উদ্দিন আহমেদ  
সিনিয়র সহকারী সচিব

সচিব  
শিক্ষা মন্ত্রণালয়  
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

নং -অম/ অবি(বাস্ত-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৯/২৬৬ তারিখ: ৩০/১২/২০০৯ খ্রিঃ

অনুলিপি সদয় অবগতির জন্য:-

- ১। উপ-সচিব (বাজেট-১), বাজেট অনুবিভাগ, অর্থ বিভাগ।

মফিজ উদ্দিন আহমেদ  
সিনিয়র সহকারী সচিব



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং-অম/অবি/বাস্ত-১/জাঃবেঃস্কেল-১/২০০৯/৩৩

তারিখ: ১৮/০২/২০১০ খ্রিঃ

**বিষয়: মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার ও সংসদ-সদস্যগণের পারিতোষিক, ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/ সুবিধাদি বৃদ্ধি প্রসঙ্গে।**

উপর্যুক্ত বিষয়ে আদিষ্ট হয়ে জানানো যাচ্ছে যে, পরিবর্তিত অর্থনৈতিক অবস্থা ও জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর বেতন বৃদ্ধির সাথে সামঞ্জস্য রেখে মাননীয় প্রধান মন্ত্রী, মন্ত্রী, প্রতিমন্ত্রী, উপ-মন্ত্রী, মন্ত্রিপরিষদ সচিব এবং সচিবগণের বেতন কাঠামোর সাথে সামঞ্জস্য রেখে আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয় হতে প্রাপ্ত মাননীয় স্পীকার, ডেপুটি স্পীকার ও সংসদ সদস্যগণের জন্য পারিতোষিক ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/ সুবিধাদি বৃদ্ধির জন্য যথাক্রমে Speaker and Deputy Speaker (Remuneration and Privileges) Act, 1974 এবং Members of Parliament (Remuneration and Allowances) Order, 1973 এর প্রয়োজনীয় সংশোধনীর বিষয়ে নিম্নরূপভাবে অর্থ বিভাগের সম্মতি জ্ঞাপন করা হলো।

**১) পারিতোষিক:**

| পদমর্যাদা      | বিদ্যমান পারিতোষিক | লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগের প্রস্তাব | অর্থ বিভাগের সুপারিশ/ মতামত | মন্তব্য    |
|----------------|--------------------|---|-----------------------------|------------|
| স্পীকার        | ৩১,২০০/-           | ৫৭,২০০/-                                  | ৫৭,২০০/-                    | ৮৩% বৃদ্ধি |
| ডেপুটি স্পীকার | ২৯,০০০/-           | ৫৩,২০০/-                                  | ৫৩,১০০/-                    | ৮৩% বৃদ্ধি |
| সংসদ সদস্য     | ১৫,০০০/-           | ২৮,০০০/-                                  | ২৭,৫০০/-                    | ৮৩% বৃদ্ধি |

**২) মাননীয় স্পীকার এর ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/সুবিধাদি বৃদ্ধি:**

| বিষয়  | বিদ্যমান   | লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগের প্রস্তাব | অর্থ বিভাগের সুপারিশ/ মতামত | মন্তব্য |
|--|------------|---|-----------------------------|---------|
| ব্যয় নিয়ামক ভাতা (Sumptuary Allowance)                   | ৬,০০০/-    | ১২,০০০/-                                  | ৮,০০০/-                     | -       |
| বিমান ভ্রমণে বীমা সুবিধা (Insurance cover for Air Journey) | ৫,০০,০০০/- | ১০,০০,০০০/-                               | ১০,০০,০০০/-                 | -       |
| ঐচ্ছিক অনুদান (Discretionary grant)                        | ৩,০০,০০০/- | ৬,০০,০০০/-                                | ৪,৫০,০০০/-                  | -       |
| সরকারী আবাসন সজ্জিতকরণ ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয়                | ১,৫০,০০০/- | ৩,০০,০০০/-                                | ৩,০০,০০০/-                  | -       |

**৩) মাননীয় ডেপুটি স্পীকার এর ভাতা ও অন্যান্য ব্যয়/সুবিধাদি বৃদ্ধি:**

| বিষয়  | বিদ্যমান   | লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগের প্রস্তাব   | অর্থ বিভাগের সুপারিশ/ মতামত | মন্তব্য |
|--|------------|---|-----------------------------|---------|
| ব্যয় নিয়ামক ভাতা (Sumptuary Allowance)                   | ৬,০০০/-    | ১২,০০০/-  | ৬,০০০/-                     | -       |
| বিমান ভ্রমণে বীমা সুবিধা (Insurance cover for Air Journey) | ৫,০০,০০০/- | ১০,০০,০০০/-   | ১০,০০,০০০/-                 | -       |
| ঐচ্ছিক অনুদান (Discretionary grant)                        | ৩,০০,০০০/- | ৬,০০,০০০/-  | ৩,০০,০০০/-                  | -       |
| সরকারী আবাসন সজ্জিতকরণ ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয়                | ১,৫০,০০০/- | ডেপুটি স্পীকার মন্ত্রীদের ন্যায় অনুরূপ সুবিধা প্রাপ্ত হন বিধায় পৃথকভাবে কোন প্রস্তাব দেয়া হয়নি। | ৩,০০,০০০/-                  | -       |

৪) মাননীয় সংসদ সদস্যগণের ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি বৃদ্ধি:

| বিষয়  | বিদ্যমান  | লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগের প্রস্তাব  | অর্থ বিভাগের সুপারিশ/ মতামত | মন্তব্য   |
|--|---|--|-----------------------------|---|
| নির্বাচনী এলাকা খরচ ভাতা                         | ৫,০০০   | ৯,০০০  | ৭,৫০০/-                     | -   |
| নির্বাচনী এলাকা অফিস খরচ ভাতা                    | ৬,০০০   | ১০,০০০   | ৯,০০০/-                     | -   |
| ব্যয় নিয়ামক ভাতা                               | ২,০০০   | ৪,০০০  | ৩,০০০/-                     | -   |
| মাইলেজ ভাতা                                      | ০৬/-<br>(প্রতি কিঃমিঃ)  | ১০/-<br>(প্রতি কিঃমিঃ)   | ১০/-<br>(প্রতি কিঃ মিঃ)     | -   |
| আবাসিক টেলিফোন ভাতা                              | ৬,০০০/-   | ১০,০০০/-   | ৭,৮০০/-                     | -   |
| চিকিৎসা ভাতা                                     | ২০০/-<br>(প্রতি মাসে)   | ১,০০০/-<br>(প্রতি মাসে)  | ৭০০/-<br>(প্রতি মাসে)       | -   |
| ঐচ্ছিক অনুদান                                    | ১,০০,০০০/-  | ২,০০,০০০/-   | ২,০০,০০০/-                  | -   |
| ধোলাই ও বিবিধ খরচ ভাতা                           | সংসদ সচিবালয় হতে সরবরাহ হতো                                    | ৫,০০০/-  | ৫,০০০/-                     | -   |
| বীমা সুবিধা                                      | ৫,০০,০০০/-  | ১০,০০,০০০/-  | ১০,০০,০০০/-                 | -   |
| দেশের অভ্যন্তরে ভ্রমণ ভাতা                       | ৫০,০০০/-  | ১,০০,০০০/-   | ৭৫,০০০/-                    | -   |
| <b>দৈনিক ভাতা:</b>                               |   |  |                             |   |
| ক) দায়িত্বরত আবাসস্থানে অবস্থানের জন্য প্রতিদিন | ২০০/-   | ৪০০/-  | ৩০০/-                       | -   |
| খ) সংসদ ও কমিটি সভায় যোগদানের জন্য প্রতিদিন     | ৪০০/-   | ৮০০/-  | ৮০০/-                       | -   |
| <b>যাতায়াত ভাতা:</b>                            |   |  |                             |   |
| ক) দায়িত্বরত আবাসস্থানে অবস্থানের জন্য প্রতিদিন | ৫০/-  | ১০০/-  | ৭৫/-                        | -   |
| খ) সংসদ ও কমিটি সভায় যোগদানের জন্য প্রতিদিন     | ১০০/-   | ২০০/-  | ২০০/-                       | -   |
| ৭ দিনের অধিক বিরতিকালে ভ্রমণ ভাতা                | পূর্বে এ ধরনের ভাতা দেয়ার বিধান ছিল না                         | Members of Parliament (Remuneration and Allowances) Order, 1973 এর Article 4 এর বিধান অনুসারে এ সুবিধা প্রাপ্ত হবেন মর্মে প্রস্তাব করা হয়েছে।   | <b>একমত</b>                 | -   |
| যানবাহন ভাতা                                     | পূর্বে এ ধরনের ভাতা দেয়ার বিধান ছিলনা                          | ৪০,০০০/-<br>(জ্বালানী, ড্রাইভারের বেতন ও মেরামত)   | <b>একমত</b>                 | শুষ্কমুক্ত যানবাহন ক্রয় নীতিমালার অধীন যানবাহন ক্রয় সাপেক্ষে এ ভাতা প্রদান করা যেতে পারে। |
| কার বা জীপ বা মাইক্রোবাস আমদানীর সুবিধা          | পূর্বে শুষ্কমুক্ত কার বা জীপ আমদানীর সুবিধা পাওয়ার অধিকারী ছিল | একজন মাননীয় সংসদ নির্বাচিত হলে সেক্ষেত্রে একটি গাড়ী আমদানীর সুবিধা গ্রহণের ৭ বৎসর পর সংসদ সদস্য থাকাকালীন পরবর্তী গাড়ী আমদানীর অধিকারী মর্মে প্রস্তাব করা হয়েছে [মাননীয় স্পীকারের সভাপতিত্বে অনুষ্ঠিত আন্তঃ মন্ত্রণালয় সভার সিদ্ধান্ত মোতাবেক] | <b>একমত</b>                 | -   |

মফিজ উদ্দীন আহমেদ  
সিনিয়র সহকারী সচিব  
ফোন: ৯৫৫০৭৮১

সচিব  
লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ  
আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়  
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

### প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১ চৈত্র ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/১৫ মার্চ ২০১০ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও নং-৭৯-আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেলঃ-৪/২০১০।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (সরকারি-বেসরকারি) এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ২৪ এর টেবিলের কলাম ১ এর ক্রমিক নং ২ এর বিপরিতে কলাম ৩ এ উল্লিখিত '১২০০/-' সংখ্যা ও চিহ্নের পরিবর্তে '২০০০/-' সংখ্যা ও চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে।

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

### প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১ চৈত্র ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/১৫ মার্চ ২০১০ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও নং-৮৪-আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেলঃ-৫/২০১০।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ১৫ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ- অনুচ্ছেদ (১) প্রতিস্থাপিত হইবে। যথা-

‘১) সরকারি আদেশ নং অম/ অবি(বাস্ত)-৪/ এফবি-১২/ ৮৬/ ২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে’।

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

## প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ৭ বৈশাখ, ১৪১৬ বঙ্গাব্দ/ ২০ এপ্রিল ২০১০ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও নং-১১২-আইন/২০১০/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০১০/৮৩।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান), চাকরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ), চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস) এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর—

- ১) দফা (ক) এ উল্লিখিত ‘তাহার পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে।’ শব্দগুলি ও দাঁড়ির পরিবর্তে ‘পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত পাইতে থাকিবেন’। শব্দগুলি ও দাঁড়ি প্রতিস্থাপিত হইবে;
  - খ) দফা (খ) উল্লিখিত ‘পরবর্তী বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সহিত সমন্বয় হইবে’। শব্দগুলি ও দাঁড়ির পরিবর্তে ‘পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত পাইতে থাকিবেন’। শব্দগুলি ও দাঁড়ি প্রতিস্থাপিত হইবে।
- ২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়  
প্রবিধি অনুবিভাগ  
প্রবিধি শাখা-১  
[www.mof.gov.bd](http://www.mof.gov.bd)

নং-অম/ অবি/ প্রবি-১/৩ পি-৫/২০০৫/ (অংশ-১)/৭৯

তারিখ: ২২/০২/১৪১৭ বঙ্গাব্দ  
০৫/০৫/২০১০ খ্রিষ্টাব্দ

বিষয়: জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে মতামত প্রদান প্রসঙ্গে।

সূত্র: বাস্তবায়ন অনুবিভাগের ২২/৪/২০১০ খ্রিঃ তারিখের ০৭.১৬১.০২২.০০.০০.০০.০০১.২০১০-১০১ নং পত্র।

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রের প্রেক্ষিতে প্রবিধি অনুবিভাগের মতামত/ সিদ্ধান্ত নির্দেশক্রমে নিম্নের ৫নং কলামে প্রদান করা হলো:-

| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ  | সিদ্ধি কার্যালয়ের মতামত  | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট উপ-অনুচ্ছেদ   | প্রবিধি অনুবিভাগের মতামত/ সিদ্ধান্ত  |
|---------|---|---|--|--|
| ১       | ২   | ৩   | ৪  | ৫  |
| ৮.      | জাতীয় বেতন স্কেল, ০৯ এর অনুচ্ছেদ-৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৪(খ) এ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বৎসরের ঊর্ধ্বে কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাবে। এ ক্ষেত্রে পারিবারিক পেনশনার ও প্রতিবন্ধী পেনশনারগণের পেনশন বৃদ্ধির পরিমাণ ৪০% হবে নাকি ৫০% হবে? | এ কার্যালয়ের মতে পারিবারিক পেনশনার ও প্রতিবন্ধী প্রতিবন্ধী পেনশনারগণের বয়স ৬৫ বছরের ঊর্ধ্বে হলেই ৫০% পেনশন বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হবেন। | ৬ (৪) (খ): মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর ঊর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘ ভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে। | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৬ (৪) (খ) উপানুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী চাকুরে নিজে পেনশনার হলে তাঁর ক্ষেত্রে ৫০% পেনশন বৃদ্ধি পেয়েছে এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে ৪০% বৃদ্ধি হয়েছে মর্মে প্রতীয়মান হয়। কাজেই শুধুমাত্র মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসর ভোগী ৬৫ বছর ঊর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি পেয়েছে এবং পারিবারিক পেনশনভোগী ও প্রতিবন্ধী পারিবারিক পেনশনভোগীগণের পেনশন বৃদ্ধি হয়েছে ৪০%। |
| ৯.      | ০১/৭/২০০৯ খ্রিঃ এর পরে পেনশনারদের বয়স যখন ৬৫ বছর বা তদূর্ধ্ব হবে তারা ৫০% বৃদ্ধি পাবে কি না?   | এ কার্যালয়ের মতে ০১/৭/২০০৯ খ্রিঃ এর পর পেনশনারদের বয়স ৬৫ বছরের ঊর্ধ্বে হলে ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা পাবে।                                     | ৬ (৪) (খ): মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসর ভোগী ৬৫ বছর ঊর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘ ভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে।       | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৬ (৪) (খ) উপানুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী ০১/৭/২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পর পেনশনারগণের বয়স যখন ৬৫ বছর ঊর্ধ্ব হবে তখনই তাঁদের পেনশন ৫০% বৃদ্ধি পাবে। তবে ৬৫ বৎসরের নিম্নে থাকাবস্থায় ৪০% বৃদ্ধির সুবিধাপ্রাপ্তদের উক্ত ৪০% এর সাথে ১০% যোগকরে মোট ৫০% বৃদ্ধি পাবে।   |
| ১২.     | অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারী ৬৫ বৎসরের ঊর্ধ্বে উপনীত হয়ে নীট পেনশনের ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা গ্রহণ করার পর মৃত্যুবরণ করলে তার পরিবার পারিবারিক পেনশনের উক্ত ৫০% বৃদ্ধির সুবিধাসহ নীট পেনশন প্রাপ্য হবেন কি না?  | মূল পেনশনার ৫০% বৃদ্ধিসহ যে নীট পেনশন গ্রহণ করেছেন উহাই পারিবারিক নীট পেনশন হিসাবে প্রাপ্য হবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।                | ৬ (৪) (খ): মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর ঊর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে। বেতন স্কেল, ২০০৯ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘ ভাতা (নীট পেনশনের ২০%)                      | পেনশনারের মৃত্যুর সময় নীট পেনশনের পরিমাণ যা হবে পারিবারিক পেনশনভোগীগণ সম্মিলিতভাবে তা-ই পাবে। এ ক্ষেত্রে কমানোর কোন সুযোগ নেই। কাজেই অবসর ভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারী ৬৫ বৎসরের ঊর্ধ্বে উপনীত হয়ে নীট পেনশনের ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা গ্রহণ করার পর  |

| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ  | সিঙ্গিএ কার্যালয়ের মতামত   | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর সংশ্লিষ্ট উপ-অনুচ্ছেদ   | প্রবিধি অনুবিভাগের মতামত/ সিদ্ধান্ত  |
|---------|---|---|--|--|
| ১       | ২   | ৩   | ৪  | ৫  |
|         |   |   | বিলুপ্ত হইবে।  | মৃত্যুবরণ করলে তার পারিবারিক পেনশনভোগীগণ সম্মিলিতভাবে উক্ত ৫০% বৃদ্ধির সুবিধাসহ নীট পেনশন প্রাপ্য হবেন।  |
| ১৩.     | পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স কিসের ভিত্তিতে নিরূপন করা হবে।  | যে সকল পারিবারিক পেনশনভোগীদের এসএসসি পাশের সনদ রয়েছে উহার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের পেনশন নির্ধারণ করতে হবে। অন্যান্য ক্ষেত্রে পেনশন কেইস দাখিল করার সময় যে বয়স দেখানো হয়েছে উহার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপন করতে হবে। যদি সে সময় বয়স না দেখানো হয়ে থাকে তাহলে জাতীয় পরিচয় পত্রের উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপন করতে হবে। | ১৩ (২): ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০ (এক হাজার) টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০ (সাত শত) টাকা হবে। | জাতীয় পরিচয় পত্রে উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপন করতে হবে। তবে যে সকল পারিবারিক পেনশনভোগীগণের জাতীয় পরিচয় পত্র নেই তাদের ক্ষেত্রে এসএসসি পাশের সনদে উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে এবং যাদের জাতীয় পরিচয়পত্র ও এসএসসি সনদ নেই, তাদের ক্ষেত্রে পেনশন কেইস দাখিল করার সময় যে বয়স দেখানো হয়েছে তার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীগণের বয়স নিরূপন করতে হবে। |
| ১৫.     | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ নং-১৩ তে চিকিৎসা ভাতা ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনারদের মাসিক ১০০০ টাকা এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে মাসিক ৭০০/- টাকা বৃদ্ধি করা হয়েছে। এ আদেশে উল্লিখিত সুবিধা প্রদানের নিমিত্তে মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত পারিবারিক পেনশন ভোগীর বয়স ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব গণনার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট মৃত চাকরিজীবীর বয়স গণনা করা হবে, না কি পারিবারিক পেনশন ভোগীর বয়স গণনা করা হবে তা সম্পষ্ট নয় বিধায় বিষয়টি স্পষ্টীকরণ প্রয়োজন। | উভয় ক্ষেত্রেই অর্থাৎ বর্তমানে যিনি পেনশন ভোগ করছেন তার বয়স গণনা করে চিকিৎসা ভাতার সুবিধা প্রাপ্য হবেন মর্মে   | ১৩ (২): ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনারদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ১০০০ (এক হাজার) টাকা এবং অন্যান্য পেনশনারদের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসা ভাতা ৭০০ (সাত শত) টাকা হবে। | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৩ (২) অনুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী পেনশনার বলতে যারা বর্তমানে পেনশন ভোগ করছেন তাদেরকে বুঝানো হয়েছে। মৃত ব্যক্তির পেনশনার হবার সুযোগ নেই। অতএব ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনার এবং ৬৫ বৎসরের উর্ধ্বের পারিবারিক পেনশনভোগী- উভয় ক্ষেত্রেই বর্তমানে যিনি পেনশন ভোগ করছেন তাঁর বয়স গণনা করে চিকিৎসা ভাতার সুবিধা প্রদান করতে হবে।                                       |

মোঃ ইউনুচ আলী খান  
সিনিয়র সহকারী সচিব  
ফোন: ৭১৭১৬৬০

সিনিয়র সহকারী সচিব,  
বাস্তবায়ন-১ শাখা,  
অর্থ বিভাগ।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ  
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং-০৭.১৬১.০২২.০০.০০.০০১.২০১০-১৭৫

তারিখ: ১৭/০৬/২০১০

**বিষয়: জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে মতামত প্রদান।**

সূত্র: নং - সিজিএ/ পদ্ধতি-১/ জাঃ বেঃ স্কেল/২০০৮/৫৪৭/৭৮৮/ তাং - ২১/০৩/১০ খ্রিঃ।

উপর্যুক্ত বিষয়ে সূত্র পত্রের পরিপেক্ষিতে আদিষ্ট হয়ে জানানো যাচ্ছে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ প্রবর্তনের ফলে উদ্ভূত সমস্যার বিষয়ে অর্থ বিভাগের সুনির্দিষ্ট মতামত (ছকে প্রদত্ত) নিম্নরূপভাবে কার্যকর হবে।

| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ   | সিজিএ কার্যালয়ের মতামত   | অর্থ বিভাগের মতামত  |
|---------|--|---|---|
| ১       | অনুচ্ছেদ: ৬(২) (ক) অনুযায়ী ১-৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে নূতন নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী, যিনি কোন বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সুবিধা পাননি, তিনিও কি সর্বোনিম্ন ২০০০ টাকার সুবিধা প্রাপ্য হবেন?   | তাদের ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা প্রযোজ্য হবে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | সিজিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।  |
| ২       | অনুচ্ছেদ: ৬(৩)(খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৫ম খণ্ডে ০১-০১-২০০৫ তারিখে সিলেকশন গ্রেড স্কেল প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১৫১ নম্বর এবং বেতন সমতাকরণ সংক্রান্ত ১৫২ নম্বর স্মারকসমূহের কার্যকারিতা ০১-০৭-০৯ তারিখ হতে রহিত করা হয়েছে। ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তাদের ৯ম খণ্ডে ০১-০১-০৫ তারিখে সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত অর্থ মন্ত্রণালয়ের ৫/৭/২০০৭ খ্রিঃ তারিখের ১০১ নম্বর স্মারকের কার্যকারিতা রহিত করার বিষয়ে কিছুই উল্লেখ করা হয়নি। ফলে দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাদের ০১-০৭-০৯ তারিখের বেতন নির্ধারণ কি ভাবে হবে? | এ ক্ষেত্রে স্মারক নং -১০১ তারিখ ০৫/০৭/২০০৭ খ্রিঃ আদেশটি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ নং ৬(৩)(গ) অনুযায়ী রহিত করা যেতে পারে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে। | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৬(৩)(খ) -এ বর্ণিত ১১৩, ১৫১ ও ১৫২ সংখ্যক স্মারকসমূহের সূত্রে সুবিধা প্রাপ্ত কর্মকর্তাগণের বেতন ৬(৩)(গ) অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের কথা বলা হয়েছে। ৬(৩)(গ) -তে কর্মকর্তাগণ বলতে ১১৩, ১৫১ ও ১৫২ নং স্মারক সুবিধাপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণকেই বুঝানো হয়েছে। এ বিষয়ে একটি সুস্পষ্ট উদাহরণও উল্লেখ করা হয়েছে। এ ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত ৫/৭/২০০৭ খ্রিঃ তারিখের ১০১ নম্বর স্মারক অনুযায়ী সুবিধাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা সম্পর্কে কিছুই বলা হয়নি। অর্থ বিভাগের ২৮/৩/২০১০ তারিখের ২৬ নং স্মারকে করসপেন্ডিং স্কেলের পরিবর্তে ০১/০১/২০০৫ তারিখে সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণের সুবিধা ছিল মর্মে উল্লেখ করা হয়েছে। অর্থাৎ জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ - এ উক্ত সুবিধা ছিল কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ উল্লিখিত সুবিধা রাখা হয়নি। সুতারাং ইতোমধ্যে সুবিধাপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ৫/৭/২০০৭ খ্রিঃ তারিখের ১০১ নম্বর স্মারকের কার্যকারিতা বহাল আছে। |
| ৩       | অনুচ্ছেদ: ৬(৩)গ(১) অনুচ্ছেদে ৫ম খণ্ডে ০১-০১-০৫ তারিখে সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণের উদাহরণের উচ্চধাপ দেখানো হয়েছে। এমতাবস্থায়, যে সকল কর্মকর্তা ০১-০১-২০০৫ তারিখে ৫ম খণ্ড স্কেলে সিলেকশন গ্রেড স্কেলে সিলেকশন গ্রেড স্কেলে নিম্নধাপে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে তাদেরকে উচ্চধাপে পুনঃবেতন নির্ধারণ করা হয়েছে তাদেরকে উচ্চধাপে পুনঃবেতন নির্ধারণপূর্বক বকেয়া প্রদান করা যাবে কি না?  | এ ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৬(৩)(গ)(১) অনুযায়ী উচ্চধাপে বেতন নির্ধারণ করে পুনরায় বকেয়া বেতন প্রদান করা যেতে পারে।                       | মতামত পরবর্তীতে জানানো হবে।   |



| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ   | সিঙ্গিএ কার্যালয়ের মতামত  | অর্থ বিভাগের মতামত   |
|---------|--|--|--|
| ৪       | অনুচ্ছেদ: ৭(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ ০১-০৭-০৯ তারিখের পূর্বের চাকরির মেয়াদদের ভিত্তিতে ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে ১ম ও ২য় টাইমস্কেলের সুবিধা শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণের জন্য প্রযোজ্য হওয়ার কথা বলা হয়েছে। এ ক্ষেত্রে প্রশাসনিক মঞ্জুরীর প্রয়োজনীয়তা আছে কিনা?   | চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে টাইমস্কেল প্রাপ্য হওয়ার কথা উল্লেখ থাকায় এক্ষেত্রেও প্রশাসনিক মঞ্জুরীর আবশ্যিকতা রয়েছে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে। | সিঙ্গিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।   |
| ৫       | অনুচ্ছেদ: ৬(৩) ১, ২ উপ-অনুচ্ছেদের পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করায় ৩০-০৬-০৯ খ্রিঃ তারিখের বেতন নির্ধারিত হয় ১৬,৫০০ টাকা। উক্ত সময়ে উত্তোলন করেন ১৭,৬০০ টাকা। ০১-০৭-০৯ তারিখে মূল বেতন ২৫,৮৫০ টাকা এক্ষেত্রে ০১-০৭-০৯ খ্রিঃ হতে ৩০-১১-০৯ খ্রিঃ এর বকেয়া পরিশোধের ক্ষেত্রে ২৫,৮৫০ টাকা থেকে ১৬,৫০০ টাকা এর কোন অংকটি বিয়োগ করতে হবে? | এ ক্ষেত্রে ২৫,৮৫০ টাকা থেকে ১৬,৫০০ টাকা বিয়োগ করে বকেয়া প্রদান করতে হবে। কারণ ৩০/১১/০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে গৃহীত অতিরিক্ত অর্থ ফেরতযোগ্য নয়।   | সিঙ্গিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।   |
| ৬       | সাকুল্য বেতনের কর্মচারীদের মহার্ঘভাতা প্রদান করা যাবে কিনা?  | সর্বসাকুল্য বেতন ০১/০৭/০৯ খ্রিঃ তারিখ হতে নতুন ভাবে প্রবর্তনের ফলে মহার্ঘভাতা প্রাপ্য নয়।   | সিঙ্গিএ কার্যালয়ের সাথে একমত  |
| ৭       | স্কেল ভিত্তিক আনুষঙ্গিক কর্মচারীদের জাতীয় বেতন স্কেল, ০৯ এর আওতায় আনা হবে কি না?   | স্কেল ভিত্তিক আনুষঙ্গিক কর্মচারীদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর আওতায় আনা যাবে না মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।   | মতামত পরে জানানো হবে।  |
| ৮       | জাতীয় বেতন স্কেল, ০৯ এর অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৪(খ) এ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছরের উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাবে। এক্ষেত্রে পারিবারিক পেনশনার ও প্রতিবন্ধী পেনশনারগণের পেনশন বৃদ্ধির পরিমাণ ৪০% হবে নাকি ৫০% হবে?         | এ কার্যালয়ের মতে পারিবারিক পেনশনার ও প্রতিবন্ধী পেনশনারগণের বয়স ৬৪ বছরের উর্ধ্ব হলেই ৫০% পেনশন বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হবেন।  | জাতীয় বেতন স্কেল ০৯ এর ৬(৪)(খ) উপানুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী চাকুরে নিজে পেনশনার হলে তার ক্ষেত্রে ৫০% পেনশন বৃদ্ধি পেয়েছে এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে ৪০% বৃদ্ধি হয়েছে মর্মে প্রতীয়মান হয়। কাজেই শুধুমাত্র মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ৬৫ বছর উর্ধ্ব কর্মকর্তা/ কর্মচারীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি পেয়েছে এবং পারিবারিক পেনশনভোগী ও প্রতিবন্ধী পারিবারিক পেনশনভোগীগণের পেনশন বৃদ্ধি হয়েছে ৪০% |
| ৯       | ০১/০৭/২০০৯ খ্রিঃ এর পরে পেনশনারদের বয়স যখন ৫০ বছর বা তদূর্ধ্ব হবে তারা ৫০% বৃদ্ধি পাবে কি না?   | এ কার্যালয়ের মতে ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ এর পর পেনশনারদের বয়স ৬৫ বছরের উর্ধ্ব হলে ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা পাবে।  | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ৬ (৪) (খ) উপানুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী ০১৭/২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পর পেনশনারগণের বয়স যখন ৬৫ বছর উর্ধ্ব হবে তখনই তাদের পেনশন ৫০% বৃদ্ধি পাবে তবে ৬৫ বৎসরের নিম্নে থাকবস্থায় ৪০% বৃদ্ধির সুবিধাপ্রাপ্তদের উক্ত ৪০% এর সাথে ১০% যোগকরে মোট ৫০% বৃদ্ধি পাবে।   |

| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ   | সিজিএ কার্যালয়ের মতামত   | অর্থ বিভাগের মতামত   |
|---------|--|---|--|
| ১০      | জাতীয় বেতন স্কেল/০৯ এর ৩(ক) ও ১১ অনুচ্ছেদ অনুযায়ী অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০/৬/০৯ খ্রিঃ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০/৬/১০ খ্রিঃ জুন পর্যন্ত প্রদান করা হবে। অপরদিকে জাতীয় বেতন স্কেল/০৯ এর ১৪ অনুচ্ছেদে বাড়িভাড়া ভাতা ০১/৭/০৯ খ্রিঃ হতে ৩০/৬/১০ খ্রিঃ এর মধ্যে প্রাপ্ত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট যোগ হলেও জাতীয় বেতন স্কেল/০৯ প্রবর্তন না হলে যে হারে বাড়ী ভাড়া প্রাপ্য হত, একই হারে ৩০/৬/১০ খ্রিঃ পর্যন্ত প্রাপ্য হবেন বলে উল্লেখ থাকায় সংশয়ের সৃষ্টি হয়েছে। | জাতীয় বেতন স্কেল/০৫ অনুযায়ী ০১/৭/০৯ খ্রিঃ হতে ৩০/৬/১০ খ্রিঃ পর্যন্ত সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট যোগ হলে যে হারে বাড়ীভাড়া প্রাপ্য হতেন সে হারে বাড়ীভাড়া ভাতা হবে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।   | সিজিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।   |
| ১১      | ০১/০১/০৫ খ্রিঃ তারিখ সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্ত জাতীয় বেতন স্কেল/০৯ এর ৬/ (৩) (গ) অনুচ্ছেদ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণকারীদের বেতন নির্ধারণসম্পর্কে সুস্পষ্ট নির্দেশনা আছে। কিন্তু কি হারে ০১/১২/০৯ খ্রিঃ তারিখ হতে বাড়িভাড়া প্রাপ্য হবে তা সুস্পষ্ট উল্লেখ নেই। ফলে বাড়ীভাড়া প্রাপ্যতা সম্পর্কে সংশয় সৃষ্টি হয়েছে।   | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ১৪(১) অনুযায়ী জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ প্রবর্তন না হলে যে বেতন প্রাপ্য হতেন উহার উপর বাড়ীভাড়া ভাতা প্রাপ্য হবে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | সিজিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।   |
| ১২      | কোন অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারী ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব উপনীত হয়ে নীট পেনশনের ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা গ্রহণ করার পর মৃত্যুবরণ করলে তার পরিবার পারিবারিক পেনশন উক্ত ৫০% বৃদ্ধির সুবিধাসহ নীট পেনশন প্রাপ্য হবেন কি-না?  | মূল পেনশনার ৫০% বৃদ্ধিসহ যে নীট পেনশন গ্রহণ করেছেন উহাই পারিবারিক নীট পেনশন হিসাবে প্রাপ্য হবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | পেনশনারের মৃত্যুর সময় নীট পেনশনের পরিমাণ যা হবে পারিবারিক পেনশনভোগীগণ সম্মিলিতভাবে তা-ই পাবে। এ ক্ষেত্রে কমানোর কোন সুযোগ নেই। কাজেই অবসরভোগী কর্মকর্তা/ কর্মচারী ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব উপনীত হয়ে নীট পেনশনের ৫০% বৃদ্ধির সুবিধা গ্রহণ করার পর মৃত্যু বরণ করলে তার পারিবারিক পেনশনভোগীগণ সম্মিলিতভাবে উক্ত ৫০% বৃদ্ধির সুবিধাসহ নীট পেনশন প্রাপ্য হবে।                              |
| ১৩      | পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স কিভাবে কিসের ভিত্তিতে নিরূপণ করা হবে।  | যে সকল পারিবারিক পেনশনভোগীদের এসএসসি পাসের সনদ রয়েছে উহার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপণ করতে হবে। অন্যান্য ক্ষেত্রে পেনশন কেইস দাখিল করার সময় যে বয়স দেখানো হয়েছে উহার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশন ভোগীদের বয়স নিরূপণ করতে হবে। যদি সে সময় বয়স না থাকে তাহলে জাতীয় পরিচয় পত্রের উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপণ করতে হবে। | জাতীয় পরিচয় পত্রে উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীদের বয়স নিরূপণ করতে হবে। তবে যে সকল পারিবারিক পেনশনভোগীগণের জাতীয় পরিচয় পত্র নেই তাদের ক্ষেত্রে এসএসসি পাসের সনদে উল্লিখিত বয়সের ভিত্তিতে এবং যাদের পরিচয় পত্র ও এসএসসি সনদ নেই, তাদের ক্ষেত্রে পেনশন কেইস দাখিল করার সময় যে বয়স দেখানো হয়েছে তার ভিত্তিতে পারিবারিক পেনশনভোগীগণের বয়স নিরূপণ করতে হবে। |
| ১৪      | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৬(২) ধারা অনুযায়ী কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী ৩০ জুন, ২০০৯ তারিখের পর বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হলে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূলবেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হবে। সে অনুযায়ী সরকারি কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতনের বকেয়া প্রদানের সময় ইতিপূর্বে ইনক্রিমেন্টসহ প্রদত্তাংশ কেটে বিভিন্ন কার্যালয় হতে বকেয়া প্রদান করা হচ্ছে। ইহা সঠিক কি না?           | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৬(২) অনুযায়ী উৎসব ভাতার সাথে ইনক্রিমেন্টসহ উৎসব ভাতা প্রদত্ত হলে ইনক্রিমেন্ট এর অংশ কর্তনযোগ্য হবে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ ঘোষণা না করা হলে কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ যে হারে উৎসব ভাতা পেতেন তার অতিরিক্ত প্রদত্ত হলে তা কর্তনযোগ্য।   |

| ক্রঃ নং | সমস্যাসমূহ   | সিঁজিএ কার্যালয়ের মতামত  | অর্থ বিভাগের মতামত   |
|---------|--|---|--|
| ১৫      | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ নং - ১৩ তে চিকিৎসা ভাতা ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনারদের মাসিক ১০০০ টাকা এবং অন্যান্য ক্ষেত্রে ৭০০ টাকা বৃদ্ধি করা হয়েছে। এ আদেশে উল্লিখিত সুবিধা প্রদানের নিমিত্তে মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত পারিবারিক পেনশন ভোগীর বয়স ৬৫ বছরের উর্ধ্ব গণনার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট মৃত চাকরিজীবীর বয়স গণনা হবে, না কি পারিবারিক পেনশন ভোগীর বয়স গণনা করা হবে তা স্পষ্ট নয় বিধায় বিষয়টি স্পষ্টীকরণ প্রয়োজন। | উভয় ক্ষেত্রেই অর্থ্যাৎ বর্তমানে যিনি পেনশন ভোগ করছেন তার বয়স গণনা করে চিকিৎসা ভাতার সুবিধা প্রাপ্য হবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর ১৩(২) অনুচ্ছেদের মর্মানুযায়ী পেনশনার বলতে যারা বর্তমান পেনশন ভোগ করছেন তাদেরকে বুঝানো হয়েছে। মৃত ব্যক্তির পেনশনার হবার সুযোগ নেই। অতএব ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পেনশনার এবং ৬৫ বৎসরের উর্ধ্ব পারিবারিক পেনশনভোগী - উভয় ক্ষেত্রেই বর্তমানে যিনি পেনশন ভোগ করছেন তার বয়স গণনা করে চিকিৎসা ভাতা প্রদান করতে হবে। |
| ১৬      | ০১/৭/২০০৯ খ্রিঃ হতে ৩০/০৬/২০১০ খ্রিঃ তারিখের মধ্যে কোন কর্মচারী/ কর্মকর্তা টাইম-স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, পদোন্নতি ও নবনিয়োগপ্রাপ্ত হলে সে ক্ষেত্রে তারা বাড়ী ভাড়া কিভাবে পাবেন বা কোন তারিখের Basic এর উপর বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হবেন।  | এক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৯ প্রবর্তন না হলে, যে স্কেলে টাইম-স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, পদোন্নতি ও নবনিয়োগপ্রাপ্ত হতেন সে স্কেলের মূল বেতনের উপর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এ ১৪(১) অনুযায়ী বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | সিঁজিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।  |
| ১৭      | জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৯ এ যদি পদোন্নতি না হতো ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণের বিধান না থাকায় জুনিয়র কর্মচারী/ কর্মকর্তা, সিনিয়র কর্মচারী/ কর্মকর্তার চেয়ে বেতন বেশী পাচ্ছে। সে ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৫ এর অনুচ্ছেদ নং- ৬(১)(ঙ) এর ন্যায় যদি পদোন্নতি না হত ভিত্তিতে ০১/০৭/২০০৯ খ্রিঃ তারিখে বেতন নির্ধারণ করা যাবে কি-না?   | জুনিয়র/ সিনিয়র কর্মচারী/ কর্মকর্তার বেতন বৈষম্য দূরীকরণার্থে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬(১)(ঙ) এর ন্যায় যদি পদোন্নতি না হত ভিত্তিতে ০১/০৭/২০০৯ খ্রিঃ তারিখেও বেতন নির্ধারণ করা যায় মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | যদি পদোন্নতি না হত এসব বিষয় Case to Case নথি পর্যালোচনা করে নিষ্পত্তি করা যেতে পারে (বাস্তবায়ন অনুবিভাগের ২৮/৩/১০ তারিখের ২৬ নং স্মারক অনুযায়ী)।  |
| ১৮      | যে সকল ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত কর্মকর্তা অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং - ১১৩ তাং - ০৯/০৭/২০০৮ খ্রিঃ স্মারক নং - ১৫১ তাং - ১৪/০৯/২০০৮ খ্রিঃ এবং স্মারক নং - ১৫২ তাং - ১৫/০৯/২০০৮ খ্রিঃ অনুযায়ী এখনও কোন আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করেন নাই তারাও এ সুবিধা ৩০/১১/২০০৯ খ্রিঃ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হবেন কি-না?  | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ৬(৩)(গ)(২) অনুযায়ী যারা এখন পর্যন্ত এ সুবিধা গ্রহণ করেননি তারাও ৩০/১১/২০০৯ খ্রিঃ তারিখ পর্যন্ত এ সুবিধা প্রাপ্য হবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | সিঁজিএ কার্যালয়ের সাথে একমত।  |
| ১৯      | জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৯ এর অনুচ্ছেদ ১৬(২) এ উল্লেখ রয়েছে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তারিখের পর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হলে সে ক্ষেত্রে তিনি যে তারিখে বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্ত হবেন তার পূর্ববর্তী মাসের মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হবে। তবে শ্রান্তি বিনোদন ভাতার ক্ষেত্রে কোন কিছু উল্লেখ করা হয় নি।   | শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা উৎসব ভাতার ন্যায় প্রাপ্য। তবে জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৯ জারির পূর্বে যে সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারী ০১/০৭/২০০৯ তারিখ বা তার পরে বার্ষিক ইনক্রিমেন্টসহ শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা গ্রহণ করেছেন তাদের নিকট হতে উক্ত ইনক্রিমেন্ট জনিত বর্ধিত টাকা আদায়যোগ্য হবে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে। | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ ঘোষণা না করা হলে কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণ যে হারে বেতন পেতেন সে হারে শ্রান্তিবিনোদন ভাতা প্রাপ্য হবেন।  |

| ক্রঃ<br>নং | সমস্যাসমূহ   | সিঁজিএ কার্যালয়ের মতামত  | অর্থ বিভাগের মতামত   |
|------------|--|---|--|
| ২০         | ০১/০১/২০০৫ তারিখ হতে ৩০/১১/২০০৯ খ্রিঃ তারিখের মধ্যে ৬ষ্ঠ গ্রেডে স্কেল প্রাপ্ত যে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ অবসর গ্রহণ করেছেন, সে সকল কর্মকর্তাগণের মধ্যে যাদের প্রশাসনিক জটিলতার কারণে ০১/০১/২০০৫ খ্রিঃ তারিখে অর্থ বিভাগের ১৪/০৯/২০০৮ খ্রিঃ তারিখের স্মারক নং-১৫১ এবং ১৫/৯/২০০৮ খ্রিঃ তারিখের স্মারক নং - ১৫২ মোতাবেক ৫ম গ্রেডে সরাসরি সিলেকশন গ্রেডে বেতন নির্ধারণ করা হয়নি/ বেতন নির্ধারণে বিলম্ব হয়েছে সে ক্ষেত্রে সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণীর ভিত্তিতে তারা আনুতোষিক প্রাপ্য হবেন কি-না? | ৩০/১১/২০০৯ খ্রিঃ তারিখ পর্যন্ত যারা সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণ প্রাপ্য ছিলেন তারা সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণ করে পেনশন ও আনুতোষিক গ্রহণ করতে পারবেন মর্মে এ কার্যালয় মনে করে।  | বর্ণিত ১৫১ ও ১৫২ নং স্মারকের বিষয়ে বেতন বৈষম্য দূরীকরণ সংক্রান্ত মন্ত্রিসভা কমিটিতে উপস্থাপনের অপেক্ষায় রয়েছে। উক্ত কমিটির সিদ্ধান্তের পর বিষয়টিতে মতামত প্রদান করা হবে। |
| ২১         | অর্থ বিভাগের ০৯/০৭/২০০৮ খ্রিঃ তারিখের স্মারক নং - ১১৩, ১৪/৯/২০০৮ খ্রিঃ তারিখের স্মারক নং - ১৫১ এবং ১৫/০৯/২০০৮ খ্রিঃ তারিখের স্মারক নং - ১৫২ মোতাবেক ৫ম গ্রেডে সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণীর ভিত্তিতে তারা আনুতোষিক প্রাপ্য হবেন কি-না?   | জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর অনুচ্ছেদ নং-৬(৩)(গ) অনুযায়ী সরাসরি সিলেকশন গ্রেড স্কেলে উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করে ৩০/১১/২০০৯ খ্রিঃ পর্যন্ত বকেয়া বেতন ভাতাদি প্রদান করা যেতে পারে মর্মে এ কার্যালয় মনে করে। | বর্ণিত ১৫১ ও ১৫২ নং স্মারকের বিষয়ে বেতন বৈষম্য দূরীকরণ সংক্রান্ত মন্ত্রিসভা কমিটিতে উপস্থাপনের অপেক্ষায় রয়েছে। উক্ত কমিটির সিদ্ধান্তের পর বিষয়টিতে মতামত প্রদান করা হবে। |

মফিজ উদ্দিন আহমেদ  
সিনিয়র সহকারী সচিব  
ফোন: ৯৫৫০৭৮১

হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক  
হিসাব মহা নিয়ন্ত্রকের কার্যালয়  
সেগুনবাগিচা, ঢাকা -১০০০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

### প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ৪ মাঘ ১৪১৭/১৭ জানুয়ারী ২০১১

এস.আর.ও নং-১৫-আইন/২০১১/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০১০।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) প্রতিস্থাপিত হবে, যথা:-

‘(৬) যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ নাই সে সকল ক্যাডারের কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড পদে ৮ বছর অথবা উপ-সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদমহ ৮ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে বা যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডে পদোন্নতি (লাইন প্রমোশন) ব্যতিরেকে ৫ম গ্রেডে উপ-সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড এবং উপ-সচিব পদসহ সাকুল্যে ৮ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে ৪র্থ গ্রেডে টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০ টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। এক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাগণ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ছাড়া ০১-০৭-২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, যে কোন ক্যাডার কর্মকর্তা পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে একটির বেশি টাইম-স্কেল সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ৪ মাঘ ১৪১৭/১৭ জানুয়ারী ২০১১

এস.আর.ও নং-১৬-আইন/২০১১/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-১/২০১০।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরিউক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) প্রতিস্থাপিত হবে, যথা:-

‘(৬) যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডের পদোন্নতিযোগ্য পদ নাই সে সকল ক্যাডারের কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড পদে ৮ বছর অথবা উপ-সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদমহ ৮ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে বা যে সকল ক্যাডারে ৪র্থ গ্রেডে পদোন্নতি (লাইন প্রমোশন) ব্যতিরেকে ৫ম গ্রেডে উপ-সচিব বা সমস্কেলের ক্যাডার পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা ৫ম গ্রেডে সিলেকশন গ্রেড এবং উপ-সচিব পদসহ সাকুল্যে ৮ বছর সন্তোষজনক চাকরি পূর্তিতে ৪র্থ গ্রেডে টাকা ২৫৭৫০-৩৩৭৫০ টাইমস্কেল প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জুলাই, ২০০৯ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। এক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাগণ শুধুমাত্র বেতন নির্ধারণী সুবিধা ছাড়া ০১-০৭-২০০৯ তারিখের পূর্বের কোন বকেয়া প্রাপ্য হবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, যে কোন ক্যাডার কর্মকর্তা পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে একটির বেশি টাইম-স্কেল সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না’।

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোহাম্মদ তারেক  
অর্থ সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১৪ আশ্বিন, ১৪১৮/ ২৯ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০২আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৪।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৫৫ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-১/ ২০০৯/ ২৩২ তারিখ-০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (এ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ট) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ট) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫ (জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হয়।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হয় এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

মোঃ ইমদাদুল হক  
অতিরিক্ত সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, আশ্বিন, ১৪১৮/ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০৩ আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৫।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৫৬ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-২/ ২০০৯/ ২৩৩ তারিখ-০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ পুলিশ) এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (এ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ট) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ট) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫(জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

(মোঃ ইমদাদুল হক)  
অতিরিক্ত সচিব



প্রজ্ঞাপন

তারিখ, আশ্বিন, ১৪১৮/ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০৪ আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৬।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৫৭ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল ৩/ ২০০৯/ ২৩৪ তারিখ-০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (বাংলাদেশ রাইফেলস) এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (ঝ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ঞ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ঞ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫(জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

মোঃ ইমদাদুল হক  
অতিরিক্ত সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, আশ্বিন, ১৪১৮/ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০৫ আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৭।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৫৮ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৪/ ২০০৯/ ২৩৫ তারিখ- ০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (এ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ট) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ট) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫(জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

মোঃ ইমদাদুল হক  
অতিরিক্ত সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, আশ্বিন, ১৪১৮/ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০৬ আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৮।-Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার এস.আর.ও নং-২৫৯ আইন/ ২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-৫/ ২০০৯/ ২৩৬ তারিখ-০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (এ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ট) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ট) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫ (জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

মোঃ ইমদাদুল হক  
অতিরিক্ত সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
অর্থ বিভাগ  
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, আশ্বিন, ১৪১৮/ সেপ্টেম্বর, ২০১১

এস.আর.ও নং-৩০৭ আইন/২০১১/০৭.১৬১.০০০.০০.০০.০১৮.২০১০-২৩৯।-গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান এর ১১৫ অনুচ্ছেদে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি কর্তৃক প্রণীত বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (পে-কমিশন) বিধিমালা, ২০০৭ এর ৪(৭) বিধিমূলে সরকার এস.আর.ও নং-২৬০ আইন/২০০৯/ অম/ অবি(বাস্তঃ-১)/ বাঃজুঃসাঃ বেতন স্কেল-৬/ ২০০৯/ ২৩৭ তারিখ-০২ ডিসেম্বর, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এর মাধ্যমে জারিকৃত বাংলাদেশ জুডিসিয়াল সার্ভিস (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা:-

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (ঝ) এর শেষে দাড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নতুন দফা (ঞ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

‘(ঞ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ খ্রিঃ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-তে যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন, ০১-০৭-২০০৯ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯ তে উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটা সীমা প্রযোজ্য হইবে না।

**উদাহরণ:** ০৭-০৪-১৯৯৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১২০০-৭ × ৬০-১৬২০ -ইবি- ১১ × ৬৫-২৩৩৫(জাঃ বেঃ স্কেল, ১৯৯১ এর ১৬নং স্কেল) টাকার স্কেলে চাকরিতে যোগদান করেন। চাকরি ৮ ও ১২ বৎসর পূর্তিতে যথাক্রমে ১ম ও ২য় টাইম-স্কেলসহ ০৭-০৪-২০০৬ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৪৬৩০ টাকায় নির্ধারিত হয়। তিনি ০১-০৩-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার স্কেলে পদোন্নতি পান এবং উক্ত তারিখে তার বেতন ৫০৫০ টাকায় নির্ধারিত হয়। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৩০০-১৯০৭-৪৬৩০ -ইবি- ২১০ × ১১-৬৯৪০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১৪নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে।

কিন্তু তিনি যদি পদোন্নতি না পেতেন তবে ০৭-০৪-২০০৯ তারিখে চাকরি ১৫ বৎসর পূর্তিতে ৩য় টাইম-স্কেল হিসাবে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার স্কেলে তার বেতন ৫৬৬০ টাকায় নির্ধারিত হইত এবং ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৩৫০০-২১০ × ৭-৪৯৭০ -ইবি- ২৩০ × ১১-৭৫০০ (জাঃ বেঃ স্কেল, ২০০৫ এর ১২নং স্কেল) টাকার করেসপন্ডিং ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে।

**ব্যাখ্যা**—পদোন্নতিপ্রাপ্তজনিত কারণে ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫২০০-৩২০ × ৭-৭৪৪০ -ইবি- ৩৪৫ × ১১-১১২৩৫ টাকার স্কেলে তার বেতন ৭৪৪০ টাকায় নির্ধারিত হইবে এবং পদোন্নতি না পাইলে বিবেচনায় এনে একই তারিখে অর্থাৎ ০১-০৭-২০০৯ তারিখে ৫৫০০-৩৪৫ × ৭-৭৯১৫ -ইবি- ৩৮০ × ১১-১২০৯৫ টাকার স্কেলে ৭৯১৫ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। এক্ষেত্রে পদোন্নতি জনিত কারণে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্তিতে বেতন (৭৯১৫-৭৪৪০) = ৪৭৫ টাকা কম নির্ধারণ হওয়ায় ক্ষতিগ্রস্ত কর্মচারীর ০১-৭-২০০৯ তারিখে প্রথমে নিম্নপদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেলের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণপূর্বক পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।’

২। ইহা ০১-০৭-২০০৯ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

মোঃ ইমদাদুল হক  
অতিরিক্ত সচিব